

# 倡撤外判制度 確保勞有所得

## 工聯會建議工務工程由總承建商出糧 完善勞工保障



香港工聯會近日向特區政府財政司司長陳茂波提交以「激活經濟循環，力保民生就業」為主題的新年度財政預算案建議書，提出共61項建議。工聯會會長吳秋北日前接受香港文匯報專訪時說，面對環球市場各種不明朗因素，新年度本地經濟增長可能放緩，特區政府必須優先保障本地就業環境，完善勞工保障，建議為輸入外勞相關政策加入煞停機制；由政府帶頭取消外判制度；工務工程安排總承建商直接出糧等，拓展勞工發展空間，確保勞有所得，以更好穩定民心，刺激消費信心，激活經濟循環。

●香港文匯報記者 黃子晉

工聯會是全港最大的勞工團體，關注外圍經濟不穩下的本地就業情況。吳秋北說，雖然香港的失業率不算高，但本地就業的質量有提升空間，建議特區政府帶頭取消外判制，直接招聘勞工，而就算要採用外判制，也應該將勞工薪酬在標書中獨立計算，將保障勞工合理薪酬的元素納入中標條件。

談到建造業近年發生的欠薪潮。吳秋北說，本地建造業採用的層層外判制度，即大判給二判、二判再三判、甚至再分判等，一旦其中一環的資金鏈出問題，最前線的勞工便無糧出。就算現行法例僱主拖欠薪酬有刑事責任，也有由大判直接出糧的相關機制，追討欠薪的程序依然太慢，工人辦完手續都可能已被拖欠薪金幾個月。

### 須立法保障外送員權益

吳秋北並指，香港法例必須加強對平台外送員的僱傭保障，不應讓外送平台無王管，令勞工喪

失拖糧、工傷、病假等合理保障，建議參考內地、新加坡等地做法進行立法，要求外送平台與外送員訂立合約明確僱傭保障，釐清薪金、福利、保險、工傷、遣散等責任。

### 冀外勞輸入引入煞停制

談到外勞政策，吳秋北說，香港近年面對人口老齡化、勞動力下降等情況下，在安老護理、建造業、運輸物流業等多個工種出現勞工短缺情況，而特區政府已針對此情況推出相關輸入外勞措施，卻有一些不良僱主覺得外勞好使好用，先行解僱本地員工，或者藉此壓榨本地人工工資；或者與中介勾結巧立名目扣工資；甚至要先墊付一筆錢予中介才能入職，既對外勞不公，也違背本地就業優先原則，令本地就業質量有下降趨勢。

他建議特區政府要密切檢視各行業的勞動力變動，引入能有效及時煞停輸入外勞的機制，在工程項目大減時不容許輸入相關建造工人等，同時要加強規管，保障外勞待遇等。

## 財赤下應使得使 確保河套區建設

工聯會會長吳秋北建議，特區政府要與立法會攜手加強監控工務工程，但強調對香港發展有重大經濟效益的基建項目要應使得使，「香港必須透過推動產業多元發展，積極開拓經濟新增長點，而河套深港科技創新合作區，以及北部都會區的發展正是讓粵港澳三

地很多產業鏈更好對接、優勢互補的關鍵，影響本地科研轉化成本能否大幅下降等，建議特區政府確保有關基建發展速度。」

### 冀工程撥款審批門檻下調至3000萬

吳秋北說，研究工務工程效益成本管理小組委員會現正積極探討優化工務工程項目的監管機制，建議特區政府更好配合立法會加強監控工務工程，包括將現時要求工務工程撥款超過5,000萬元須交立法會財會獨立審議批准的門檻，下調至3,000萬元；審視工務工程所採用的物料價格，考慮以中央採購或直接採購方式，降低採購成本；審視工期過長原因，精簡行政程序，減低工程人力成本；引進最新工程科技，降低建造成本及提升工程安全性等。



●圖為河套深港科技創新合作區。資料圖片



●工聯會會長吳秋北日前接受香港文匯報專訪。香港文匯報記者郭木又攝

## 優化跨境醫療 盼擴內地適用範圍

工聯會對新年度財政預算案提出多項建議，包括讓市民更好跨境就醫、養老的措施。工聯會會長吳秋北表示，本地公共醫療和安老服務的成本比內地高，希望爭取津貼，讓香港市民購買內地醫保，發展兩地「醫養結合」服務；進一步優化長者醫療券大灣區試點計劃，持續增加內地適用醫院範圍和數量，擴大適用醫療項目等。「這些措施不僅可幫特區政府慳錢，也有利促進內地醫療服務產業的發展，互惠共贏。」

