



體系改革理念

- ▶ 體系中欠缺但有需要建立的，要建立；有嚴重缺失的，要撥亂反正；有瓶頸、短板或阻礙的，要突破瓶頸、清除障礙；有需要鞏固的，要強化和完善。
- ▶ 改革過程中，要判斷哪些要由零建立，哪些要動手術撥亂反正，哪些要固本培元。
- ▶ 改革時要注重系統觀念，把握好全局和局部、當前和長遠、宏觀和微觀等關係。
- ▶ 可借鏡其他地方的成功經驗，但因基礎和體制可能不同，不能盲目照抄。改革方案要因時制宜、因地制宜。

——引自2024年施政報告

讚公務員「芳草」績效佳 研修例防「莠草」

特稿

在國際管理發展學院發布的《2024年世界競爭力年報》中，香港在「政府效率」排名高踞全球前三名之列。香港特區行政長官李家超在專訪中對整體公務員的績效表現予以肯定，「百步之內豈無芳草。」他期望市民在看到有服務不到位時不要「一竹竿打一船人」，否則對全體公務員的不公平。在2024年施政報告中，他提出強化公務員治理能力的措施，設法針對有改善空間的地方對症下藥。

政府績效已「好叻」

香港已連續多年在上述年報中的「政府效率」排名全球前三。李家超形容，這猶如聽到一名學生在150人的班級中考獲前三，一般人都應該判斷這名學生的成績不錯，反映特區政府的績效表現是值得大家接受的。對社會上仍有會人覺得特區政府好像不符合要求，他表示會檢視有關情況是否由於個別公務員的問題，還是體制的問題等。

「人員表現良莠不齊的事在任何機構都會有，但特區政府會設法不讓『莠草』（指不稱職者）影響『良草』（指稱職者）。」李家超表示，新年度施政報告已提出檢視《公務人員（管理）命令》和《公務人員

（紀律）規例》，進一步優化公務員紀律機制等，主要是想針對「莠草」。

他強調，自己非常重視公務員的士氣及團隊精神，認同好的公務員值得鼓勵和肯定，相信絕大部分人都好的，倘看到有地方不到位，會要檢視制度有否問題，以及工作的程序是否太複雜等。

●香港文匯報記者 黃子晉



●李家超對整體公務員的績效表現予以肯定。

資料圖片

國安立法如已「打疫苗」 仍要防外力「病毒」

小特稿

歷盡近27年的風風雨雨，香港基本法第二十三條已於今年3月完成本地立法並予以實施，為香港維護國家安全量身打造出堅強鎧甲。特區行政長官李家超在專訪中強調，雖然香港如今已有健全的維護國家安全法律制度，但各種形式的「軟對抗」依然存在，不可以掉以輕心。「這就好比打了疫苗，有了抗體，但也不表示你就可以不顧個人衛生，明知道要去有風險的地方，適當時也應戴上口罩，去高危險地方時，就要做好保護自己的工作！」

李家超說，美國已經表明會做很多工作去針對國家，包括香港，例如他們已公開招募中國人做線人，即招募間諜，這當然是國家安全隱患。因此，雖然香

港維護國家安全的法律制度和執行機制經已完善，特區政府亦在香港營造出愛國愛港的主流價值觀，建構與「一國兩制」相適應的教育體系，整體社會和平穩定，市民對現行制度有信心，但仍然要特別警惕「軟對抗」。

他舉例說，早前有兩人歪曲器官捐贈的利他奉獻精神，煽動他人取消捐贈器官登記，因此被法院裁定罪成等，正反映香港確實存在「軟對抗」，不可以掉以輕心，「真正厲害的間諜人員，或者情報人員行事都是充滿迷惑性的，你是不會知道他們是間諜的。正如特區政府每天也在宣傳提防電騙，但香港仍有這麼多人受騙！」

●香港文匯報記者 黃子晉

提供貼身幫助 人才辦促成人職配對有利留才

香港文匯報訊（記者 吳健怡）為打造香港成為國際高端人才集聚高地，特區行政長官李家超在專訪中表示，在更主動「搶人才」和「搶企業」來港的同時，「留人才」亦同樣重要，故新一年施政報告提出了一系列措施，包括由人才服務辦公室提供一站式支援服務，讓僱主團體直接與人才進行職業配對等，「全世界都在搶人才，你幫不了他們便會去其他地方。因此希望提供貼身幫助，期望來的人才安心。」比起引進個別人才，「搶企業」更為重要，因為它們會連同人才一併帶來港，更會照顧人才，而特區政府兩者均重視，以「兩條腿走路」。

香港於2022年底推出高端人才通行證計劃，至今已收到超過38萬宗申請，其中約16萬人才已攜同家人抵港。李家超引述數據說，計劃推行至今可以為香港帶來每年340億元的經濟貢獻，佔香港本地生產總值1.2%，形容成果令人振奮。

在「搶人才」的同時，「留人才」亦十分重要，故特區政府對人才在港就業、落地生根事宜，都有持續地研究。在新一年施政報告中，因應有人才在香港未能找到合適工作，人才服務辦公室將會按人才的個人需求提供協助，同時加強推廣線上平台，提供薪酬、稅務、教育及簽證/簽註等全方位資訊，又會舉辦國際人才論壇，以

及於海外作宣傳。

特區政府還會與業界及僱主團體共辦線上線下招聘會。李家超表示，16萬來港人才中，有個別未能成功就業，他感謝香港僱主聯合會提供協助，讓僱主與人才進行直接職業配對，「其實對於來港人才而言，經濟（來源）並非他們最大的挑戰，而是不熟悉香港，因此希望提供貼身幫助，例如醫療及其子女就學問題等方面。」

