

廣東科創發展 人才儲育(上篇) 啟示錄



「東西南北中，創新創業來廣東！」廣東正逐步搭建其穩固的人才金字塔體系，以各領域領軍科創的中國科學院、中國工程院院士為引領，數百萬科研和技術人員為中堅，共同構成廣東科技創新澎湃的動力源。這背後是廣東築巢引鳳，不斷深化改革為科技人才鬆綁，並為其解決後顧之憂所作出的不懈努力。

為加快建設粵港澳大灣區高水平人才高地，廣東扎實推進戰略人才鍛造工程、人才培養強基工程、人才引進提質工程、人才體制改革工程以及人才生態優化工程，引進培育一批戰略科技人才、科技領軍人才、青年科技人才和高水平創新團隊，積極營造培養人才的土壤，自主培養出大量高端人才，推動廣東人才金字塔實現「塔尖更高、塔身更強、塔基更實」。

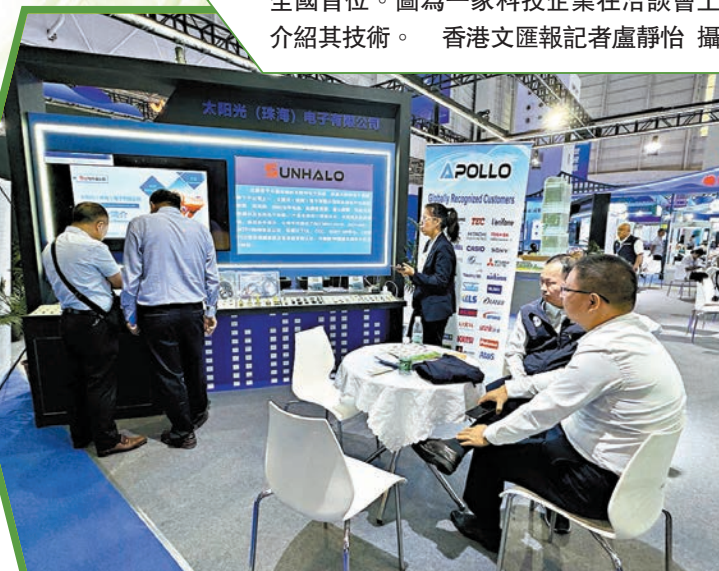
●香港文匯報記者 盧靜怡、黃寶儀、李聖賢、毛麗娟、郭若溪 廣州、深圳報道



●科研工作者構成了廣東科技創新的重要支撐力量。圖為香港青年創業者和同事在中山的實驗室做實驗。 資料圖片



●廣東強化人才自主培養力度，完善人才引進流動機制，聚集了越來越優秀科技人才。 香港文匯報記者盧靜怡攝



●廣東省研發人員數量已達135萬人，居全國首位。圖為一家科技企業在洽談會上介紹其技術。 香港文匯報記者盧靜怡攝

廣東築巢引鳳聚才惜才 牢築科創人才金字塔

「最強大腦」領軍 百萬高才列陣



●一場活動中，來自不同領域的人才在相互傾談。 香港文匯報記者盧靜怡攝

廣東的人才金字塔頂層由「兩院」院士組成，目前全職在粵的「兩院」院士已達到193人。「院士可以說是站在科研金字塔塔尖的人、各領域技術創新的領軍人物，既能引領當地科技產業創新，也能帶動高水平人才、項目聚集。」中國工程院院士、南方醫科大學教授高天明認為，廣東的院士數量顯著增加，得益於其經濟基礎、科研能力以及靈活的政策支持。

全身心投入科研 賦予較大「話事權」

廣東人才金字塔的中堅力量則是龐大的科研隊伍。目前，廣東省研發人員數量已達135萬人，居全國首位。全省專業技術人才總量接近1,000萬，其中高層次人才接近百萬。這些科研工作者構成了廣東科技創新的重要支撐力量。

「90後」廖曠標從美國常春藤大學完成博士深造後歸國，目前在廣州國家實驗室從事人工智能與化學交叉學科的研究。他同時還是廣州標智未來科學技術有限公司創始人，公司專注於AI與化學融合，利用數據驅動技術推動化學領域創新。「廣東城市為科技人才提供了極大的自由度和尊重。」廖曠標說，「政府以及各類接洽人員都非常尊重我們，並提供了生活和工作上的諸多便利，使我們能夠全身心地投入到科研事業中。」

對科研人員的尊重，一方面體現在賦予較大的「話事權」上。10月1日正式實施的《廣東省科技創新條例》，明確提出要賦予科技人才更大技術路線決定權、經費支配權、資源調度權。條例特別提及，科研人員除了做基礎研究，還能通過產業化實現科技創新。用人單位應當為科技人才提供開展科研工作所需的啟動資金、儀器設備、場地、科研助理等基本條件。

