

# 工聯會交「簡樸房」規管意見 防劣質劏房地下化 倡設租戶登記 方便精準扶貧

香港文匯報訊 工聯會昨日約見特區政府解決劏房問題工作組，遞交《簡樸房規管制度意見書》。該會建議政府優先保障兒童、長者，設通報機制精準扶貧；檢視最低標準，制定高效認證程序；訂立措施保障租戶合法權利，所有搬遷、終止租約、簽訂新租約等行為都必須得到租戶的同意，防止出現迫遷情況；嚴防劏房地下化，加大排査執法力度等。

住客中是否有兒童、長者或殘疾人士等弱勢群體。在掌握有兒童及長者的基層劏房家庭情況後，讓政府及社會團體能夠精準為這些家庭提供服務。

在「簡樸房」最低標準方面，工聯會認為應檢視須設有至少一扇可開啟的窗戶的最低標準，並建議按實際情況分類制定標準，確保整修後或新建的「簡樸房」可以在合理時間內及合理成本下完成整個認證流程，包括確保有足夠的合資格人士進行認證；政府推出指引明確認證程序，減少誤會，提升效率，及制定高效審批流程，以單一窗口形式完成審批申請，部門需要給出服務承諾，提供參考的審批時長。

在確保租戶合法權利方面，工聯會建議將「簡樸房」的登記期定為12個月，寬限期為36個月；訂立措施保障租戶合法權利；提供查詢、投訴及舉報渠道讓租戶反映情況，並及時處理。

工聯會強調，政府必須用好用、統籌好、分配好過渡性房屋、簡約公屋和傳統公屋，也要考慮用中轉房屋，甚至其他社會資源作為兜底機制，處理可能出現的租戶突然被迫遷的個案，妥善安置好租戶。同時，新的「簡樸房」規管制度應如同現行《租管條例》一樣，對租金加幅設監管機制，保障租戶權益。

為防止劏房地下化，工聯會建議如業主在登記期內完成登記，該分間單位之後的註冊費用（如有）



●工聯會向解決劏房問題工作組遞交建議書後見傳媒。

大公文匯全媒體記者周頌堯 攝

即可獲豁免，以鼓勵現存分間單位業主盡早登記；考慮適當提高重犯多犯者罰則；加強巡查執法；增設舉報機制，打擊非法劏房。

## 黃偉綸：有序取締劣質分間單位

工聯會認為，政府應在規管制度相關法例通過後加強宣傳，並建議政府應善用各部門及團體的資料，查找可能存在的地下劏房，並接觸住戶宣傳政

策及提供適切幫助，主動跟進劏房住戶情況。

黃偉綸其後在社交平台發帖表示，政府會以務實、以民為本的宗旨，配合市場新供應，以及公營房屋的供應和政策，在完成「簡樸房」規管制度的立法程序和登記期結束後，按部就班，有序推進就違法出租不合標準分間單位的執法行動，逐步取締劣質分間單位。政府會爭取在今年年中盡快向立法會提交相關條例草案，並在今年內通過。

工聯會會長、立法會議員吳秋北，副理事長、立法會議員鄧家彪、陳穎欣，立法會議員郭偉強、梁子穎，聯同扶貧委員會委員、觀塘區議員簡銘東，東區區議員梁力、何毅淦，南區區議員林泳欣，觀塘區議員李嘉恒，九龍城區議員黃文港，油尖旺區議員孫智敏，沙田區議員李貞儀，西貢區議員黃遠康，及荃灣區議員葛兆源，昨日與解決劏房問題工作組組長、財政司副司長黃偉綸，副組長、房屋局局長何永賢及多名官員會面，交流意見。

工聯會表示，該會透過區議員、地區服務處和福利服務機構等持續收集劏房戶的意見，又舉辦政策交流研討會，收集學者專家、機構同工、工會代表、地區居民等多方的意見及建議，形成了《簡樸房規管制度意見書》。

