

完善創科產業生態圈 打造高端人才集聚地

施政報告提出成立教育、科技和人才委員會，從頂層設計整體協調相關人才政策。創新科技及工業局局長孫東表示，在科技領域，人才一直處於核心位置，是天生的最重要基因，近年多項措施包括InnoHK平台、傑出創科學人計劃、微電子研發院、生命健康研發院、前沿科技研究支援計劃等，都為聚集創科人才而推出；至於科技產業發展則能為人才提供機遇，以做到人才推動科技，科技促進產業，產業容納人才的循環。產業是匯聚創科人才來港留港的重要平台，要實現施政報告確立的教育、科技、人才融合發展的目標，關鍵是要完善創科產業生態圈，促進上中下游協同發展，推進粵港澳大灣區產業優勢互補合作，形成教育、科技、人才和產業的良性循環互動，以利本港打造國際高端人才集聚地。

近年本港銳意建設國際創科中心，大力搶企業、搶人才，但是本港產業結構單一，創新產業尚在培育創建階段，近期有來港人才反映，本港欠缺半導體及生物醫療等產業，致令部分相關人才未能對接合適工作。有調查亦反映，本港創科職位薪資待遇與職業發展前景仍不具備足夠競爭力，創科人才未必留在本行發展。令人欣慰的是，特區政府已意識到發展創科產業的重要性，正加大力度引進重點企業，彌補吸才留才的短板，方向正確。

與本港一河之隔的深圳，已成為全球「創新之都」，其大力培育世界級創科企業、吸引世界一流人才的成功經驗，值得本港借鏡。深圳在高新科技產業進行長期的策略性布局，孕育出華為、騰訊、華大基因、大疆等一大批創科巨企，令深圳成為世界矚目的創科產業重鎮。有國外學者造訪深圳後分

析，在深圳體驗到的是個完整的產業生態系統、一個先進的世界級製造基地，這個生態系統由大量技術和製造企業組成，可以生產各種創科產品。

構建良好產業生態，就有充分條件吸引優秀創新人才。去年發布的《2023理想之城——邁向教育、科技與人才高度發展的全球城市》顯示，深圳位列全球20座主要城市教育、科技、人才綜合發展「理想之城」前5位。深圳更以較大優勢成為科學家心目中首選的創新人才理想城市。從著名數學家、菲爾茲獎獲得者埃菲·傑曼諾夫到知名結構生物學家顏寧，一個個享譽世界的創科人才接連加盟深圳。越來越多創科企業、人才匯聚鵬城，讓深圳高質量發展有了雄厚的人才基礎。

有意見指出，論發展創科產業的基礎條件，包括科研能力、國際化、法律和知識產權保護等因素，本港仍較深圳優勝，但缺乏製造業和市場支撐，是本港創科產業發展的最大掣肘。過去兩年施政報告分別推出了各100億元的「產學研1+計劃」及「新工業加速計劃」，分別對應本港創科在中游的技術轉化及工業化的弱點，今年施政報告提出設立100億元「創科產業引導基金」，加強引導市場資金投資指定策略性新興和未來產業，同時緊扣創科產業上、中、下游以及社會投資的發展予以支持。

本港發展創科產業、吸引人才，更應放眼大灣區，結合大灣區內地城市的成熟產業鏈，以各自在上下游的比較優勢，形成互利共贏的創科產業鏈；同時本港充分運用國際金融中心的獨特優勢，推動創新創業基金發展，實現教育孕育未來、以科技彰顯實力、以人才引領發展。

業界主動求變 發展香港特色遊

文匯社評 WEN WEI EDITORIAL

旅發局與巴塞爾藝術展合作，近日在逾120年歷史的巴黎大皇宮，設立港式「茶餐廳」，讓外國人在巴黎可品嚐港式奶茶、菠蘿包、蛋撻等香港美食。領導「發展旅遊熱點工作組」的政務司副司長卓永興昨日表示，將打造18區必去旅遊點，但強調業界亦要主動求變。政府積極挖掘旅遊新增長點、旅發局主動走出去宣傳香港地道美食和香港藝術，對本港旅遊走出困境肯定有幫助；而旅遊業界主動求變創新，更是提升本港旅遊吸引力、競爭力的關鍵。

發展旅遊是拉動本港零售消費的重要一環，特區政府面對遊客消費模式轉型，不斷求變求進，通過舉辦盛事經濟、區區日夜都繽紛等，力促旅遊業穩健復甦。行政長官李家超新一份施政報告，提出系列新思路新舉措，促進文體旅遊融合發展，開發特色多元旅遊、打造旅遊新面貌，並成立「發展旅遊熱點工作組」加強統籌協調。擔任工作組組長的卓永興昨日表示，工作組下月會舉行首次會議，圍繞香港不同旅遊資源，如廟宇、美食、影視、島嶼等，結合社會各界意見，開拓新項目，打造「必去」旅遊熱點。政府主動改革、發展文旅，加上中央支持提高內地旅客免稅額、新增個人遊城市，為本港旅遊振興提振信心、打下基礎。

