



內地機遇巨大 業界對未來5年前景樂觀
港私人資管規模9萬億 去年淨吸資增2倍

倡推問責制 安全指標納高層評核
公院檢討報告出爐 提31項改革建議

同意黑暴縱火持武危險 辯稱撐警言論僅屬「冒犯」
黎智英認與「勇武派」站同一陣線

刊A4

刊A2

刊A7

美威脅施加簽證限制 外交部：將堅決反制

香港文匯報訊 在「35+」串謀顛覆案判刑後，以美國為首的外部勢力罔顧事實與法律，大肆抹黑香港法治、唱衰香港前景，香港社會各界連日或到有關國家駐港領事館，或發表聲明強調，該案的犯罪分子企圖癱瘓特區政府以行其顛覆國家政權的罪行，在任何國家、地區都不能容許，無一例外要依法受到嚴懲，以儆效尤。外部勢力肆無忌憚地作出失實抹黑和惡意攻擊，試圖損害香港的司法獨立，必須譴責。

港各界連日抗議外部干預

香港各界表示，支持特區政府堅定抵禦外部勢力的干預，維護香港司法獨立及法治精神，又呼籲社會各界全力支持本港司法人員繼續秉持無畏專業的態度及精神，嚴格遵循法律條文及法律原則，公正無私地作出裁決。
針對美方稱將對實施香港國安法的香港官員實施新的簽證限制，中國外交部發言人林劍昨日在例行

記者會上表示，中國中央政府堅定支持香港特區維護國家安全、依法懲治各類危害國家安全的活動，堅決反對美方借有關司法個案干涉中國內政、抹黑和破壞香港法治。

林劍表示，美方應切實尊重中國主權和香港法治，恪守國際法原則和國際關係基本準則，不得以任何方式插手干涉香港事務。如果美方一意孤行，對香港特區政府官員實施簽證限制，中方將堅決反制。

刊A6

社署擬推新計劃：強制失業者每周工作1小時 違者扣7日綜援金

香港特區政府綜援計劃下的「就業支援服務」將於明年9月結束。立法會福利事務委員會昨日討論綜援計劃，社署透露擬以試驗形式推行新的「失業受助人支援計劃」，要求年齡介乎15歲至59歲的失業健全綜援受助人，每周參與新計劃營辦機構安排的無償工作一次，每次至少一小時，直至覓得有薪工作或重返主流教育，違者將被扣7日綜援金。多名立法會議員表示，相信新計劃可為促進就業，帶來可喜改變，但同時關注到如何有效協助失業受助人獲得技能及經驗，重投職場，又建議給予綜援受助人多些工作選項，讓他們根據自身能力選擇相關的無償工作。

●香港文匯報記者 凌瀚

社署在2020年4月推出「就業支援服務」，為受助人提供密集輔導服務，以及透過運用勞工處和僱員再培訓局的資源提升非政府機構提供有關服務的效能。15歲至59歲失業健全綜援受助人必須接受「就業支援服務」，除非他們有合理原因不能工作，例如就學或須在家照顧幼兒、患病或殘疾家人。

「就業支援服務」受助人須遵守多項要求，主要包括與非政府機構個案管理人員會面和持續求職，否則相關受助人及其家庭將被停發綜援。非政府機構須在「就業支援服務」合約期內，分別協助至少25%及至少20%「就業支援服務」受助人覓得工作或重返主流教育達一個月及三個月。

望新計劃提升受助人受僱能力

政府昨日向立法會提交文件，表示為銜接將於2025年9月結束的「就業支援服務」合約，社署將委託非政府機構或其他組織由明年10月1日至2027年9月30日營辦「支援計劃」，為期兩年。通過「支援計劃」，特區政府預期計劃可協助受助人提升受僱能力、培養工作習慣，讓他們更好地融入社會及減少依賴綜援。

勞工及福利局首席助理秘書長（福利）陳雅詠在立法會上表示，現有服務已提供相當密集輔導，但仍有一部分人就業就學意願弱，當中年長、低學歷人士尤為明顯，故特區政府擬借另一模式的服務再推動。現時失業健全綜援受助人中，約有一半年齡介乎50歲至59歲，其中不少人因學歷及技術水平偏低，導致就業能力相對較弱。

