

「簡樸房」早登記 每五年認證一次

何永賢：太密憂擾民 太疏驚走樣 相信租金無大升空間



●何永賢表示，「簡樸房」認證制度設覆核審查，初步建議每隔5年再認證一次。
香港文匯報記者北山彥攝

香港社會關注就「簡樸房」立法後，現有劏房業主或會將單位改裝成本轉嫁至租戶身上。香港特區政府房屋局局長何永賢昨日表示，需要改裝的劏房只佔少數，且如只屬加裝消防感應器、滅火筒及水電錶等小型工程，合共只需數千元，加上屆時劏房需求將隨大批租戶已成功上樓而大幅減少，相信租金沒有大幅上升的空間。她呼籲業主於立法後盡早為劏房登記，符合「簡樸房」要求的單位可短時間內獲發認證並於網上公開，供有需要市民租住，特區政府會就認證制度設覆核審查，以免有人「檢驗做唔齊」，初步建議每隔5年再認證一次。



●舊區劏房林立，但需要改裝的只佔少數，且一般只需小型工程。
香港文匯報記者郭木又攝

組裝合成建築法 2.0 更省時慳錢

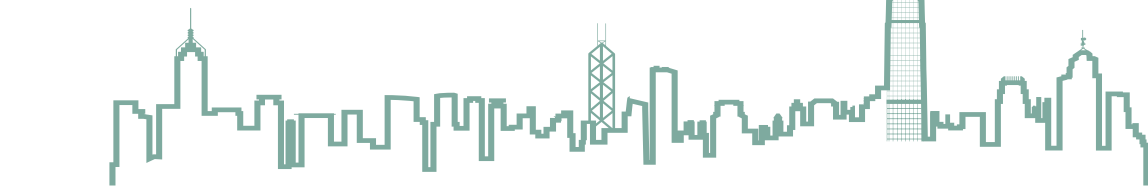
香港文匯報訊（記者 聶曉輝）為了在建屋政策上持續提速、提量、提質、提效，2024年施政報告提出進一步促進建築科技研發與應用，當中包括加大應用與科研機構共同研發的第二代組裝合成建築法（MiC 2.0），並簡化現場安裝工序，保障施工安全。特區政府房屋局局長何永賢昨日解釋，MiC 2.0是特區政府與科學園的納米研究所合作研究，「MiC 1.0仍有很多臨時支撐點，2.0則是追求將臨時支撐點減少，以縮短建造與拆卸的時間，成本亦會相應下降。」

她說，MiC 2.0亦可把原本箱與箱中間的結構要工人在現場紮鐵，變成簡單地插幾支鐵便可落石屎，「現時部分MiC 1.0可做到5天建一層，2.0則可挑戰4天建一層。」

指屋邨機械人執法效果佳

至於智慧屋邨管理方面，她表示會在10條公共屋邨試用感應器及物聯網設施等新科技，成效理想的話，將來會加入合約中，成為標準項目，例如巡邏機械人。她舉例說，曾在視察粉嶺皇后山邨時，親睹一個巡邏機械人正在警告一名吸煙的邨民，公屋範圍內不准吸煙，否則會被扣分。「該名邨民不理它並徑自離去，那個機械人卻跟而不捨地跟着對方，最終該名邨民只好放棄吸煙。」

何永賢表示，不論上述情況抑或公屋聚賭的情況，如果由管理員去執法，或會與住戶產生矛盾，機械人反而有意料之外的效果，「由於機械人的鏡頭有錄像功能並即時上傳，即使住戶破壞機械人也逃不脫，甚至會被告多條破壞公物罪。」



何永賢在《點新聞》「議事廳」節目上表示，劏房問題已困擾港人多年，最新一份施政報告提出訂立合規的「簡樸房」，是希望將最劣質的劏房取締，讓市民住得有尊嚴。

若定10方米 一半不合格

她指出，過去一年針對「簡樸房」的標準收集外界許多意見，主要政團及協助劏房戶的團體建議最低面積標準為7平方米，專業團體則建議最少10平方米，特區政府最終敲定為8平方米。

何永賢坦言：「起初連我自己都有衝擊，為何協助劏房戶的團體都建議7平方米這麼細？其實正是站在居民角度出發，因為將標準定得太高，便會有許多劏房不達標，例如定為10平方米會有一半不合規，可能會為租戶帶來恐慌。」

