



「白頭」列車暫停留 彩虹站時光倒流

市民聞訊趕至打卡 人龍擠滿月台 逾1400人登車參觀

港鐵為慶祝通車45周年，將一列現代列車重新油漆外表，並裝修數卡車廂內部，復刻成1979年第一代「白頭」列車，於上週四（22日）起巡迴行走多條市區線直至年底。該輛「白頭」列車昨日短暫停泊在彩虹站供市民參觀，大批市民聞訊趕至打卡，排隊人龍擠滿月台，港鐵需要提早截停人龍。上午10時45分甫開車門，一眾港鐵迷即湧入車廂打卡，不少鐵路迷手持模型、紀念套票等自拍留念，紛紛表示恍如時光倒流。港鐵表示，市民反應熱烈，共有超過1,400名市民登上「白頭」列車參觀。

◆香港文匯報記者 王偉

「白頭」列車昨日上午10時45分至中午12時，短暫停泊於彩虹站供公眾參觀，不少鐵路迷早上9時許已到場排隊。在月台等候期間，他們紛紛掏出手機或相機，隔着閘門搶先與停泊的主題列車打卡。不少人大叫：「好開心啊」、「太好啦」、「好刺激呀」等，更齊聲倒數。當月台閘門打開，他們一窩蜂湧入車廂，參觀車廂的經典設計，拍照留念。

排頭位的鐵路迷鄭先生手持平板電腦，向記者展示舊有的地鐵照片，更帶頭唱改編版的《屯馬開通》，吸引不少參觀者注目。他表示，自己任職快餐店樓面，周四要上班，未能見證列車首航，故昨日上午9時許到彩虹站排隊，很興奮可以成為首批參觀乘客。

「這『白頭』列車由市區線現代化列車改裝而成，雖然這次是首次見到『波波扶手』、橙黃色車廂天花，但都感覺好懷念，很開心可以感受（上世紀）七八十年代的地鐵設計。」他說，港鐵的M-train列車即將全數退役，期望公眾好好珍惜由千禧年代陪伴大家成長的M-train。他昨日至少會追搭兩三次復刻版列車，之後每日也會捕捉「白頭」列車的服務，「希望每天都搭到一次。」

曾搭首班列車 鐵迷探「老朋友」

曾與父親乘搭1979年首班地鐵列車的張先生特地到場打卡，更帶備了當年首班地鐵列車開通當日刊出了他與父親合照的報章，「我當年只有9歲，記

得當時列車非常新淨，最印象深刻是波波扶手。小時候搭地鐵經常會『拍波波』，又會對着扶手說話。」

他認為列車和車頭外觀復刻得相當不錯。被問到當年和今日乘坐列車的心情有何分別，他說：「當年搭上第一班地鐵列車很有新鮮感，現在就像緬懷歷史。」

鐵路迷胡先生說：「我今（昨）早與媽媽專程從深圳趕來參觀『白頭車』，體驗復古港鐵風情。我是『90後』，只從報紙及社交媒體了解到『白頭車』，現在親自置身於具歷史感的車廂，感覺十分激動，有一種回到過去的感覺。」問到最喜愛的車廂設計，他說：「當然是『波波扶手』，比現在扶手更加有特色。」

最愛「波波扶手」橙色天花暖色燈光

手持模型的劉先生說：「昨（前）日沒機會參加『白頭車』揭幕禮，所以今（昨）早8點就來到彩虹站排隊等待。最愛『白頭車』的設計是『波波扶手』、橙色天花和暖色燈光設計。現在很少見到車廂暖色燈光，一定要來體驗吓。」

人到中年的陳先生表示，最吸引他的是市民參觀車廂的熱鬧氣氛，所以帶同畫簿即場掃描寫生，「現代人壓力大，港鐵車廂一般都是死氣沉沉，但這列復刻版列車卻充滿笑聲，不少市民見到『波波扶手』都會忍不住手『彈波波』，令我感覺有如行為藝術，希望用畫筆留下這個回到當年的畫面。」



