

孫玉菡：港發展愈蓬勃愈吸才 2022年底至今17.5萬人才到港

香江機遇處處 國際巨星紛落戶

香港特區政府正致力發展北部都會區，願景是除了成為未來房屋土地供應的其中一個主要來源外，亦為香港注入新經濟動力。然而，在香港人口老化下，進一步凸顯建造、零售、酒店等行業的勞工短缺問題。特區政府勞工及福利局局長孫玉菡日前在接受香港文匯報專訪時表示，只有香港發展愈蓬勃，人才來港意慾才會愈大，輸入外勞政策及人才計劃是應對人手短缺的重要政策工具。他指各項人才計劃成效斐然，2022年底至今已有17.5萬名人才到港，其中多名國際體壇巨星先後成為香港居民，更向全球發出訊息：「香港是一個有巨大吸引力的國際城市！」特區政府會繼續主動出擊於全球網羅頂尖人才，並將重點轉為挽留人才，「香港機遇處處，我們提供的是一個發展平台。」

●香港文匯報記者 聶曉輝



近年香港特區政府積極從世界各地「搶人才」。自2022年底起截至上月底，各類人才計劃共收到42萬宗申請，批出了26萬宗，當中17.5萬人已到港，連同他們一併帶來的配偶與子女，已為香港增加了約35萬人口。當中單計高端人才通行證計劃已接到約11.1萬宗申請並已批出逾8.8萬個名額（見表）。

球星親述港魅力 勝千言萬語

國際籃球明星馬貝利、桌球世界冠軍奧蘇利雲及卓林普等已先後成為香港居民，孫玉菡指他們在眾多國家及地區中選擇了香港，「正是一個最好的方法展示給世界看，香港是吸引的地方。透過他們親述香港的吸引力，勝過千言萬語。」

他強調，特區政府、人才辦公室及社會上一些有心人未來亦會持續從世界各地找來頂尖人才，且並不局限於體育明星，「例如有曾訪港人才認為香港很吸引，甚至有意成為港人，我們也會主動找中間人接觸，重點是告訴他來港發展有什麼好處及可如何配合他的需要，希望能打動他，但這工作不是一兩天就成。」

他指出，每名國際體育明星透過人才計劃來港，都會為香港帶來無窮得益，「有形好處是他們搞體育事業，要租場地、聘請人手，連參與活動的小朋友都有得益。」無形好處就更重要，「過去一段時間西方社會對香港有些不公平的報道。頂級球星選擇『落戶香港』，他們所在的國家也有新聞報道，至少能為香港講句公道說話。他們講一句香港很好、很吸引，比我們宣傳一千句更好。再者，他們也有圈子，一個來了，就會有第二個、第三個。」

政策重心漸轉到留才方向

孫玉菡認為，在成功吸引了這麼多高端人才來港後，接下來的政策重心要慢慢轉移至挽留人才方面。他說，人才



●孫玉菡接受香港文匯報專訪時表示，只有香港發展愈蓬勃，人才來港意慾才會愈大。

香港文匯報記者涂穴 攝



●國際籃球明星馬貝利，在九龍灣啟業運動場與學員近距離交流。

資料圖片



●桌球世界冠軍奧蘇利雲在香港跑山，被粉絲「野生捕獲」。

資料圖片

能不能留下是一個自然的篩選過程，「我們篩選他，他也會篩選我們，因此不論是打工抑或創業，都應向他們提供更多資訊與支援，並要讓他們清晰了解每項人才計劃的續簽（簽證）要求。」

現時內地不少城市均向人才提供獎金或住屋津貼，香港社會亦有不少聲音建議特區政府仿效。但孫玉菡認為，香港市民的住屋需求十分殷切，特區政府必須先照顧本地人，因此無意向人才提供住屋津貼，「你看美國紐約及英國倫敦都沒有提供的。我希望藉此機會向各界發放明確訊息，特區政府為人才提供的是一個機遇與發展平台。或許有部分企業會向人才提供相關津貼，甚至是人才公寓式的配置，但這不是由政府去提供。」

對於香港最新失業率為3.1%，等於是「全民就業」，但香港要發展，個別行業出現人手缺口。孫玉菡重申，有必要在加強本地培訓及保障本地勞工權益的前提下，透過吸引外地人才來港以紓緩人手緊張問題。他指不論創科、文化、金融、商貿等範疇，香港在在需要人才，而北部都會區發展更是一塊「大磁石」，特區政府會致力讓人才看到香港發展的廣闊空間。

