



國安與發展統籌兼顧 施政報告展新景象



隨着國家安全屏障築牢築穩，香港煥發出國安家好新景象。行政長官李家超第三份施政報告，明確提出全面準確貫徹「一國兩制」方針，發揮「一國兩制」制度優勢，維護國家安全。施政報告推動多項措施，高度結合維護國安和香港發展，體現了三大特點：一是為香港發展保駕護航，確保香港改革有序落實；二是對準香港發展新形勢，統籌兼顧國安和發展需要；三是在營商和旅客入境方面便民利商，強化香港國際化和進入內地市場跳板的獨特角色，展現香港金融投資和好奇之都形象。李家超帶領特區政府落實各項新舉措，社會各界共同把握國安家好大機遇，香港發展前景將更加亮麗。

姚志勝 全國政協常委 中國和平統一促進會香港總會會長

今年4月，中央港澳工作辦公室主任、國務院港澳事務辦公室主任夏寶龍在「全民國家安全教育日」開幕典禮致辭時強調，「實現由治及興，需要守牢國家安全的底線，才能護航香港高質量發展。」李家超在今年施政報告中提出，「安全和發展是鳥之兩翼。發展必須有一個安全的社會環境，特區今年3月完成基本法第二十三條本地立法的憲制責任和歷史使命。新訂立的《維護國家安全條例》與香港國安法渾然一體、兼容互補，完善維護國家安全的法律制度和執行機制。但國家安全風險可以突如其來，我們不能掉以輕心，必須保持警惕。」今日之香港，制定落實香港國安法、《維護國家安全條例》，沒有像一些人所指會損害香港的營商環境，而是香港在更加安全的前提下，營商環境更好發展，「一國兩制」優勢更加突出。推動香港改革，更加需要維護國家安全，確保改革有序落實。維護國家安全、做好保安事務，是為香港發展保駕護航的重要課題。

保安工作要配合香港發展

在國家安全保障下，香港發展進入快車道。施政報告提出設立「教育、科技和人才委員會」，由政務司司長陳國基任主席，推動香港內外人才發展；設立「發展旅遊熱點工作組」，吸引更多海內外旅客入境香港帶動經濟。陳國基指出，特區政府會按部就班，根據實際情況推展不同的增加訪港旅客措施；推動發展總部經濟、促進與東盟往來、擴闊「一帶一路」國家經貿網絡，更多海內外企業和人員也會隨

措施的落實進入香港。施政報告這些新舉措，都需要保安工作與時並進，配合香港發展需要。保安局局長鄧炳強表示，新一份施政報告有關保安局的施政重點有四大範疇：國安家安、減罪應急、便民利商、說好香港，明確總結了特區未來保安工作的方方面面。

香港由治及興、拚經濟謀發展，保安措施的安全和便利需要與經濟發展緊密結合。施政報告提出的相關措施有三方面值得重視：一是為推動總部經濟發展，提供方便，讓香港註冊公司的外國人員（包括非永久性居民）到內地的「一簽多行」簽證有效期增至最長5年，並獲加快處理；二是為促進與東盟往來，即日起放寬柬埔寨、老撾和緬甸旅遊和商務「一簽多行」申請門檻和「一簽多行」簽證有效期由2年增加至3年，去年已獲放寬入境門檻的越南同樣受惠；三是為東盟十國與商貿和發展活動等有關的特邀人士提供自助通關服務，並透過專櫃一站式處理自助通關及簽證申請，各政策局會協助訂制名單。不少國家和地區經驗反映，海外人員入境便利與營商投資密切相關。施政報告由外來人員來港營運企業到在港外來人員北上發展都有更加便利的新安排，保安局現正推行和推動相關措施落實，更好凸顯香港作為外國企業進入內地市場的跳板角色，更好強化香港與東盟經貿的新合作。

保安局推出公職人員指引

旅遊是香港的支柱產業，施政報告大力推廣香港旅遊，包括發展世界領先機場城市、促進文化體育旅遊融合發展等，都促

進大批旅客訪港。優化入境措施和程序，是鼓勵旅客訪港的重要切入點。施政報告在旅客入境方面，同樣作出多項新舉措：今年內把沙頭角開放計劃的每日旅遊限額提升至3,000人，以及透過人面辨識科技，讓在中英街居住和工作的人士試行「無感」暢通方式進出中英街；以「跨河建」安排重建沙頭角口岸，重建後只保留旅檢功能，並推行「合作查驗、一次放行」的通關查驗模式，便利旅客；放寬柬埔寨、老撾和緬甸人商務和旅遊「一簽多行」來港的門檻；柬埔寨、老撾、緬甸和越南旅客「一簽多行」有效期由最長2年增加至最長3年；全面取消訪港旅客提交抵港或離港申報表的要求，務求進一步簡化出入境手續，為旅客提供更便捷的服務。這些入境便利措施，確保了入境安全，對準了香港旅遊的發展重點，不僅展現了香港好奇之道，吸引四方來客，更有利香港拓展邊境旅遊，開發北部都會區的旅遊資源。