登記制度會盡量簡單

她認為8平方米足以容納一張碌架床、一個間上天板的獨立廁所之餘，仍有活動空間，希望政策可行得穩妥，「政

策出台後，社會的意見都是正面。」

就「簡樸房」立法後現有劏房均需先行登記，再交由合資格專業人士認證，何永賢指出，房屋局轄下會有專責小組負責有關事宜，登記制度會盡量簡單，業主只需提供姓名、劏房地址等基本資料，以及單位面積和基本設備等，然後便可即時認證。

她表示，會就認證制度設覆核審查，確保單位合規，「不是說信唔過合資格專業人士，只是為免做唔齊。」她說，每間「簡樸房」的認證均設有效期，以免單位間隔或設備走樣，暫時建議為每5年一次，「有考慮過2年、3年或5年，但認為太頻密會影響租戶。」

她強調，政府不會資助業主聘請專業人士認證或改裝單位，「業主把單位分開三四個單位後放租，租金收入本身比原先多，相當可觀，其實業主都有責任，尤其不應提供一些環境差劣的居住環境。」

她指出，如劏房單位本身並非環境惡劣，業主或只需支付數千元加裝消防感應器、滅火筒及水電錶即可，費

用不高。

寬限期會照顧實際需要

何永賢其後接受香港文匯報訪問時表示，業主登記後的寬限期不宜太短，必須照顧實際需要，「例如一個單位分開後，部分已合規，部分或要再合併才能符合8平方米的標準，業主便要與相關租戶處理租約問題，加上單位改裝工程也要時間，如果將寬限期定得太短，業主覺得做唔切，放棄改裝更整。」

她並憶述2022年出任房屋局局長時已明白到住屋問題是香港的難點與痛點，故除了興建更多公營房屋外，亦要處理劏房問題，「到深水埗落區時，發現整條街都是劏房，只要要做，但應如何解決呢？」

她表示，過去一年解決劏房問題工作組成功凝聚社會共識，以至今日政策可望於明年出台，她直言「我的內心是激動的，終於可以行到這一步！」

她說，接下來仍有很多政策細節要處理，現階段會從房屋局內部抽調人手處理，之後或要再增聘人手。

曾國衛：引進智能化系統 集中點票更快知選舉結果

香港文匯報訊（記者 黃子龍）就行政長官李家超在2024年施政報告中提出籌備明年立法會換屆選舉事宜，香港立法會政制事務委員會昨日舉行簡報會。香港特區政府政制及內地事務局長曾國衛表示，會優化選舉安排引入更多資訊科技與智能化系統，也期望可用集中點票方式加快得知選舉結果。個人資料私隱專員鍾麗玲表示，正研究修訂私隱條例加強個資保障，研究方向包括設立強制性個資外洩通報機制、加強罰則，強調會小心考慮對營商環境的影響。

立法會議員陳勇和狄志遠表示關注選舉電子化工作進度及立法會換屆選舉時間表。曾國衛回應指，在完善特區選舉制度和地區治理體系後，已成功舉辦5場選舉，相信外界都留意到有引入不同新安排，有相當成效，選民登記已用上智能化方法，派票系統運作成功，輪候時間有所縮短，成效顯著，期望未來可進一步集中處理點票工作，令各持份者更快得悉選舉結果。

他指出，現屆立法會任期明年屆滿，會按法例規定與選管會商討訂出合適日期，敲定日期後向

外公布。他又指，國慶75周年活動舉辦得成功，會汲取經驗以籌劃明年的抗戰勝利80周年活動，預計屆時除了有儀式安排外，亦會有愛國電影播放以及講座等，提高市民的愛國精神和情懷。

對於嚴剛議員詢問政府會否在內地設立投票站事宜，曾國衛表示，在內地設立投票站有不少問題要處理，目前仍在研究階段，但考慮到不少港人在內地時間較多，因此政府早前的選舉有設邊境投票站等，未來選舉期間會因應情況作出安排，以便利在內地的選民投票。

對於簡慧敏議員關注私隱條例修訂時間表，鍾麗玲回應指，政府正研究修訂個人私隱條例加強個人資料保障以及應對網絡科技挑戰，擬修訂範圍包括設立強制性個人資料外洩通報機制、直接規管資料處理者、要求資料使用者制定保留資料時限政策。

私隱條例考慮加重罰則

她認為，個人私隱條例刑事罰則28年未有加強，未來可考慮加重該罰則，但會小心考慮條例修訂方向對營商環境的影響。

她還提到，個人資料私隱專員公署會審查網上、機構收集個人資料的情況，每年處理超過230宗個案、逾100宗資料外洩事故。

政商界：夏寶龍講話增強外資對港信心

香港文匯報訊（記者 胡恬恬、黃子龍）中央港澳工作辦公室主任、國務院港澳事務辦公室主任夏寶龍上周五在北京會見滙豐集團主席杜嘉祺一行時強調，中央將一如既往全力支持香港保持獨特地位和優勢，維護自由開放規範的營商環境，為各個國家各個地區的企業在香港發展創造更好條件。多名政界及商界人士昨日接受香港文匯報訪問時表示，夏寶龍主任的講話，顯示中央支持香港發揮獨特優勢，並且歡迎各方的投資者來香港投資，能夠進一步加強投資者對香港的信心，為香港經濟注入動力。

