

楊何蓓茵：國務院港澳辦協助培訓 公務員學院辦系列講座 讓公務員了解中國如何影響世界



為協助香港政府公務員更好地認識國家、提升能力，特區政府支持多名公務員參加第一屆北京大學高級公務員公共管理碩士課程，楊何蓓茵一行是次在京出席了課程2024年畢業典禮。在會面中，她向王靈桂副主任介紹了特區政府公務員的最新情況和工作進展。

14名高級公務員順利碩士畢業

她表示，該碩士課程由無到有的誕生過程，離不開國務院港澳辦的大力支持和協助。今次有14名高級公務員順利畢業，學員們經過在北京一整年的沉浸式學習，並在第二年工餘時間撰寫畢業論文。課程涵蓋了國家政治、公共管理、「一國兩制」方針的認識、憲法和基本法共同構成的憲制秩序、國家的總體發展及戰略布局等，大大提升學員對祖國的認識。

課程中融入了社會實踐環節，楊何蓓茵介紹，學員們得以加深對內地不同地區發展狀況的理解。她舉例說，首屆學員曾赴雲南省彌渡縣進行實地學習，親身感受到國家在脫貧攻堅戰中展現出的堅定決心與不懈努力。當地政府根據各個鄉鎮的獨特情況，制定了相應的扶貧政策，以一片真心為村民謀求福祉，齊心協力打造美麗家園。

第二批學員到甘肅省敦煌市調研，並與人稱「敦煌女兒」的敦煌研究院名譽院長樊錦詩進行深入交流。87歲的樊錦詩向學員分享過去60年守護莫高窟的心路歷程和感人故事，她年輕時放棄在大城市生活，勇於接受挑戰，為莫高窟的考古工作奉獻一生。「樊院長的故事也令公務員同事深受啟發，公務員要有堅毅的精神，以及為人民服務的心，才能做好公務員的工作。」

「香港公務員通過與其他省市的公務員交流，提升對國家的認識。」楊何蓓茵說，新時代的公務員，要有「以民為本」的精神，堅定為人民服務的心，期望為香港公務員提供高質量培訓，公務員學有所成，更好地為民謀福祉，建設香港社會、貢獻國家所需。通過課程，公務員親身見證內地官員全情投入為人民謀福利，體現了士大夫精神，認識國家以民為本的治國理念，豐富了他們的閱歷。

冀千公僕讀國事研習課

她預告，第三屆16名高級公務員已獲北京大學錄取修讀課程，將於9月前往北京開展一年的學習生活。她期望每位學員都學有所成，並於學成歸來後為國家、為香港社會和市民謀福祉。

國務院港澳事務辦公室副主任王靈桂7月2日在北京會見香港特區政府公務員事務局局長楊何蓓茵一行。楊何蓓茵回港後，日前接受大公文匯傳媒集團專訪時引述，對方鼓勵局方繼續做好工作，同時承諾在公務員培訓方面，如果有所需求，將會提供必要的支持與協助。楊何蓓茵說，公務員學院將會推出名為「撮合南北：多極世界中的中國」的系列講座，邀請內地及海外知名學者和領袖作嘉賓講者，協助香港特區的公務員了解中國作為多極世界中重要一方對世界的影響，並探討作為香港公務員應如何運用語言和文化閱歷等優勢，發揮聯繫國家與世界的獨特作用。

◆大公文匯全體體記者 吳俊宏



◆7月2日上午，國務院港澳辦副主任王靈桂在北京會見楊何蓓茵一行。國務院港澳辦網頁圖片



◆香港特區政府高級公務員公共管理碩士課程的第一屆學員日前在北京大學政府管理學院畢業。

除了該課程外，楊何蓓茵表示，在疫情期間停滯不前的實體培訓工作已經全面復常，在香港以外院校進行的培訓也得到良好進展。除了專為有潛質高級公務員而設的兩年制北京大學高級公務員公共管理碩士課程，內地9間院校與局方協辦的國家事務研習課程，去年共有800多名公務員參與，期望今年能有1,200名公務員參與。