吳秋北說，面對人口老齡化，特區政府要善用背靠祖國的優勢，爭取透過更多福利可攜、服務過河等利民政策完善長者的醫療服務。尤其有不少香港長者計劃到內地養老享受退休生活，都需要相關醫療配套，故建議特區政府爭取讓長者醫療券更加廣泛在內地的三甲醫院使用；放寬市民取得供養父母及供養祖父母或外祖父母免稅額的門檻，將受養人的通常居住地範圍拓展至粵港澳大灣區內地城市，讓供養人安排長者安老時的選擇更多等。

### 倡設儲蓄計劃扶青年上車

談到香港樓價近年略為下調，但青年人上車依然困難。吳秋北表示，看到不少香港青年在畢業後立即想要申請公屋，不夠膽有大作為，寧願不升職加薪，這種現象非常不好，建議特區政府推出青年未來置業儲蓄計劃，接受18歲至40歲青年以每月供款購買政府債券，讓大家可在債券到期時提取本金和利息首期，並可享購買政府資助出售房屋項目的權利，以上車可期，鼓勵香港青年發奮圖強，力爭上游。



●圖為港人在內地醫院使用長者醫療券。資料圖片

## 政府續挺公務員逐步全轉5天工作制

香港文匯報訊（記者 康敬）香港特區政府自2006年在政府內部實施5天工作周，目前有15%、約2.5萬名公務員未全轉5天工作周模式工作，主要涉及負責出入境口岸服務、文化及康樂服務、郵務等公務員。公務員事務局局長楊何蓓茵昨日在立法會一個委員會表示，推行5天工作周需要配合科技應用和人手調配，並顧及公共服務質素，預計未來讓更多公務員能夠轉為每周5天工作，會面對相當挑戰。不過，政府會繼續鼓勵部門在不涉及額外人手資源、

不減少工作時數、不削減緊急服務，維持周六日必需櫃檯服務的4項基本原則下，轉為5天工作周。

立法會公務員及資助機構員工事務委員會，昨日討論政府實行5天工作周以及公務員規定工作時數的情況。公務員事務局早前提交立法會的文件顯示，截至去年9月30日，有85%公務員，即逾14萬人按5天工作周模式工作，餘下的15%仍然非以5天工作周模式工作。

楊何蓓茵出席委員會會議時表示，5天工作周不是公務員服務條件的一部分，政府要在鼓勵部門提供家庭友善工作環境的同時，做好把關工作，善用公帑。她續指，會透過善用科技安排人手，利用網上服務取代櫃檯服務，鼓勵更多部門實施5天工作周。

截至去年9月數據，有5個政府部門，包括食環署、路政署、警務處、康文署、運輸署的4,100位公務員試行5天工作周模式，約為公務員總數的3%。楊何蓓茵表示，其中，路政署在2025年1月底完成試行，有關同事已經開始

正式實行5天工作周，「路政署試行的同事有37人，人數不算多，但也證明部門管理層是有意識去推行5天工作周，考慮小的分部可以做到的話，都會去推，不一定要整個部門都做到，才一併推行。」

另外，政府亦有部門試行減縮規定工作時數，丈量員職系和運輸督察職系正試行由每周淨45小時（淨工作時數指不包括用膳時間）縮減至每周總45小時（總工作時數指包括用膳時間），楊何蓓茵表示，以上運用科技以及優化工作流程的安排，可做到縮短工時，可見科技應用很重要。

### 運用科技省人力縮編制

有議員追問縮短工時節省的人力安排，她強調，政府部門應用科技後，會檢視人手編制安排，若用科技可以縮減人手，都會做相關安排，過去兩年就縮減了2,000個編制，其中一部分是因應科技的運用，不過有時工作增多，會調配人手去做額外的工作。



●圖為政府總部外的人流。香港文匯報記者郭木又攝

## 私隱公署建議設個資外洩強制通報機制

香港文匯報訊（記者 康敬）香港個人資料私隱專員公署昨日表示，有關起底個案明顯受控，但近年個人資料外洩事故呈上升趨勢，社會仍面對網絡科技發展為個人資料保障帶來的挑戰，對此公署將與時並進，於今年上半年再發布使用AI的相關指引，並研究修訂《個人資料（私隱）條例》，初步建議要設立強制性個人資料外洩通報機制，加重罰則，以及釐清個人資料的定義等。

