

攜手合作綠色轉型 打造經濟新增長點

發展綠色經濟已成為全球不可逆轉的大勢。特區政府昨日發布《公共巴士和的士綠色轉型路線圖》和香港可持續披露路線圖，推動巴士、的士電動化和企業採用國際財務報告可持續披露準則（ISSB準則）。這兩個路線圖標誌特區政府有決心、有行動在發展綠色經濟邁出堅實腳步，社會各界應積極支持，攜手轉型求變，擁抱綠色經濟，打造新經濟增長點，增強經濟發展動能。

環境及生態局昨日發布的《公共巴士和的士綠色轉型路線圖》，明確提出在2050年實現所有車輛零碳排放的目標，體現特區政府對環境保護的決心，展示本港發展綠色交通行動積極。本港推動綠色交通落後於深圳、廣州等大灣區內地城市，今年施政報告提出，在新能源運輸基金預留約7.5億元，資助的士業界和專營巴士公司購置電動車輛。此次《公共巴士和的士綠色轉型路線圖》表明將資助專營巴士營辦商購買600輛電動巴士，並對每輛單層及雙層巴士分別提供40萬和80萬元的資助；同時將資助購買3,000輛電動的士，每輛資助45,000元。這些資助措施減輕營辦商的經濟負擔，讓巴士、的士在無需額外加價下普及電動化，體現特區政府對推動綠色交通的承擔。

發展綠色交通需要完善包括充電設備等基建配套。特區政府計劃到2027年底，在各區增設約2,000個高速充電樁，比現有數量增加約500個。這些充電樁將分布在傳統油站、巴士車廠和的士站等地，不僅便捷地滿足電動巴士和的士的充電需求，營造發展綠色交通的有利條件，更讓相關設備和服務的市場需求猛增，帶動綠色交通產業發展。

除了綠色交通外，金融業是本港傳統優勢產業，近年本港在綠色金融取得顯著進展，綠色債

券發行佔亞洲市場份額的三分之一。特區政府計劃在今年內推出全面採用國際財務報告可持續披露準則（ISSB準則）的路線圖，目標是讓本港成為首批銜接此套可持續發展準則的城市。ISSB準則是國際公認的財務報告準則，旨在要求企業披露其在環境、社會和治理（ESG）方面的資訊。使用這套準則將促使企業在財務報告中更透明披露其在可持續發展的表現，吸引更多綠色投資者和綠色資金雲集本港，對提升本港國際金融中心的地位有戰略意義。

行政長官李家超早前在一個研討會上表示，香港應積極帶頭，透過多方合作來實現綠色轉型。如今特區政府在一日內公布兩份與綠色經濟相關的路線圖，顯示特區政府推動本港經濟、社會綠色轉型的決心和行動。本港具影響力的大企業應該主動踐行社會責任，抓住新機遇、創造經濟新增長點。

目前本港每10輛新登記私家車中有6至7輛是電動車，充電設施的市場需求愈來愈大，企業要看到綠色交通的龐大商機和亮麗前景，大力投資充電設施等基礎設施，積極參與營運，拓展企業業務和盈利；在綠色金融方面，企業應該積極採用、推廣ISSB準則，吸引更多綠色資金，做大本港綠色金融產業。

發展綠色經濟是本港實現可持續發展的必然選擇，通過制定明確的路線圖和時間表、提供資助和激勵、加強技術創新和研發投入等措施，本港正逐步向綠色經濟轉型，特區政府和企業主動識變、應變、求變，努力創新改革，促進經濟多元化、可持續發展，令本港順應全球綠色經濟發展的大潮，不斷增強競爭優勢，實現經濟、社會和環境的協調發展。

設立恒常檢討機制 確保破欠基金穩健

文匯社評 WEN WEI EDITORIAL

勞工及福利局昨日向立法會提交文件，建議上調破欠基金遣散費特惠款項的上限，由現時遣散費的首10萬元，加至首20萬元，餘額一半就維持不變，可令86%遭遣散的打工仔獲全額保障。破欠基金財政穩健，政府落實施政報告建議，調高破欠基金遣散費特惠款項，並簡化申請程序、提供法律支援，更全面保障僱員權益。政府應研究設立恒常檢討破欠基金的機制，適時檢討基金保障範圍，更要汲取經驗，密切關注經濟變化的影響，確保破欠基金可持續運作。