◆陳先生在「白頭」列車內素描，記錄市民搭乘列車的情況。

香港文匯報記者涂穴 攝



▲「白頭」列車停泊彩虹站，逾1,400名市民入內打卡。香港文匯報記者涂穴 攝

◀鐵路迷帶同列車模型乘搭復刻版的「白頭」列車。香港文匯報記者涂穴 攝

逾半受訪家庭無明確財富管理傳承計劃

香港文匯報訊（記者 吳健怡）香港聯合國教科文組織協會和平中心舉辦的教育的未來論壇2024昨日揭幕，主題為家庭教育及家族傳承，並公布香港年輕人的家庭教育觀點問卷調查，發現超過一半的受訪家庭並沒有明確的財富管理和傳承計劃，而是根據實際需要而靈活調整，反映香港家庭對子女在財富規劃較弱。獲邀出席論壇的恒隆地產榮譽董事長陳啟宗在分享時，憶述自己父親為人節儉，認為父母應為子女做好榜樣，但直言企業永續並不可能，財富只會讓後代爭鬥，「有錢最好就捐出去。」

教育的未來論壇籌委會團隊上月至本月中旬間，就香港年輕人的家庭教育觀點成功以問卷訪問460名15歲至24歲青年，發現逾半數受訪者的家庭並無明確的財富管理和傳承計劃，有20%則表示家人有明確的財富管理，但沒有在知識上傳承。

在家庭傳統和價值觀的傳承方面，76%受訪者表示，家庭成員間重視團結互助；72%表示家庭有孝道和尊長的觀念；但僅21%有財富或家族事業的傳承，以及不足兩成家庭有三代同堂氛圍，反映香港普遍以小家庭為主，主要圍繞基本的倫理道德價值觀，但對子女的財富規劃及事業發展教育較弱。

在子女教育方面，團隊調查發現68%受訪者的家庭主要側重學業與考試成績，反映香港家庭教育的重點，主要集中在學業成就較多。

陳啟宗：企業傳承至第二代已屬不錯

陳啟宗在論壇上談及自己與已故父親的過往相處細節，表示其父親的節儉和處事令他留下深刻印象，特別是家訓十分重要。在其父親生前最後



◆香港聯合國教科文組織協會和平中心舉辦的教育的未來論壇2024昨日揭幕。香港文匯報記者 北山彥 攝

一次外出時，就曾問他為何沒有向門口的看更打招呼。父親處事等家風，已傳承到他的下一代。

他又直言，「企業永續」只是一個好聽的名詞，但不可能有永續。有錢家族能傳承至第二代已屬不錯，傳承至第三代是幸福，至第四代更是難得。財富傳承將錢交給子女，只會令他們互相爭鬥，故他認為有錢最好就捐出去，他的第三代只能在家族基金中獲取醫療與教育方面的支援。

香港聯合國教科文組織協會副會長楊健明認為，建立家族辦公室對金融服務行業影響愈來愈深，調查結果顯示，家族辦公室具有非常大成長空間，家族接班人應由家庭教育做起。

教大校長：要傳承，先尋找自己的「根」

教大的例子外，有教師指新任校長進行大改革，但考績機制只有評分主題，並沒有具體例子，而評核員只按個人喜好或標準評分，造成不公。被評核者因考績問題上訴，面見校長及評核員申訴，卻不獲重視，事件不了了之。

「貼錢打工」在教師之間亦屢見不鮮。黃建豪引述天水圍一所學校有多名教師反映，校方強迫他們自費參與屬工作性質的活動，教工會其後去信查詢及要求跟進，學校卻敷衍塞責，反斥教師不應向工會投訴。教工會其後向法團校董會投訴，經介入後，校董會成立專責小組檢視政策，並承諾退還費用。

該會調查亦顯示，45.5%教師表示只可報銷部分費用，11.6%表示不可報銷，涉及帶隊及統籌活動

香港教育大學校長李子建分享時認為，相較上一輩，年輕一代好難有生涯規劃，因此應向多方面發展，尋找機會。家庭教育在實現聯合國可持續發展目標（SDG）扮演重要角色，如傳遞知識有助改變家庭經濟狀況，讓下一代打破貧窮。同時，社會應該多學習家族企業的成功故事，「要傳承，先尋找自己的『根』」，並希望學校和家庭之間加強合作推動家庭教育，解決性別平等、氣候變化等問題。