子女教育有安排 港才北上住行無憂

「我們引進一些高層次人才時，他們問的第一個問題並不是科研話題，而是他們的孩子可以在哪裏上學，他們的配偶能不能在東莞找到工作。」東莞松山湖材料實驗室常務副主任陳東敏說道，「形成新質生產力需要人才。吸引人才就需要有包括教育、衛生、交通等在內的一系列配套措施去進行保障。廣東意識到了這一點，並給予了充分的政策保障。」

「我們是舉家搬過來中山的！」出生於佛山、成長於香港、求學於美國的香港青年潘洪輝，十多年前決定回國發展。從創業初期只有寥寥5名員工的小公司，到今天成長為高速發展的全球化生物技術公司，潘洪輝說這一切都得益於粵港澳大灣區完善的科創配套政策，為他提供施展才華舞臺空間的同時，也解決了衣食住行等後顧之憂。

2018年，潘洪輝創立了中山康天晟合生物技術有限公司。選擇中山，因為這裏緊挨着澳門和香港，對企業的國際化發展很有幫助。另一個原因，則是大灣區上升為國家發展戰略後，各種科創、人才配套政策日臻完善，「我在這裏享受過人才公寓的便利，也享受了購房津貼補助，這裏對於引進人才的子女教育也做了細緻安排，對於初來乍到的創業者來說，確實解決了很多實際困難。」

潘洪輝告訴香港文匯報記者，廣東為科創人才提供涉及工作生活方方面面的便利措施，如今他在內地有醫保，作為港人還可以直接填表申請換內地車牌，自己的孩子也可以享受相關便利快速往返於粵港之間，可以說衣食住行都無後顧之憂。

人才補貼政策多 激勵年輕人投身科研

在廣東，像潘洪輝這樣的認為「入股」不虧的高層次人才還有很多。近年，廣東設立廣東省高層次人才服務專區，整合了20個部門職能，為來粵科研工作的海內外高層次人才提供26項「一站式」政務服務，並重點打造粵港澳大灣區人才港等人才服務保障體系，全面推動廣東省人才優待政策落實，全鏈條精細化為人才服務。過去十年，廣東的研發人員數量從2013年的65.24萬人增長至



2023年的135萬人，穩居全國第一，科技創新活力不斷增強。而45歲及以下的研發人員在廣東省科學技術進步獎項目中的比例達到50%，年輕的科技人才不斷湧現。

廣州雲趣信息科技有限公司聯合創始人陳茂強，同時是廣州市優秀軟件人才、廣東省人工智能產業協會智庫專家。他指出，這與內地的職業資格考試和政府補貼制度有直接關係。內地對科技人才的培養和激勵政策相對完善，不僅提供職稱考試等職業發展路徑，還為達到相應級別的人才提供補貼，這激勵了大量年輕人投身科研領域。

落戶安居有保障 穗籌建國際人才小區

廣東人才高地的宏偉建設藍圖，不僅在橫向層面廣泛覆蓋各產業領域，還在縱向層面向上突圍與向下扎根。向上，廣東積極向全球高層次人才拋出橄欖枝，提升國際化人才的聚集效應；向下，廣東充分發揮高層次人才的引領作用，推動他們在基層扎根，帶動更多本土人才成長，形成上下貫通的人才梯隊。

近日正式公布的《廣州活力創新軸總體規劃》專門提出，將以青年友好、人才友好為目標，建設10處青年人才小區、11處粵港澳或國際人才小區、5處科學家小區，積極為各類人才落戶安居、就業創業、研發攻關、展示推廣等構建全周期、定制化高質量服務，最大限度激發人才創新創業活力。針對國際及港澳科技頂尖人才，將着重滿足出入境便利、科研經費（包括科研財政資金過境免稅等）、團隊支持等需求，加快推進國際化小區建設。

低成本創業空間有助起步 內地來港創業者盼港引入

特稿

中國科學技術大學博士後 饒陽之是一名年輕的科研人員。他認為，作為國際金融中心，香港擁有充足的資本，對於科技創業者來說是巨大的機遇。香港推出了「優才計劃」等政策，吸引全球頂尖人才來港創業和發展。「我自己也是其中一員，也在了解香港的發展機會。」他笑說。

多項福利補貼降低負擔

然而，饒陽之也指出，對於創業者來說，高昂的生活成本和創業成本會讓香港的吸引力大打折扣。他提到：「在香港，物價和租金都比較高，創業者在初期很難維持生計。」他表示，創業早期階段通常是很少盈利的，創業者需要不斷募集資金，尋找投資。而在香港這樣一個高成本

