

港澳非中國籍永居申往來內地通行證 首日辦證暢順 外籍市民：北上更便捷 利人財兩通

港澳永久性居民中的非中國籍人員昨日起可申請往來內地通行證，中旅社各區證件服務中心都設立櫃檯處理有關申請。其中港島證件服務中心昨晨有十餘名合資格市民到場辦理，包括新加坡籍的信和集團主席黃志祥，他帶同子女提交申請，他表示該項措施加快香港永久性居民中的非中國籍人員到訪內地的便捷度，能促進更多非中國籍人員跨境到內地，對香港帶來極大裨益，顯示中央政府在「一國兩制」下對香港的強有力支持；亦有外籍人士讚揚辦證過程暢順，領取通行證後能每月到內地經商、旅遊。

◆香港文匯報記者 王偉

中旅社港島證件服務中心有兩個櫃檯處理香港永久性居民中的非中國籍人員申請相關服務，昨早約9時開始運作。除了黃志祥，信和集團非執行董事黃敏華亦來辦證，他表示：「申請通行證過程很方便！」他指出公務需要一年最少會到訪內地10次，平時到訪內地時，持護照過關雖然不難，但始終要排隊20分鐘。「申請往來內地通行證後可以加快過關，令出入境變得更加便利。」

商務來往過關 起碼快20分鐘

不少申請者表示申請往來內地通行證後，令過關更便捷，他們會利用通行證北上旅遊，亦有部分人指便利他們與內地商務來往。來自美國、居港已21年的Mr. Ambos說：「我與內地的廠房因為工作上的需要，一周會到內地兩三日；如今可以申請往來內地通行證，令我往返內地更加便利。」

被問到往來內地通行證每次只可在內地逗留90日是否足夠，他說：「日數規定無問題，如果逗留更長時間，或者需要在內地繳稅。」

旅遊自助過關 不再填紙長等

在九龍東的中旅社門外，一早亦有不少合資格外籍市民來申請往來內地通行證。邱先生陪同馬來西亞籍的母親前來申請通行證，他說：「往來內地通行證比較方便我們這些非中國籍人員往返內地及香港。以往我們過關排隊要排很久，要填寫一些入境

文件，有這個證件可以走自助過關，比以往方便很多，方便回內地吃喝玩樂，到處遊玩。」

亦有申請人因事先未了解清楚程序，要改天再來辦理。英國籍的George Ellidge早於1979年來港定居，昨日在太太的陪同下到中心提交申請，才知道需要先向入境處申領「索取資料申請通知書」，他太太認為自身有疏忽，沒仔細看清楚相關規定，「上面有列明要先向入境處領取證明，但這個措施是好事，我們會尊重有關的規定，去補足手續。」

5年內不用再申簽證夠吸引

申請通行證要帶齊文件，包括身份證、有效期不少於6個月的護照，以及由入境事務處簽發、包含國籍信息的通知書。印度籍Parveen Kumar不記得帶證件相，要下次再來申請，他說不會放棄，因為有通行證日後可以免卻許多出入境麻煩：「以前我北上內地還要申請簽證，取得往來內地通行證後，我就不需要再申請簽證，這樣比較容易往返內地。」

成功遞交申請後，須等20個工作天審批簽發。中旅社呼籲，港澳永久性居民中的非中國籍人員不要集中於某個時段申請，盡量選擇非繁忙時間來辦證。

港澳永久性居民中的非中國籍人員往來內地通行證有效期5年，持證人可多次來往內地，每次逗留不超過90天，方便往返內地交流，亦便利經商和旅遊。全港大約27萬人符合資格申請。



◆合資格外籍市民排隊等候辦理往來內地通行證。
香港文匯報記者曾興偉攝



◆中旅社港島證件服務中心有兩個櫃檯處理香港永久性居民中的非中國籍人員申請相關服務。
香港文匯報記者曾興偉攝

團體助非華裔青年辦證 百人獲資助免費申請

香港文匯報訊（記者 文禮願）國家出入境管理局早前宣布，港澳永久性居民中的非中國籍人員昨日起可辦理往來內地通行證，便利他們北上經商、旅遊、投資和交流。有民間團體率先資助100名非華裔青少年免費申請該通行證，本月8日推出第一輪資助申請至今，已吸引數十名來自油尖旺區的少數族裔青少年登記。

一直關注少數族裔青年發展的香港內地青年

義工交流協會，日前夥拍新加坡新加坡青年發展基金會等，於油尖旺區開展協助少數族裔青年辦理通行證工作，甄選有迫切需要之青少年協助其登記預約、陪同前往申請來往內地通行證，並資助有經濟困難的青少年辦證費用。

協助申請的香港內地青年義工交流協會總監、油尖旺區議員黃舒明向香港文匯報表示，油尖旺是全港最多少數族裔青年居住的地區之一，當中不少人對北上發展充滿期許，惟礙於經濟條件一般，以往甚少花錢申請簽證，故推出該計劃資助領證，吸引不少少數族裔青年申請，至今已收到數十份申請。他希望這批少數族裔青年能多往內地走走看看，發掘更多新機遇。



◆油尖旺區議員黃舒明(右一)協助區內少數族裔青年申請往來內地通行證，反應熱烈。

僱員培訓預算創新高 酒店旅遊業增幅最勁



各行業2023年培訓實際開支 佔員工全年整體基本薪酬比率

◆銀行及金融服務	6.2%	◆運輸及物流	3.0%
◆製造業	5.8%	◆教育	2.5%
◆酒店及旅遊服務	4.2%	◆非政府組織及社會服務	2.1%
◆公共事業	3.8%	◆建築及房地產	1.1%
◆資訊科技及通信	3.7%	◆平均	3.8%

