

# 大亞灣核電站：具標誌性意義的中外合資項目

## 李銳波：中央大力支持確保成功興建

大亞灣核電站不僅是造福兩地市民的惠民工程，更是具有標誌性意義的中外合資項目。高度參與及促成與中廣核合資興建大亞灣核電站項目的中華電力（中國）前董事總經理李銳波，接受本報訪問時回顧改革開放初期籌建和興建大亞灣過程中的點滴，他直言在合作興建大亞灣核電站過程中，許多部分需要反覆協商、互諒互讓，幸得國家大力支持。他說，中央在融資、減免稅項等方面的支持，不僅確保大亞灣核電站成功興建，讓它得以多年來提供安全、環保清潔、穩定可靠的電力，更減少了公司的營運成本，從而有利於平穩電價，令廣大市民受惠。



▲李銳波指在合作興建大亞灣核電站過程中，許多部分需要反覆協商、互諒互讓，幸得國家大力支持。

1978年，中電領導走進內地，尋找青山發電廠的煤供應。之後他們又數次轉往北京、廣東省，探討向廣東供電，即煤換電安排的可行性。李銳波憶述，經過雙方多次探討，1979年落實了中電向廣東供電的方案，標誌着中電投資中國電力市場的里程碑，中電也成為改革開放以來第一個在內地投資的外資電力企業。

這次成功合作後，中電時任董事局主席羅蘭士嘉道理（Lawrence Kadoorie）與中方進一步深化合作，雙方開始研究合作興建核電站。

全程參與其中的李銳波說，雙方經過幾個月的探討，初步達成兩個共識：原則上同意中外合資的方式經營核電站，成立聯合工作委員會負責執行具體工作。

他續說，第一項工作就是可行性研究，包括電力系統設計、經濟財務可行性分析、選址和設備等方面。雙方從1979年年尾到1980年年尾合作完成可行性研究報告，結論認為，無論從技術、財務方面看，中外合資建核電站都是可行的，亦相信該核電站將來會對雙方有利。

李銳波表示，有關報告經過中央謹慎詳細的審視，於兩年後的1982年12月正式通過國務院審批。他說，循着報告的建議，以中外合資形式成立一間合營公司共同籌建核電站，選址在大亞灣，股比方面內地佔75%，香港25%，將來供電分配則為廣東30%、香港70%的方向，雙方花約一年時間落實合同細節。合同談判也是對李銳波而言最大的挑戰。

「當時的40億美元投資相當大，要用境外貸款解決。核電站是中國第一個引進的大型商業核電站，以現代企業形式自主經營、自負盈虧。這對投資銀行、

財務機構來說有一定風險，所以融資一定要有擔保，這是談判過程中的一大難題與挑戰。」李銳波說。

他續說，以當時中電本身市值和資產為核電站提供擔保是非常困難，因此希望內地可以做擔保，而中電則擔保買電，最終國家在此方面提供了很大的支持，解決了這一核心難題。1985年1月18日，雙方在北京簽署合營合同，標誌大亞灣核電站興建踏出很重要一步。

李銳波補充道，國家在擔保、減免稅項等經濟上的強力支持，直接令香港市民受惠，由於核電企業自負盈虧，電價反映核電公司的投資和營運費用，稅費減免，減少了營運費用，就自然反映到電價方面；國



▲1985年1月18日，中電集團名下香港核電投資有限公司和廣東核電投資有限公司在人民大會堂簽署合營合同，共同發展大亞灣核電站。



▲1980年5月，李銳波（右）乘拖拉機到大亞灣工地視察。

家如果不提供擔保就沒有辦法做到貸款，就算做到，融資費用和利息都會很高，這些都屬於經營費用，都會反映在電價上，所以國家擔保貸款直接減輕了市民的負擔。

「對香港而言，大亞灣在過去30年來向香港供應安全、環保清潔、穩定可靠的電力，大亞灣向香港供電總計逾3100億度，讓香港可以每年減少750萬噸二氧化碳排放，長遠來說，核電對中電、以至香港邁向零排放扮演很重要角色。」李銳波說。