的城市，初創企業很難負擔員工工資、辦公場所租賃等費用。

「香港政府可以考慮為個人提供更多的辦公場所補貼或低價租賃環境，以幫助創業者降低初期運營成本。」饒陽之認為，這樣的措施能夠有效緩解創業者的壓力，吸引更多年輕人投身科技創業。他還進一步指出，廣東在創業支持政策方面做得非常出色，提供免費辦公、人才補貼、住房補貼等多項福利，降低了創業者的負擔。在這方面香港完全可以借鑒廣東的成功經驗。

「深圳有很多『蚊型』的小型辦公場所，租金極低，甚至可以僅用作企業登記地址，整體成本非常低。」饒陽之指出，香港完全可以打造類似這樣的低成本創業空間，利用其發達的金融市場吸引更多初

完善配套方能留住人才

暨南大學經濟學院特區港澳經濟研究所副所長謝寶劍也認為，從長遠來說，要真正吸引並留住高端人才，香港仍有進步空間。首先，目前高端科技人才來港往往面臨高昂的居住成本壓力，香港需要加快推進房地產轉型，建設更多人才公寓。其次，香港還需完善高端人才子女教育、醫療等配套，為科技人才提供更具有吸引力的生活服務。此外，在科研項目資助方面，政府可以通過發布針對高端人才的專項課題和研究項目，這樣能夠更好地吸引全球頂尖的科研人員等高端創新要素。

●香港文匯報記者 盧靜怡 廣州報道

高等教育先行 把「人才鏈」建在「產業鏈」上

高等教育是科技、人才的關鍵連結點。近年來，廣東高校不斷推進人才培養改革，着力培養跨學科人才，提供研究性、國際化學習的機會，把「人才鏈」建在「產業鏈」上，圍繞「產業鏈」部署「創新鏈」，超常規培養拔尖創新和行業領軍人才。

「海洋戰略是國家的發展重心之一，希望可以通過學習海洋工程，為國家在建設海洋強國上作貢獻。」華南理工大學2024級新生鍾逸婷所在的智能海洋裝備專業，在內地高校中屬於首次開設，今年首次招生。作為「吃螃蟹」的20名本科新生之一，她與同學們走進創新工場體驗「人工智能」「工業機器人」等課程，對未來充滿期待。

智能海洋裝備、軟物質科學與工程專業的設立，是華工着眼提高創新能力，加強基礎學科、新興學科、交叉學科建設和拔尖人才培養的縮影。近年來，該校實施「人才培養一流行動」，不斷深化教育教學改革，形成拔尖創新人才自主培養的「華工模式」，為國家和大灣區重點發展的戰略性新興產業輸送高層次人才。

今年8月，南方醫科大學成立了全省首個空天醫學工程研究中心。該中心以南醫大完備的醫學體系和多學科交叉的科研優勢為基礎，針對制約空天飛行的主要生物醫學問題，開展空天醫學工程基礎與應用研究等。南醫大黨委書記張玉潤表示，南醫大以深入推進學校「大灣區戰略」為抓手，打造「人才支撐+技術攻關+成果轉化」的全過程科研創新生態鏈，打破科研和產業孵化的時間和空間壁壘，積極開闢發展新領域新賽道，不斷塑造發展新動能。

推動城市發展 解決產業難題

在深圳，最近10年間，政府大手筆投入、高水平設置了香港中文大學（深圳）、中山大學·深圳、深圳北理莫斯科學、哈爾濱工業大學（深圳）等多所高校。如今，深圳高校有6個學科進入ESI排名前1%，44個學科進入ESI排名前1%。

作為深港高等教育合作的典範，港中大（深圳）歷經10年發展，已經成為深圳探索培養國際化人才的亮點。學校實行與國際接軌的管理體制機制，立足國家和粵港澳大灣區的需求，規劃建設的經濟金融、計算機數據科學、材料化學、生物醫學4個學科群已達到或接近世界一流水平。學校採用「9+3」的薪酬制度，鼓勵教授在學校不發薪水的3個月，到企業去，到產業前沿去。「一所學校如果不跟當地的經濟、社會發生鏈接，社會為什麼要支持你？我們的教授去到企業裏，這就推動了學校跟社會的緊密結合，共同來推動城市的發展。」香港中文大學（深圳）校長徐揚生說，港中大（深圳）的科研也是積極服務產業，解決產業難題。目前，學校已開展橫向合作超過200項，其中與華為、京東、騰訊等知名企業成立了20多個聯合實驗室。