教育的未來論壇委員會主席麥穎恩表示，家庭教育與傳承其實是將價值觀、知識、技能和文化傳授給下一代，對孩子的價值觀、行為和社會互動方式有很大的作用，十分關注下一代未來教育的政策，期望讓家風教育在香港更好地落實。

香港文匯報訊（記者 金文博）香港大學於去年9月起爆出生政風波，香港特區政府遂於今年6月成立調研小組對事件進行調查研究，至今已兩個多月。教育局局長蔡若蓮昨日表示，小組已召開至少60次會面，與不同持份者見面，釐清事實並提出建議，希望可協調大學領導層達成共識，而小組並沒有設定完工時間表。

「絕對不能影響同學學習，所以一切大學運作是如常的，當發現大學運作出現問題，必須嚴肅處理跟進。」蔡若蓮在接受電視台節目訪問時強調。被問及小組會否建議不執行個別副校長的任命，她回應表示，小組會按實情會見不同持份者，考慮任命的程序或可行性等不同因素，因應「實際發現到的事實」，如實地與不同持份者溝通，並提出建議。

11中小學5學年內停辦或合併

香港面對學齡人口下跌，蔡若蓮透露，教育局已就此約見各辦學團體，預計未來5個學年，除了4間「有限時小學」會停辦外，還有11間中小學會停辦或合併。

澳門全數選委會委員 遞交就任宣誓聲明書

香港文匯報訊 據澳門特區《就職宣誓法》規定，所有行政長官選舉委員會委員須於接受職務時以簽署聲明方式宣誓。澳門特區行政長官選舉管理委員會就此製作了載有法定誓詞的《2024行政長官選舉委員會委員就任宣誓聲明書》，供選委會委員領取簽署並於8月19日至24日期間親自交回聲明書，以履行法定的就任宣誓要求。昨日為最後一天，管委會收回全數400份經簽署的就任宣誓聲明書，所有就任宣誓聲明書均符合法律規定要求，圓滿完成這項因應法律規定而首次開展的重要程序。

澳門特區行政長官選舉委員會全體委員：第一界別工商、金融界共120人，第二界別中的文化界26人、教育界29人、專業界43人、體育界17人，第三界別中的勞工界59人、社會服務界50人、宗教界6人，以及第四界別中的立法會議員代表22人、澳門地區全國人大代表12人、澳門地區全國政協委員的代表14人、市政機構成員代表2人，共400名委員均已正式宣誓就任。

澳門特區選委會委員將於8月29日至9月12日的行政長官選舉候選人提名期內行使其提名權，以及於10月13日行使投票權，選出澳門特區第六任行政長官候選人。

工會揭教師晉升機制不公 逾半「貼錢打工」

香港文匯報訊（記者 金文博）成立於2021年的香港教育工作者工會昨日舉行記者會，總結過去3年共處理了2,572宗求助個案。主席黃建豪表示，每年均有不少教師反映學校晉升機制不公，如有校長與其中一位候選人曾共事多年，卻未有申報更干預遴選過程，在獨自整理候選人申請資料後，遞交予遴選委員會，幸事件被揭發，該候選人未能升職。更有學校未有公布遴選準則及程序，且當選者的資歷備受爭議，多次被同事及家長投訴失德失職，最後卻獲得晉升。

黃建豪表示，過去3年向該會求助的教師個案，主要涉及學校制度模糊不清、執行者胡亂行事和法團校董會未盡監督責任。除了上述兩個晉升相

關的例子外，有教師指新任校長進行大改革，但考績機制只有評分主題，並沒有具體例子，而評核員只按個人喜好或標準評分，造成不公。被評核者因考績問題上訴，面見校長及評核員申訴，卻不獲重視，事件不了了之。

倡教局定期巡視 抽查相關文件

黃建豪建議教育局定期巡視學校，與教職員分組會面，了解學校現況；抽查學校政策、指引及投訴個案文件，給予建議及糾正，以及訂立嚴謹處分制度；敦促法團校董會在制訂校本機制時須遵守公開、公平、具實證及透明度的原則，並定期檢視，按實際需要適時修訂，了解和積極回應教師所需及意見，以及深入了解教育局文件，善用資源，妥善處理校政。學校管理層在處理投訴時，應允許錄音及書面記錄，以避免爭議。