

特首接受香港文匯報專訪 表明今年籌建新InnoHK平台

國際高端人才聚港 料能釋放乘數效應

特首專訪

中共二十屆三中全會的《決定》明確指出

「支持香港、澳門打造國際高端人才集聚高地」，為香港在人才搭建方面設立新目標定位。香港特區行政長官李家超日前接受香港文匯報訪問時表示，對香港建成國際高端人才集聚高地很有信心。他表示，《決定》要求的重點是「國際」和「高端」，香港在有關方面具備優勢。而香港在本地人才培養，以及吸納外地人才方面有政策、有平台、有規劃，包括河套深港科技創新合作區落地許多高端科技項目等，對高端人才有相當吸引力，他相信，全球高端人才集聚香港會釋放相當大的乘數效應。

◆香港文匯報記者 柴靖



掃碼睇片



◆李家超表示，香港有建成國際高端人才集聚高地的優勢。香港文匯報記者曾興偉攝

搶人才、留人才是本屆特區政府的重點工作之一。本屆特區政府管治班子上任以來，透過多管齊下的措施落實有關政策方向，包括設立人才服務辦公室、招商引才專組等完善人才引進治理架構，實施高端人才通行證計劃等全新的人才政策，以及優化傳統的引進人才政策等（見表）。三中全會的《決定》為香港在有關方面的發展提出明確定位，李家超在談及對有關定位的理解時表示，《決定》中相關要求的重點是「國際」和「高端」，而香港在吸納高端和國際人才方面具有優勢。

有意建區域高等教育樞紐

李家超指，香港是一個高度國際化的城市，這是多年來累積的成果、吸引力、認受性，因此在落實「國際」方面具有優勢。而「高端」方面，特區政府不僅重視培養本地人才，亦積極搭建平台吸引國際高端人才。

他強調，特區政府在香港培養本地人才方面花了大量工夫，亦大力提供資助，有意識地將香港打造成區域高等教育樞紐。在學術型大學方面，李家超表示，香港擁有5所世界百強大學，大學國際化程度高，學生來自世界各地，政府設「一帶一路」獎學金，「一帶一路」沿線國家的學生愈來愈多。

李家超表示，特區政府不只是重視學術型教育，2023年施政報告提出政府會推動成立應用科學大學，香港都會大學今年已被批准成為香港首間應用科學大學。

人才是發展的源動力，李家超指，特區政府在吸引科技專才來港方面做了大量工作，包括優化實施科技人才入境計劃，為合資格公司按需要輸入海外和內地科技人才來港從事研發工作；透過高端人才通行證計劃吸引畢業於世界頂尖大學的畢業生等；而優秀人才入境計劃，則便利非本地畢業生留港/回港就業等。

他表示，過去兩年左右，不同人才計劃吸引逾30萬宗申請，超過20萬宗獲批

准，逾14萬名申請人已來港工作。根據政府早前公布的統計數據，高才通計劃下獲批的人士六成為已婚人士，普遍攜同家人來港；已來港就業的高才通人士，每月收入中位數約5萬元，約四分之一高達10萬元或以上，約一成更達20萬元或以上，明顯高於本地每月就業收入中位數的2萬元水平。李家超認為，這顯示他們較強的競爭力。

推出平台讓科技人才展所長

國家「十四五」規劃確立香港八大中心的定位，包括國際金融中心、國際創新科技中心、中外文化藝術交流中心、國際貿易中心、國際航空樞紐、亞太區國際法律及解決爭議服務中心，以及區域知識產權貿易中心。李家超表示，希望培訓足夠人才配合八大中心發展。

他認為，八大中心中的國際金融中心、國際航空樞紐、國際創新科技中心、中外文化藝術交流中心，都需要科技發展產業的高端人才。「吸納高端科技人才要有真正的機會給他們。」李家超說。

為此，特區政府特別針對科技人才，推出InnoHK創新香港研發平台，首兩個創

新平台分別為專注醫療科技的Health@InnoHK、專注人工智能及機械人科技的AIR@InnoHK，「這兩個平台吸引了約2,500名本地和來自世界各地優秀學府或者尖端研發機構的人才匯聚在香港，他們在推動科技發展的研發工作方面有帶頭作用。」李家超說，特區政府今年會籌備建設第三個InnoHK研發平台，聚焦先進製造、新材料、能源及可持續發展，「相信都會收到很好的效果。」