應該看到，政府為振興本港旅遊所做的努力，再加上旅遊業界主動配合，政府鼓勵、支持政策的效應將事半功倍。因此，香港的旅遊轉型升級，更需要業界主動求變、投身改革，將香港特色旅遊資源發掘出來，包裝好推廣好。

一是業界要創新求變、全力挖掘新增長點。本港文體產業要加快發展，業界創新動力是關鍵。正如卓永興昨日所言，業界要吸引旅客消費、要讓旅客有地方花費，我們一定要反躬自省，產品有否推陳出新？是否可發展一條美食夜市或做一個美食城？又或香港有非常豐富的影視文化、很多大自然美景，是否可開發新打卡點？

二是業界要全力提升服務質素、擦亮香港「好客之都」金招牌。新一份施政報告提出，開拓中東和東盟旅客客源市場，業界可主動呼應政府行動，提升對中東及東盟國家旅客友善的旅遊服務水平。三是主動走出去、做好香港特色旅遊的包裝宣傳。此次旅發局將香港地道美食、本港藝術家湯炳鈺的燈光裝置藝術，與巴塞爾藝術展結合，在巴黎大皇宮展出，做法值得本港旅遊界借鑒、發揚。本港的旅遊熱點發掘，須與全新包裝手法、創新宣傳方式結合，方能發揮更好效果，本港旅遊界向來有創新求變傳統，相信只要行動起來，必能打造出讓全世界耳目一新的特色旅遊產品。

共創明「Teen」逾200師生沉浸式體驗職場 更了解夢想中職業

香港特區政府於2022年推出「共創明『Teen』計劃」，旨在協助弱勢社群的中學生擴闊視野。德勤中國昨日舉辦「共創明『Teen』計劃」活動×「德勤樂園」，為約200位參與計劃的學員與友師帶來沉浸式職業體驗，不僅讓青少年親身感受職場環境，更通過互動工作坊和專題討論，介紹了人工智能和環境、社會及管治等熱門議題。一位立志成為會計師的學員接受香港文匯報訪問時表示，活動讓她對夢想中的職業有了更深入的了解，而她在德勤中國工作的友師更是她職業的「領路人」，一路帶她不斷擴展視野，探索更多可能。

●香港文匯報記者 凌瀚

德勤友師領路 拓闊港青前路

德勤中國昨日為「共創明『Teen』計劃」的學員舉辦活動，向學員介紹德勤的業務範疇，並由專業人士介紹當前熱門的人工智能和ESG（環境、社會和管治）議題，更精心設計小組遊戲，以「德勤樂園」為主題，讓學員與友師透過各種遊戲，了解不同工作技能，又安排學員參觀辦公室，親身體驗職場環境，並設有互動交流環節。

科技結合會計 激發學員興趣

現於樂善堂王仲銘中學就讀中三的楊伊琳，是「共創明『Teen』計劃」第二期的學員。雖然年紀尚輕，但她對自己的學業和職業方向已經有了清晰的目標——大學修讀會計科，畢業後踏入金融界，開啟自己的職業生涯。幸運的是，她的友師劉曉彤——德勤中國戰略客戶中心經理，成為了她職業上的「領路人」。

楊伊琳表示，劉曉彤曾帶她參觀了德勤的工作環境，讓她親身體驗不同工種的工作性質和流程，這對楊伊琳來說，無疑是對未來職業的一次全面預演。

劉曉彤還希望幫助楊伊琳開拓視野，探索更多的興趣和可能。她曾帶著楊伊琳了解德勤在審計、會計之外的科技發展成果和前景。劉曉彤說：「創科是香港未來發展的重點，我希望能激發她在這方面的興趣，讓她把科技與會計結合起來，有更廣闊的選擇，比如fintech（金融科技）等。」

見識AI在金融中廣泛應用

中華基督教會基道中學中三學生袁林軒昨日表示，是次活動讓他對德勤的辦公環境和工作內容



●「共創明『Teen』計劃」活動×「德勤樂園」活動現場。

香港文匯報記者郭木又攝

有了具象的了解。除了審計和會計業務之外，還見識到了人工智能(AI)在金融行業中的廣泛應用，體驗了GenAI這個預測模型。他說：「AI驅動型專業服務是一個大趨勢，通過是次體驗，我看到科技的力量在專業服務領域中所發揮的作用。」

袁林軒認為，「共創明『Teen』計劃」是幫助他認識自己，探索興趣的過程，而在不斷擴展成長邊界的過程中，他亦收穫了更好的自己：「不僅提升了我的表達能力，還增強了我的自信心。」

港九潮州公會中學中五學生區展棉坦言，自己曾是一個不自信的人，不敢輕易表達自己的興趣，與陌生人交談也會感到緊張。參與「德勤樂園」等「共創明『Teen』計劃」的活動，讓他慢慢自信起來。區展棉表示，這個計劃綜合多方面的指標，為他配對了與他興趣相投的友師杜卓賢。在杜卓賢的鼓勵和陪伴下，區展棉參與了許多豐富多彩的活動，不僅讓區展棉在輕鬆愉快的氛圍中增長了見識，更逐漸培養了他的自信心和表達能力。

