



●全國政協委員、澳門工會聯合總會理事長李從正

# 團結澳門各界 貢獻兩地發展

今年是中華人民共和國成立75周年，也是澳門回歸祖國25周年。對此，全國政協委員、澳門工會聯合總會理事長李從正表示，今年大事多、喜事多，工作任務重、要求高，因此澳門各界應認真學習貫徹中共二十大精神，發揮好橋樑紐帶作用，全力支持澳門特區政府依法施政，進一步夯實澳門良好的社會政治基礎。



●2024年4月，李從正帶領澳門工會代表參加慶祝「五一」國際勞動節暨全國五一勞動獎和全國工人先鋒號表彰大會。



●2023年2月，李從正於澳門工匠學院啟動禮上代表工聯與團體企業簽合作協議。



●2023年11月，李從正向職工傳達中國工會十八大精神的主要內容。



●2024年3月，李從正與職工分享兩會精神。



●2024年4月，李從正與工聯理事及專職人員等參觀「全民國家安全教育展」。



●2024年7月，李從正代表澳門工會關懷戶外職工。



●2024年5月，李從正與粵政協委員一同考察深中通道。

## 發揮愛國愛澳社團作用 積極參與澳門基層社會治理

李從正表示，長期以來，澳門工聯總會等愛國愛澳骨幹社團充分發揮密切聯繫居民群眾的優良傳統，積極參與特別行政區基層治理，在維護澳門社會繁榮穩定中發揮了積極作用。他表示，愛國愛澳社團要積極引導居民自覺落實「愛國者治澳」原則，在重要議題、重大事務上，堅決貫徹中央精神，堅定支持澳門特區政府；要發揮各自優勢，廣泛開展內容豐富、形式多樣的活動，充分展示國家現代化建設和澳門「一國兩制」成功實踐的顯著成就。

同時，李從正認為，應進一步發揮協調協商作用，要發揮好社團參與特別行政區社會協調常設委員會、社會諮詢委員會、政府各領域諮詢架構等平台作用，深入基層廣泛聽取民意，密切關注熱點敏感民生問題，推動政府不斷保障和改善民生，不斷提高居民群眾的獲得感、幸福感和安全感。

李從正還表示，應進一步提升參與社會治理能力。愛國愛澳骨幹社團是澳門社會基層治理的重要組成部分，因此應積極為特別行政區政府建言獻策，促進特別行政區政府良政善治。不斷加強社團自身能力建設，持續強化社團在社區內的「黏合力」，不斷提升參與基層治理的「貢獻力」。

為支持澳門融入國家發展大局，澳門工街婦等骨幹社團先後在粵港澳大灣區和橫琴粵澳深度合作區開辦了社會服務機構，並取得良好效果。李從正希望，內地有關部門能會同澳門特別行政區政府進一步支持澳門社團與大灣區各地在社區治理、社會服務等方面開展交流合作，促進澳門與內地的相互學習借鑒，推動粵港澳大灣區內部的無縫對接、共同發展。

## 以橫琴粵澳深度合作區為載體 構建粵澳和諧勞動關係新示範

2023年12月，《橫琴粵澳深度合作區總體發展規劃》重磅發布，圍繞「共建便利澳門居民生活就業新家園」這一目標提出了更多細緻的要求。預計到2029年澳門回歸祖國30周年時，在合作區就業的澳門居民約4萬人，澳資企業2.5萬家。李從正表示，由此可見，積極探索構建和諧勞動關係，對公共服務和社會保障體系與澳門有序銜接，實現澳門經濟適度多元發展的戰略目標起着至關重要的作用。目前合作區內勞動關係的構建還處於前期探索階段，尚存在一些問題亟需解決。

為此，李從正建議加大政策支持力度，聚焦澳門居民宜業發展和合作區產業發展需要，強化政策協同、服務協同、資源協同，完善澳門居民就業創業支持體系和便利舉措；拓展澳門青年創業新空間，重點鼓勵和支持澳門青年人融入國家發展大局，助力澳門經濟適度多元發展，促進澳門科技研發和高端製造、中醫藥等高端科技研發成果產業化，推動實現粵澳創協同生態圈；堅持營造法治化營商環境，促進澳門居民在合作區內能安心就業、放心創業，積極融入國家發展大局。

