

中央港澳辦足球隊奪冠 夏寶龍與隊員共同慶賀

香港文匯報訊 據國務院港澳事務辦公室官網消息，在日前結束的「禮讚新中國 奮進新時代——中央和國家機關慶祝新中國成立75周年足球聯賽」中，中央港澳辦足球隊勇奪丙組（14支隊伍參賽）冠軍。7月24日上午，中央港澳辦主任夏寶龍與足球隊全體隊員合影，共同慶賀。中央港澳辦領導班子全體成員參加。



◆中央港澳辦足球隊勇奪丙組（14支隊伍參賽）冠軍。
國務院港澳辦網站圖片



◆中央港澳辦主任夏寶龍與足球隊全體隊員合影，共同慶賀。
國務院港澳辦網站圖片

以「軟聯通」促進「人才通」 粵港攜手打造高端人才集聚高地

聚焦 三中全會

香港文匯報訊（記者 盧靜怡 廣州報道）在中共二十屆三中全會描摹的宏偉藍圖中，香港首次被賦予了打造國際高端人才集聚高地的神聖使命。這意味着，在今後深入實施人才強國戰略的進程中，香港將發揮更重大的作用，承擔更重要的責任。專家指出，在灣區一體化融合提速的當下，粵港兩地完全可以在人才政策融通、人才資源共享等方面下工夫、出實招，以「軟聯通」促進「人才通」，建立灣區內跨城市的人才引進和培養機制，形成互補優勢，聚力打造粵港澳大灣區高水平人才高地，吸引更多國際高端人才，為中國式現代化的灣區實踐提供堅實的戰略支撐。

粵港澳大灣區青年總會主席吳學明提出，香港可與大灣區內地城市聯手合作，讓國際高端人才群體意識到，到了香港就等於可以享有整個大灣區的發展機會，這樣將破解香港地方相對狹小、市場空間相對較小等短板，大大提升香港對國際高端人才的吸引力。「香港可以借助大灣區完善的交通網絡和產業資源，為國際高端人才提供便捷的交通和多樣的職業路線選擇。」吳學明還指出，廣東很多城市可以發揮香港「後花園」的功能，為國際高端人才提供更多休閒度假和娛樂選項，增加生活宜居性。

聚資金聚人才 做好成果轉化

數據顯示，2023年香港的初創企業數目超過4,250家，創歷史新高。其中約20%的創辦人來自英國、美國、法國等海外國家或地區。看到了國際高端人才的遷移趨勢，吳學明在今年3月參與發起成立國際灣區高校聯盟，聯盟內有粵港澳大灣區、紐約灣區、舊金山灣區和東京灣區的50多所高校、校友會等。他希望可以通過學術交流、科研合作等形式，吸引更多國際高端人才，同時幫助本地學生、科研人員獲取國際經驗。如今，三中全會《決定》賦予香港「打造國際高端人才集聚高地」的新使命，更為他進一步推動此項工作增添了信心和動力。「我們只做一件事，就是聚資金、聚人才，把國內外的人才吸引到大灣區，幫助他們做好成果轉化。」吳學明告訴香港文匯報記者，未來將舉辦更多國際合作論壇和人才交流活動，進一步提升灣區的國際化水平，吸引更多國際化人才來香港、來灣區工作。吳學明表示，廣東的製造業和科技產業能力，可以與香港的金融、貿易和高端服務業形成互補優勢，共同設立科技園區、孵化器，這正正可以吸引大批國際創業者和科技企業入駐。

資質互認留才 優化營商環境

廣東省體制改革研究會執行會長彭澎建議，大灣區內地城市如果能獲得簽證政策的進一步授權，就能便利國際高端人才來到灣區。「能否讓大灣區內地城市在免簽政策方面比其他地區放開更多一些，這個需要中央決定或者授權。但在理論上，可以先行一步，讓大灣區

內地城市對更多國家和地區擴大開放。」

吸引人才入駐之後，如何留住人才更是關鍵。目前灣區各地高水平人才的引育舉措具有一定的同質化和競爭性，部分地區間的平台、政策、資源仍缺乏共享。面對這些困局，彭澎認為：「應盡量讓大灣區內地9市與港澳營商環境保持一致，讓國際高端人才在大灣區內享受到趨同的環境，促進他們在灣區內自由流動。」他認為，大灣區9+2城市之間可建立跨城市的人才引進和培養機制。「大灣區需實現人才資質互認，確保在人才培養和就業上提供更平等的環境。同時，要讓港澳專業人士如律師、會計、審計師等更容易進入大灣區內地市場。」

「大灣區要讓高端人才充分發揮專業作用，實現他們的人生理想和目標。」彭澎認為，除了為高端人才引進提供稅收、住房、子女教育等配套政策外，真正能留住人才的是事業發展和創業就業的機會。因此，為高水平人才打造一個開放、自由、包容的創新環境至關重要。

統籌推進育才 接軌市場需求

目前，粵港合作辦學已經取得顯著進展，未來大灣區將如何聯手培養符合高質量發展需求的人才也備受關注。彭澎認為，香港中文大學（深圳）辦學出色，其今年的高考錄取分數線已經超過不少廣東本地名校。而港科大（廣州）在辦學上亦引入了跨學科特色培養模式，這正符合三中全會《決定》中提出的「建立科技發展、國家戰略需求牽引的學科設置調整機制和人才培養模式」的要求。今後粵港兩地可以進一步加強合作，加快建設高質量教育體系，統籌推進育人方式、辦學模式、管理體制、保障機制改革。

