

招才興業

進取施政 拓發展空間



行政長官李家超發表的施政報告以「發展」為主軸，着力鞏固提升香港國際金融、航運、貿易中心地位，將香港打造成國際高端人才集聚高地，並積極融入國家及粵港澳大灣區發展，包括推動河套港深創科園發展，以及結合大灣區優勢相互擴容等。這些舉措將有利於香港在國家進一步全面深化改革、推進中國式現代化的進程中，發揮「一國兩制」優勢，開拓新的發展空間，作出新的獨有貢獻。

國家40多年改革開放的經驗證明，發展是解決問題、改善人民生活的關鍵和基礎。香港外部環境複雜，本地經濟也經受不少轉型之痛，特區政府須與時俱進，帶領社會鞏固既有優勢，開創香港由治及興新局面。

李慧琼 全國人大常委 立法會議員

施政報告根據中共二十屆三中全會決定，在鞏固香港國際金融、航運、貿易中心地位方面提出了具體措施，包括簡化企業上市審批流程和縮短上市審批時間、推動香港成為黃金交易中心、建立大宗商品交易生態圈、設立「香港海運港口發展局」、減烈酒稅等。其中建設黃金交易中心能帶動其他增值產品，包括投資交易、衍生產品、保險、倉儲、貿易和物流服務等相關產業鏈的發展。若與內地互聯互通機制內把黃金納入「黃金通」，香港有機會成為在亞洲時段國際黃金定價權的中心。至於建立大宗商品交易生態圈，內涵不只是交易，更可把商貿、航運及金融中心三大功能集中在同一生態圈作整體提升，極具策略意義，值得支持和大力推動。此外，施政報告提出擴大「高才通」院校名單，加入13間海內外頂尖大學，以及根據「八大中心」的需求更新人才清單，這些措施有助吸引更多優秀人才來港發展，將香港打造成國際高端人才集聚高地。

引導產業進行革新

施政報告提出以100億元設立「創科產業引導基金」，加強引導市場資金投資指定策略性新興和未來產業，包括生命健康科技、人工智能與機械人、半導體與智能設備、先進材料和新能源等，系統性建設創科產業生態圈；另外與業界配對成立聯合基金，投資策略性強烈的初創企業，進一步提升香港初創生態圈建設。這些措施進一步加強了特區政府促進產業發展的角色，展現出特區政府產業政策上的革新思路。

歐美發達國家經常批評一些發展中國家的產業政策，但實際上它

們本身也實施不少進取的產業政策，以維護自身利益，如美國推出的《晶片法案》、《降低通脹法》等，就是補貼本土製造業、壓制競爭對手的強力措施。國際貨幣基金組織最新分析發現，近年各國推出的產業政策中，超過75%來自發達經濟體。在全球政治經濟競爭新形勢下，特區政府確實有必要在鞏固傳統產業、推動新興產業及未來產業上採取更進取做法。

招專門人才助制定產業政策

港大學者鄧希輝認為，香港實施產業政策，應針對全球供應鏈的某些活動，而不是發展整個新行業，同時要配合區內特別是大灣區各地的發展方向，以它們的產業作基礎，發掘香港的比較優勢。香港是一個城市經濟體，本地市場規模有限，要建立一個新的完整產業並發展起來，顯然困難。香港應該在全球產業鏈的個別環節尋求發揮自己的優勢，創造價值。採取這個策略，需要熟悉不同產業具體運作及供應鏈細微情況的專門人才，協助特區政府制定有前瞻性的產業政策。所謂隔行如隔山，如果沒有專門人才協助，特區政府要制定產業政策，就難以找出長足發展的階梯。特區政府未來應增撥資源，匯集專門人才，針對不同特定產業進行研究，更深入掌握相關產業具體運作及供應鏈的信息和發展趨勢，作為制定產業政策的依據。

施政報告提出的舉措展現了積極求變、進取有為的施政理念。期望社會各界以同樣的思維，團結協力，聚焦發展，開創香港由治及興的新局面。

善用宗教資源 發展文化旅遊

陳詡明 全國政協委員 香港聖公會大主教



本年施政報告可說是一份充滿動力和前瞻性的施政報告，「改革」兩字超過41次之多，從政府治理改革、貿易數字化改革、醫療體系改革，到改革再培訓局等，都顯示出特區政府在行政長官李家超領導下的決心和勇氣，這是邁向改革成功的重要一步。