香港文匯報訊（記者 凌瀚）香港特區政府政務司司長陳國基昨日出席「共創明『Teen』計劃」活動致辭時表示，香港天然資源很少，主要靠人力資源；香港人力資源其中一個最強之處在於有很多很強的专业服務。他提到，德勤是全球著名會計師事務所，在審計、稅務、企業管理諮詢、財務諮詢等領域，為大型企業、公共機構提供很多專業服務。他鼓勵學生珍惜計劃，了解會計行業的發展和機遇；亦期望友師繼續支持計劃，並鼓勵更多人加入友師行列，一起培育年輕一代，讓他們發揮潛能，建立正確、積極正向的人生觀，為自己訂立發展方向。

陳國基表示，德勤悉心籌辦本次活動，除了介紹德勤業務範疇以及當前熱門的人工智能和ESG議題外，還精心設計了以「德勤樂園」為主題的遊戲，又安排學員參觀辦公室，以及設有互動交流環節，讓學員了解不同工作技能，並親身體驗職場環境，認為活動十分豐富且實用。

德勤中國華南區主管合夥人兼香港德勤公益基金會秘書長歐振興介紹，培養人才對香港未來發展至關重要，亦是德勤「躍動香港」10億港元的戰略計劃的重要一環。

香港德勤公益基金會於「共創明『Teen』計劃」啟動之初，撥捐了100萬港元支持，兩年來精心挑選了逾百位專業人才擔任友師，並配對超過130位學員，共同參與了700多小時的團體活動。

他表示，德勤中國非常感謝香港特區政府及各社福機構為友師和學員安排的多元化團體活動，相信此計劃對所有參與者都具有深遠的影響，並能激勵友師擁有更開放的思維模式。

陳國基勉勵學生珍惜計劃 了解會計行業機遇

共融招聘會500職缺 方便少數族裔搵工

香港文匯報訊（記者 張弦）香港平等機會委員會昨日聯同香港族裔共融聯會於灣仔錫克廟舉行種族多元共融招聘會，邀請了特區政府民航處、懲教署、食環署、消防處和警務處5個政府部門，以及11間企業設置攤位，合共提供逾500個職位空缺；現場亦安排兩間人事顧問機構為求職者提供專業的就業指導，以及教授撰寫履歷的技巧。有於本地大學畢業的尼泊爾人直言，因不會說粵語導致難找工作，正學習語言，是次招聘會可為少數族裔人士提供不同的工作機會，自己亦期望能獲匯豐銀行聘任。

特區政府政務司副司長卓永興在招聘會開幕禮上致辭時表示，香港是一個充滿活力的國際大都會，多元文化蓬勃發展，而少數族裔人士是支撐香港勞動力及推動生產力的重要部分。他亦提及自今年7月起，非中國籍港澳永久性居民可申請辦

理港澳居民來往內地通行證（非中國籍），直言他們過去到內地幹或旅遊從未如此簡單，期望少數族裔人士親眼看看現時內地的壯觀轉變。

他強調，特區政府重視構建關愛共融的社會，新一份施政報告提出會於明年起增加一間少數族裔人士支援服務中心，為少數族裔人士減輕語言溝通的不便，並加強提供支援和服務。政府未來也會加強支援非華語學生的中文學習和家長協助，讓他們更好地融入社區。

科大畢業少數族裔：盼獲匯豐聘任

畢業於香港科技大學的尼泊爾人Rojal曾有一年半審計工作經驗，他指少數族裔人士求職的確存在困難。他沒有上過香港的中學，因而沒有學習中文的機會，而大多數職位通常都要求會說粵語。他指目前已接近通過本地註冊會計師考試，

現正努力學習中文和粵語，「我參加了一些非政府組織提供的語言班，但對我而言始終有點困難，進度有點停滯。」Rojal認為，是次招聘會能協助自己及其他少數族裔人士接觸到不同的工作機會。他已向匯豐銀行應徵並已進入第二階段，直等面試的機會，期望最終能成功受聘。

平機會冀改變對少數族裔既定觀念

於招聘會上擺設攤位的城巴有限公司總經理（人才管理及文化）黃偉業表示，公司願意發展多元共融文化，故樂意聘請更多少數族裔人士工作，入職要求之一是他們要有基本的粵語或中文溝通能力，現時公司已有二三十名少數族裔車長為市民服務，他們主要負責機場和啟德區域的路線，寫字樓會計部亦有數名少數族裔員工。

平機會主席林美秀希望透過是次招聘會，改變



●香港平等機會委員會昨日聯同香港族裔共融聯會於灣仔錫克廟舉行種族多元共融招聘會。

香港文匯報記者黃艾力攝

公眾對少數族裔在從事工種上存在的既定觀念，亦期望少數族裔有更多機會擔任不同崗位，而非只限於低技術或體力勞動工作，「希望少數族裔展示才華、扎實的資歷和傑出才能，能勝任各機構在招聘會提供的廣泛職位。」