此外，局方在2021年底成立公務員學院，希望質保量地進行大規模公務員培訓課程。由公務員學院與北京大學合辦的「一國兩制」及當代中國深入研習課程於去年7月開班，並邀請了多位重量級的教授親自來到香港授課，講座包括「一國兩制」、當代中國社會、經濟、科技發展、如何以新質生產力實現二十大的中國式現代化和高質量發展兩大任務等內容。

今年正值新中國成立75周年，學院將會推出中國近代史專題研習課程，提升公務員對國家百年奮鬥史的認識，探索香港在中華民族復興歷程中的角色和貢獻。

讚「快聘」手法創新值得參考

在是次訪京期間，公務員事務局局長楊何蓓茵參觀了短視頻直播平台快手位於北京的總部園區，了解快手的短視頻及直播在各行各業的應用。她對快手「快聘」就業平台留下深刻的印象，該平台透過直播提供真實職位配對，宣傳手法創新。特區政府招聘公務員是以公開、公平競爭為原則，仍然以實體面試、筆試為主，但在招聘臨時合約的職位，她認為快手「快聘」有值得參考的地方。

談到特區政府近年的招聘工作，楊何蓓茵形容：「各項工作都有所突破。」去年6月，特區政府公布擴展投考需學士學位學歷要求公務員職位的資格至就讀大學三年級的學生，現時已有30個職系/職級會考慮下一屆畢業的大學生或研究生。

◆香港與深圳去年底已啟動公務員交流協作項目。資料圖片



香港文匯報訊（記者 藍松山）有香港立法會議員昨日在立法會會議上就公務員的外派和交流作出書面質詢，詢問香港特區政府有否機制外派公務員到公營機構、法定機構及半官方機構「掛職」，以及下一階段交流計劃的籌備工作詳情及進度如何等。公務員事務局局長楊何蓓茵回覆表示，該局正與廣東省政府商討下一階段計劃

報考公務員試人數大增

她指出，新措施反應熱烈，報考綜合招聘考試、基本法及香港國安法測試的大學生由上一輪（2023年6月）的2,500人，大幅增加至2024年6月的約4,600人，增幅超過80%，當中約35%為下一屆畢業的大學生。報考政務主任、行政主任和相關職系聯合招聘（俗稱JRE）的人數由2022/23年度的約15,180人增加至2023/24年度的約21,000人，增幅約38%，其中報考的大學三年級學生約600人。

楊何蓓茵提到，去年9月和今年5月，曾到較多香港學生就讀的位於北京、上海、深圳、廣州和廈門的大學，宣傳特區政府提供的就業機會。通過講座和模擬面試，讓內地港生大大提升了對香港特區政府公務員的了解，又表示他們有意在畢業後報考。

港擬與灣區外內地城市重啟公務員交流

的安排，包括廣東省選派公務員到香港特區政府部門交流的安排。政府也正籌備與粵港澳大灣區以外其他重點內地城市重啟公務員交流活動，計劃在今年下半年簽署交流協議書，具體安排有待落實。

楊何蓓茵在回覆立法會議員陳祖恒質詢時表示，政府非常重視公務員與市民的溝通和互動，了解市民生活的實際情況，掌握社會輿情。同時，由於香港是一個國際城市及外向型經濟體，特區政府也注重培養公務員的國際視野，因此政府鼓勵各部門的公務員多到前線，多接觸地區市民和各界，直接體察社會問題，親身了解不同界別的運作情況。