### 因「美食」締結友誼

從大亞灣核電站的籌備到興建，團隊要來自不同國家和地區的人士合作共事，中華電力（中國）前董事總經理李銳波至今仍記得當中不少充滿人情味的故事。

大亞灣核電站建設初期，合營公司和美國柏克德公司簽訂質量保證顧問合同，法國電力公司則負責質量控制檢查。李銳波當年與廣東代表到不同國家尋找合作夥伴的時候，因對方的「中國胃」結下了友誼。

「飲食文化的差異很明顯。」李銳波說，當時他們到美國紐約，接待方邀請他們到世貿中心頂樓吃飯，美國人喜歡牛排、龍蝦，但同行的廣東電力局代表是山西人，喜愛麵食，「他坐我隔壁，見到這牛排、龍蝦，面露難色，輕聲問我可不可以飯後帶他去吃麵條。」在異國他鄉的肝膽相照，讓他們結下了深刻友誼。他還記得有年中秋節，自己和團隊在內地因公不能回家，中秋節對中國人而言是重要的日子，但這位朋友選擇和他們一起團聚，可見對他們的重視，這都是很有人情味的一面。

而同樣因「美食的煩惱」而締結的友誼，也出現在李銳波和他中電澳洲同事的故事裏。「有一次我和中電一位澳洲同事去北京談貸款，主人家當晚設宴款待，專門安排了海參，但他不吃海參。」

「主人家夾了一條海參在澳洲同事的碟子。他可能聽過，『如果你要生吞一隻青蛙，就不要看它太久』，於是他一口吞下去。主人見狀，覺得這個外國人喜歡吃海參，於是又夾了一條給他。他覺得要有禮貌，於是勉為其難又吞了下去。」了解到同事飲食需求的李銳波，第二天安排宴請時，就交待不要安排海參。

### 本港新聞

◆責任編輯：孫君榮

# 試行再就業津貼 9200人參加

## 人數超預期 招聘會提供3300空缺

中年人士失業後工作難尋，香港中高龄勞動人口參與率明顯較其他年齡組別低。勞工處於昨日及今日在旺角麥花臣場館舉行再就業津貼試行計劃招聘會，提供逾3,300個來自飲食、零售及運輸等行業的職位空缺，月薪介乎1.1萬元至2.4萬元不等，其中近90%學歷要求中七或以下、逾半無須相關工作經驗。香港特區政府署理勞工及福利局局長何啟明昨日在招聘會的計劃啟動禮上表示，截至本月29日已有約9,200名市民登記參加再就業津貼試行計劃，超出原本6,000人的預期。

◆香港文匯報記者 王僊

特 區行政長官於去年的施政報告宣布推行為期3年的再就業津貼試行計劃，計劃對象為連續3個月或以上沒有從事任何獲酬工作的40歲或以上人士，如他們連續完成6個月工作後，可獲發放最高10,000元津貼，而連續完成12個月工作則再多10,000元津貼，完成兼職工作的參加者可獲發半額津貼。聘請再就業計劃參加者的僱主，可參加中高龄就業計劃，獲發在職培訓津貼。

### 何啟明籲各界支持計劃

何啟明昨日在再就業津貼試行計劃招聘會上致辭時表示，面對香港人口高齡化，特區政府已採取多項措施，增加勞動力供應。中高龄人士重返職場，對社會、企業及個人均帶來裨益，呼籲社會各界支持再就業津貼試行計劃，協助釋放潛在勞動力，促進香港的經濟發展。

昨日到場參加招聘會的余女士表示，已應徵入信員及4份包裝員工作，其中有全職亦有兼職，而她更傾向全職工作，「兼職工作時間太短，我都想自力更生，不想依賴女兒。」本身任職倉務員的她表



◆何啟明（右二）與參與機構代表交流。

示，上月才失業，但不考慮為政府的兩萬元津貼等夠兩個月，「沒工作的話會很悶，甚至會生病。」朱女士主要找尋保安工作，希望獲聘警署的全職工作。她認為再就業津貼試行計劃有吸引力，「我們退休後再復出，年齡始終是一個限制。希望政府盡力改善社會風氣，帶頭招募。退休人士也希望能夠保持認知及不會與社會脫節，有助保持活力，亦會減少生病，可以減低醫療系統負荷。」