輸入勞工計劃暫無意擴至其他行業

香港特區政府上月發表的《2023年人力推算》報告顯示，目前香港整體勞動力缺口約為5萬人，預計到2028年將擴大至18萬人。勞工及福利局局長孫玉菡日前在接受香港文匯報專訪時表示，香港及勞動人口高峰已過，未來勞動人口供不應求的情況將持續，現正檢討輸入勞工計劃，但暫時無意將現有院舍護理員、建造及運輸三個行業的輸入勞工計劃擴展至其他行業，惟會密切監察各行業的人力需求，動態調整配額安排。他強調，輸入外勞政策是一種「動態平衡」，既要確保本地人優先就業，也要為企業提供靈活途徑，以維持香港的國際城市的競爭力，未來會繼續聆聽社會各界意見，推動政策與時俱進。



●孫玉菡表示，現正檢討輸入勞工計劃，但暫時無意將輸入勞工計劃擴展至其他行業。圖為外勞廚工用心為客人炒菜。

資料圖片

設法加強本地培訓

孫玉菡指出，香港人口持續老化，勞動力高峰期已過，按推算至2028年將出現18萬勞動力缺口，最缺乏的是前線勞工，特區政府會設法加強本地培訓，「如實在沒辦法填補空缺，就要透過輸入人才。如果是屬於基層的，主要是優化補充勞工計劃及三個行業計劃。」

特區政府於去年9月4日推出「補充勞工優化計劃」，暫停執行原有「補充勞工計劃」下26個職位類別及非技術或低技術職位一般不得輸入勞工的規定，為期兩年再作檢討。截至上月底，勞工處共接獲8,797宗申請，並已批出5,192宗，涉及37,494名輸入勞工。

孫玉菡表示，優化推行至今行之有效，他們主要集中於侍應、初級廚師、售貨員、保安及清潔等較低技術的工種，並強調審批過程非常嚴謹，「我們要確保真的走了本地招聘的步驟，本地人是請不夠了，才會決定批不批，以及批出多少配額。僱主因沒有誠意聘請本地工人而被拒絕批出外勞名額的情況是有的。」

指僱主聘外勞無工資優勢

他續說，其實僱主聘請外勞並沒有工資優勢，「因為

要給中位數工資，也要處理他們的住宿問題。」對於勞工界關注外勞是否真正拿取行業中位數的工資以免出現剝削或減少本地工人的工作機會，孫玉菡指每個工種都有既定的工資中位數，政府統計處會每半年更新數據，「這就是最客觀的數據，多年來亦行之有效。」

至於現有院舍護理員、建造及運輸三個行業的輸入勞工計劃，孫玉菡指前者並無時限，勞工及福利局亦因應行業長期缺乏人手而把輸入配額由最初7,000個倍增至1.5萬個，「行業計劃的設計針對性強，當看到有缺口，我們就在那裏加配額。」雖然建造業及運輸業輸入勞工計劃並非勞工及福利局的範疇，但據他了解亦運作順暢，且配額尚未用盡。

他表示，補充勞工優化計劃與行業計劃的檢討工作已在進行，「主要檢討哪些地方都做得好、哪些地方有調整空間以做得更理想，預計明年年中公布結果。」他透露，目前無意再加入新的行業計劃，「因為補充勞工優化計劃基本上已處理了其他行業的需求。」



獲批輸入勞工人數

行業	人數
●漁農業	1,653
●製造業	3,716
●建造業	372*
●進出口貿易及批發業	1,285
(i) 進出口貿易業	405
(ii) 批發業	880
●零售、住宿及膳食服務業	21,800
(i) 零售業	2,815
(ii) 住宿服務業	1,436
(iii) 餐飲服務業	17,549
●運輸、倉庫、資訊及通訊業	1,268
●金融、保險、地產、專業及商用服務業	1,738
●公共行政、社會及個人服務業	5,662
●總數	37,494

註：2023年9月4日至2024年11月30日期間

*包括於「建造業輸入勞工計劃」推出前在「補充勞工計劃」下提交的申請

資料來源：香港特區政府勞工處
整理：香港文匯報記者 聶曉輝

高端人才通行證計劃申請宗數

	A類	B類	C類	總數
●接獲申請宗數	33,583	55,184	22,505	111,272
●獲批申請宗數	22,908	46,180	18,965	88,053