除了粵港高校間的合作外，吳學明也提出，鼓勵高校與企業合作，提供更多實習和實踐機會，亦可以培養與市場需求接軌的應用型人才。他指出，要加強職業培訓，設立更多與產業需求相匹配的職業培訓項目，特別是在高科技領域，讓灣區人才適應快速變化的市場需求。除此之外，應制定有針對性的就業和創業資助政策，鼓勵灣區人才留下來為區域發展貢獻力量。最後，應鼓勵灣區人才參與國際交流項目，進一步拓寬視野，提高國際競爭力。



◆專家指出，在灣區一體化融合提速的當下，粵港兩地完全可以在人才政策融通、人才資源共享等方面下工夫、出實招。圖為大灣區一個招聘會現場。
資料圖片

大灣區城市近年招才引才配套措施

人才落戶政策：

廣州的「紅棉計劃」、深圳的「孔雀計劃」、東莞的「藍火計劃」等，通過配套人才綠卡、落戶獎勵、安家補助、項目獎勵等措施，加速人才跨地流動。香港已經在2022年12月落實一系列搶人才、留人才的新措施，包括優化多項現行的人才入境計劃，並針對高薪人才及世界頂尖大學的畢業生，推出全新的高端人才通行證計劃。

通關便利化：

自去年10月起，香港註冊公司的外國人員可以在香港申請北上「一簽多行」簽證到內地。不論國籍，只要來到香港工作或開辦業務，成為香港居民就可以享有完整居民權利的門檻。

提升創業就業環境吸引力：

深圳為符合條件的港澳創業者提供以個人為單位最高60萬元（人民幣，下同）、以企業為單位最高500萬元的創業擔保貸款。廣州南沙制定「1+1+10」產業政策體系，促進重點產業企業載體進駐。香港於2021年1月發布「大灣區青年就業計劃」，推動引才合作。

降低人才在灣區不同城市的就業門檻：

廣東對港澳人才實行就業許可制度，通過制度保障來粵工作的港澳人才能夠享受與內地居民同等的勞動待遇。2018年，廣東進一步在橫琴、前海、南沙自由貿易區探索免除辦理《台港澳人員就業證》的先行經驗，降低港澳人才在大灣區內享有完整居民權利的門檻。

生活配套保障：

在社保方面，深圳將在深居住的港澳籍靈活就業人員和未就業居民納入深圳市社會保險保障範圍。在住房方面，南沙採取了「競配建」等模式籌建了3,000餘套人才公寓，深圳前海推出近50,000套人才公寓、700餘套儲備性人才住宅。2019年底，粵港澳大灣區住房公積金信息共享平台上线，大灣區內繳存職工異地使用住房公積金一地即可辦理。

共同培育人才：

(1)不少香港院校已經在大灣區內地城市設立分校，通過合作辦學的方式實現了兩地在育才方面的軟硬件優勢互補。
(2)粵港澳三地建立起常態化的港澳科研機構及其人才參與廣東省重大科技攻關機制，讓人流、物流、資金流、信息流更便捷流動。

整理：香港文匯報記者 盧靜怡

以創新推動產業轉型升級 實現實體經濟擴容

香港文匯報訊（記者 盧靜怡 廣州報道）中共二十屆三中全會《決定》提出，健全促進實體經濟和數字經濟深度融合制度。加快推進新型工業化，培育壯大先進製造業集群，推動製造業高端化、智能化、綠色化發展。粵港澳大灣區產業發達，目前在推進新型工業化方面有哪些短板，未來應該如何補足？

廣東亞太創新經濟研究院理事長李志堅認為，隨着數字化進程的不斷加快，大灣區傳統產業和新興產業都有一些迫切需要解決的問題。一方面，環境承載能力不足、人力成本上升、國際競爭越發激烈等趨勢的發展，讓傳統產業面臨效率不足、創新能力不足、質量問題變多、成本控制更難、國際化進展慢、綜合競爭力下降等發展瓶頸。

李志堅指出，應該以創新推動產業轉型升級，既要從傳統製造業向高科技製造業轉型，也要從產品製造向生產性服務

業和知識型產業轉型。同時需要優化新型基礎設施建設，加快推動數字技術產業化，實現實體經濟擴容。

「全球化已成中國企業必答題」

《決定》還提出，開放是中國式現代化的鮮明標識。必須堅持對外開放基本國策，堅持以開放促改革，依託我國超大规模市場優勢，在擴大國際合作中提升開放能力，建設更高水平開放型經濟新體制。「全球化已成中國企業必答題，不出海就出局。」TCL創始人、董事長李東生認為，作為中國企業全球化的先行者，應堅定全球化戰略，通過推動海外本土化經營，實現共贏共享，推動企業的海外營收實現持續增長。他表示，TCL未來將持續在高科技、重資產、長周期的國家新興戰略產業深耕發展，提升中國企業在全球產業鏈的話語權，助力中國經濟高質量發展。