對某些主科專業在香港市場比較窄，特區政府可為他們的創業提供支援服務。

河套發展綱要年內公布

另一方面，位處深圳河兩側的河套深港科技創新合作區作為香港經濟發展的新引擎，會落地許多高科技項目。為凝聚人才，李家超表示，將致力發展河套香港園區成為世界級產學研平台，推動北都大學教育城、第三所醫學院及綜合醫教研醫院的發展。

他強調，要以香港的發展為大前提，並建設具國際競爭力的產業中試轉化基地，營造全球創科資源匯聚點，及開闢制度與政策創新試驗田。

特首專訪

2024年施政報告以「齊改革

同發展，惠民生建未來」為主題，並在首章開宗明義要「改革求變，由治及興」。香港特區行政長官李家超昨日在接受香港大公文匯傳媒集團旗下媒體聯合專訪時指出，改革不可能一蹴而就，過程中亦會令某些人的利益受損，故特區政府絕不會為改而改，還要提防「興一利亦生一弊」的可能，盡量將不利的影響降至最低，但絕不會因為困難而裹足不前。他指出，在過去兩年多的施政過程中，本屆特區政府的治理水平有所提升，「我們講出來就會做得到！」相信香港市民看到過去兩年的種種改革成果後，會對特區政府更有信心，一起參與改革。

●香港文匯報記者 黃子晉



中央政府一再強調支持香港積極穩妥推進改革，對香港通過改革實現更好發展寄予厚望。李家超說，他在本屆特區政府所編寫的三份施政報告，都是以貫徹落實習近平主席在2022年7月1日重要講話提出的「四點希望」為施政藍圖，其施政目標和主題都是因地制宜、因時制宜。

現在是香港社會的安全獲得保障的時期，也是全面進入由治及興，要全面奮發、全面出擊的時候，因此，他在這份施政報告中以「齊改革同發展，惠民生建未來」為主題，最主要的是要以改革提升治理、提升結果，從而「惠民生」「建未來」。

將三中全會精神務實用到香港

李家超說，這份施政報告已將今年中共二十屆三中全會的改革精神，務實地應用到香港的實際環境。例如，報告提出要建設大宗商品交易生態圈，雖然有關產業生態的建設在香港仍處於低位，倘成功發展，長遠能為香港帶來龐大回報，正如有經營大宗商品交易的中資背景企業在施政報告諮詢時也認為，這有機會令有關貿易產業的發展「翻倍，甚至翻幾倍」。雖然本地有關發展仍屬初步階段，但政策定了後便會產生方向性作用等。

要有足夠力量應對反對力量

「改革一定會有反抗或者反對力量，社會的政治力量、個人力量、精神力量都要足以應對，才可以確保這個改革順利有序進行，亦要量力而為。」李家超坦言，自己已預期改革過程中可能會遇到一定困難和挑戰，包括某些既得利益者或會有所損失，有些負面影響更可能涉及公眾，或者其他個人利益等。不過他強調，特區政府既絕不會為改而改，也不會因為困難而裹足不前。

「有些事情一定要做，縱然是很難。例如劊房，絕對是難題。如果不是難題，不會累積差不多二十幾年，也不會累積到有11萬（劊房戶）……但在整個社會上，我覺得現在我們有共識，這個問題是應該處理的。」他說。

改革過程多聽意見調校步伐

李家超表示，明白改革不可能一蹴而就，特區政府在推行改革的過程定會多聽意見，不斷調校，確保施政有透明度，凝聚社會共識，有耐心和靈活性，並強調會提防「興一利亦生一弊」的可能。

他引用自己擔任政務司司長時的經驗為例子，指在成立統籌跨部門工作的委員會時，有可能引致政策局不清楚原本所負的責任誰屬等問題，但只要確保指示清晰，有偏差時及時作出指正，發揮好領導作用，就能盡量將不利的影響降至最低。在推行改革時，需要讓某些人員走出其舒適圈，由於已成習慣，某些人員在推行改變開始時一定會有抗拒，但特區政府會以團隊精神、整體大局為重，會判斷是否需要處理局部的人事安排等。

談到自己在上任特首時提出要改革政府文化為「以結果為目標」，李家超說，相信香港市民已在他過去兩年的施政中看到其政綱已真正正得到落實，看到特區政府是一個做到事、做實事、做成事的政府。

他舉例說，特區政府在「一國兩制」的實踐建設中，基本法第二十三條已完成立法，同時完善了地區治理，重塑區議會；在治理方面，已經重建政府架構，政策局已從13個增至15個，加設副司長，加強統籌，訂立指標，同時訂立了全政府動員機制，發生緊急事故時，能在短時間內增添大量人力支援等。「這些都是改革的一部分，都是提升治理水平，希望這些改革成果會令到市民有信心，我們講出來就會做得到！」

李家超：明知損及既得利益者 絕不裹足不前

提升治理需改革 「講出來就做得得到」



●行政長官李家超到訪大公文匯傳媒集團，董事長李大宏、副董事長張國義等迎接。香港文匯報記者曾興偉攝

李家超指出，自己會親自主持河套區港深創新及科技園督導委員會，帶領政府制訂香港園區發展的整體策略、計劃和布局部署，並將在今年內發布《河套深港科技創新合作區香港園區發展綱要》，提出促進港深兩地園區間人員、物資、資金和數據流通的創新政策，把合作區打造成為國家培育新質生產力的重要策源地。