## 應檢視「一扇窗」最低標準

工聯會建議，政府應設立住戶登記制度，業主按規定填報住戶基本情況，包括是否多於一人居住，

# 5萬童蝸居恐傷脊 社協倡資助治療



●社協的調查發現九成蝸居的幼童都有脊骨健康不同程度問題，支援服務亟待改善。當中有13人更懷疑患有脊柱側彎，均需轉介至專科詳細檢查。 社協供圖

香港文匯報訊（記者 張茗）良好的居所不僅能讓住戶稱心滿意，亦能為兒童提供一個健康的成長環境。香港社區組織協會昨日就不適切居所影響兒童青少年脊骨健康的問題到立法會申訴。協會推算，目前全港近5萬兒童及青少年居於劏房、板間房等不適切居所，學習及活動空間不足，需要在狹窄的居所內屈身做功課，傢具亦不合，有礙兒童脊骨健康成長。協會建議引入兒童有限原則，將兒童列入公屋優先安置的行列及加強檢查脊骨，提早學童脊柱側彎篩查並一年一檢及資助跟進治療等。

協會與香港脊骨神經科醫學院基金合作，對503名基層家庭兒童的居住環境、精神狀態、身體健康等進行普查，並於去年11月公布了相關調查報告，發現近三成受訪兒童表示要屈身做功課，一成受訪兒童有不同程度的脊骨脊椎問題。

## 母子居劏房 兒駝背似阿伯

有持單程證來港的單親媽媽昨日在申訴會上表示，丈夫原利用名額申請公屋，惟輪候期間夫婦離離婚，她與年幼兒子，一個不是香港居民，一個未滿18歲，不合資格申請公屋，母子倆現住在不足80平方呎的劏房內，「兒子是個反應敏捷的小朋友，表達能力、電子編程

能力均出色，惟家中空間太小難以伸展，引致脊椎問題嚴重，小小年紀已駝背到似個阿伯。」

陳太太一家住在100平方呎的狹小單位內，兒子脊椎側彎已達到129度，遠超10度以內的正常彎度水平，情況相當嚴重，雖然已在醫院接受手術治療，但為了後續治理，兒子無法揹重書包，影響正常上學。

協會就房屋、醫療及教育三方面作出建議，包括引入兒童優先原則，將兒童（3歲至12歲）列入公屋優先安置行列；為正輪候公屋的兒童家庭提供租金津貼，將現金津貼試行計劃日常化；立法訂立起租租金以避免業主牟取暴利、加強檢查脊骨等。

## 特刊

為應對安老院、殘疾人士院舍及護養院人手不足的問題、新增的人手需求，以及協助業界提升服務素質，政府於2023年6月推出「院舍輸入護理員特別計劃」，在保障本地工人優先就業的前提下，適度容許院舍輸入護理員。「特別計劃」成效顯著，輸入護理員大大紓緩了本地護理員沉重的工作壓力，亦成功提升院舍的服務素質。

# 輸入護理員特別計劃 紓院舍人手短缺 助提升服務質素

## 輸入護理員：同事和長者關懷解鄉愁

亞洲婦女協會陳昆棟頤養之家護理安老院是社會福利署津助的安老院，現時聘請了9名輸入護理員。輸入護理員最初到港時，難免在適應和工作方面遇到困難，然而，這些挑戰並無令他們退縮。他們憑着堅毅的意志和樂觀的態度，在同工的指導下，很快便適應了新的工作環境。輸入護理員甄喜意分享表示，剛來上班的時候會有本地護理員一對一指導，教她們怎麼幫長者穿衣服、洗澡、餵食，以及怎麼使用復康儀器等等，「本地護理員都非常耐心地教我們，這讓我們在工作上很快上手。而且她們都很容易相處，安老院整個氛圍都是其樂融融的。」除了同事的關顧，輸入護理員