施政報告推動國安港安，特區政府持續執行香港國安法與《維護國家安全條例》，保安局推出指引說明公職人員如何在履行職責時恪守《維護國家安全條例》的要求，並會加強國家安全教育的宣傳及推廣。政制及內地事務局局長曾國衛表示，特區政府聚精會神探討按香港的實際情況提出各種愛國主義教育建議政策。國家安全教育、愛國主義教育與國安相關法律和要求守則相輔相成，香港社會維護國家安全的氛圍和意識越來越強烈，更加堅定維護國家憲制秩序，香港繁榮穩定和長治久安更有保障，由治及興前景更加美好。

拖糧欠租 「黃媒」斂財死性不改

高子明 時事評論員

近日，網媒Channel C爆拖糧欠租事件，再次將這家「黃媒」推向風口浪尖。這家網媒曾以高調姿態告急，呼籲市民每月用38元訂閱，如今卻爆出巨額課金去向不明，讓那些曾同情並支持「黃媒」的市民再次成為了苦主。這一事件，再一次證明了「黃媒」的無良，它們只是三番四次地利用公眾的同情心來斂財，死性不改。

Channel C自成立以來，便以高調姿態自居，時常宣稱自己財困，呼籲市民訂閱以支持其運營。然而，當市民慷慨解囊，希望為這家「黃媒」提供幫助時，Channel C卻並未如約履行承諾。有周刊報道，這家網媒的幕後老闆陳X行，其本身從事物流行業，並非專門的媒體從業者。疫情期間，陳X行開始涉足不同性質的生意，其中就包括了Channel C。他坦言，Channel C只不過是要吸納那場「黃」的人來做生意。這番話，揭示了Channel C的真正面目——一個純粹以盈利為目的商業機構，而非真正的媒體公司。

然而，即便是在這樣的商業邏輯下，Channel C的運營也顯得極為混亂。據知情人士透露，去年Channel C曾舉辦了一次網上告急活動，在短短三天內便籌集到了約700多萬元的資金。今年6月份，公司又收到了幾百萬元的年費。然而，這些資金並未如約用於支付員工的薪金，反而出現了公司拖欠薪金的問題。這不禁讓人質疑，這些資金究竟去了哪裏？

老闆涉挪用資金

更令人震驚的是，周刊還獲得了一段絕密錄音帶，其中疑似Channel C老闆的聲音在訴說自己的「慘痛經歷」。他坦言自己籌集了900萬元回來，但卻因為投資失誤而「瀨啞嘢」（中伏），導致公司資金周轉不靈。這段錄音揭露了Channel C老闆挪用資金用於私人投資用途，讓那些曾支持Channel C的市民感到心寒。

面對種種指控，Channel C老闆陳X行卻矢口否認，稱這些指控都是前同事的妄想。這番話是在推卸責任，試圖掩蓋公司在資金運用上的混亂與無序。

Channel C的這一事件，再次敲響了公眾對於「黃媒」的警鐘。這些所謂的「黃媒」，往往利用公眾的同情心來斂財。然而，當市民們慷慨解囊時，卻往往發現自己的善款被無良媒體所消費。這種行為在消費市民的同時，亦也讓整個媒體行業的聲譽受到了損害。

我們應該清醒地認識到，「黃媒」長期唱衰香港、攻擊政府管治，其道德與良知早已拋諸腦後。我們應該保持警惕，不要輕易被這些無良媒體所矇騙。同時，執法部門應該加強對這些無良媒體的監管力度，如發現有不法行為，警方和廉政公署等都應該積極介入，保障公眾權益，營造一個健康、有序的媒體環境。

