

DeepSeek
創新啟示錄
之一

科企招才重能力 敢於轉型不怕輸

中國人機交互技術企業 Rokid CEO： 「資歷」在創新行業談不上是加分項

半導體行業分析研究機構 SemiAnalysis 在最近一篇關於 DeepSeek 的文章裏提出，「深度求索只從中國招聘人才，不看重過往資歷，高度關注能力和求知慾。」有關 DeepSeek 年輕團隊的報道，在過去一周成為社交媒體熱點話題。「DeepSeek 的破圈，讓人們看到了中國年輕科創人才的力量。」專注於人機交互技術的產品平台企業靈伴科技 (Rokid) 創始人兼 CEO 祝銘明對香港文匯報記者說。2024 年年底，Rokid 與 DeepSeek、宇樹科技、遊戲科學被媒體譽為「杭州四小龍」，作為行業頂尖的科創企業，他們在人才的招募和儲備上有着共同的特點——更看中能力，而非資歷。

「資歷在像我們這樣的創新型企業裏，不能說是減分項，但絕對談不上是加分項。」祝銘明解釋道，「首先，以我們所專注的 AR 眼鏡行業為例，它本身就沒有所謂的經驗，就算有，也是被推翻的、過時的經驗。其次，那些已經做出成果的行業大佬，通常會佛系一點，沒有年輕人那種取得成績的強烈慾望，也缺乏了探索未知領域的好奇心和好勝心。」

● 香港文匯報記者 俞晞 杭州報道

「年輕、聰明、理工科、經驗少」是 Rokid 團隊成員的核心畫像。「剛開始做 AR 眼鏡時，我們的初創團隊裏就有 20 多位博士生，基本上都是畢業一兩年的年輕人，不拘泥於相關行業，但以理工科為主。」祝銘明回憶道，每次面試，除了考察對方解決問題的能力，他都會拋出兩個同樣的問題：在你過往的人生中，最令你驕傲的事是什麼？最令你遺憾的事又是什麼？

將工作當成有趣挑戰

「是不是很感性？但大多數情況下，我都能得到正確的結果。」祝銘明笑了起來，他坦言這兩個問題能確認對方是否與公司的價值觀一致，「Rokid 需要的是一群沒有經歷過社會『毒打』的年輕人——他們將工作當成有趣的挑戰，即使熬夜敲着一行行最基礎的代碼也依然激情四射；他們勇於探索從未有過人踏足的領域，渴望成功卻也無懼失敗。」

儘管這些品質聽起來有些過於完美，但「杭州四小龍」的橫空出世，背後便是高質素團隊的澎湃力量。強大的人才隊伍同樣是宇樹科技自信的關鍵。作為人形機器人賽道的佼佼者，宇樹科技研發團隊的平均年齡同樣不到 30 歲。「杭州的人才政策吸引了很多科技創新型人才來到這裏，為公司的發展注入了源源不斷的動力。」宇樹科技人事總監趙博識表示，作為回報，公司努力為員工提供成長的平台，讓他們更有獲得感和幸福感。

「其實公司最早的產品並非 AR 眼鏡，而是智能音響。」2014 年，看好

「人機交互」前景的祝銘明辭去阿里巴巴 M 實驗室負責人的工作，在杭州創立 Rokid。「當時我們就做了兩個實驗室，一個是在國內的 A-lab，主要負責語音交互系統的開發；一個是在硅谷的 R-lab，主要負責 AR 的研發和應用。由於國內的實驗室成員全部是博士，還被公司內部稱為『博士團』。」

研發變陣也無人離職

在「博士團」的攻堅下，Rokid 第一款產品 Alien 音響很快便批量生產。沒想到的是，伴隨着智能音響的熱銷，大廠紛紛入局，很快便將價格打至百元以下。「我們是家小公司，打不起這樣的價格戰。」

不做智能音響，還能做什麼？祝銘明僅用了一周的時間，便宣布將公司重心放到 AR 眼鏡上。「轉型是非常痛苦的，畢竟智能音響我們已經做出來了，但 AR 眼鏡怎麼做還飄在天上。」祝銘明感慨道，在研發 AR 眼鏡的一年多裏，「博士團」無人離職，大家都改變方向重新出發。「好在兩者的底層技術是相通的，這也是我們敢於轉型的底氣。」

目前，Rokid 旗下研發的 AR 眼鏡包括 Glass、Vision、Air、Max 系列，均內置了 AI 助手，戲劇性地完成了 A-lab 與 R-lab 的再次融合。「今天的 Rokid 已經不再懼怕競爭了，哪怕大廠入局，做出更便宜的產品，我們依然不用擔心。因為與智能音響相比，AR 眼鏡的目標客戶是對價格並不敏感的中高端消費者，我們只需要專注產品的質量就可以了。」



● 科創企業招募人才時更看中能力而非資歷。圖為 Rokid 公司創始人兼 CEO 祝銘明與員工面對面交流。香港文匯報杭州傳真

特稿 在人工智能的時代浪潮下，高等教育正在被影響與重塑。剛剛過去的 2024 年，內地幾所頂部高校紛紛將人工智能引入課堂；清華大學開展 100 門「AI 賦能教學試點課程」；浙江大學出版 AI 教材，研製 AI 實訓平台，打造萬門 AI 賦能課；復旦大學首批開設 100 門 AI 大課，創設 23 個 X+AI 雙學士學位項目；上海交通大學制定 AI+ 教育教學行動規劃，推出一系列 AI+ 專業和 AI+ 的課程。