## 理大製無線心電貼片 舒服監測心跳

香港文匯報訊（記者 金文博）香港理工大學的科研團隊近日於2024年硅谷國際發明創新節榮獲9個重要獎項，其中的可用於重症監護的無線透氣心電貼片更奪得全場第二大獎及金獎佳績。該發明為病人或潛在患者提供無縫的非侵入性心電圖監測，其採用的心電圖電極貼片不會引起皮膚發炎，確保心臟監測的持續性及舒適度，同時維持與深切治療病房所採用的臨床設備相若的監測準確性，較傳統電極貼片更輕巧，且能省卻以接線接駁設備的不便。

### 硅谷國際發明節奪9獎

2024年硅谷國際發明創新節近日在加州聖塔克拉拉舉行，為美國最大型的科技發明展覽，今

年吸引全球約30個國家及地區的科學學術機構及企業參加。港理大團隊憑藉涵蓋醫療保健設備、創新材料、人工智能物聯網與傳感技術等多個範疇的6項發明，一共獲得全場第二大獎、2個特別大獎、5個金獎及1個銀獎的佳績。

獲得全場第二大獎及金獎的無線透氣心電貼片，由港理大應用生物及化學科技學系軟材料及器件講座教授鄭子劍領導研發，該貼片發明僅181微米厚，0.489克重，不但超薄超輕，亦具高拉伸性、透氣性和集成度等特點，更可透過智能手機無線實時收集、分析和傳輸心電數據。相關系統不單可供患者日常穿戴，且已應用於診所門診，包括心臟疾病的早期檢測、深切治療部病人手術期間及術後監測。

此外，由港理大時裝及紡織學院副院長及教授葉曉雲聯同香港中文大學及香港大學學者團隊研發的智慧襯墊夜間支架：治療青少年原發性脊柱側彎的方案，獲得韓國發明振興協會特別大獎及金獎；應用生物及化學科技學系教授、初創公司瑞新生物科技創始人趙昕研發的三維列印三周期極小曲面（TPMS）骨支架奪得克羅埃西亞發明者聯盟特別大獎及銀獎。

該校尚有3個分別有關低成本生產玻璃碳技術、邊緣人工智能於物聯網應用，以及即時檢測微生物和污染物的芯片實驗室項目，於發明節獲金獎。

帶領團隊參與發明節的港理大副校長（研究及創新）趙汝恒表示，所獲多個獎項反映港理大科研和發明備受國際肯定，校方會推動創新及科技發展，並將研究成果轉化為應用，以應對社會未來的挑戰及提高人類的生活質素。

# 回應中大校徽事件 段崇智：汲取經驗全面檢討



◆中大校園 資料圖片

香港文匯報訊（記者 高鈺）香港中文大學校董會前日就2022年大學一度宣布更新校徽其後倉卒收回的事件舉行會議，會上討論了外聘獨立顧問的調查報告，最終通過四項決議，包括對大學管理層於事件出現誤判，繞過校董會及未有充分諮詢等表示失望，且不能接受管理層未有配合校董會進行檢討；知悉校長段崇智已表示，作為修改校徽項目的最高領導，會為事件負上整體責任。正在外訪未有出席校董會會議的中大校長段崇智，昨日透過中大發出新聞稿回應，承認校方在校徽事件可以做得更好，他與管理層亦會汲取經驗進行全面檢討，以求在項目管理，持份者諮詢及整體管治上不斷進步，讓中大能應對未來遇到的機遇和挑戰。

段崇智在回應中解釋，更新校徽是大學整個「持份者參與及機構形象計劃」的其中一部分，計劃內容及更新校徽正式推出前，曾獲時任校董會執委會通過。過去半年，他本人及相關大學行政人員全力配合校董會調查，包括參與訪談以提交逾500份文件。

對缺席29日的校董會會議，他解釋，自己是會議日期訂定後才獲通知，由於必須出席早前已安排到雲南的公務外訪，商討合作及簽署戰略合作協議，因此未能出席參與討論。

中大校董會前日開會討論中大更換校徽事件調查報告，並通過四項決議。中大隨後發出聲明，公布校董會決議，當中提到有鑑於中大管理層在未經校董會討論及批准的情況下，於2022年10月17日推出新校徽，並引起各方持份者極大不滿後倉卒收回新校徽。校董會主席查逸超前日在會後表示，更改校徽的整體支出約400萬元，主要用於外部聘請國際知名的形象顧問。至於如何問責，他指不同管理層有不同責任，事涉內部人事問題，不便透露太多，僅強調校董會必定跟進。