在照顧長者的過程中，也收到許多來自院舍長者的暖心關懷。另一名輸入護理員蘇玉勇分享表示，在天氣冷的時候，婆婆會握着她的手問她冷不冷，提醒她添衣，擔心她着涼。有時候婆婆聽見她說話聲音沙啞，就會關心地問候她是不是嗓子不舒服，給她拿潤喉糖，「不僅是我們付出，這些公公婆婆也很關心我們，讓背井離鄉在外工作的我們感到溫暖。」

## 本地護理員：溝通無障礙 團隊互助

本地護理員對輸入護理員的加入也表示了由衷的歡迎。本地護理員鄧紅琴分享表示，輸入護理員大大緩解了她們的工作壓力，他們再也不用長時間超時工作，更重要的是讓他們有更多時間和精神與長者溝通，了解和關注每一位長者的需要，提高安老院的服務素質。更令她欣喜的是，輸入護理員的粵語水平普遍不錯，溝通起來毫無障礙，「她們不僅吃苦耐勞，還具有積極的學習態度，很快就能獨立完成工作。」

另一名本地護理員胡玲秀亦說：「有一次我感冒身體不適，一名輸入護理員特別細心發現了我的狀態不對，並主動提出讓我休息，她來幫我完成剩餘的工作。她的舉動讓我感到很暖心，也讓我意識到大家是一個團隊，需要互相幫助。」



●輸入護理員甄喜意耐心協助長者進食。



●本地護理員鄧紅琴幫助長者接受復康訓練。



掃碼睇片

亞洲婦女協會執行委員會主席盧雅思接受訪問時表示，自亞洲婦女協會獲批輸入護理員配額以來，成功聘請了22名輸入護理員，並計劃再聘請14名輸入護理員。她坦言，本地護理員短缺，導致護理員工作非常繁重，同時，由於照顧人數增多，部分護理員因工作壓力而辭職，使人手更加緊缺，形成惡性循環。聘請輸入護理員後，不但減輕了現有護理員的工作量和工作壓力，亦提升了院舍的環境整潔度和服務素質，「我們本地的同事形容『院舍輸入護理員特別計劃』是業界的『及時雨』。」

## 院舍負責人：本地招聘難 十分支持計劃

作為安老院的營辦人，盧雅思表示：「我們是第一批獲得政府批准輸入護理員配額的福利機構。我們的院舍服務在本地已有接近40年的歷史，現在，我們正面臨着護理員的退休潮，由於很少有人願意投身這個行業，招聘新人十分困難，所以我們非常支持這個計劃。」

●亞洲婦女協會執行委員會主席盧雅思表示非常支持「院舍輸入護理員特別計劃」。

業界：輸入護理員是「及時雨」

## 計劃保障本地護理員 社署續培育本地人才

在人口高齡化及本地勞工短缺的情況下，為協助院舍業界應對護理員人手短缺的問題、新增的人手需求，以及提升服務素質，政府於2023年6月推出「院舍輸入護理員特別計劃」，在保障本地護理員優先就業的前提下，適度容許所有安老院、殘疾人士院舍及護養院輸入護理員、放寬本地僱員與輸入護理員的比例，以及精簡申請審批程序。「特別計劃」至今已處理四輪申請，院舍業界的評價正面，配額申請反應熱烈。

「特別計劃」設保障本地護理員的機制，包括院舍不得以輸入護理員取代原來在職的本地護理員，院舍如需裁員，則必須先裁減輸入護理員；院舍提交申請時，須證明在申請前一個月內，已

經連續14個曆日透過社會福利署署長指定途徑招聘本地人手，包括在勞工處互動就業服務網站進行招聘，或在本地報章/招聘網站刊登兩則廣告，但未能填補空額；本地護理員薪金不得低於護理員每月工資中位數；以及津助院舍及合約院舍每聘用兩名全職本地僱員，最多只可申請輸入一名護理員，而私營院舍及自負盈虧院舍每聘用一名全職本地僱員，最多只可申請輸入一名護理員等。

此外，社會福利署會繼續推行各項吸引及培育本地人入行的措施，如舉辦「社福界登記護士訓練課程」，資助更多有意在社福服務單位工作的學生修讀護士訓練課程等。