

孔雀向瀋陽

英才湧「C」位

目前，一場人才盛宴，讓金秋時節的瀋陽再度「熱辣滾燙」。超10萬個優質崗位，吸引4.8萬人才匯聚——10月24日開幕的東北亞（瀋陽）人才交流大會，再次吹響人才北歸的集結號。參會企業線上線下收到求職簡歷11.7萬餘份，本次大會也一躍成為年度全國人力資源交流活動關注度最高的人才盛會之一。瀋陽，作為孔雀向北飛的目的地，人才聚集效應不斷凸顯。

近年來，瀋陽人才湧入態勢強勁。特別是去年以來，隨着「讓人才上C位、做主角、當主力」的「C才」品牌日益響亮，城市與人才之間的「雙向奔赴」成效顯著。今年前9月，瀋陽吸引高校畢業生人數已躍上13.7萬。同時，瀋陽也為各類人才送上真誠「禮遇」，每年投入人才資金達15億元（人民幣，下同），為新畢業博士提供16萬元的綜合補貼，為創業者提供最高400萬元的創業擔保貸款……人才，正在為瀋陽的振興發展注入澎湃動力，成為推動國家中心城市建設的新動能。

從人才到「C才」 向全球招才引智

2023年，是發生關鍵性轉折的一年。遼寧省結束了連續11年人口淨流出局面，實現了人口淨流入。瀋陽市吸引了16萬名高校畢業生來瀋留瀋，其中博士生1,218名，各項數據均創歷史新高，實現了人才「集聚回流」的歷史性轉變。特別是創新打造的「博士瀋陽行」、「東北亞（瀋陽）人才交流大會」雙品牌人才活動平台，讓瀋陽成為全國各類人才的嚮往之地。

去年5月，隨着「興瀋英才」號列車緩緩進入月台，首批106名參加「博士瀋陽行」活動的博士生抵達瀋陽，市委書記等市領導正在這裏迎接，並向全球各類人才發出了「一起成長、共贏未來，無論今天、明天還是未來的每一天，瀋陽都在等着你、歡迎你、擁抱你」的城市之約。今年6月，在「博士瀋陽行」活動現場，市委書記走入博士生當中，與他們面對面交談，了解在瀋陽生活、工作的所需所想。隨着6,860名來自全國各地的博士人才一同而來的，還有20多名來自香港、澳門的博士生。在這裏，他們開啟了一段美妙而高效的「北上初體驗」。「如果滿分是十分，我一定給十分。」來自澳門聖若瑟大學的博士、澳門理工大學講師林勤洋如此形容這次瀋陽之行。在這場創下了全國同類博士人才交流活動參會人數與規模最高紀錄的活動中，不少港澳博士生是首到東北，他們參與到多場專場招聘會、面試談話、與院士「面對面」等多種形式的交流活動中，親身感受瀋陽振興發展中的人才力量。

從接站的鮮花、紅毯，到活動現場的大幅簽名牆，處處體現着瀋陽將「人才」推上「C位」的用心細心。隨後的7月，新時代瀋陽人才振興工作推進會議高規格召開，瀋陽主要領導在會上指出，今天的瀋



●致力推動東北地區人才高質量交流互動的東北亞人才港日前在瀋陽宣布啓動，來自瀋陽、大連、長春、哈爾濱、呼和浩特和瀋陽現代化都市圈城市的政、企、學、金、媒5大行業共300餘家單位首批進駐。陳鴻博攝

瀋陽，正處於振興發展的關鍵時期，比以往任何時候都更加渴求人才。會上，一大批入選「興瀋英才計劃」的國家級科技創新平台代表、成果轉化和創新性企業孵化平台代表登上領獎台，獲頒入選證書，成為聚光燈下最閃耀的「明星」。

「原來我們『向南飛』的這些人才，也有回流的跡象。」遼寧省輕複合材料科技有限公司總工程師、院士工作站負責人張明在項目入選「興瀋英才計劃」後感慨。今年博士行以來，瀋陽已吸引855名博士成功落地瀋陽。今年全省評選國務院政府特殊津貼入選中，瀋陽地區48名，佔50.5%，其中市屬入選11人，為全省各市最多；新獲批設立國家級博士後科研工作站7家，為全省最多。目前，全市共有博士後科研流動站68家、博士後科研工作站49家，累計進站博士後達到5,800人，出站博士後中留瀋率達到68.9%。