行政會議成員、經民聯副主席林健鋒表示，深信在國家新一輪全面深化改革大潮中，香港獲得的機遇必會更多，發展空間更為廣闊。香港作為國家面向世界的重要視窗，擁有市場化、法制化、國際化的規則和制度，未來可以充分發揮「背靠祖國、聯通世界」的獨特優勢。只要秉持「一國兩制」初心，把握好國家擴大對外開放的黃金機遇，必將在國家新一輪改革開放中大有所為，為進一步全面深化改革貢獻新的發展動能。

指外資信任香港營商環境

港區全國人大代表、國宏信資本董事長洗漢迪表示，外資對中國經濟發展的信心持續增強，對中國的發展前景也持續看好，這種信心不僅基於中國經濟的穩健增長和巨大的市場潛力，也源於對香港營商環境的信任，以及對香港作為國際金融中心地位的肯定。夏寶龍主任再次強調中央全力支持香港保持獨特地位和優勢的政策不變，這體現了對「一國兩制」原則的堅定承諾，對維護香港獨特地位和優勢至關重要。在國家深化



●政商界人士認為，外資信任香港營商環境，也肯定香港作為國際金融中心地位。
資料圖片

改革和推動高質量發展的背景下，期待外資能與中國經濟共同成長，實現互利共贏。

金融界立法會議員陳振英表示，一直以來，許多外資銀行均長期在香港扎根經營，同時不斷加大在內地的資源投入，從而服務其全球客戶，可起到很好的示範作用，增強其他跨國銀行集團在內地和香港發展業務的信心，鞏固提升香港的國際金融中心地位。夏寶龍主任再次重申對香港的大力支持，確保「一國兩制」的方針不變，香港的獨特優勢不變，可更加堅定外資來港投資的信心。

公務員明年享育嬰假 料1.2萬人受惠

香港文匯報訊（記者 王儂）香港特區政府優化多項公務員待遇，包括明年4月起，每育有一名3歲以下子女的政府僱員，每年可享3天育兒假。公務員事務局局長楊何蓓茵昨日表示，這屬於新嘗試，預計有約1.2萬名政府僱員受惠。有人力資源顧問認為此舉對私人市場有帶頭作用，亦彰顯政府鼓勵生育的政策。

對於明年起新增3天育兒假，公務員周先生表示支持：「畢竟家長一定希望有更多時間陪子女。目前生育率低下，所以都要政策措施協助提升。」不過亦有公務員認為不公平，余小姐說：「對於沒有小朋友的公務員，工作量就轉嫁他們身上。」

楊何蓓茵昨日出席立法會公務員及資助機構員工事務委員會會議時表示，制定3天育兒假時，已平衡各方因素，包括人手和部門運作的需要。她解釋：「由於3歲以下兒童一般尚未入學，需要較多照顧，因此政府參考各方面因素後，決定將育兒假訂為3天，但局方會在實施一段時間後檢視有關安排。」

另外，政府會由現時准許政府僱員在農曆新年除夕、中秋節、冬至及平安夜

中，最多兩天提早2小時下班，增加至涵蓋12月31日除夕，全年最多3天可以提前2小時下班。

會上多名議員建議，考慮引入類似商業機構的生日假，讓全體公務員不分情況均可受惠。楊何蓓茵回應指，政府對生日假持開放態度，但目前財政空間有限，需要審慎考慮。

對私人市場有帶頭作用

資深人力資源顧問周綺萍昨日接受香港文匯報訪問時表示，育兒假在私人市場較少見，這次政府帶頭增加育兒假，對私人市場有帶頭作用。「畢竟私人市場和政府競爭同一批人才，哪方面待遇更好、更人性化，就更能爭搶到人才。」不過，她表示香港幾乎全民就業，私人市場的福利大都優於勞工法例，「例如育有子女的母親，私人市場早已有彈性上班、在家工作等人性化安排，至於大時大節允許員工提前下班，私人市場更加普遍。」

她指出，育有3歲以下子女的公務員，全年僅3天育兒假，受惠人數及假期日數少，對政府吸引人才幫助有限，但有助提升公務員士氣。