施政報告提出將香港打造成世界文化產業和旅遊盛事之都，極具前瞻視野。事實上香港的六大宗教都有着深厚的文化和承傳的歷史，與香港人息息相關，特區政府可善用六大宗教的教堂(如1849年落成的聖約翰座堂)、廟宇(如1906年落成的寶蓮寺)、道觀(如1921年落成的黃大仙祠)，以及與宗教有關的非物質文化遺產活動，吸引其他國家的遊客前來了解、體會和參與，在推動宗教文化旅遊的同時，也能說好香港故事。

施政報告提出培育未來人才，構建「留學香港」品牌，並鼓勵更多本地學生深造，吸引外地學生來港升學和建設北都大學城，將香港打造成國際專上教育樞紐，這是有效提升香港國際教育地位的措施，也能讓世界各地的學生和家長前來香港，真正了解到香港是一個充滿魅力的國際都會。

特區政府打造「留學香港」品牌時，應涵蓋中小幼學校，以吸引人才留港發展。眾所周知，香港六大宗教都是具悠久歷史的辦學團體，其營辦的中、小、幼學校可吸引不少內地或其他地方人才到港落戶，讓他們的子女學有所成。所以除專上教育外，特區政府也可考慮放寬境外生(包括內地學生)來香港就讀中、小、幼學校的學額。

此外六大宗教有多所宗教培訓學院如神學院、聖經學院和佛學院等，都是薄有名氣，並可成為「留學香港」的一員，特區政府可積極考慮之，在批出學生簽證時，也能考慮外地學生來港宗教院校就讀的情況給予支持。

李家超對弱勢社群的關顧從來都不欠缺，今年的施政報告涵蓋了不同服務範疇，尤為欣賞對少數族裔的支援，包括將會加聘一間支援服務中心，為少數族裔人士提供傳譯和翻譯服務，這是值得肯定的。本人建議應積極讓香港社工接受外語培訓，把社工的相關知識和技巧帶到「一帶一路」沿線地區。施政報告既然為教師設立了20億元專業發展基金，相信亦值得考慮設立不少於10億元的「一帶一路」社工專業發展基金，培養優秀傑出的社工。

香港跨進AI年代 醫療行業最能受惠(下)

郭毅可 教授 科大首席副校長



英國《經濟學人》雜誌於2018年2月刊文指出，醫療行業是其中一個最能大規模受惠於人工智能的行業。因為行業的很多操作均可藉着人工智能來大幅提升其生產力。

減輕醫護工作壓力

簡而言之，我們可以在醫療行業的如下五個不同工作層面着手：

- 醫療管理 (Productivity in care)；
- 診治及跟進 (Diagnostics and monitoring)；
- 尋找治療方案 (Treatment intelligence)；
- 研發藥物及標誌物 (Biomedical discovery)；
- 智慧公共衛生 (Smart public health)。

讓我們舉出一些例子來說明。在醫療管理層面，我們可以透過人工智能來靈活調配病床和其他醫療資源；

在診治方面，人工智能可以為不同病人編訂不同的治療方案及康復流程，讓醫生最後拍板並進行跟進，亦可透過人工智能來閱讀X光片等圖像，以減輕醫護的工作壓力；

在研發藥物及生物標誌物方面，人工智能可以節省很多前期的研讀工作，讓研發人員可以更早地找到標靶目標；

在公共衛生方面，用人工智能來分析大數據，追蹤和控制傳染病的傳播途徑，對控制傳染病的擴散可以發揮很大作用。

人工智能是新生事物，大家擔心其應用的有效性和準確度是可以理解的。不過，今年7月

18日，美國CNBC電視台報道了一則令人興奮的研究結果。美國食品藥物管理局前局長Dr. Gottlieb把美國醫科生考牌的最後一關，亦即最難一關的畢業試試卷交給5個人工智能平台Chatbots作答。結果有4個人工智能平台的得分分別介乎98至84分不等，全部遠高於歷年醫科生的平均得分75！人工智能平台得分低於歷年醫科生平均成績者只有一個。OpenAI在今年9月份推出了支持複雜推理的大模型01，它在醫科生考牌這樣的任務中表現更為出色。

構建新一代醫院藍圖

我們很有信心香港可以開創亞洲先河，率先在醫院全面應用人工智能，總的目標是協助醫護人員在最短時間為病人提供最適切治療，同時亦可透過提升醫護人員的效率及質量來為醫院節省成本，把有限的醫護人手用在最需要他們專業判斷的工種上，以及透過人工智能減少人為錯誤。

