

本報探討專才報道獲廣泛回響 優才教授獲八方支援

香港文匯報訊(記者 王偉)香港特區政府積極引入人才,但部分優才來港後欠缺支援。香港文匯報本週三(12日)的專才透視系列專題報道,專訪了固體廢物內地處理專家李教授,他去年初循優才計劃下人才清單中的「環境技術服務類人才」成功申請來港,惟一直沒能找到合適工作。報道引起極大回響,接連有機構聯絡想為其提供職位,香港清華校友會亦想聯絡他給予幫助。李先生感激文匯報的報道引起如此大回響,「最重要是引起社會對此計劃盲點的關注。」

「最重要是引起社會關注計劃盲點」

今年46歲的李教授正值年富力強,是清華大學博士學位畢業,在固體廢物處理方面成績卓越,是國家重點實驗室成員,內地環境技術領域的學術帶頭人,任職內地某大學教授。他去年初申請優才計劃時毫無阻滯,迅速獲准落戶香港。

來港後,李教授求職處處碰壁。他最初瞄準八所資助大學的副教授

或助理教授職位,相信以其專業資格可謂綽綽有餘,然而應徵信卻石沉大海。

李教授現在租住西環一座單棟大廈約500平方呎的單位,兒子亦隨他來港,入讀附近一所直資中學中三,「房租每個月要1.8萬元,加上水電煤氣,差不多兩萬塊,孩子讀書學費每年5萬多,還有在這邊生活的費用,往返香港和內地的交通,一年差不多要近40萬元的花銷,兩年下來就是80萬元,全部靠我們自己的儲蓄。」

李教授慨嘆在港生活的高昂成本,已一再降低求職要求,講師、行政職位、地產公司職員甚至連補習班老師也去應聘。未知是否其學歷過高,應聘這些職位也未能成功,「無論我怎麼努力,就是找不到工作。」

他認為香港列出的輸入人才清單可能存在與人才市場需求脫鉤的盲點,「或許清單內專才確是香港未來需要的,但當下未必有其用武之地。」



● 報刊載後,李先生迅速獲各方提供協助。

香港國際人才高峰論壇昨舉辦 陳國基視像致辭

增設新機制 主動邀頂尖人才赴港

「第四屆香港國際人才高峰論壇」昨日舉辦,論壇上,舉行了海南自貿港——大灣區人才合作備忘錄簽約儀式和粵港澳大灣區人才協同發展生態聯盟香港聯絡處揭牌儀式等,標誌着香港特區與海南、廣州市南沙區在人才領域的合作邁出新的一步。政務司司長陳國基發表視像致辭,他表示,面對世界各地的人才爭奪戰,特區政府除了繼續加強本地培訓,亦銳意招攬世界的人才。特區政府會陸續落實施政報告中的各項輸入人才機制新措施,包括增設新機制,主動接觸和邀請頂尖人才來港發展,為香港建立優質人才庫,把握未來的發展機遇。

●香港文匯報記者 凌瀚

由香港國際人才高峰論壇組委會主辦的「第四屆香港國際人才高峰論壇」,以「人才引領,創新驅動,賦能新質生產力」為主題並舉行圓桌論壇,深入探討了打造香港國際高端人才集聚高地,發揮海南自貿港開放優勢和粵港澳大灣區人才協同發展,賦能國家高質量發展等核心議題。陳國基發表視像致辭。

全國人大常委會委員李慧琼,特區政府政制及內地事務局長曾國衛,勞工及福利局局長孫玉菡,中央政府駐港聯絡辦九龍工作部副部長李文彬,香港入境事務處處長郭俊峯,廣州市委常委、南沙區委書記劉煒,海南省人力資源開發局黨組成員、副局長洪日南,香港優才及專才諮詢委員會主席周松崗,香港創新科技及工業局副局長張曼莉,全國政協經濟委員會副主任容永祺等擔任主禮嘉賓。

各項人才計劃逾26萬宗獲批

陳國基視像致辭表示,特區政府於2022年底推出一系列措施招攬人才,成效顯著,截至今年11月底,各項人才入境計劃共收到近42萬宗申請,批出超過26萬宗,已有17.5萬名人才攜家屬來港。

陳國基表示,人才辦積極推廣香港作為國際人才樞紐及國家人才門戶的雙重角色,特區政府會陸續落實施政報告中的各項輸入人才機制新措施,包括主動接觸和邀請頂尖人才來港發展。

孫玉菡:已有超過17萬人才到港

孫玉菡致辭時表示,特區政府於兩年前推出一系列積極的搶人才措施,兩年後,不論是申請的數目、批准的數目、人才到港的數目,均遠超當時他們的預期。目前,已經有超過17萬人才來

到香港,加上他們的家庭成員及配偶,約共35萬人,對大灣區的發展非常重要。

他引用剛於上月發布的關於2028年人力資源的預測數據,表示香港正面對人口老化和勞動力不足問題。目前勞工短缺5萬,預期到2028年短缺是18萬,一定要補充人才的短缺,通過一系列積極的「搶人才」計劃,相信可以為香港創造更多的活力。