同時，政府會透過不同的培訓及外派交流活動，擴闊公務員的視野和經驗，增強他們的綜合能力，以持續提升公共服務的質素。

部門公務員紮職前暫駐決策局

楊何蓓茵表示，公務員事務局轄下公務員學院安排具晉升潛質的

部門公務員暫駐各決策局，為期6個月。暫駐人員會參與不同政策層面的工作，包括處理立法會事務、協助推行公眾諮詢和政策宣傳推廣、協調各專責項目小組的工作等。

她指出，決策局暫駐計劃可以增進部門人員對其專業範疇以外的公共政策執行的了解，提供機會讓公務員與社會各界人士更多互動交流，並推動公務員團隊的共學和協作文化。為進一步擴闊公務員的眼界，不同部門會與國際組織合作，借調公務員到相關機構短暫工作，一方面促進雙方交流合作，另一方面培養公務員的國際視野。

楊何蓓茵又表示，在中央政府和外交部駐港特派員公署的支持下，首兩批共17位青年公務員獲外交部推薦以中國人員身份參與聯合國初級專業人員方案，在聯合國總部或其屬下機構任職。特區政府會持續發掘機會，讓公務員在國際舞台上豐富閱歷、發揮所長、說好香港故事及貢獻國家。



◆楊何蓓茵接受大公文匯傳媒集團專訪。大公文匯全體體記者林良堅攝

政府推新版公務員守則是重頭戲

楊何蓓茵在專訪中回顧了過去兩年局方的工作。她表示，今年6月初頒布的更新版《公務員守則》是重中之重。守則的重要性在於清晰闡述公務員在「一國兩制」下的憲制角色和責任，並有系統地列明公務員作為行政機關一員，必須恪守的12項基本信念，包括維護憲制秩序及國家安全等。守則是重要指南，對大家的日常工作行為起指導作用，讓整個公務員團隊能夠以同一套基本信念和操守準則服務市民、建設香港社會、貢獻國家所需。

在簡化處理工作表現持續欠佳人員機制方面，局方亦取得進展。楊何蓓茵表示，局方檢視了有關機制，在符合程序公義，有效保障有關人員的合理權利下，精簡了程序，使機制具成效和效率，希望未來的公務員隊伍，能夠在做事效率方面有所提升，做到精益求精，在公務員行為操守方面，保持高水準。

精益求精，在公務員行為操守方面，保持高水準。

精簡人手 三年少2000鐵飯碗

在公務員編制方面，為確保公共財政的可持續性，會繼續維持公務員編制零增長，由2021年3月至今，編制已減少近2,000人。楊何蓓茵解釋編制減少是由於政府部門利用科技或減省不必要的工序，再調配人手。



◆公務員守則對公務員的日常工作和行為起指導作用。資料圖片

講好公務員故事 盼獲認同兼吸才

「我們會說好公務員的好故事，讓市民了解這些默默奉獻的公務員背後的故事。」楊何蓓茵表示，社會的正常運轉離不開一群公務員的默默付出。她舉例，上世紀七十年代，發生嚴重的山泥傾瀉，不但摧毀了市民的家園，甚至奪走了生命。然而，近年來，山泥傾瀉的風險已大幅降低，這要歸功於公務員同事的努力，他們提高了山坡的穩定性，從而減少了大型山泥傾瀉的發生概率。



◆公務員信息有助於吸引更多人才加入公務員行列。資料圖片

「有一批土力工程師在每時每刻對香港天然山坡的山泥傾瀉風險進行評估和研究，運用科技來管理這些風險。」楊何蓓茵強調，公務員的工作會與時並進，通過科技達至更好的效果，例如利用無人機、機械狗等工具，代替工程人員在高風險的環境下進行視察和收集數據，有助保障同事的安全及提升工作效率。

她又分享了公務員團隊一個冷門的職位——爆炸品主任，該工作主要包括監管地盤爆炸工程，協助業界使用爆炸品同時保障市民安全。這些職業和故事往往是市民不易了解的一部分，因此，讓市民了解這些信息並獲得他們的認可，對增強公務員團隊的凝聚力、提升成員的歸屬感和工作滿足感至關重要，也有助於吸引更多人才加入公務員行列。為此，局方會持續在社交平台分享各種故事，以傳揚公務員的正面形象和貢獻。