同時，李從正建議支持合作區創建跨境勞動關係三方協調機制，鼓勵引導澳門社會組織積極參與，形成共建和諧勞動關係的強大合力；聚焦勞動關係糾紛發生的關鍵環節，加強勞動關係矛盾糾紛事前預防、事中化解和應急處置，切實做到抓早、抓小、抓苗頭。在粵港澳大灣區國家戰略背景下，全面



●2023年10月，李從正帶領澳門工會代表參賽團參加粵港澳大灣區第三屆職業技能大賽。



●2024年2月，李從正參加貴州「村超」龍年賀歲戰及村晚活動。

探索推進協商、調解等跨境勞動關係糾紛多元化解新模塊，打造可複製、可推廣的「橫琴樣板」。

對於如何聚焦就業創業，建立琴澳融合優質民生服務體系，拓寬澳門居民在合作區就業創業管道，李從正認為，應充分調動企業、職業培訓機構等優質培訓資源積極性，為有培訓需求的澳門居民提供高質量技能培訓及就業見習崗位；同時加強就業配套服務保障，在住宿、通勤、子女入學等方面提供便利條件，幫助澳門居民解決到合作區工作的後顧之憂。

## 設立永久性職業技能競賽基地 助力人才培育發展

為全面對接國家「十四五」規劃與《粵港澳大灣區發展規劃綱要》，澳門特別行政區政府以「二五」規劃和「1+4」經濟適度多元發展策略為依據，堅持問題導向，立足澳門實際，去年11月正式公布《澳門特別行政區經濟適度多元發展規劃（2024—2028年）》。這是澳門首次研究、制定的全面系統的多元發展規劃，更是進一步推動橫琴粵澳深度合作區建設取得新成效。李從正表示，當前澳門與橫琴粵澳深度合作區融合發展，人才是最活躍的先進生產要素，是決定性因素。國家如何從高層次支持澳門加快培育產業人才和吸納人才，讓人才有用武之地，建設高水準人才高地，吸聚全球高層次創新型人才是目前粵港澳大灣區和橫琴粵澳深度合作區發展的關鍵點。

因此，他建議在澳門和橫琴粵澳深度合作區設立永久性的國家級職業技能競賽基地，充分發揮政府引領及支持的重要作用，助力高素質、高技能、高水準人才培育發展。同時，緊緊圍繞區域內四大產業、澳門經濟多元發展規劃和國家發展急需緊缺行業的需求，進一步推動在橫琴粵澳深度合作區設立國家級高技能人才培訓基地和國家級技能大師工作室。通過加強與澳門富有相關經驗的優秀社會團體合作，健全技能培訓、技能評價、技能競賽、技能交流、工匠精神傳播等為一體的綜合型高技能人才培養培訓服務，切實推進落實灣區人才高地建設。

李從正表示，加快推動琴澳兩地機制、政策銜接，特別是人才政策的銜接，形成有利於人才創新創業創造的政策環境，是吸引更多高素質人才參與澳門和合作區建設的重要一環。在中央的堅強領導下，橫琴粵澳深度合作區管理機構出台一系列政策措施，破除在人才培養、評價、服務、支持等方面的體制機制障礙，取得了積極、明顯的成效。未來，橫琴粵澳深度合作區管理機構應當繼續用足、用好國家賦予的人才發展各項政策措施，加快推進政策銜接，尤其要做好與澳門人才計劃的銜接，貫通和健全引才體系，深化職業互認機制，進一步簡化行政手續，提升對高素質人才的吸引力。

李從正指出，打造高水準人才高地要集聚全球高素質人才基地，除要「引得進」，更要「留得住」、「用得好」。要留住人才和用好人才，就必須加快健全人才服務體系，完善有關配套措施，包括住房、子女教育等方面支持措施。在持續改善「硬環境」的同時，進一步加快優化「軟環境」，完善評價激勵、科研管理等制度，優化創投發展環境，協助人才解除後顧之憂，不斷增強人才的歸屬感，為各類人才參與橫琴粵澳深度合作區建設、助力澳門經濟適度多元創造良好條件，為國家加快轉變經濟發展方式、推動產業結構優化升級、建設高水準人才高地發揮重要作用。



●2024年6月，李從正帶領工聯龍舟隊參加粵港澳大灣區職工龍舟邀請賽。