



# 人民政协

全國政協授權香港文匯報主辦

專刊

第437期

香港文匯報·人民政協專刊綜合報道 中共十八大以來，以習近平同志為核心的中共中央高度重視人才工作，作出了系列戰略部署。中共二十屆三中全會審議通過的《中共中央關於進一步全面深化改革、推進中國式現代化的決定》指出，必須深入實施人才強國戰略。為深入學習貫徹落實中共二十屆三中全會精神，進一步推動人才強國戰略政策高效落地，全國政協副主席陳武早前率全國政協「新時代人才強國戰略政策落地實效」黨外委員視察團赴陝西省西安市、渭南市，深入高校、企業、人才服務單位、科研院所等地實地開展專題視察。



●二〇二四年九月，視察團一行走進陝煤啓辰科技有限公司，詳細了解其人才隊伍建設及科技產品生產情況。(人民政協報)

## 落實新時代人才強國戰略政策 努力讓人人各盡其能各展其才

### 積極探索人才釋能之路

「不敢轉」「不想轉」「缺錢轉」——過去這樣的難題擺在很多科研人才眼前，成為很多創新研發無法轉化為生產成果的一道道藩籬。

視察團走訪發現，為鼓勵高校、科研院所科技體制上大膽闖、大膽試，激發廣大科技工作者在科技成果轉化上放心轉、積極轉，2022年3月，陝西省開始在全省的75家高校院所啟動職務科技成果單列管理、技術轉移人才評價和職稱評定、橫向科研項目結餘經費出資科技成果轉化「三項改革」試點。

革新不已，求變不止。「強化成果轉化人才激勵。改革單位應落實技術權益激勵措施，根據轉化收益，按約定或規定給予完成、轉化科技成果作出重要貢獻的人員獎勵或報酬。其中，完成、轉化職務科技成果主要貢獻人員獎勵份額不低於獎勵總額的70%，其他對科技成果轉化作出貢獻的人員獎勵份額不低於獎勵總額的10%。按規定給予的現金獎勵計入所在單位的績效工資總量，但不受單位績效工資總額的限制……」今年7月26日，陝西省委、省政府印發了《關於全面深化科技成果轉化「三項改革」的若干措施》，系列改革正持續穩步推進。

讓事業激勵人才，讓人成就事業。陝西省在激發人才活力上的創新舉措贏得了視察團的廣泛讚譽。在走訪了數家高校、科研院所、企業、人才服務單位後，作為視察團團長的全國政協常委、教科衛體委員會主任陳寶生表示，陝西省在推進人才強國政策落地方面，敢於解放思想、改革實踐。基於地方的實際情況，為陝西發展、人才隊伍建設提出了實實在在的政策，把陝西作為教育大省、科技大省、人才大省的優勢發揮了出來。

「在深化人才體制機制改革方面，陝西省做了很多有益的嘗試，特別是提出了『三項改革』，如『橫向科研項目結餘經費出資科技成果轉化』等政策，對人才培養、科技創新等工作來說都是一項大膽且有效的突破。」全國政協常委、教科衛體委員會副主任錢克明說。

據相關負責人介紹，目前「三項改革」試點單位已拓展到156家，單列管理科技成果9.3萬項，成立成果轉化企業1,572家，543人晉升技術轉移轉化專業職稱資格，2.5萬項成果成功轉化。

「各類人才科技成果轉化的積極性被極大程度地激發，這也為我們下一步統籌推進教育科技人才體制機制一體改革，突出抓好科教協同育人機制和『人才本位』的管理服務機制打下了良好的基礎。」陝西省有關負責人介紹。

### 凝聚眾力建好人才服務「總平台」

人才是創新的根基，創新驅動實質上是人才驅動。2021年3月，陝西省啟動了秦創原創新驅動平台建設，進一步推動了創新鏈、產業鏈、資金鏈、人才鏈深度融合，進一步完善了企業主體、人才主力、市場主導、政府主推的創新驅動格局建設。如今，秦創原已經成為全省，甚至西部地區實現創新驅動發展的一張金名片。而陝西省的引才、聚才等系列政

●2021年3月，陝西省啟動了秦創原創新驅動平台建設，進一步推動了創新鏈、產業鏈、資金鏈、人才鏈深度融合。圖為2022年6月17日，在位於陝西省西咸新區的秦創原企業創新中心，科研人員進行土壤的電動修復實驗。(新華社)



策也在這裏深化落地。

——秦創原總窗口數據大屏即時更新着人才儲備的最新情況，「秦創原創新創業人才57,000名；西安市地區優秀人才、實用儲備人才11,456名；高層次人才394名……」

——秦創原創新驅動服務平台的官方小程序集合着服務人才各項舉措的便捷鏈接，「人才備案、人才智力政策、需求徵集、項目申請、專案落地、醫療保障、政策諮詢、子女入學保障……」

