

融合灣區聯繫國際 鞏固航空樞紐地位

香港國際機場第三條跑道昨日正式啓用，將大幅提升機場的運載能力，對提升香港航空業競爭力、優化香港經濟結構起到積極作用。香港應繼續推動機場與大灣區內地城市的軟硬件連接，以強化香港航空業的國際化優勢，優化傳統國際航線，拓展更多新興國家航線，更好地應對挑戰、把握機遇，鞏固香港國際航空樞紐地位。

機場三跑的啓用，為提升香港的國際航空樞紐地位注入強勁動力，標誌着香港航空業邁入新的發展階段。三跑將顯著提升機場的整體運力約50%，每小時航班升降量，由70班提升至最多102班，預計每年可處理1.2億人次客運量和1,000萬噸貨運量。香港國際機場現時擁有約120家航空公司提供的220個航點，預料隨着第三條跑道的啓用，將能吸引更多的國際航空公司入駐，從而進一步提升機場的國際競爭力。

受新冠疫情後影響，全球航空業遭受前所未有的打擊，疫後遇上地緣政經負面因素影響，全球航空業復甦未如預期，香港航空業亦難獨善其身。根據民航處數據，今年頭9個月香港機場飛機升降量仍較2019年少16.3%。另一方面，廣州、深圳、佛山、珠海和澳門等大灣區城市機場星羅密布，深圳機場三跑系統將於2026年啓用，廣州機場正在興建T3航廈及四跑、五跑，各個機場都在擴大規模、提升服務質量，拓展市場份額，大灣區內航空業競爭激烈。

香港航空業挑戰與機遇並存，而且機遇大於挑戰。面對挑戰，積極結合灣區優勢，是香港必須把握的機遇。香港要循軟硬件兩方面不斷完善內地和海外旅客「經港飛」的便捷度。硬件方面，要不斷完善聯繫大灣區內地城市的交通服務，例如中山港

客運碼頭昨日同日啓用，就是突出其配合香港機場的運輸地位，讓旅客可以直接在碼頭辦理托運手續，來港之後無需入境直接登機。軟件方面，要用好內地給予更多外國旅客免簽證來華的政策，爭取更多內地城市開通來港「周一行」，加強與內地城市合作推廣聯程運輸系統，進一步提升香港機場對大灣區乃至內地的服務能力，吸引更多中外旅客便捷高效使用香港機場，充分發揮三跑的運力。

廣泛的國際聯繫是香港航空業的核心競爭力。香港現時大約有120家航空公司提供航班，往來國際機場與全球約180個航點，其中飛往倫敦、巴黎、紐約等歐美主要航點的直航航班較多，亦有直航航班飛往中東迪拜、多哈以及南非約翰內斯堡等地。借助三跑啓用的契機，香港航空業要進一步增強國際聯繫廣泛的優勢。同時，隨着國家與「一帶一路」沿線國家、中東、非洲和美洲等國的經濟、人員交往日益頻密，香港作為中國的國際航空樞紐，更應順勢而為，開拓更多新興市場航線，強化香港航空業作為內地與國際交往的「超級聯繫人」角色。

香港國際機場有着完善的海陸空交通網絡，有機場鐵路連通高鐵路、有港珠澳大橋直通珠江西岸，還有眾多高速渡輪、直通巴士快速聯繫內地不同城市，絕對是海內外旅客進出中國的首選門戶，在旅遊業方面擔當着重要角色，包括可與不同景點合作做好宣傳，例如，香港正發展熊貓經濟，機場可協同宣傳海洋公園位處市區，可以令旅客無需舟車勞頓，迅速觀賞到海洋生物和國寶大熊貓，這是其他城市難以媲美的。只要持續提供優質服務、完善設施，增強競爭力，必定能為香港吸引更多客源、促進穩健發展。

文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

以「鏈」會友 共贏發展

第二屆中國國際供應鏈促進博覽會（「鏈博會」），共有600多家中外企業和機構參加，展示了各鏈條上中下游關鍵環節的新技術、新產品、新服務。中外企業以「聯合展台」形式亮相，展示產業供應協同合作，成為此次鏈博會的亮點之一。逆全球化思潮抬頭，少數國家強推「脫鉤斷鏈」，世界經濟面臨碎片化風險。中國發揮超大规模市場的需求優勢、產業體系配套完整的供給優勢、大量高素質勞動者和企業家的人才優勢，為全球產業鏈供應穩定運行提供重要支撐。中外企業以「鏈」會友，攜手構建更緊密的全球產業鏈供應夥伴關係，為促進世界經濟復甦發展作出新貢獻。