今年施政報告提出多項保障勞工權益的政策，其中一項就是研究上調破欠基金遣散費申索的上限。此次勞工局向立法會提交文件，正是落實施政報告的政策措施。一名僱員若有30萬元遣散費，按現有計算方法，可獲得總索額20萬元，在勞工局新建議下，該僱員總共可獲25萬元補償。有關方案已經諮詢勞顧會意見並獲支持，政府計劃明年上半年向立法會提交修訂建議。

同時，為縮短處理破欠基金申請所需的時間，破欠基金推行優化措施，包括自2022年11月起，為申請人提供免費法律服務，委聘私人律師協助申請人和有關僱主提出清盤、破產呈請，省卻申請人申請法律援助及接受資產審查的程序，加快申請進度。破欠基金已成立內部法律小組，由2023年4月起取代法援

署直接申請向勞工處作出建議。相關優化措施實行後，破欠基金申請時間顯著縮短。

此次勞工局提交的文件提到，截至今年10月底，破欠基金累積盈餘約73.25億元，基金的財政狀況十分穩健，局方亦評估上調遣散費，在不同經濟狀況及明年5月取消強積金對沖，對破欠基金的財政影響。評估結果反映，即使在經濟危機下，每年開支增加2.21億元，但基金盈餘充裕，上調遣散費不會對基金的持續性構成負面影響。

1997年年底亞洲金融危機發生之後，本港經濟不景，出現企業倒閉潮，破欠基金申請數目急速上升，曾達至14,000多宗，破欠基金每年均出現赤字。2002年特區政府向破欠基金提供近7億元過渡貸款，以解決破欠基金面臨的現金周轉問題，又大幅上調了破欠基金主要收入來源的商業登記徵費。

目前本港整體經濟、企業營運狀況、申請破欠基金的數目與當年不可同日而語，且破欠基金盈餘雄厚，經政府衡量有足夠財力上調遣散費。不過，居安思危，考慮長遠，破欠基金是僱員的「安全網」，政府應持續密切留意破欠基金的申請情況，採納社會意見，設立恒常檢討破欠基金的機制，定時檢討破欠基金的保障範圍，讓破欠基金更貼近工資水平和通脹變化，更要保障基金財政穩健，持續發揮「安全網」功能。

破欠遣散費特惠款擬增至20萬

86%遭遣散工友料獲全保 工聯會冀打工仔續增保障

目前，香港破欠基金遣散費全額申索的上限為10萬元，超額部分只能申索一半，部分年資長或高薪僱員因此無法討回全額遣散費。特區政府勞工及福利局昨日向立法會提交文件，建議將遣散費特惠款項的上限上調至20萬元，估計可令86%遭遣散的打工仔獲全額保障，而欠薪、代通知金及未放假期薪酬項目的款額上限就維持不變。文件表示，破欠基金的累積盈餘超過73億元，財政十分穩健，即使遇上經濟衰退或經濟危機，放寬上限每年新增開支最多2.21億元，不會對基金持續性構成負面影響。工聯會歡迎新措施，希望未來若有空間繼續提高對打工仔的保障。

●香港文匯報記者 王偉

如果有公司清盤，而未能支付員工遣散費、薪金及代通知金等，受影響員工可以申請破欠基金特惠項目，包括遣散費的首10萬元及餘額一半。假設一名員工有30萬元遣散費，依現有的計算方法，首10萬元獲基金全額申索，超額的20萬元只能申索一半，即總申索額20萬元。

擬明年上半年提修訂建議

在勞工及福利局新建議下，該僱員首20萬元獲全額申索，餘下10萬元賠一半，即5萬元，前後共獲25萬元補償。其他特惠款項就維持不變，即欠薪支付上限是8萬元，代通知金上限是4.5萬元，未放年假或法定假期薪酬，上限是2.6萬元。