上述構建新一代醫院的創新藍圖，絕非象牙塔的空中樓閣。我們有信心科大的科研團隊已具備落實這個藍圖的能力，特別是如今科大已擁有很先進的人工智能運算平台和豐富的人工智能技術的開發經驗。此外，科大在以下幾個人工智能領域，亦累積了可觀的研究成果及經驗。

- 感知AI技術 (Perceptual AI)，即從傳感數據中感知、結構化和識別臨床相關信息；
- 認知AI技術 (Cognitive AI)，即模擬醫療專家的推理過程，以實現醫學理解和決策；
- 生成AI技術 (Generative AI)，即構建大

型語言模型 (Large Language Model, 簡稱LLM) 及其相關應用的通用技術來輔助疾病診治；

生命科學AI技術 (AI for Life Science)，即使用AI研究與臨床醫生學有密切關係的生命科學，為其提供破解關鍵科學挑戰的方法和技術。

最後，在不少醫學應用技術方面，如電腦視覺技術、生物醫療影像分析技術、生物醫療感知技術，醫學大模型等方面，科大亦已達到世界級水平。

我們作為科研人員，十分明白不進則退的道理，所以即使在2024年的QS全球大學排名榜中，科大的數據科學及人工智能課程已躋身全球大學的第十位，但我們不會自滿，會繼續努力強化這方面的教研人才和課程。目前，我們在招聘了15名一流AI學者的基礎上繼續招聘12名新的AI學者，特別重視AI在醫學研究方面的人才，並在今年開設新的人工智能學士學位課程。

為了確保科大畢業生能擁抱人工智能科技，我們會逐步把人工智能元素加進所有課程，並將為所有教職員提供相關培訓，全面提升他們在人工智能方面的知識。在資源和能力許可的情況下，我們樂意為私人企業提供相關課程，務求為社會成功跨進人工智能年代盡點綿力。

我們的總目標是希望在不遠的將來，把科大打造成亞洲最優秀的人工智能學府，讓人工智能成為我們未來的科學、工程、醫學、商學以及人文藝術等學科發展的基石。

(續昨日，全文完。)

強化營商環境 吸引外企扎根香港

葉建明 全國政協委員 香港島各界聯合會常務副理事長



中共中央港澳辦、國務院港澳辦主任夏寶龍日前會見滙豐集團主席杜嘉祺一行時強調，全面準確堅定不移貫徹「一國兩制」方針，是中國長期堅持的基本國策，從來沒有改變也不會改變。中央將一如既往全力支持香港保持獨特地位和優勢，維護自由開放規範的營商環境，為各個國家各個地區的企業在香港發展創造更好條件。他希望滙豐集團繼續發揮優勢，積極參與中國高質量發展和高水平對外開放，為香港繁榮發展多作貢獻。

多項排名位居全球前列

香港始終是外商的樂土。雖然香港經濟在轉型中出現一些困難，但始終為外商營造良好的投資環境，傾聽外商的建議和意見。近期不同國際機構報告都肯定了香港在營商環境上的優勢、實力和競爭力。世界銀行《「營商環境成熟度評估」2024》報告將香港列為50個經濟體中表現最好前十名之一；在《2024年世界競爭力年報》中，香港排名全球第五位；《全球金融中心指數》將香港列為全球第三位，亞太區居首。其他排名保持世界第一的有「投資環境」、「國際貿易」、「商業法規」、航空貨運量等。

香港是一個高度國際化的外向型經濟體。無論是制度、傳統還是社會氛圍，香港的投資環境一直為海內外所稱道。其中，「一國兩制」是香港最大的優勢。中央多次強調，香港要全面準確、堅定不移貫徹「一國兩制」，堅定不移維護和促進香港長期繁榮穩定。事實上，「一國兩制」是香港保持良好投資環境的制度保障，也是香港未來發展獨特優勢的最大的底氣和自信的源頭。

香港背靠內地市場，國家的發展進步，是香港的機遇，也是香港吸引外來投資的獨特優勢。香港一直以來吸引大量外資，他們扎根香港，既贏得了企業的順利成長，也為香港發展貢獻了力量。

以滙豐集團為例，集團是世界500強企業和高度國際化銀行，世界許多大城市都出現滙豐集團的身影，有滙豐的業務。在香港，滙豐是香港最大規模的銀行之一，也是香港的發鈔銀行。香港回歸祖國以來，滙豐在香港市場的利潤排名全球第一，遠超英國市場。今年上半年的數據顯示，滙豐集團在中國內地市場利潤已經是其全球業務排名第四。