受近年保護主義、地緣政治動盪等因素影響，全球產業鏈供應合作出現泛政治化、泛安全化傾向，個別國家鼓吹「去風險」，全球產業鏈供應穩定發展面臨日益嚴峻的挑戰。在此背景下，中國持續舉辦規模宏大的「鏈博會」，為中國與世界構築起產業互融、創新互促、市場互通的橋樑，以「鏈」為媒助力中外企業長期合作和共同發展，傳遞「鏈接世界，共創未來」的強烈信號。

構建安全穩定的產業鏈供應，關乎世界經濟回暖升溫，關鍵要加強產業鏈供應在全局範圍的資源協調，確保各國和企業擁有可靠合作夥伴和穩定發展預期。此次鏈博會，力拓集團、博世集

團、寶武集團、小鵬汽車四家企業聯袂繪製汽車產業智能化綠色化升級全景圖，中國鐵建、中國通號、德國克諾爾、中國中車等行業領軍企業全面呈現軌道交通產業鏈合作成果，恒天然攜中方供應夥伴共同詮釋「牧場到餐桌」的可持續發展生態鏈。中外企業上下游產業鏈各環節充分交流，凝聚廣泛合作共識，挖掘更多商機。有參展商表示，「鏈博會最大的特色，就是展商之間不是競爭對手，而是『手拉手』的合作夥伴，大家共同為全球供應穩定和創新增添動力。」

國家主席習近平強調：「在經濟全球化時代，唯有堅持全球產業鏈供應開放合作，才會帶來共贏發展。」中國有14億多人口，中等收入群體超過4億人，未來十幾年將達到8億人，居民收入水平和消費規模穩步增長；中國是聯合國標準下工業體系最完整、配套最齊全的國家，中國實行積極主動的開放戰略，持續放寬市場准入，建設市場化、法治化、國際化一流营商环境，為外國企業全球布局提供廣闊空間，成為全球產業分工體系堅實可靠的組成部分。

在中國超大规模市場和愈發完善的產業體系吸引下，越來越多的外國企業認識到中國不僅是市場所在，也是投資的新增長點。「投資中國就是投資未來」。外國企業紛紛「回流」「加倉」中國，分享中國機遇和紅利。中國堅定維護全球產業鏈供應韌性和穩定，實現與世界共贏發展。