從「黃金崗」到「鑽石策」 迎人才雙向奔赴

從深圳北上落戶瀋陽渾南科技城，烯材科技（瀋陽）有限公司總經理趙鉞感受到前所未有的「瀋陽速度」。「市區兩級為我們配備了人才管家、科技管家和項目管家，我們的項目作為國內首個實現超100微米高性能大厚度石墨烯製膜產業化項目，從立項到投產歷時僅一年。」他介紹，作為「帶土移植」人才團隊引育項目，烯材科技已累計得到各級各類補助千萬餘元。「特別是通過瀋陽市人社部門派設的人才管家的細心服務，我被認定為高層次人才，我們的項目在2022年獲得了創中國遼寧省一等獎和第七屆創客中國全國總決賽優勝獎，實現了遼寧企業進入這一賽事總決賽的零突破。」

從企業落戶至今不到兩年時間，趙鉞感慨自己從「引進人才」轉變為「瀋陽代言人」，「我們用親身實踐，打破投資不過山海關的刻板印象。」正如趙鉞感受到的那樣，從大院大所中的「黃金崗

位」，到面向獨角獸企業的「鑽石政策」，瀋陽用真心誠意與真金白銀為人才的引育留用培植沃土。瀋陽市人力資源社會保障局副局長李建國在不久前新聞發布會上對外披露，據中智公司「瀋陽市產業人才需求與城市吸引力的研究報告」顯示，瀋陽在全國15個副省級城市中，「人才待遇保障指數」排在第一梯隊，同時「人才發展空間指數」排名領先。

今年以來，瀋陽圍繞建強平台、人才隊伍、創新生態、品牌活動，深入實施人才強市戰略，「四位一體」推進創新空間、創新平台、創生態、創新人才，培養引進了一大批高質量發展所需的優秀人才，為振興發展提供了強有力的人才支撐。其中，緊盯科技前沿建設遼寧材料實驗室、遼寧遼河實驗室、太行實驗室遼寧基地，建設運行6個顛覆性技術研究所並啟動科研工作，目前已集聚「兩院」院士13名、高層次人才446名。同時，在外市40所高校建立人才工作站，將招才引智的觸角延伸到校園內，打通引才政策的「最後一公里」，並有針對性地向瀋陽十大重點產業集群企業輸送，瀋陽尊才、愛才、用才、敬才的城市形象全方位深化。



●來自全國各地的青年人才乘坐「興瀋英才」號列車抵達瀋陽。



●2024版「興瀋英才」計劃中，為高層次人才提供三年免租人才公寓，為來瀋求職的外地高校畢業生提供15天免費入住的「人才驛站」。圖為配備齊全的人才公寓內景。瀋陽市人社局供圖



●瀋陽正在全力打造青年來瀋留瀋的人才生態。圖為位於瀋陽市鐵西區、被評為「世界最大的泵道公園」的瀋陽國際泵道公園，這裏已成為匯聚這間國內外青年的時尚之地。



●位於瀋陽渾南科技城中的烯材科技（瀋陽）有限公司。其全國首個實現超100微米的高性能、大厚度石墨烯製膜產業化項目於去年9月在此間投產，這一源自諾貝爾物理學獎得主的科研成果轉化項目，攻克了大厚度、高質量石墨烯膜的制備技術難題。

創新人才助新質生產力加速聚集

科技創新是瀋陽的產業底色，人才鏈與產業鏈的深度融合將是瀋陽蓄勢騰飛的關鍵一環。日前，東北亞人才港在瀋陽宣布啓動，將致力構建架構完善的人才交流體系，打造成「產業之港」。據悉，首批入駐該人才港的300家人力資源服務機構，涵蓋了27個城市的超20萬個崗位信息，將承擔起東北地區高質量人才交流中心和人力資源集散地的重要功能。