她表示，「支援計劃」參加者可繼續使用勞工處及再培訓局提供的一系列免費就業服務、

培訓資源和津貼，當中部分以年長人士、中年人士及低學歷和低技術水平人士為對象，而目前勞工市場緊絀，「支援計劃」參加者的就業機會會較多。

勞工界議員周小松關注會有哪些機構能提供就業安排，而提供工作機會的機構會否因而獲得無償的勞動力。陳雅詠回應表示，現時再培訓局、勞工處均有提供與增進就業相關的培訓計劃，為了避免資源重疊，希望令新計劃較精簡，所以會有這分工安排。

她強調，提供工作的機構也要投入人力、物力安排受助人工作、培養他們的工作能力，因此不存在獲得「無償勞動力」。特區政府不會向相關機構索取經費。

議員倡予受助人自主選擇空間

議員江玉歡表示，現有服務令人有停滯不前的感覺，認同改革很有必要，相信新計劃能帶來可喜改變，並建議特區政府或營辦機構在委

派無償工作時應讓受助人有自主選擇的空間，根據自身情況選擇無償工作的性質。

社署助理署長馬秀貞回應表示，在安排無償工作方面會和參加者增進溝通，希望鼓勵參加者在領取綜援期間努力找工作，增進與社會的接觸、加深對實際工作環境的了解，從而更好地適應未來的工作與生活。

▲社署研推新計劃，幫助失業健全綜援受助人重投職場。圖為市民在招聘會填寫求職表格。
資料圖片

僱員再培訓局經常舉辦課程 協助市民求職，參加者可即場填寫申請表格。

資料圖片

九巴財務總監梁祖德會上稱，未來持續會有新鐵路，對巴士載客量的影響屬永久性，不會逆轉。現時以非票務收入幫補仍未達到成效，在低回報下會影響公司發展，因此有必要適時調整票價。

新大嶼山巴士營運總監施偉廉稱，嶼巴於過去5年連續錄得虧損後，大致收支平衡，希望透過申請加價尋求合理回報。公司自上次加價後，巴士車長的薪金增幅約為8.2%，預期若加價申請獲批，公司的財政狀況將陸續回復穩健，能投放更多資源改善員工的待遇及服務等。

城巴董事總經理李卓豪解釋，鐵路擴展將對城巴業務造成很大影響，2022年及去年已分別

錄得3,900萬元及5,740萬元虧損，有必要重新調整票價以追上通脹，又稱今次加幅平均每程車資上調約0.8元，屬可負擔水平。在要提供服務但沒有足夠收入的情況下：「你會否要求超市賣罐頭？」

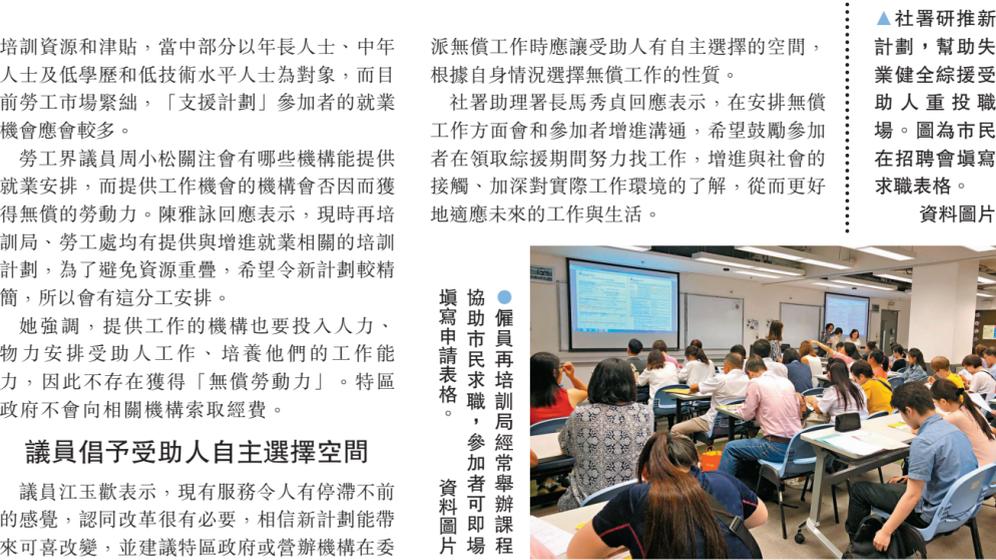
質疑城巴「派息予股東 要市民埋單」

議員陸頌雄形容三巴今次的加幅「離譜」，又質疑巴士公司以為員工加薪為由申請加價，但實際上員工的薪酬加幅並不高。議員田北辰亦認為加幅高於通脹不能接受，表明若高於過去兩年3.4%通脹，會投反對票，又建議政府為專營巴士公司制定與通脹掛鈎的可加減票價機制。