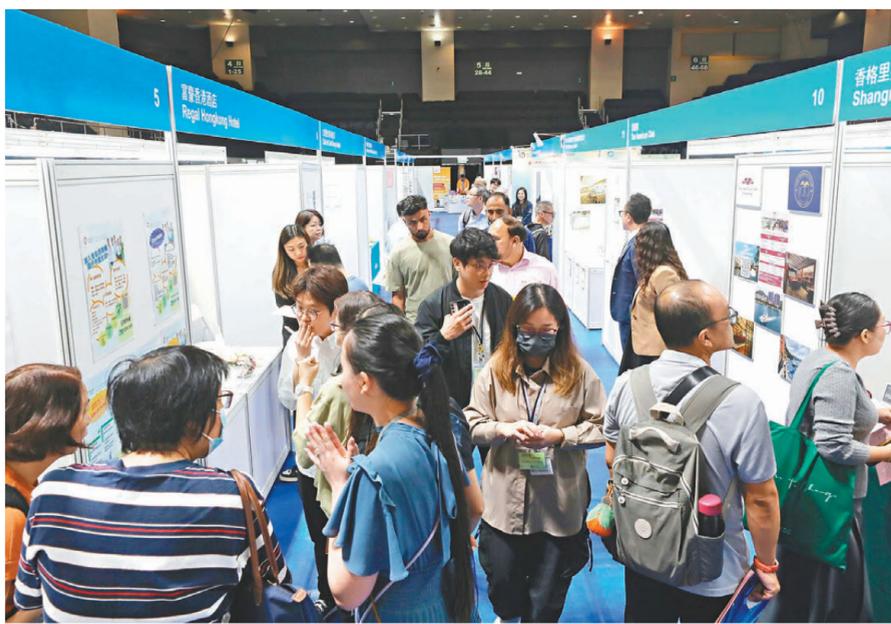
千里馬難遇伯樂？原來求職信累事

中大揭徵聘雙方預期有落差 前者看「天賦」後者重「勤奮」



俗話說：「work hard 不如 work smart（勤奮工作不如聰明工作）」，但著名葡萄牙足球員基斯坦奴·朗拿度（Cristiano Ronaldo）卻拋出「沒有努力而徒具天分是不值一晒的」名言，強調勤奮付出的重要性。究竟天賦與勤奮哪個更為重要，兩者是對立還是相輔相成？香港中文大學商學院市場學系副教授戴先熾進行的研究發現，就業市場存在「基本招聘謬誤」，即是求職者與招聘者對於天賦與勤奮的關注點存在預期落差，造成招聘不當、不利生產效率，不僅使求職者無法找到理想工作，影響發展事業的潛力，長遠更會為公司帶來高流失率、士氣低落及缺乏創新等負面影響。

●香港文匯報記者 鍾健文



▲戴先熾建議求職者應該花更多心思展示自身勤奮的一面。香港文匯報記者郭木又攝

▲戴先熾研究發現，就業市場存在「基本招聘謬誤」，即求職者與招聘者對天賦與勤奮的關注點存在預期落差，造成招聘不當。圖為勞工處本月中舉辦的「共創多元文化工作招聘會」。

招聘是企業發展和人才培養的重要環節，如何請到合適的員工一直是個大哉問。戴先熾接受香港文匯報專訪時介紹，團隊招募了約3,000名來自百多個不同行業的公司員工及人力資源經理就不同場景進行一系列實驗：他們被分成求職方與招聘方兩組，分別從讚揚天賦才華或強調工作勤奮的推薦信中選擇一封。

在第一個場景中，求職組大部分都選擇突出天賦的推薦信，而招聘組則大部分都願意選擇強調勤奮工作的推薦信。在第二個場景中，一批人力資源經理被分配扮演求職者或招聘者，實驗同樣發現存在這個偏差，即是當人力資源經理成為求職者時，普遍重視推薦信中突出天賦；但當人力資源經理是招聘組的身份，就看重求職者着重勤奮工作的推薦信。

戴先熾解釋，很多人在找工作的時候並不是純粹為了工作本身，還會考慮到自己長遠的事業發展、將來想成為什麼樣的人，以及這份工作對這些長遠考慮的好處和意義等，因此在天賦與努力都同等重要的情況下，他們相對而言會更強調天賦，覺得這更重要。相反，招聘人員關注的是應徵者是否能夠滿足職位的要求、能否勝任，於是更看重勤奮程度，從而造成雙方關注點不同的偏差。

他表示，研究結果為就業市場帶來3個重要啟發。首先，基於求職者及招聘者的著重點不同，這令雙方產生誤判、誤配，從而降低求職及招聘效率，哪怕求職方本身既有天賦亦勤奮工作，只是他沒有在履歷或求職信中展示出來，就會令求職者難以找到理想合適工作。

同時，這亦不利企業找到符合長遠發展所需的人才，長遠會造成巨大損失。教授EMBA（高級管理人員工商管理碩士）課程的戴先熾笑言，經常有公司高層向他抱怨，人事部總是請不到自己想要的人，因為基於這種期望與交流的偏差，人事部通常只是為了「完成任務」而聘請符合職位要求描述、專注努力工作的「螺絲釘」，忽略了求職者的天賦才華與長遠及發展目標是否與公司相融合，相反，「讓CEO（行政總裁）去請人就不會有這個問題。」