「選擇瀋陽、扎根鐵西，是我做得最正確的選擇！」通過首屆「博士瀋陽行」活動落戶瀋陽、扎根瀋陽三生製藥的博士生范三鵬，利用短短一年多的時間，幫助企業實驗小組推進mRNA和CAR-T項目的工作，並協助中國醫科大學第一附屬醫院完成一項基因申請，邁出科研事業上的第一步。與他有同樣經歷的，還有通過首屆「博士瀋陽行」留在瀋陽的任騰，他在簽約瀋陽工業大學後，提出了一種新型空壓機節能方法，申請到了國家自然科學基金，還獲批碩士生導師資格。

瀋陽正以人才為驅動力，加速新質生產力聚集，推動城市創新發展。日前，《瀋陽市加快獨角獸企業培育行動計劃》對外發布，針對獨角獸企業的特點，圍繞科技賦能、金融支撐、市場拓展、人才引育等重點環節，瀋陽市推出了全周期共20項行動舉措，並提出力爭到2025年底，在每個重點產業集群培育儲備1家到2家獨角獸或潛在、種子獨角獸企業，累計培育獨角獸和潛在、種子獨角獸企業15家以上。

目前，瀋陽市獨角獸企業發展聯盟已經組建，鏈接北京市、江蘇省的獨角獸企業資源；瀋陽飛機工業（集團）有限公司等39家企業為東北大學、中國科學院金屬研究所等16家高校院所的40餘項科技成果提供應用轉化場景。

據瀋陽市科技局相關負責人介紹，瀋陽市將獨角獸企業引才需求納入《瀋陽市急需緊缺人才需求目錄》，賦予企業人才認定自主權；對



●今年6月，20多名港澳博士生跟隨「博士瀋陽行」活動首次來到瀋陽，開啓了一段美妙而高效的「北上初體驗」。赫英良攝

引入戰略科技人才及其團隊的獨角獸企業給予支持。同時，針對獨角獸企業「始於技術，成於資本」的成長特點，瀋陽市搭建銀企合作平台，引導金融機構開發定制化融資產品，為瞪羚獨角獸培育企業提供長周期、低成本金融支持。

「人才看過來」：快讀「2024版興瀋英才計劃」

1、高精尖人才資助。A類人才：新引進、新當選的院士，給予500萬元科研經費、100萬元獎勵，「一事一議」解決首套房問題。B類人才：新引進、新當選的國家級人才計劃入選者，給予260萬元科研經費、100萬元獎勵、150萬元首套房補貼。C類人才：給予70萬元科研經費、50萬元獎勵、100萬元首套房補貼。

2、人才貢獻獎勵。對在瀋陽工作年薪30萬元以上的高層次人才、科技型企業中的高級經營管理人才和科技創新骨幹人才，依據貢獻程度分類分檔給予獎勵，最長獎勵3年。

3、外國專家及團隊支持。對納入外國專家項目的外籍人才，年薪30萬元以上的，給予用人單位12萬-60萬元獎勵。

4、「帶土移植」團隊引育支持。對企業與創新團隊合作開展技術攻關、破解「卡脖子」關鍵核心技術的，給予企業最高2,000萬元獎勵，團隊最高500萬元獎勵。

5、青年後備人才支持。對博士、碩士、本科高校畢業生給予16萬元、8萬元、4萬元的綜合補貼。

6、支持科技創新平台。對新批准的國家級重點實驗室、技術創新中心、工程研究中心等給予最高500萬元支持。

7、支持產才融合平台。對在瀋陽建立的院士工作站，給予最高連續5年總計300萬元獎勵。

8、支持成果轉化平台。給予國家級、省級、市級大學科技園最高500萬元、300萬元、100萬元獎勵。

9、支持創新型企業孵化平台。對新認定的國家級雙創載體，給予最高50萬元獎勵，給予雙創載體最高50萬元的績效評價獎勵和最高100萬元的建設補貼。

10、人才住房保障。為高層次人才提供三年免租人才公寓，為來瀋求職的外地高校畢業生提供15天免費入住的「人才驛站」。