高校布局 AI 課程 培養跨學科人才

運用工具創造價值

「文生圖的技術原理是什麼？你們想像自己是米開朗基羅，他說『雕像本來就在石頭裏，只是把不要的部分去掉』。AI 文生圖也一樣，通過控制提示詞，一步步去掉與圖畫不相符的部分。」在浙江大學《人工智能基礎通識課》的課堂，借由生動的比喻，計算機科學與技術學院教授許端清向來自人文藝術專業的學生們解釋技術原理。「現在找工作，學科交叉的趨勢已經不可避免。作為藝術生，我可能不一定要會寫後端代碼，但是在做前端設計時，需要理解產品本身的功能邏輯。」在浙江大學藝術與科技專業的大二學生陸藝看來，面對「不會 AI 就被淘汰」的未來，她希望通過這門課了解 AI 背後的算法和模型訓練方式，以更好地適應未來職場。

對一些非計算機專業的學生而言，人工智能課究竟學什麼？「既不能開成過於淺顯的科普課，也不能開成『30 天教你學會編程』技能培訓班。」許端清介紹道，課程建設團隊以實踐導向制定了課程目標，「學生們首先要掌握體系化知識，接着學會運用相關工具，在此基礎上在實際的工作生活中去創造價值，同時要具備倫理安全意識。」

建設人工智能專業

「人工智能已經從前些年的學術頭條變成了現在的新聞頭條，其應用也已從大廠、實驗室覆蓋到了人們生產、生活的各個領域。」在多年的行業觀察中，浙江大學人工智能研究所所長、浙大求是特聘教授吳飛深刻感受到了人工智能發展的「巨變」。「為此，結合高校優勢學科，建設『術業有專攻』的人工智能專業，是高校培養跨學科複合型人才的有效路徑。」



● Rokid 團隊在公司用餐。香港文匯報杭州傳真



● 內地高校紛紛將人工智能引入課堂。圖為上海交大學生在上課中。網上圖片

Google CEO 讚中國初創團隊了不起

美國當地時間 4 日，Google 母公司 Alphabet 發布了 2024 年第四季度財報。在財報後電話會上，Google CEO 桑達爾·皮查伊 (Sundar Pichai) 讚揚了 DeepSeek 的工作：「首先，我覺得他們有一支了不起的團隊，我認為他們做得非常、非常好」。他補充稱，與 DeepSeek 的 V3 和 R1 模型相比，Google 旗下大模型系列 Gemini 的 Flash 輕量型號也很有效率。

據澎湃新聞報道，對於 DeepSeek-R1 的深層影響，皮查伊表示，全球範圍內更便宜的 AI 的興起只會增加這項技術的採用率，Google 將由於其數十億用戶規模而受益。財報顯示，Alphabet 第四季度實現營收

964.7 億美元，同比增長 12%，低於市場預期的 965.6 億美元；非美國通用會計準則下 (Non-GAAP) 淨利潤為 265.36 億美元，同比增長 28%；攤薄後每股收益為 2.15 美元，同比增長 31%，高於市場預期的 2.13 美元。

Google 計劃在 2025 年投資 750 億美元用於資本支出，高於市場預期的 588 億美元。Google 首席財務官 Anat Ashkenazi 表示，資本支出主要反映了公司對其技術基礎設施的投資。其中，最大的組成部分是對服務器的投資，然後是數據中心。

Google 強調，由 AI 驅動的搜索功能成長勢頭逐漸增強，SEO 專業人士和數字營銷人員應該為進一步的變化做好準備。

DeepSeek 重金招兵 年薪達百萬享 14 個月糧

就在祝銘明接受香港文匯報採訪時，DeepSeek 高薪請人的新聞悄然出現在內地不少家招聘平台信息網站。據錢江晚報「潮新聞」報道，DeepSeek 以「14 薪」（14 個月糧）模式為基礎，開出了多個年薪百萬（人民幣，下同）的崗位，覆蓋深度學習、系統研發、UI 設計等領域，工作地點集中於北京和杭州。

培養初級人才 實習生日薪近千

根據公開信息，DeepSeek 此次發布的 52 個在招職位中，大部分起薪在 2 萬元以上。其中，「深度學習研究員-AGI」成為薪酬最高的崗位，月薪 8 萬至 11 萬元，年薪最高達 154 萬元。該職位要求應聘者精通機器學習與深度學習，具備國際頂級會刊論文發表經驗或知名比賽獲獎經歷，且需熟練掌握至少兩種編程語言。

同時，深度學習研究員也是 DeepSeek 唯一開放的實習職位。其中，AGI 大模型實習生日薪達 500 至 990 元，若按每月 22 個工作日計算，月薪可達 1.1 萬至 2.2 萬元。該職位要求計算機相關專業研究生，優秀本科生亦可申請，需掌握 PyTorch 框架，並有 AI 領域論文或開源項目經驗。

此外，數據師實習生的月薪也達到 500 至 510 元，顯示公司對初級人才培養的重視。

根據《2024 年度人才遷徙報告》，AI 相關崗位需求在 2024 年激增，算法工程師、大模型算法等職位位列熱招榜前 20。技術崗位平均月薪前十名中，大模型相關崗位佔據半數，數字前端工程師以 6.78 萬元月薪居首。與此同時，中國 AI 人才缺口預計到 2030 年將達 400 萬，進一步推高了行業薪酬水平。