議員梁熙不滿城巴及大嶼山巴士計算賺蝕時，只計蝕錢的市區專營權而無包括去年賺過億元的機場及北大嶼山專營權，又質疑城巴將廣告收入外判予關連公司，屬利潤轉移的手段。議員陳恒鑄要求城巴解釋，為何城巴向最大母公司「善水資本」每年支付2,000萬元顧問費及500萬元花紅，質疑城巴「派息予股東，但要市民埋單」。

議員梁文廣認為，本港公共交通網絡未來必定以鐵路為主，若巴士公司持續以鐵路競爭為由申請加價，只會「無限循環」，故巴士公司應研究如何吸引客源。

特區政府運輸及物流局副秘書長李碧茜會上重申，特區政府在考慮加價申請時，會參考專營商所需的合理回報、服務質量、票價調整方程式因素，並會顧及公眾的接受程度和負擔能力等。



WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行
2024年11月 4 897001 560013
23 星期六
甲辰年十月廿三 初六
晴間有陽光 早晚微雨
氣溫19-23°C 濕度65-85%
港字第27262 今日出紙2疊6張半 港幣10元

熱點民議

在勞動中尋自信

陳小姐：我覺得都幾有創見，因為失業不僅會沒有收入，還有一種與外面世界的隔離感。說不定這些人在無償勞動過程中能找回些感覺和自信，然後就更有動力積極找工作了。

錢不可隨便白拿

王小姐：我覺得都幾合理，現在不少單親媽媽因為需要照顧孩子而領取綜援，我相信讓她們擠出一個鐘的時間是合理的，錢不可以隨便白拿。不過，希望政府不要找些隨便的工作應付，我還是希望這些領綜援人士可以在工作中找到意義。

就像做義工一樣

韋先生：我覺得這是個不錯的政政策，就像做義工一樣，總要做一點事情嘛。不過現時市道不好，政府能保證一定提供足夠職位嗎？後面的效果還需要觀察。

●文/圖：香港文匯報記者 洪澤楷

巴士申請加價超通脹 議員批「離譜」或投反對票

香港文匯報訊（記者 費小輝）在香港特區政府估計本港全年經濟增長僅得2.5%下，3間專營巴士公司早前提出的加價申請，其中城巴申請的加幅更高達9.5%。多名立法會議員昨日狠批3間巴士公司在本地經濟水深火熱之時申請加價，且加幅更遠超通脹。有議員建議為專營巴士公司制定與通脹掛鈎的可加減票價機制。亦有議員直言，本港未來公共交通網絡發展必定以鐵路為主，巴士公司不應再持續以鐵路競爭為由申請加價，而是研究如何吸引客源及提升乘客體驗。
3間專營巴士公司早前向政府提交加價申請，九巴及大嶼山巴士申請加價6.5%，城巴申請加價9.5%，交通事務委員會昨日開會討論加價事宜。

九巴財務總監梁祖德會上稱，未來持續會有新鐵路，對巴士載客量的影響屬永久性，不會逆轉。現時以非票務收入幫補仍未達到成效，在低回報下會影響公司發展，因此有必要適時調整票價。

新大嶼山巴士營運總監施偉廉稱，嶼巴於過去5年連續錄得虧損後，大致收支平衡，希望透過申請加價尋求合理回報。公司自上次加價後，巴士車長的薪金增幅約為8.2%，預期若加價申請獲批，公司的財政狀況將陸續回復穩健，能投放更多資源改善員工的待遇及服務等。

城巴董事總經理李卓豪解釋，鐵路擴展將對城巴業務造成很大影響，2022年及去年已分別

錄得3,900萬元及5,740萬元虧損，有必要重新調整票價以追上通脹，又稱今次加幅平均每程車資上調約0.8元，屬可負擔水平。在要提供服務但沒有足夠收入的情況下：「你會否要求超市賣罐頭？」

質疑城巴「派息予股東 要市民埋單」

議員陸頌雄形容三巴今次的加幅「離譜」，又質疑巴士公司以為員工加薪為由申請加價，但實際上員工的薪酬加幅並不高。議員田北辰亦認為加幅高於通脹不能接受，表明若高於過去兩年3.4%通脹，會投反對票，又建議政府為專營巴士公司制定與通脹掛鈎的可加減票價機制。