視察途中，委員們一邊了解秦創原平台建設的最新情況，一邊圍繞推進人才強國建設的系列政策落地情況及實踐啟發熱切地交流建言。

「還要進一步深化落實中共二十屆三中全會上對推進教育科技人才體制機制一體改革作出的系統安排，從體制機制上暢通教育、科技、人才的良性迴圈。」

「這也要求人才服務單位要對各類人才進行清晰定位，以基於不同人才的發展所需，為他們的大膽創新營造更健康、清朗的生態環境。」

### 堅定走好人才自主培養之路

中共二十屆三中全會審議通過的《中共中央關於進一步全面深化改革、推進中國式現代化的決定》提出，「實施更加積極、更加開放、更加有效的人才政策，完善人才自主培養機制，加快建設國家高水準人才高地和吸引集聚人才平台。」

育才造士，國之根本。而走好人才自主培養之路，關鍵性人才「要不來、買不來、討不來」。

中國科學院西安光學精密機械研究所和很多人才培養單位一樣，深刻懂得關鍵性人才得靠自主培養的道理。

「西安光機所從1964年開始招收研究生，1986年成立研究生部，是國務院學位委員會批准的首批碩士、博士學位授予權單位，為國家培養了一大批光電科學與技術領域科技創新人才。」西安光機所工作人員向視察團介紹道。

立足於人才自主培養的現實需要，陝西省先後實施了三秦英才特殊支持計劃、創新人才攀登計劃等多項人才培育行動。「我就是陝西高校畢業的學生」「我們整個團隊的成員都畢業於西北工業大學」……聽到一名名青年科技人才自豪地介紹着自己的成長過往和最新創新成果，視察團成員難抑欣喜之情，向他們鼓勵道：「好好幹，大有可為！」

「還要讓我們所培養的、成長在新技術沃土中的人才，有機會拿到更充足的社會風險資金，以進一步深化人才培養實踐、促進科研成果轉化落地。」實地了解了各人才培養單位的自主人才培養情況後，全國政協委員、中國科學院理化技術研究所正高級工程師張振濤表示。

「培養高精尖人才，要特別關注『老帶新』『傳幫帶』的工作，要充分發揮有經驗學者在重點學科傳承中的引導育人價值。」全國政



●2024年9月，在陝西西咸人才大廈綜合服務大廳，工作人員正在向問詢者介紹人才政策，有序辦理業務。(人民政協報)

協委員、中國中醫科學院原副院長唐旭東表示。

### 持續拓展高質量人才引進通道

「一站式」服務，讓每一位就業者無須四處奔波；「免申即享」服務，讓每一位人才高效體驗全流程業務。如此便捷的人才服務並非空談，視察過程中，成員們便親身前往陝西省西咸人才大廈體驗了一番。

從職業院校學生就業服務到優秀外籍人才招聘服務，從知識產權一站式服務點到人才創新創業供應商展位，視察團成員化身成為招聘會的參與者，穿梭在秦創原人才大市場中。這是一個由人才、用人單位、孵化企業、政府部門等多單位組成的體驗人才工作「一條龍服務」的創新平台。據有關負責人介紹，駐在陝西省西咸人才大廈的人才大市場平台聚集了「人才服務、人才交流、人才展示、人才創新支持」四大中心功能，已整合鏈接了省市區三級20多項業務，在2023年全年共引進139名高層次人才和2.9萬名創新創業人才。

「廣納賢才並充分發揮人才優勢是開展科研創新的一項前提工作。我們還需要對國際人才的引進工作投以更多關注，以更完善的政策體系、更有力的支持條件、更全面的服務保障為我們的科技創新增添更多元的動力。」全國政協委員、中國科學院高能物理研究所研究員張新民建議。

在西咸人才大廈綜合服務中心，一名警務人員正協助外籍大學生了解在中國生活的各項政策——「你是哪個大學的學生？學習的是什麼專業？」「來這裏主要做什麼呢？」

「我來自於西北工業大學，學習的是機械工程專業。」「因為還有一年就畢業了，想了解一些中國的創新創業政策，看是否有機會留在中國？」

視察團成員現場了解了綜合服務中心的業務範圍，並向外籍大學生詢問接受相關服務的具體情況。「你對他們的服務還滿意嗎？」「很滿意！他們介紹得非常好，還主動為我提供了必要的幫助。」留學生回應。

「我們看到陝西省為更好地做好引才、聚才工作，發布了系列政策包，涉及人才引育、創新創業、評價激勵等各方面內容。頂層政策體系不斷完善，各類創新資源深度整合。應該說，在探索建設高水準人才高地方面，成效非常顯著。」全國政協委員、教科衛體委員會駐會副主任曹軍對秦創原引才聚才平台的建設情況表示肯定。

「我們在引進人才、留住人才和高校引才方面存在數量少、用才成本高問題。對企業而言，此問題可能更加嚴峻。」視察座談會上，郭紹敏、董亞軍、方明等幾位陝西省全國政協委員及陝西省政協委員反映並介紹，近年來，陝西省逐步推進「校招共用」等引才用才模式，充分發揮了省內知名高校吸引和集聚人才的優勢，為推進國際化人才引進並為企業創新使用挖掘了新管道、作出了新貢獻。