高瞻遠矚布局 推動文創產業發展

葉傲冬 民建聯秘書長



隨着全球文化交流的加速，城市的文化競爭力逐漸成為經濟發展的重要驅動力。香港作為國際城市，擁有豐富且多元的文化背景和藝術資源，但面對着全球化帶來的市場變化，香港的文藝創意產業面臨着不同的挑戰，需要通過不斷創新和適應，以保持其競爭力和吸引力。行政長官李家超在新一份施政報告中指出，將於年內公布並推展《文藝創意產業發展藍圖》，這無疑是對香港文創發展的一大重要布局，為本地文創產業指明方向，帶來發展動力。

《文藝創意產業發展藍圖》涵蓋了多個方面，為香港文創發展提供了一個系統性的框架。藍圖涵蓋四個發展方向，分別為推動多元及國際化的文化藝術發展、弘揚中華文化、促進中外文化藝術交流、推動產業化發展，正正是回應當前社會需求的具體體現。透過制定藍

圖規劃和推動有關方面發展，長遠有助吸引全球藝術家和創作者來港發展，豐富香港的文化生態，同時加強香港的文化底蘊，提升香港在國際舞台上的影響力，為香港未來發展奠定更堅實的基礎。

在推動文藝產業發展的過程中，特區政府必須採取積極且主動的姿態，以確保各項措施能夠有效落實。筆者認為，制定和優化相關政策，以及建立健全的產業鏈，對於文藝產業的長遠發展至關重要。這些舉措不僅能有效鼓勵創新和創作，還能夠為文藝創意工作者提供更為充實的支持，進一步吸引更多藝術家及創作者投身於文藝行業。隨着文藝產業的繁榮，相關產業亦將因此受益，從而形成良性循環，促進整體經濟的增長與文化的繁榮。為了實現這些目標，特區政府應加強與業界合作，聆聽創作者的需求，並根據市場變化及時調整政策，以創造一個更加友好的創作環境。

完善基礎設施建設是推動文藝產業發展不可或缺的一環，當中包括劇院、展覽館和創意園區等文化藝術設施。這些設施不僅為藝術創作和展示提供了良好的環境，還能促進藝術與觀眾之間的互動，增強文化體驗的深度與廣度，提升社會整體的藝術氛圍。同時，加強人才培育亦是重點工作，當局可考慮與內地的高等院校及專業機構合作，開展多樣化的培訓課程，涵蓋創作、管理、營銷等領域，全面提升文藝人才的專業素養和創作能力。

《文藝創意產業發展藍圖》的訂制將為香港的文藝發展提供重要指引。然而，這一藍圖的成功推行，需要特區政府具備高瞻遠矚的視野和主動出擊的能力。只有在特區政府的主導下，才能充分發揮藍圖的潛力，促進文化創意產業的整體發展，吸引更多人才和資源進一步提升香港在國際文藝界的地位。

優化規則 推動女性參與公司管治

羅詠詩 全國婦聯港區特邀代表

今年施政報告提出，為促進女性職場發展，特區政府會與各界女性領袖建立網絡，並推出「『友』妳啓導」，為女大學生配對高級管理人員女師。事實上，香港工商界近年在推動職場性別平等方面作出不少革新，港交所今年也完成了《企業管治守則》、《上市規則》及《公司治理守則》的諮詢，當中建議若公司董事會未設有不同性別的董事，須立即發布公告說明詳細情況和原因，藉此進一步鼓勵上市公司的管理實現性別平衡、肯定女性董事，增加女性參與高層職位的機會。

貢獻巾幗智慧力量

相關諮詢完成後，措施將在明年逐步實施。港交所於2022年亦曾修訂《企業管治守則》及《上市規則》，要求上市公司於2024年底前董事會成員須性別多元，所有在港上市公司的董事會最少要有一位女性。

根據麥肯錫的報告，性別多元化的公司在盈利能力方面表現更佳，尤其是在高級管理層的層面。麥肯錫的研究顯示，擁有多元化高層團隊的公司，其盈利能力超過平均水平的概率比性別多元化程度較低的公司高出

25%。按照港交所統計數據，擁有女性董事的香港上市公司比例在過去數年持續增加；至於獨董方面，未有女獨董的公司比例亦持續下降。截至2024年10月，恒生指數成份公司董事會中的女性比例為18.9%，去年的17.4%穩定增長，其中以綜合企業界別擁有最高的女性董事比例，達21.3%，其次為醫療保健業的20.9%。

至於上市公司女性獨董的整體佔比，亦有較明顯增長，去年佔比為16.9%，而今年女性獨董的佔比則為19.2%。雖然如此，對比於部分亞洲國家以至歐洲國家，香港的有關比例仍屬偏低。MSCI2023年度《女性董事比例進度報告》指出，澳洲女性董事擔任比例達40.8%、新加坡則達25.3%；根據歐洲委員會的報告，女性在董事會中的比例約為33%，可見海外許多地區的女性有更多機會參與公司管治。

