

時不我待改革破局 打開香港發展新天地

中央港澳工作辦公室主任、國務院港澳事務辦公室主任夏寶龍早前南下調研，特區行政長官李家超昨日在行會前見記者時表示，非常感謝夏主任對香港發展給出的寶貴指示和意見。他指出，在哈爾濱回港後第二日他已主持會議總結，期望香港在融入國家發展大局做得更好，認為特區政府在思想方面要進一步改革破局，牢記時不我待的緊迫性。夏主任南下調研之行傳遞強烈信號，中央以只爭朝夕、真抓實幹的工作作風和行動，推動粵港澳大灣區高質量建設，期盼香港坐言起行、爭分奪秒把握機遇，打開發展新局面。特區政府必須破除不合時宜的理念、做法，在堅持法治的前提下，以能辦事、辦成事的原則，繼續勇於改革、敢於破局、不斷創新，提速提效發展北部都會區、參與大灣區建設，再創香港發展新高峰。

當前，外圍經濟的不確定性因素增加，單邊主義、保護主義加速抬頭，香港作為高度自由開放的經濟體，面臨的挑戰不容低估，必須保持高度危機感，努力增強經濟抗逆力；香港已進入由治及興新階段，中央和香港市民對特區政府帶領全港攜手發展經濟、改善民生有更高期望，希望香港發揮所長、貢獻國家高質量發展，市民能夠分享更多發展紅利。

夏主任早前密集調研大灣區多個合作平台，全面深入了解相關合作區的發展情況，包括關心河套區、北部都會區的進展，展示了中央高度重視港澳發展，推動港澳以強烈的緊迫感、責任感，抓住當前難得的歷史機遇，集中精力拚經濟、謀發展，積極參與大灣區建設，引導香港更主動融入國家發展大局、加快產業轉型升級，增強對未來的信心和定力。

面對當前挑戰和機遇並存、機遇大於挑戰的複雜

局面，行政長官和特區政府作為當家人、第一責任人，更要主動適應新形勢新挑戰、展現新擔當，排除一切困難和干擾，以更有力量推動香港由治及興。行政長官李家超在哈爾濱回港工作第二天即召開會議，總結夏主任調研的指導和意見，向各司局長提出指示，強調要進一步改革破局，牢記時不我待的緊迫性，並指明在發展北部都會區、鞏固和提升國際金融中心地位，以及進一步強化貿易中心地位等五方面的重點項目，謀劃具體工作計劃並盡快執行及落實，充分展示特區政府改革破局、不斷創新的決心和意志。

時代在變，內地在變，整個市場結構、消費模式等都在改變。香港更要積極識變、應變、求變，在變局中打開香港發展的新天地，不能用昨天的老眼光看待今天的新形勢，不能用昨天的舊思維解決今天的新問題，需要多用新思維、新辦法、新路徑解決面臨的問題。例如，在北部都會區的發展上，特區政府要進一步簡化程序、及早規劃、基建先行，吸引更多市場力量參與「片區開發」，達到提速提效的目標；在推進河套深港科技創新合作區發展，要持續推動兩地的規則銜接和機制對接，便利人流、物流、資金流和信息流等創新要素跨境流通，推動兩地創新同頻共振；香港推動創新科技及再工業化，在全球競爭白熱化、各地爭搶創科企業和人才的情況下，香港能否提供土地和稅務優惠，更是不可迴避的問題；香港醫護人手始終緊張，加大力度輸入包括內地醫護在內的全球醫護人才，減輕公營醫療機構壓力，保障醫療質素，也是全港市民高度關切的議題。

攸關香港經濟民生、長遠發展的問題千頭萬緒，特區政府各部門更需要敢於說前人沒有說過的新話，敢於幹前人沒有幹過的事情，不斷突破自我、大膽創新，努力實現香港發展的迭代更新、轉型升級，積極搶抓機遇，不斷激發創新創造活力，努力探索新產業、新業態，開闢發展新領域、增強發展新動能。