河套模式可發揮兩地優勢

李家超表示，河套深港科技創新合作區落地許多高端科技項目，亦將成立大灣區國際臨床試驗所，會有很大發展空間，「對高端人才的吸引力更大。」而河套一區兩園的運作模式可以極大發揮兩地優勢，包括發揮內地的大量數據的優勢，以及香港本地人才技術和香港對接世界頂尖人才的優勢，釋放乘數效應。

他續指，長遠來講，北部都會區有一大塊土地做創科用地，亦會發展北都大學教育城，「希望吸引本地、外國、內地的一些優秀學府，特別是研發的高端人才來這裏，相信匯聚起來乘數效應會相當大。」



◆李家超接受香港文匯報記者訪問。

香港文匯報記者曾興偉攝

《決定》相關內容

◆支持香港、澳門打造國際高端人才集聚高地

特首有計

- ◆繼續發揮國際化優勢，打造區域高等教育樞紐
- ◆發展鞏固學術型大學固有優勢的同時，推動應用科學大學發展
- ◆配合八大中心定位，構架人才架構
- ◆創造制度便利，吸引內地及海外高端人才
- ◆搭建創新平台，落地許多高端科技項目，吸引人才來港
- ◆打造創科發展集中地，匯聚優秀學府和人才形成乘數效應

◆整理：香港文匯報記者 柴靖

今屆特區政府部分人才政策及成果

推出高端人才通行證計劃

截至今年6月底，已接獲逾9萬宗申請，批出逾7萬宗。

優化一般就業政策和輸入內地人才計劃

截至今年6月底，已接獲逾8萬宗申請，批出比率逾九成。

放寬非本地畢業生留港/回港就業安排的逗留期限

截至今年6月底，近3.4萬宗申請，批出約3.2萬宗。

取消優秀人才入境計劃的年度配額

截至今年6月底，已接獲逾11萬宗申請，批出逾1.8萬宗。

優化科技人才入境計劃

截至今年6月，接獲214個申請，批出186宗。

更新《人才清單》

涵蓋的專業由原有13項增加至51項。

推出職專畢業生留港計劃

吸引非本地職專人才，紓緩技術行業的人手短缺壓力。

提升人才服務

成立香港人才服務辦公室；簡化審批程序，推出人才服務窗口線上平台等。

◆香港文匯報記者 胡恬恬

國歌標準演奏曲譜和官方錄音版本發布

積金局助9.7萬僱員上年度討回供款1.55億

香港文匯報訊（記者 唐文）香港積金局昨日發表年報，強調保障計劃成員的利益是積金局重中之重的任務，2023/2024年度共接獲18.5萬宗查詢及3,900宗涉及不同投訴對象的投訴，當中涉及僱主的投訴佔87%，包括拖欠

供款、沒有安排僱員參加強積金計劃等。該局一直密切監察疑似違規情況，迅速處理投訴，並於年內巡查了1,234間場所，針對拖欠供款發出逾37.6萬份付款通知書，提出1,621宗民事申索並發出352張刑事檢控傳票，

合共為9.66萬名僱員討回1.55億元供款。

工會籲僱員及時關注供款

工聯會理事長、立法會議員黃國昨日在接受香港文匯報訪問時表示，香

港經濟尚未完全復甦，零售、餐飲、服務等行業均有不同程度的結業現象，呼籲僱員關注每月強積金供款及出糧情況，及時求助，切勿「拖太耐」，一旦企業清盤，更難追討。勞聯主席、立法會議員林振昇表示，僱員對強積金戶口的關注程度一般不如出糧戶口，容易造成僱主拖欠數月也沒有察覺，「特別是一

些剛入職場的年輕人，或許覺得領強積金要65歲以後，很遙遠，也不太當回事。」他指出，拖欠強積金和拖糧一樣，都是僱主財務狀況不佳的先兆，僱員應保持高度警惕。今年6月推出的積金易平台明年全面運作後，隨著操作便利，打工一族對強積金的重視程度亦會上升。

（詳刊A9）