立法會政制事務委員會會議昨日分別討論香港個人資料私隱專員公署2024年工作報告，以及平等機會委員會2024年工作報告及推動支援社會不同社群享有平等機會的工作。

據香港個人資料私隱專員公署提交的文件顯示，去年共處理442宗起底個案，較2023

年的756宗大幅減少四成二。個人資料私隱專員鍾麗玲表示，目前因起底而發生的起底情況已大幅減少，被起底者大多為執法人員，只有小部分為政治人物，而相關的起底訊息其實是之前幾年的起底訊息再出現。

有議員提到，科技發展迅速，個人資料的定義須與時並進。鍾麗玲表示，《私隱條例》的初步建議修訂內容包括釐清個人資料。同時，公署會考慮適當調整修例建議，例如是否可分階段實施修訂建議，以減少對業界可能造成的影響，以及適當釐定行政罰款的金額，以起阻嚇作用的同時亦在業界可接受的水平。

另外，據平等機會委員會日前提交立法會的文件顯示，2024年平機會共處理9,975宗查詢，較2023年減少2%；處理1,413宗投

訴，較2023年上升6%，平機會主席林美秀昨日表示，投訴大多是涉及僱傭範疇的殘疾歧視個案。她並提到，今年將推出《如何在工作間支援有心理健康需要的僱員》指引及動畫影片，講解有關心理健康問題的負面標籤及基於精神疾病的歧視行為，提供合理便利措施的例子。

去年施政報告中亦提及多項「搶人才」的措施，林美秀說，平機會將進行一項「內地及海外人才融入香港」研究，收集透過不同計劃來港的人才的數據及資料，探討內地及海外人才來港發展後的融入程度，以及在過程中遇到的狀況及應對策略，希望就加強來港人才融入香港的議題提出建議，提升香港對來自不同文化背景及地方的人才的吸引力。

## 林定國訪大馬推介灣區機遇



●林定國（右二）昨日在馬來西亞出席東南亞中國年會。右三為梁振英。林定國Fb圖片

香港文匯報訊 香港特區政府律政司司長林定國昨日在馬來西亞吉隆坡出席《南華早報》舉辦的東南亞中國年會。他在社交平台表示，短短24小時的馬來西亞之行，行程非常緊湊，他向國際社會介紹香港的最新情況，並重申香港的「一國兩制」包括普通法將會是長期堅持的制度，並推介粵港澳大灣區的潛力及區域合作機遇。

### 梁振英發表專題演講

這次年會吸引逾800位來自政、商、學術界人士出席，共同探討區域經濟合作、智能科技應用及地緣政治挑戰，推動中國與東盟的協同發展，並探索未來增長與創新機遇。全國政協副主席梁振英出席並發表專題演講。

林定國表示，特區政府一向重視與東盟的關係，今年馬來西亞擔任東盟輪值主席國，未來區域內的合作機遇值得關注。在當前地緣政治環境下，維護一個開放、透明、可預測的商業環境尤為重要。香港始終秉持以規則為基礎的國際貿易秩序，確保法律體系穩健、投資環境安全，並持續為區域經濟發展貢獻力量。

「香港與新加坡、馬來西亞、文萊等地同屬普通法制度。我向馬來西亞朋友介紹粵港澳大灣區的龐大市場與資本流動潛力。」林定國說，去年，粵港澳大灣區的GDP已超越澳洲，打入全球十大經濟體之一。其獨特之處，在於粵港澳結合三個不同制度的優勢，為企業提供國際化的商業環境，並吸引全球投資者，外國投資者可以透過成立港資企業，投資深圳科技公司。上週內地最高人民法院與司法部宣布「港資港法」及「港資港仲裁」的適用範圍擴大，進一步提升香港在區域內的法律與仲裁優勢，吸引更多外資企業選擇香港作為法律與投資中心。

出席東南亞中國年會活動前，林定國與馬來西亞總理安華，馬來西亞投資、貿易和工業部官員，馬來西亞交通部官員會面交流，更與20多位當地商界、法律界及媒體代表會面，就區域合作與香港的發展機遇進行交流。