的士業須理性 溝通合作解矛盾的士業須理性 溝通合作解矛盾

文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

有的士業團體不滿特區政府未有大量檢控「白牌車」司機，計劃下月5日起罷駛五天。行政長官李家超昨日表示，「白牌車」要打擊、網約車平台要規管、的士服務亦要改善，但激烈行動只會傷害市民，希望各界理性處理問題。網約車是大勢所趨，特區政府已正視社會訴求，計劃年內立法規管。內地和海外的成熟經驗說明，網約車和傳統的士的矛盾可以妥善解決。的士業界應理性溝通，互相諒解，支持政府合法有效規管網約車，保障的士業界權益，保持社會和諧穩定、共同發展。

網約車早已在全球範圍內大行其道，其便捷、高效的服務方式得到市民喜愛。然而，網約車現時在香港尚未合法化，政府計劃立法監管網約車，在滿足市民出行需求的同时，保障傳統的士業界的合法利益，實現利益平衡兼顧。

內地和海外對網約車運營早已建立起成熟的監管制度，這些經驗表明，傳統的士和網約車之間的矛盾並非不可調和，通過合理的制度設計和監管措施，完全可以實現兩者的良性共存和共同發展。內地早在2016年就發布了《網絡預約出租汽車經營服務管理暫行辦法》，對網約車平台、車輛和司機設置了嚴格的准入條件，並建立了多部門聯合監管機制。新加坡、倫敦、日本等地均通過發放特定牌照、規定營運條件及對違法行為實施嚴厲

罰則等方式，有效規範了網約車市場的秩序。這些成功經驗為特區政府提供了寶貴的參考。

透過改革完善網約車服務是大勢所趨，的士業界有不同看法可以理解，但表達訴求需要保持理性，激烈行動不僅無助於問題的解決，還會引發公眾反感。正如行政長官李家超所言：「任何激烈行動都不能夠成功解決問題，只會傷害市民日常生活利益，不得民心。」

事實上，政府一直在積極尋求平衡各方利益的方法。運輸及物流局已提出研究規管網約車平台的方案，計劃今年內提出立法建議，並引入的士車隊以加強管理、提升的士服務質量。同時，政府也明確表示將依法打擊非法「白牌車」的經營活動，以維護市場的公平競爭秩序。這些措施為解決當前的矛盾提供了有力的支持。交通諮詢委員會轄下工作小組今日開會，政府代表、的士業界和網約車服務平台業界代表將出席，是大家坐下來理性討論和交流的最好機會。期待各方持份者平和解決爭議，共同尋求合理的解決方案，最終的士業界能取消罷駛計劃，保障市民出行權益。

的士市場的利益格局錯綜複雜，歷史遺留問題眾多，我們要保持耐心和信心，給特區政府足夠的時間和空間去尋求妥善的解決方案，共同營造一個和諧的交通市場，實現市民利益和業界利益的最大化。

伊斯蘭金融專才等9專業納人才清單

共擴至60項 下月起生效 議員倡設可加可減機制

香港特區政府昨日完成新一輪人才清單更新，新增9項專業工種，包括會計業專才、伊斯蘭金融專才、資深系統架構師、專利專業人員等（見表）。政策將於下月1日起生效，屆時人才清單將合共涵蓋60項本地人才短缺的專業。特區政府勞工及福利局發言人表示，相信更新名單後，有助推動香港「八大中心」定位相關產業所需的高端人才及專才，為產業注入動力。其中伊斯蘭金融專才，需通曉符合伊斯蘭法律原則的相關金融活動，例如相關財務工具不可支息，投資類產品不可涉酒精、豬肉等，具體行業範疇可非常廣泛，不限於相關貿易、衍生工具，或其他債券等。 ●香港文匯報記者 唐文



●特區政府昨日完成新一輪人才清單更新，新增9項專業工種，包括伊斯蘭金融專才、資深大宗商品交易專才等。圖為香港交易所。

人才清單新增專業工種	
界別	新增專業工種
金融服務	會計業專才、伊斯蘭金融專才、資深大宗商品交易專才
創新科技	資深系統架構師、專利專業人員
法律及爭議解決服務	法律知識工程師
航空及航運	驗船師、綠色航運專業人士、飛機維修工程師