孫玉菡表示,過去一段時間,香港人口在35歲至44歲青壯中年這段年齡群淨增長了兩萬多,相信是通過各類吸引人才的措施來港。隨着時間推移,特區希望繼續推廣的一系列人才措施,可以吸引更多的人才來到香港,一齊為香港打拚,同時為國家的發展貢獻他們的力量。

廣州市委常委、南沙區委書記劉煒致辭表示,粵港澳大灣區進入加速融合發展的新階段。南沙正高舉開放大旗,以開放促進改革促進創新,大力推動海港、空港、數港、金融港、人才港「五港聯動」,推動物流、人流、資料流、資金流自由高效流動,推動經濟社會全面發展,「人才港」是其中的重要支撐,將為香港和大灣區帶來新的發展機會和空間。

海南省人力資源開發局黨組成員、副局長洪日南表示,香港人才政策開放包容、發展成就令人矚目。瓊港地緣相近、人緣相親、商緣相連,具有廣泛的合作基礎。

香港國際人才高峰論壇組委會主席駱勇表示,香港特區與海南及南沙區合作的落地充分展現了香港「背靠祖國、聯通世界」的獨特優勢,相信有助於海南自貿港和粵港澳大灣區建設,進一步促進各方人才的跨界交流合作,積極踐行國家人才戰略,為國家高質量發展提供人才和智力支持。



●「第四屆香港國際人才高峰論壇」昨日舉辦。

香港文匯報記者曾興偉攝

學者:協調資源人員流動 協同做好人才增量

香港文匯報訊(記者 凌瀚)在「第四屆香港國際人才高峰論壇」的「發揮海南自貿港開放優勢,推動中國特色創新發展」圓桌論壇上,多位與會者表示,區域內城市要各自發揮優勢吸納人才,協同做好人才增量,並積極做好資源共用與人才流動,共同擴大人才資源的總量與活力。

香港理工大學內地發展總監陸海天表示,吸引並發揮高人才的作用,關鍵在於理解他們尋求個人發展機遇的初衷,強調應關注如何將人才期望與地方發展環境相結合,確保人才獲得感。同時,「不求所有,但求所用」的理念尤為重要,尤其在人才生態尚未完全建立時,應利用高端人才的虹吸效應,助力基礎設施建設。

他以香港理工大學為例,表示通過在不同城市設立產業創新研究院,無需教授長期駐守,即可借助當地已建立的實驗室、實驗室等基礎設施,實現資源共用與人才流動,有效促進地方發展。

海口經濟學院東方外語學院執行院長錢耀軍表示,海南自貿港雖坐擁豐富自然資源與獨特產業優勢,但在經濟總量、產業體系及科技創新能力等方面,與大灣區相比仍存差距。因此,海南在高質量發展道路上,亟需與大灣區加強交流合作,有效對接兩地市場主體,增進聯動機會。同時,應強化頂層設計,建立兩地長效聯動機制,並加快推進瓊州海峽港航一體化建設,打通海南與大灣區的「黃金水道」。

對「共建大灣區人才高地,賦能新質生產力發展」

這一議題,香港高才通人才服務協會創會會長尚海龍表示,在大灣區的發展藍圖中,人才的雙向流通被視作推動區域協同發展的關鍵要素。這一過程並非簡單的「搶」與「留」的零和遊戲,而是需要各方在增量上努力,共同擴大人才資源的總量與活力。

倡互置「飛地」 促進區域間合作

他建議通過互相設置「飛地」模式,來促進各區域間的深度合作與協同發展,通過這種方式,各方可以共用資源、優勢互補,實現人才、技術、資金等生產要素的跨區域流動和優化配置。

澳門專才發展學會會長高俊輝表示,澳門特區是「微型經濟體」,不適合像香港特區那樣開放引進大量人才,配套方面未必能接納這麼多人才。但是,澳門擁有獨特的葡語文化背景和優勢,應該充分利用這一優勢,發揮橋樑作用,將海外特別是葡語國家的人才資源引進到粵港澳大灣區來,起到「橋樑」作用。

粵港澳大灣區航空交流協會主席簡浩賢表示,從澳門的視角出發,要積極推動橫琴粵澳深度合作區的建設,構建一個多元化、專業化的人才儲備池。這個人才儲備池應特別聚焦於合作區的開發建設和運營管理領域,同時涵蓋發展規劃、戰略策略、公共政策等緊密相關的專業方向。通過吸引和培養這些關鍵領域的人才,澳門可以更有效地參與合作區的建設,推動其成為促進澳門經濟適度多元發展和大灣區發展的重要引擎。