他解釋，職位愈高的人，愈在乎下屬的長期發展，「例如希望員工將來可以獨當一面，成為公司的高級管理人員，拓展企業的商業帝國等。」

建議求職者多展示勤奮一面

戴先熾建議求職者應該花更多心思展示自身勤奮的一面，在撰寫求職信時或面試時，在凸顯自身天賦才華時，也應強調並用實證展示出勤奮的性格。

對於招聘方，他認為在注重應徵者當前職位表現的同時，亦應該多加考量他們的事業發展潛力，以及他們的天賦才能是否與公司長遠發展利益相符。透過了解、縮窄甚至解決求職者與招聘者之間的預期落差，可使雙方提高找到合適配對的機會，「讓千里馬更易遇上伯樂」，更利於營造富有成效、讓人盡展所長的工作環境。

天賦勤奮同重要 雄心壯志成就

時下流行一句搞笑潮語：「努力不一定成功，不努力一定輕鬆。」究竟在職場上要成功的關鍵需要哪些要素？將勤是否真的能夠補拙？長期從事決策研究的戴先熾表示，某個特質的重要性並非一成不變，而是要看考慮特質時的背景條件。根據研究結果顯示，天賦與勤奮對員工在公司的長期發展都同樣非常重要，而決定一個人的最終發展是否成功，除了這兩點之外，雄心壯志也是重要因素。

學歷尚相若 勤奮成考察關鍵

戴先熾表示，對於公司招聘而言，教育水平無疑是判斷天賦的重要篩選項目，例如從中大畢業的人，其天分、IQ通常都不會差到哪裏去，「當所有會被考慮聘請的人都是足夠聰明時，天賦就沒那麼重要了。然後，就會考察其他方面的特質，例如勤奮。」

戴先熾舉例，不少人或許都會發現，當初在中學或大學時最聰明的同學，在二三十年後並不一定發展得最好的，因為在一開始較為注重的天賦差距已經逐漸變小，最後能夠決定發展成功因素的，是一個人的工作努力程度，以及他對事業的雄心（ambition）。

他認為，一個人有多大的雄心壯志，決定了你的努力程度，「兩者是相輔相成的，你有怎樣的目標、想去達成什麼成就，你就會花更多精力去做這些事情。」 ●香港文匯報記者 鍾健文

大學校長高峰論壇下月舉行 探討知識全球化

香港文匯報訊（記者 金文博）為向世界宣傳「留學香港」品牌及推動香港成為國際高端人才集聚高地，香港對外交流友好協會將於12月1日至3日主辦大學校長高峰論壇2024，主題為「知識全球化」。

屆時，香港9位大學及應用科技大學校長主持不同的討論環節，議題包括人口下降如何影響教育未來及綠色經濟等，人工智能與道德倫理法律也是重點之一。該會主席兼論壇籌委會主席梁美芬表示，全球超過50位大學校長將聚首香港出席論壇，活

動有助海外校長和學者加深對本港認識，向世界說好香港故事。

全球逾50位校長參與

參與論壇的教育界人士包括11所內地知名大學及歐美多所著名學府、「一帶一路」沿線國家的高等教育機構的代表或校長。香港特區行政長官李家超、中央政府駐港聯絡辦主任鄭雁雄、國家教育部部長懷進鵬、外交部駐港特派員崔建春等將出席論壇開幕禮。

今次論壇主題為「知識全球化」，而人工智能與道德倫理法律將是其中的討論焦點。梁美芬表示，她本身專攻法律，早於廿多年前就受到電影「I, Robot」的啟發，明白人類若跟不上人工智能的發展便會變得落後，「在人工智能這個議題上，沒有人能獨善其身，作為教育工作者，更需要一同考慮人類如何與之共存。」

是次論壇為期3天，梁美芬表示，今次論壇反應熱烈，基本滿座。論壇的第一天，他們會帶嘉賓到西九文化區，包括香港故宮文化博物

館參觀，讓他們對香港這個國際城市有更深刻的印象，第二及第三天會聚焦在各類學術論壇。

她強調論壇的特點之一就是年輕力量的加入，除了教育領袖會來港出席，部分人更會帶同尖子學生來交流，希望透過今次論壇，提早與這些年輕才俊建立互動和直接交流接觸。

香港城市大學校長梅彥昌表示，一個高層次的學術論壇是城市的智慧引擎（intellectual engine），並具有足夠的象徵意義為社會提供智慧能量，而且校長們本身也是教授，若有機會與這些專家直接交流，對香港學生而言大有好處，「更別說當或許有他們心儀大學的校長。」