註：更新後的人才清單將於3月1日生效，屆時合共涵蓋60個專業工種

資料來源：特區政府勞務局 整理：香港文匯報記者 唐文

人才清單更新後將新增9項專業，分別有來自金融服務的會計業專才、伊斯蘭金融專才及資深大宗商品交易專才；來自創新科技的資深系統架構師及專利專業人員。法律及爭議解決服務界別則有法律知識工程師，另有航空及航運行業領域的驗船師、綠色航運專業人士及飛機維修工程師。

勞務局發言人表示，今次更新人才清單是該局與各相關政策局及部門經仔細審視，並諮詢各行業組織、主要商會、人力資源規劃委員會及勞工顧問委員會等持份者後，作出決定。「更新的清單包括新興行業，以及部分在去年11月公布的『2023年人力推算』所識別未來五年屬高需求職業，而資歷要求為學位或以上的專業工種。」

發言人強調，在考慮是否將該專業工種納入人才清單時，政府秉持三項重要原則：該專業工種有助香港高增值及多元發展；相關人才未能在本地覓得；及相關人才不能在合理時間內透過本地培訓提供，因此飛機師、言語治療師、電子商務類人才、臨床心理學家等本地供應較充足的專業人才今次未獲納入。

個別新增工種受到關注，在伊斯蘭金融專才方面，財庫局發言人解釋，從事伊斯蘭金融的一個條件是要符合伊斯蘭法律原則金融活動，例如相關財務工具不可以收取或支付利息，投資

類產品亦不可涉及酒類、豬肉等項目。「政府的其中一個政策目標就發行伊斯蘭債券構建平台，事實上政府在過往幾年，也都先後三次在政府債券的計劃去發行不同結構，或者不同年期的一些伊斯蘭債券。」

專業資格課程收生跌 會計專才同在列

在會計業專才方面，財庫局發言人解釋，會計師公會反映行業人才短缺，早前公會調查指業界有三分之一公司有一至三成空缺，加上近年會計師專業資格課程（QP）收生人數開始下跌，因此特區政府在諮詢業界後，決定新增會計師專業。「雖然本地大專院校都有會計師課程，但是公會反映QP收生人數有下跌趨勢，可能其中一個原因是，讀會計專業的同學，未必人人畢業後都有意讀QP，或者進入這個行業。」

有勞工界代表認為，應適時檢討輸入勞工需要，人才清單可增亦可刪。勞聯立法會議員林振昇認為，今次新增專業大多合理，但早前上榜專業有些或已不合時宜，「有部分都合理，如伊斯蘭金融、綠色航運專才，既然香港要發展新產業，這些人才過往香港較缺乏，希望真的有一個定期機制去檢討，譬如兩年的可加可減機制，因應新產業發展可加入新專業，但同時會否有些專業已有足夠本地人才，可從名單剔除。」

引才成效顯著 建築AI等受熱捧

香港文匯報訊（記者 唐文）特區政府於2018年制訂首份人才清單，旨在更有效及聚焦吸引不同行業及專業領域的高質素人才，清單分別於2021年、2023年及今年進行檢討及擴大，以涵蓋最符合香港需要的專業人才。勞工及福利局發言人昨日表示，2023年人才清單擴大後，截至去年底，經清單輸入的人才共有1,100多人，而此前的2018年至2023年期間則僅有350人經人才清單來港，可見效果明顯。今次再作擴大，預計申請數目會增加多少？發言人稱不設目標人數KPI，因為符合人才清單的人士亦可透過優才、高才通等不同人才計劃來港，難以單獨評估。

發言人總結人才清單成效時表示，原有的51個專業工種中，涉及建築、航

空工程、資深資產及財富管理、人工智能（AI）、金融科技、創新科技等領域，都曾接到較多申請。

目前人才清單可應用於「一般就業政策」、「輸入內地人才計劃」，以及「優秀人才入境計劃」。

其中，在「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」下，申請者若符合人才清單要求，僱主在聘請有關人士時，無須證明在本地存在招聘困難。同樣地，透過該兩項計劃申請來港、同時符合人才清單要求的人士，屬已有僱主聘書，無需在港工作。