議員憂的士鏡頭被惡意遮擋 陳美寶:不排除突擊檢查

香港文匯報訊(記者 劉明)特區政府計劃明年修例,規定所有的士需要在車廂內安裝攝錄系統,以及規定須提供電子支付方式。立法會交通事務委員會昨日開會討論有關事宜,新任運輸及物流局局長陳美寶昨日在會議上指出,社會和業界對有關規定反應正面,強調攝錄的片段會加密處理,而攝錄內容會在30天後清除,以保障乘客和司機私隱。有議員關注到有「黑的」司機或會遮擋鏡頭甚至故意死機,她表示,不排除會安排運輸署進行突擊檢查。

的士業議會昨日安排兩輛裝有車廂攝錄系統的士讓議員開會前參觀和了解攝錄系統運作,車廂共安裝3個攝錄鏡頭,以拍

攝車廂內外及司機位置。根據特區政府計劃,所有的士均要在2026年前安裝有關系統,並配備行車紀錄儀和全球衛星導航系統。陳美寶會上表示,鄰近的深圳、澳門等地早已開始推行攝錄系統,香港特區政府會參考當地經驗,並和專家跟進。

不認同要由政府補貼安裝

有關的攝錄系統估計花費3,500元至5,300元,不少議員問到政府會否向業界提供補貼。議員陳學鋒表示,市場上約有1.8萬輛的士,若每輛提供1,000元資助金額,僅需1,800萬元,「快快地處理,對乘客或司機也好,都有保障。」議員劉國勳建議政府可統籌並強制的士安裝攝錄系統,及協助的士安裝,每月收回成本和月費,認為具成本效益,且機件成本可能更便宜。

陳美寶回應表示,安裝攝錄系統乃是的士車主和司機的責任,原則上是要由他們自行承擔,而非由政府補貼,「就我與多位議員和的士業界多年的交往所知,其實用統一強制、一體化去實行未必會快。」

車廂攝錄系統收集的影音和數據將會加密,有需

要時上傳至特區政府運輸署的中央平台,有議員關注到私隱等問題。陳美寶表示,在新規定下,車廂內的片段會被加密處理,且會於30天後清除,相比現時的士司機自行在車廂內設置攝錄鏡頭,市民和司機的私隱更獲保障。

議員李世榮擔心有「黑的」司機會干擾鏡頭,包括遮擋鏡頭或者惡意令鏡頭模糊,問及有否制定機制確保攝錄系統萬無一失,不會被惡意破壞。

陳美寶表示,現時的士均需要定期到驗車中心檢驗,新政策實施後,會同時檢驗攝錄系統和其他設備,亦不排除運輸署會有突擊檢查。

陳美寶會上回應議員有關的士記分制的提問時表示,記分制由今年9月實施以來,暫有26名的士司機分別被記3分至10分不等,有關情況符合預期。目前準備的攝錄系統建議,可以和記分制相輔相成。

擬修例容許遙控泊車功能等

另外,政府昨日刊憲修訂規例,規定電動車安裝警報系統,容許遙控泊車功能,更新對車輛的照明燈、反光體和單層巴士最大高度的要求等。

運輸及物流局表示,修例旨在緊貼汽車業發展,優化車輛設計和構造的標準,締造更安全便利的道路環境。修訂規例將於下周三提交立法會,採取先訂立後審議的方式立法。

教育科技和人才委員會首開會 三大策略方向統籌工作

香港文匯報訊(記者 高鈺)特區政府政務司司長陳國基昨日主持教育、科技和人才委員會首次會議。委員會將採取三大策略方向,增強政策系統性、整體性及協同性,統籌跨局推進教育、科技、人才一體化融合發展的工作。

委員會所採取的三大策略方向,一是吸納優秀創科人才,引領創科產業改革定位和布局,借助河套深港科技創新合作區香港園區發展成為聯通內地與國際的世界級科技創新樞紐;二是建立國際教育樞紐,打造和推廣「留學香港」品牌,為八大中心和科技創新提供人才支撐;三是就香港產業戰略定位所帶來的轉變優化人才計劃和人才服務,引進有助國家發展的科研及領軍人才,並重點解決人才子女在港教育配套問題。

優化輸入內地人才計劃

委員會同意在未來一年集中跟進和落實一系列工作,務求於短期內完善相關制度銜接,例如優化「一般就業政策」和輸入內地人才計劃,容許一定數量年輕而具備相關專業技術技能和經驗的非學位專才申請來港,投身人力極短缺的技術工種;在優秀人才入境計劃增設機制,主動邀請頂尖人才來港發展;檢討科技人才入境計劃,切合本港的創新科技發展;把握河套香港園區明年將進入營運階段的契機,以及借助各項有助構建創科上、中、下游生態圈的措施,充分發揮「以產聚才」的作用;檢視現行非本地畢業生留港或回港就業安排,以及經人才入境計劃抵港的受養子女之教育事宜。

出席昨日會議的成員還包括教育局局長蔡若蓮、創新科技及工業局局長孫東、勞工及福利局局長孫玉菡,及該三個決策局的常任秘書長或代表。



●陳國基昨日主持教育、科技和人才委員會首次會議。



●議員昨日獲安排參觀的士車廂內的攝錄系統。香港文匯報記者涂穴攝