註：2022年12月28日至2024年11月30日期間

A類：申請前一年全年收入達港幣250萬元或以上人士

B類：獲指定綜合名單中訂明的合資格大學頒授學士學位，並於申請前5年內累積至少3年工作經驗人士

C類：在申請前5年內獲合資格大學頒授學士學位、但工作經驗少於3年的人士。此類別設上限每年10,000人，以已獲批人士來港數字作為計算配額的準則

資料來源：香港特區政府入境處
整理：香港文匯報記者 聶曉輝

議員倡政府出招助人才融入社會

香港高才通人才服務協會創會會長、立法會議員尚海龍昨日接受香港文匯報訪問時，肯定特區政府過去兩年的「搶人才」成效，「最先目標是一年3.5萬名人才來港，如今兩年間已有近20萬人，足證已取得圓滿成功。」他認為特區政府未來必須推出措施協助新來港人才融入社會，讓他們能真正有「用武之地」，「衡量搶人才是否成功，是要將『身份證數量紅利』轉化成『兩址紅利』，即是住址證明和開辦公司地址證明，再轉化成『兩單紅利』，即是薪俸稅單和利得稅單，『兩址兩單』的成功，才是搶人才的真正成功。」

他表示，理解在香港面對「上樓」及劏房等問題下，特區政府不會向輸入人才提供住屋津貼的做法，但必須要為他們提供更多協助，例如舉辦更多線上線下招聘會等，「他

們領取了身份證後，都是香港市民，政府以至各界都應以一家人心態擁抱他們，為他們要解決切身困難。只要讓他們可扎根香港，他們便可為香港作出更多貢獻。」

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽亦指出，特區政府過去兩年的「搶人才」計劃取得明顯成效，為補充香港高端人才短缺而努力，「近期陸續有體壇明星透過人才計劃來港，足證香港極具吸引力，特別是『一國兩制』下，香港既聯通國際，亦有依靠內地的雙重優勢。」他期望政府可更進一步在國際，特別是東盟地區宣傳人才計劃，吸引更多人才來港。

他續說，留人才亦是關鍵，政府需向高才優才提供更多就業與住屋等最新資訊，讓剛到港的人才可以更快、更便捷地融入香港生活。

本地人拒入行 跨境巴焗靠外援

特區政府於去年中推出「運輸業輸入勞工計劃」，適度容許航空業相關公司申請輸入10種前線非管理級機場員工，配額上限為6,300個；公共小巴/客車行業亦可申請輸入司機，配額上限為1,700個。粵港直通巴士協會副理事長兼秘書長張劍平日前在接受香港文匯報訪問時表示，其跨境直通巴士公司獲批20名配額，首批6名司機於今年2月開工至今，普遍工作情況理想，未曾接獲乘客投訴。他形容跨境司機因要有內地駕駛執照，近乎沒有本地人願意入行，且每年都有本地司機已屆60歲必須強制退休，「我公司今年已有兩人退休，明年又有3個，本地司機只會愈來愈少，不得不靠外勞，期望可增加輸入名額。」

運輸及物流局發言人日前回覆香港文匯報查詢時則表示，行業計劃至今運作大致暢順，航空業兩輪合共批出了約5,800個配額，截至上月獲批配額中共有約4,200個被使用，約3,600名輸入勞工已到港工作，機管局正進行新一輪機場人力資源調查。政府會參考有關調查結果，計劃的執行情況及持份者意見再考慮未來路向。

至於公共小巴/客車行業方面，運輸署已悉數批出1,700個配額，截至上月已有逾1,170名輸入司機已抵港，當中約850人已在接受培訓及考取駕駛執照後投入服務。運輸署會密切監察計劃的實施情況及業界需求，適時檢討計劃。

議員：輸入外勞須保障本地工人飯碗

勞工界方面，工聯會立法會議員陸頌雄對香港文匯報表示，明白經濟發展需要大量人才，部分行業輸入外勞亦無可厚非，但必須能夠證明相關行業是對外勞有一定需求，「不論哪個計劃，必須保障本地工人飯碗，以及讓外勞不會變成廉價勞工。」他重申絕不應出現剝削外勞情況，否則便扭曲了輸入外勞制度的原意。