至於優才計劃，符合人才清單條件的申請者，若透過優才計劃申請來港，亦可享一定入境便利，在「綜合分制」下可獲優先考慮。

港去年底人口753萬 年增6400人

香港文匯報訊（記者 王偉）香港特區政府統計處昨日公布，截至去年底，香港人口為753.4萬人，按年增加6,400人，升幅為0.1%，總人口連續第三年增長，亦較疫情前增多，其間錄得2.1萬名香港居民淨移入（即移入多於移出）。特區政府解釋，人口增多的主因是居民移入較移出多，以及受惠於各項吸引人才和輸入勞工措施，持續有不少人士從內地及世界各地移入香港。

龍年旺添丁 新生嬰年增一成

去年是龍年，不少夫婦鍾情「龍仔龍女」，故去年香港新生嬰兒多達3.67萬人，按年增加約一成，亦是疫後最多人生的一年，期內的死亡人數為5.14萬，人口自然減少1.47萬人。

其間，優才等移入人口錄得4萬人，比去年上半年和前年底減少，而淨遷出香港的人口，截至去年底為1.89萬人，也少於去年中及疫情期間。去年底總人口中，常住居民佔726.71萬人，較2023年年底上升

0.3%，流動居民佔26.71萬人。

特區政府早年為每名初生嬰兒發放兩萬元獎勵，團結香港基金認為，特區政府長遠應營造家庭友善的社會。團結香港基金副總裁兼公共政策研究院執行總監水志偉說：「經濟環境仍不是太明朗，夫妻也在工作時，未必會有太大誘因想生孩子。例如像新加坡，我們再看很多公共房屋附近，也是一些託兒中心，有約八成半家庭，只要十分鐘內就找到託兒機構。」

該基金亦認為，政府的輸入人口計劃應該提供一站式協助，包括就業配對、解決日常生活難題等，增加人才歸屬感。

香港大學社會科學學院副院長葉兆輝關注人口流出的情況，「我們看到本地人流出的速度，以及數量仍處於高水平，仍然需要關心。另一方面，人口老化及出生率低，仍然是我們現在、將來均需要關心的問題。在未來若移出的速度沒減少，而外面入來的人，已沒以前那麼多時，香港人口增長將變為負數。」

涉外仲裁人才培訓班在港開班

香港文匯報訊 香港國際法律人才培訓學院與司法部合辦的全國涉外仲裁人才培訓班昨日舉行開班儀式。在開班儀式前，香港特區律政司司長林定國與中國政法大學簽署新一份法律交流和合作安排，以取代2016年雙方簽署的安排，以促進雙方在涉外法治人才培養及法治推廣等方面的合作，及就國際仲裁、調解、國家「一帶一路」發展策略等相關法律議題的交流互鑒。

為期兩周的全國涉外仲裁人才培訓班前日（17日）展開，以英語授課，並通過講座、交流及參觀等形式，向包括內地企業法律顧問、資深仲裁員、律師和仲裁從業人員的80多名參加者全面介紹香港仲裁的制度和實踐運作。講者包括本港資深法律界人士和香港國際法律人才培訓專家委員會成員。

培訓班有助促進香港和內地爭解決領域的合作。通過學習在香港的仲裁實務，內地法律專業人士能更深入地了解香港的法律制度，進而加強兩地在跨境爭議解決方面的理解與合作。



●林定國等出席培訓班開班儀式。

林定國與國家司法部公共法律服務管理局、中國政法大學以及中國法律服務（香港）有限公司的代表出席培訓班的開班儀式。林定國在開班儀式上致辭時表示，特區政府一直竭力推行多項措施，包括完善與仲裁有關的法律框架、吸引國際知名仲裁機構落戶香港、主辦與法律及爭議解決服務相關的大型國際會議，以推廣香港的國際法律及仲裁服務。他期望課程可促進香港與內地仲裁制度的交流，並加深參加者對香港仲裁和爭議解決的了解，以在未來實踐所學。