勞工及福利局表示，已經諮詢勞顧會意見，並得到委員支持，有關方案將於下周一（16日）在立法會討論。政府計劃明年上半年向立法會提交修訂建議。

文件又表示，根據2023/2024年度獲批准的遣散費申請個案，如採用現時的款額上限計算所有獲批准遣散費特惠款項的申請，相關的支出估計為每年2,370萬元。如遣散費項目的款額上限調升至首20萬元及餘額一半，以及考慮取消強積金「對沖」安排後可能對遣散費特惠款項開支的影響，局方估計遣散費特惠款項的開支在不同經濟狀況，即現時經濟狀況、經濟衰退及經濟危機下，每年的增幅分別為92%、3.71倍及

9.34倍，預測在現時經濟狀況及經濟衰退的狀況下，基金每年仍可錄得年度盈餘。基金只會在經濟危機的狀況下才會錄得年度虧損。

累積盈餘逾73億財政穩健

文件提到，截至今年10月底，破欠基金累積盈餘約73.25億元，考慮到基金的財政狀況十分穩健，局方認為上述建議調升遣散費項目的款額上限，不會對基金的持續性構成負面影響，亦不須調整商業登記徵費率以應付有關支出。

工聯會立法會議員陸頌雄接受香港文匯報訪問時表示，在破欠基金有餘力下，提高對打工仔的保障，一直是工聯會爭取的方向，很高興政府響應有關訴求。是次修例不僅將遣散費首10萬元全額申索翻倍提升至20萬元，而且簡化申請程序，並提供法律支援。

他希望特區政府在新措施實施兩三年後進行進一步檢討：「如果申請個案不多，破欠基金累積盈餘更為充分的話，希望政府能進一步提升賠付上限，以及縮短欠薪月份的上限，令失業打工仔能更快取得支援。」

勞聯盼設恒常機制檢討基金

港九勞工社團聯會主席、立法會議員林振昇建議，



●政府建議將遣散費特惠款項的上限上調至20萬元，估計可令86%遭遣散的打工仔獲全額保障。

政府提高欠薪部分的特惠款項，從現時的保障金額上限為8萬元，提高至10萬元。他說：「以建造業為例，年資較長的打工仔，月薪大約3萬元，欠薪時高達十幾萬元，8萬元保障金上限杯水車薪。」

他亦建議設立恒常檢討破欠基金的機制，視乎外在因素的變化，適時檢討基金的保障範圍，如五年一檢，讓破欠基金更貼近時下的工資水平和通脹的變化，同時亦需加強監管，防止基金遭濫用。

逾50家長投訴漢鼎：退學未退款涉逾3000萬元

香港文匯報訊（記者 姬文風）香港有部分私立學校會通過向家長發行債券籌集資金，有立法會議員分別接獲逾50名漢鼎書院家長的投訴，指子女退學後未獲校方退回60萬元建校債券，累計涉款估計超過3,000萬元。香港警方表示，於上月接獲11人報案，涉及未能退回向這間學校購入的債券，合共涉款約580萬元。

所謂學校債券就是學校向家長借貸，要求家長在子女入讀時認購，以資助學校進行基礎建設等。根據漢鼎書院網站「學費與雜費」頁面顯示，其中涉及一項建校債券，面額為60萬港幣一份，需於入學註冊前一次性繳納。

家長批學校一拖再拖

逾250國際組織赴港論壇商嚴打跨國犯罪

香港文匯報訊（記者 李芷珊）香港海關昨日（10日）起一連3天在亞洲博覽館舉辦打擊洗黑錢和跨國有組織犯罪國際論壇，超過250個國際組織代表及監管機構代表出席，就犯罪網絡及貿易動態、打擊洗黑錢及跨國活動組織犯罪活動，在不同角度探討打擊策略及協作模式。律政司司長林定國、保安局局長鄧炳強、海關關長何珮珊和香港大學校長張翔等出席了論壇的開幕儀式。