女性管理層對於公司實質管治有莫大幫助，例如女性董事能夠帶來不同觀點和經驗，並促進公司更多的創新表現，及更好反映客戶的需求、作出嶄新的決策。根據《哈佛商業評論》

的研究，性別多樣化的團隊在解決複雜問題時表現更為出色，使團隊能結合不同的專業領域和思維方式，從而產生創新的解決方案。

除了盈利因素，女性在風險管理上較男性有優勢，因男性始終在決策上比較進取，女性則會從細微之處和長遠發展着手，例如管理人力資源、培育人才等方向，兩者可互補優勢，助力公司發展。性別多元化的董事會亦可以吸引更多優秀的女性人才，提升公司內部性別平等氛圍。

促進公司有更多創新表現

再者，女性董事能提高公司的形象和聲譽，擁有女性獨立非執行董事的公司通常會被視為更具社會責任感，這對於吸引投資者和客戶至關重要。在全球日益強調ESG，即「環境保護」、「社會責任」及「公司治理」作為一種新形態評估企業數據與指標下，引入更多女性的觀點，可為企業帶來更佳的發展前景。

女性在不同領域均能創出一片天，在工作上的能力亦逐漸為社會肯定，只要優化制度、構建良好平台，締造平等機會，女性自然可以游刃有餘、發揮所長。

科技賦能法治 廣泛應用遙距聆訊

羅天恩 香港城市大學法學院研究助理

施政報告提出設立「推動法律科技發展諮詢小組」，推動業界應用法律科技。在過去數年，香港法院積極應用法律科技，進行遙距聆訊、設立電子文件冊審訊和推行電子法院。就民事法律程序而言，上訴庭於CSFK v HWH [2020] HKCA 207案指出，現時的法定框架下，並沒有任何條文限制高等法院在採用遙距聆訊模式方面的權力。只要能夠滿足司法公開和聆訊公正的兩大要求，法院就可以指示使用遙距聆訊。

遙距聆訊大勢所趨

在以上的大原則指導下，司法機構於2020年開始，分三階段在原訟法庭、上訴法庭、區域法院、勞資審裁處和小額錢債審裁處等開始應用不同科技，利用電話、視像會議或同類視像設備等方式聽取陳詞。截至2022年4月，司法機構已進行逾1,600宗遙距聆訊。

雖然現時法律或已容許在民事法律程序中進行遙距聆訊，但仍需要更清晰的法律基礎，使各級法院和審裁處在滿足司法公開和聆訊公正的兩大要求下，命令聆訊以遙距的方式進行。鑒於香港以國際法律及爭議解決服務中心作為定位，民事法律遙距聆訊應予進一步推廣使用，以及與其他司法管轄區看齊。

在刑事案件方面，由於法律限制，現時的刑事案件大多未能進行遙距聆訊。例如，司法機構認為，遙距聆訊一般不適合用於被告在裁判官席前首次出庭，以及首次就被被告的任何保釋申請進行聆訊之時。另外，為了避免公義不彰的情況，司法機構亦建議，即使刑事聆訊採用遙距的方式進行，但在答辯、裁決及判刑時，被告亦仍然應該親身出庭應訊。因此，在刑事程序中，遙距聆訊在原則上和實際上都會受到若干限制，需要審慎研究，確保被告人的權利不會受到損害才能進行遙距聆訊。

鞏固香港國際爭議解決中心地位

遙距聆訊的發展是大勢所趨，在無法進行實體聆訊的情況下，作用更為重要，不論有關情況是出於案件的特殊原因或其他一般原因（例如疫情、公共衛生情況或其他緊急情況）。2022年6月，司法機構出具了《遙距聆訊：〈法院（遙距聆訊）條例草案〉、實務指示及操作指引草案》，就《法院（遙距聆訊）條例草案》草案本以及相關的實務指示及操作指引諮詢公眾。司法機構原計劃於2023年第四季向立法會提交條例草案，而終審法院首席法官張舉能在今年的法律年度開幕典禮亦表示，條例草案將會於今年稍後時間提交立法會，但至今只聞樓梯響。

希望「推動法律科技發展諮詢小組」會積極推進遙距聆訊發展，以支持香港國際爭議解決中心的定位。