越來越多外企落戶香港

行政長官李家超9月20日在北京舉行的京港合作洽談會上表示，越來越多的環球企業和人才，對香港投下信心一票。今年以來，香港投資推廣署已成功協助390間公司在港成立或拓展業務，較去年同期上升超過四成，帶來410億元的投資額。截至今年8月，創新科技及工業局以及引進重點企業辦公室已經與超過100間重點創科企業洽談好在香港落戶或拓展業務，將為香港帶來超過520億元的投資。

在最近發表的施政報告中，李家超更從多個角度強調特區將在政府治理、外資引進、稅收安排、成本節約、出入境便捷、外商服務等制度和政策方面強化營商環境的保障。

香港東方之珠的光芒依然耀眼，香港的投資環境不但得到妥善維護，更可以預計，在國家的助力下，香港的國際金融中心地位會越來越鞏固。

齊改革同發展 培養新時代公務員

李方冲 選舉委員會(勞工界)委員 香港特區政府公務人員聯會主席



新一份施政報告提出，未來香港需要「齊改革同發展 惠民生建未來」。在香港進入由治及興的新時代，19萬公務員作為香港發展的主要執行者，應該要加倍努力。

一直以來，香港公務員被稱為優秀、高效及廉潔的團隊。雖然香港經過修例風波的衝擊，公務員團隊也受到一定影響，但特區政府在聘任、留任及培訓公務員上做了大量工作，最近兩年投考公務員的人數不斷上升，證明廣大市民仍然信任公務員，支持公務員盡忠職守、建設香港。

推動公務員參與國情研習

筆者認識不少新入職的年輕公務員對工作充滿熱誠，他們樂意投身為市民服務，證明香港青年對香港未來充滿信心。現時45歲以下年輕公務員佔整個公務員編制人數的比例已超過六成，相信香港將擁有一支更熟悉國情、熱愛祖國和香港、團結及具管理能力的公務員團隊。

筆者在回歸前已投身公務員團隊，在過去20多年來得到特區政府多方面的培育，包括早年參加

公務員培訓處舉辦的人事管理、領導才能訓練課程，在內地中山大學、北京大學、清華大學、國家行政學院等學府學習及到內地多個城市交流考察，最近又參加專門為首長級公務員設計的「高階領導力提升計劃」等，令我獲益良多。

今年施政報告多次提及改革，也有不少篇幅涉及公務員事務，尤其在公務員管理及培訓上提出不少新措施。公務員要在新時代識變、應變、求變，改革進步。我認為公務員培訓可朝三個方向改革：

- 一、加強愛國情懷，投身祖國建設。今年公務員學院開辦「中國近代史專題研習課程」，以加深公務員對國家百年奮鬥歷史的認識，得到很多同事的支持，反應甚佳。特區政府未來會繼續推出各類愛國教育課程、推廣公務員參與內地的國情研習及考察項目，並與內地對口單位交流學習，令參加者不但提升對國家的認識，且能往內地親身體驗祖國近年的極速發展，包括在交通運輸、商業物流、電子商貿、國防外交等，親身感受內地民眾因國家進步而產生的幸福感、安全感，讓香港公務員提升愛國情懷，積極投身建設祖國。

建設新一代管治班子階梯

二、提升管治水平，貼民意惠民生。

近年香港因為國際地緣政治轉變，加上科技不斷進步，公務員在實踐「一國兩制」及保持香港獨特優勢上，面臨不少挑戰，尤其是高中級公務員需要不時回應市民的訴求，要有更高的治理水平及應變能力，公務員學院正好能提供一系列課程，讓公務員有更好的裝備，妥善應對不斷變化的挑戰。

三、提拔專業人才，迎接未來挑戰。

對公務員而言，施政報告其中一項令人期待的是，特區政府將會自2025年起推出「政府治理人才培育計劃」。據了解，特區政府希望日後從各政策局及部門提拔具潛質的公務員進行系統性、跨專業、跨職系培訓，培育更專業、治理水平更高的公務員骨幹，為特區政府建立管治人才庫，為香港建設新一代管治班子階梯。

自從公務員學院成立以來，特區政府在培訓公務員方面進行不少改革，熱切期待施政報告的各項措施逐步落實，增強香港競爭力，讓市民分享更多由治及興的成果。