林定國在致辭時強調，香港不遺餘力打擊洗黑錢和跨國組織犯罪，並與33個司法管轄區簽訂雙邊相互法律協助協議，在有效起訴跨國犯罪、追討犯罪收益方面發揮了重要作用。

他舉例說，香港近日應一個東亞國家請求，成功從

有受影響家長近日向傳媒表示，2021年為女兒報讀該私校時，一筆過認購60萬元建校債券，當時老師向他承諾一旦退學可於一年內退回債券。不過，家長翌年決定為女兒轉校，並於2022年7月向學校申請退款，至今仍未取回60萬元，而當時作出承諾的老師早已辭職。

投訴人引述學校稱，校方因負債嚴重未能退還債券，「若大家介紹別人到來讀書，並且繳納這個60萬元債券，就可退回給介紹人。」有受影響家長指，學校過往曾多次聲稱會安排退款，卻一拖再拖。

議員促政府檢視學校情況

校方日前召開家長會，但事件仍未能解決，以致多名家長集體報警。立法會議員梁熙表示，過去一年半

高等法院獲得一項限制令，凍結總值超過2,000萬美元的加密貨幣資產，這些資產涉嫌大規模欺詐計劃。另一個例子是來自印尼的請求，香港凍結了價值超過800萬美元的資產，涉及欺詐和洗黑錢犯罪收益。

海關關港大打擊洗黑錢

同日，香港海關與香港大學簽署合作備忘錄。何珮珊表示，區塊鏈及虛擬資產的出現，改變了全球系統金融運作，無可避免地帶來洗黑錢風險。為更有效應對新興罪行，海關透過與港大合作，希望得到最先進知識、技術及工具，應用在打擊洗黑錢、恐怖分子資金籌集等。

開始接獲家長求助，原本學校稱願意處理，並提出「每月還一萬元，60個月還清」方案，但結果不了了之。他促請校方提出還款時間表，並要求政府檢視學校出售債券情況。

漢鼎書院創始人徐莉回應事件時承認未向家長退還債券款項，但稱不能因為虧損就把學校關門大吉，希望家長給學校五年休養生息的時間，將招收更多新生入學，「我們五年內，所有的債務會全部還清。」

特區政府教育局在回覆查詢時指，一直嚴肅跟進漢鼎書院的管理及財務情況，已要求漢鼎停收建校債券以及清楚交代未來發展路向，督促學校制定及因應情況更新其緊急應變計劃。私立學校如果未能按合約行事，家長應循法律途徑追討，若懷疑涉及違法行為，應向執法部門舉報。



●香港海關「打擊洗錢和跨國有組織犯罪國際論壇：犯罪網絡及貿易動態」在港舉行。香港文匯報記者李芷珊攝

同時，海關會與香港大學開辦反洗黑錢及科技執法短期課程，教授亞太區海關成員反洗黑錢和科技執法知識，透過國際合作提升打擊罪案成效。

香港文匯報訊（記者 莫楠）為建立包容及關愛僱員的工作環境，香港科技大學昨日宣布，自今年10月起，容許員工能根據工作性質選擇遠距工作，每周一次，成為香港首間建立彈性工作政策的政府資助大學。同時，港科大自2022年11月起提供特別假期，目前為四天，以鼓勵教職員組隊或參加大學認可的義務工作，促進個人身心健康並增強團隊凝聚力，已有逾170名員工透過特別假期參與各種志願活動，包括探訪長者、海濱清潔和惜食等社區服務。

港科大首推彈性遙距工作

港科大副校長（行政）譚嘉因表示，港科大致力吸引和培育世界頂尖人才，挽留人才至關重要，彈性遙距工作政策的實施展現了港科大打造包容友善工作環境的決心。他相信相關政策能平衡員工的工作與家庭責任，有助員工持續進步，最終實現提高生產力並留住頂尖人才的目標。

港科大人力資源處處長黃鶯表示，上述措施創造了以員工為中心的環境，讓團隊成員在工作中感受到自身價值和充分支持，培養信任和合作文化，增進歸屬感。

港科大已推出了一系列支持員工發展的家庭友善政策，作為吸引和挽留優秀人才的策略之一，包括女性教職員在懷孕及產後休假期間可以豁免或減輕教學職務，新手父母可獲得相同支援；為教職員提供學術休假，讓他們能專注於學術研究和專業發展。