資料來源：香港人力資源管理學會

整理：香港文匯報記者 唐文攝

◆香港人力資源管理學會一項調查顯示，去年多個行業增加僱員的培訓支出，尤以酒店及旅遊服務業增幅最明顯。

香港文匯報訊（記者 唐文）疫情改變企業工作模式，利用網絡科技培訓僱員成為新常態，隨着經濟復甦，企業培訓預算更創新高。香港人力資源管理學會一項調查顯示，去年多個行業增加僱員的培訓支出，尤以酒店及旅遊服務業增幅最明顯。學會分析，情況反映疫後旅客重返香港，相關行業恢復運營，同時不少行業熟手在疫期間流失，僱主聘請新人補位，故需要投入更多資源培訓員工。調查亦研究生成式AI（人工智能）的應用情況，77%受訪企業允許僱員使用生成式AI，惟部分僱主亦擔憂由此帶來的保安、版權和法律風險。

香港人力資源管理學會於3月至5月進行一項調查，訪問108間來自20個不同行業的企業，涉約6.6萬名僱員。調查發現去年培訓預算相對僱員全年整體基本薪酬平均比率為4.3%，是2019年以來最高水平。去年企業用於培訓的實際開支相對員工整體全年基本薪酬的平均比率為3.8%，亦高於2022年的2.6%。

在行業方面，銀行/金融服務業的培訓開支佔員工全年基本薪酬的比率高達6.2%，位居榜首，其次是製造業5.8%，酒店及旅遊服務業為4.2%，按年增幅冠絕所有行業。同時酒店及旅遊服務業的非管理層培訓預算比例亦為各行業最高，高達79%（所有行業平均為63%）。

對今年企業培訓員工的重點，受訪企業選擇的首三項範疇依次為：領導力培訓（53%）、繼任規劃（44%）、識別及解決技能差距（41%）。學會理事會成員暨學習及發展委員會主席曾永昌表示，今年首4個月，訪港旅客較去年同期上升一倍，旅業顯著復甦，惟行業亦面臨人才不足挑戰，「需要吸納職場新人、資歷較淺的員工，以填補人才空缺，為幫助他們適應新工作，僱主願意投放更多資源培訓前線員工，亦可增加員工歸屬感。」

他指出，許多行業都面臨高流失率的挑戰，建議企業應指定全面的繼任規劃策略，例如提前識別、培養潛在繼任者，確保職位順利交替，企業

亦需評估僱員技能水平，提供相應培訓，以消除技能差距。「企業應該制定全面的培訓及發展計劃，以靈活的培訓模式，持續提供僱員所需的培訓及發展機會，提升及重塑員工的職業技能，從而鞏固及擴展人才庫。」

採用AI等網上學習科技常態化

調查又發現，使用虛擬教室、培訓影片、網上學習平台、AI等網上學習科技培訓僱員已成為新常態，去年提供上述類型培訓的企業高達91%，其中AI的使用率大幅增長，從2022年的5%增至去年17%。

對近年大熱的生成式AI，77%受訪企業允許僱員在工作場所使用，其中49%是透過僱員個人資源使用AI工具，由企業提供的則佔28%。有受訪企業表示，雖然生成式AI可提高工作效率，但其帶來的網絡安全、版權和法律風險是他們最關心的問題。亦有企業對AI應用「有心無力」，43%受訪企業認為僱員缺乏相關專業知識和技能。

蔡若蓮：研北都教育城育職專人才

香港文匯報訊（記者 姬文風）特區政府近年致力推動職業專才教育的發展，並配合國家深化現代職業教育的策略，推動職業普融通、產教融合、科教融匯，培育更高質素而具備應用型知識和技能的人才，以支撐重點行業及經濟發展。教育局局長蔡若蓮昨日在回應立法會議員提問時透露，教育局會考慮在北都大學教育城積極推動職專教育發展，以回應不同界別的殷切人力需求，為區內產業發展提供動能。

蔡若蓮表示，為配合國家推動現代化職業教育高質量發展的政策，特區政府一直積極與內地有關當局推推兩地相互承認副學位程度學歷，包括高級文憑學歷。其中，職訓局與深圳職業技術大學目前已就5個聯合培養課程達成協議，讓職訓局學生到深職大參與聯合培養課程，有3個高級文憑課程，包括電機工程（電氣服務）、屋宇裝備工程學和遊戲及動畫已順利推出。

由2021/22學年至2023/24學年，共有73名修讀上述課程的職訓局學生前往深職大進行聯合培養，共有53名學生成功取得兩所院校的文憑證書。職訓局與深職大已計劃於2024/25學年開展另外兩個課程，分別為時裝設計、酒店及餐飲業管理。

職訓局推「一試多證」

蔡若蓮又提到，職訓局推動「一試多證」計劃，現時於美容業及美髮業推行，每個行業均設有兩個級別的考試。美容業方面，通過考試的考生可獲頒內地的美容師職業技能等級證書、香港美容及美體護理專業能力證書，以及澳門美容師職業技能證明書。美髮業方面，通過考試的考生可獲頒內地的美髮師職業技能等級證書、香港美髮技術專業能力證書，以及澳門美髮師職業技能證明書。2021/2022年度、2022/2023年度、2023/2024年度分別有100人、125人、154人通過統一考試，成功取得美容業及美髮業的內地、香港及澳門頒發的相關證書。