



●英國上屆政府遺留逾2,100億元公共財政「黑洞」，工黨計劃削減逾一萬個公務員職位。 網上圖片

香港文匯報訊 財政司司長陳茂波周三（2月26日）發表二零二五至二六年度財政預算案，其中提到未來兩年公務員編制「瘦身」，削減一萬個公務員職位，以及實行公務員、問責官員和區議員凍薪。縱觀全球各地，政府採取節流措施已是大勢所趨，多個國家紛紛採取削減公務員編制和凍薪等措施，以解決人員冗餘問題，以及透過精簡架構來建設高效政府，令納稅人金錢花得更值，並讓資金用得其所，流向更需要的地方。



●新西蘭公務員編制5年增加32%之多，政府正進行削減。 網上圖片

英下令各政府部門預算減5%

英國《衛報》報道，鑒於上屆英國政府遺留220億英鎊（約2,162億港元）的公共財政「黑洞」，當局計劃削減逾一萬個公務員職位。英國內部普遍認為，在經歷脫歐和新冠疫情期間的擴張後，英國公務員隊伍已變得過於龐大，令政府難以負擔。

《衛報》指出，近年英國出現公務員每年增聘的情況，人數已經連續第8年增加，達到逾51.3萬人。與2016年相比，人手編制大幅增加了33%。英國財政大臣里夫斯誓言要解決「浪費性支出」問題，下令各部門將預算削減5%。

《每日電訊報》指出，自2023年開始，英國公共部門的招聘人數激增，但產出增長僅4%。英倫銀行將2025年經濟增長預期下調一半，行長貝利警告，英國臃腫的公共部門正在拖累經濟，「我們的人口更多，勞動力更多，但產出卻相同，因此可以得出結論：生產率下降了。」報道稱，儘管公務員數量激增，但公共服務生產率比疫情前低8.5%，意味著納稅人花費了更多的錢，卻得到更少的回報。

公務員自爆少工作做

部分公務員在網上承認，他們實際並不明白自己工作的意義。一名不具名的公務員在社媒Reddit表示，「我很少有工作可做，而且我感覺一點挑戰都沒有。」另一人留言稱，「自從我開始上班，我幾乎沒有接觸到什麼工作，我很難理解我的職位到底是什麼，許多職責和其他長期從事這項工作的人存在重疊。」

另據《衛報》稱，高級公務員本月初被告知，如果他們不能夠為納稅人省錢，那麼將面臨解僱的風險。根據公務員績效管理改革方案，部門的高級領導將對削減開支的目標負責。表現出色者可能會獲得獎勵，而未達標者或面臨解僱。英國內閣辦公室部長麥克法登表示，這旨在打造「更靈活和現代化」的政府，「納稅人的錢是所有決策的核心，公眾必須相信我們花的每分錢都是物有所值。重要的是，高層領導不僅要受到鼓勵，還要對此負責。」



●法國政府計劃裁減4,000個教師職位，主要集中在幼兒園和小學階段。 網上圖片

法最嚴峻預算挑戰向教育系統「開刀」

法國在面對巨大的財政壓力下，政府去年10月公布2025年預算案，其核心是如何填補高達600億歐元（約4,896億港元）的財政缺口，政府計劃透過削減公共開支及增加稅收來平衡預算，其中包括削減公務員職位，媒體指出這是法國歷來最嚴峻的預算挑戰之一。

裁減4000教師職位

法國2024年的財政赤字預計將達到國內生產總值（GDP）的6.1%，而2025年提出的目標是將赤字控制在5%，並在2029年之前將其降低到歐盟規定的3%以內。如果不採取措施，2025年財政赤字可能攀升至7%。同時，法國的國家債務在2024年6月已接近3.23萬億歐元（約26.3萬億港元），佔GDP的112%，預計在2025年將達到115%。

預算案中一個備受關注的舉措是減少公務員職位，特別是在教育系統中的削減。政府計劃2025年裁減4,000個教師職位，主要集中在幼兒園和小學階段。這項決定的理由是學生人數下降，預計到2025年入學人數將減少9.7萬名學生。與此形成對比的是，預算案還將新增2,000個專為身心障礙學生服務的輔助人員職缺。在此之前，法國已於2023年削減了1,500個教育職位，2022年則削減近2,000個教育職位。

其他政府部門也將受到影響，政府計劃在整體上削減逾2,000個公務員職位。此外，各部門還將面臨凍結預算的挑戰，預計削減的經費總額將達到50億歐元（約407.9億港元）。

澳新南威爾士州議員凍薪兩年

澳洲新南威爾士州政府於2023年推出政策，由當年7月起，所有州議員和公共部門高級行政人員凍薪兩年。當局表示，此舉將在4年內為納稅人節省2.6億澳元（約12.7億港元）。

根據州政府的數據，新南威爾士州前任政府在各機構、部門和州營企業的高級行政人員，年薪合共達到10億澳元（約49億港元），但與此同時，前任政府又凍結了前線工作人員的薪資漲幅。

根據當時的薪酬標準，州議員的基礎薪資為超過17萬澳元（約83.4萬港元），擁有部長職位或議會職位等額外頭銜的議員，會得到額外的職務工資，例如州長可得到逾16萬澳元（約78.5萬港元），而高級部長可得到將近11.6萬港元（約56.9萬港元）。州政府指出，受凍薪影響的高級行政人員包括公共部門行政總裁及秘書、行政辦公室負責人、專員和司法官員，而節省的資金將用於學校和醫院等前線基本服務。

州長柯明思表示，「我們曾承諾政客凍薪，我們的法案也確實做到了。我們繼承了一個具有挑戰性的預算，而該預算是我們的優先事項，即重建我們的基本服務，投資在前線工作方面。」特別州務部長格雷厄姆批評稱，上一任政府只顧給高級行政人員加薪，卻凍結前線工人薪資，造成員工短缺。他表示即使凍結薪資，相信仍能吸引到最優秀的公務員。

多國精簡架構 打造高效政府

凍薪削減公務員編制 讓納稅人金錢用得其所

新西蘭減逾2000公務員職位

新西蘭同樣採取削減政府僱員措施以節省開支，減輕龐大財政赤字。數據顯示該國自2023年12月至2024年6月期間，公共服務部門共減少超過2,000個職位。

數據顯示截至去年6月底，新西蘭政府全職員工總數為63,537人，雖然較2023年同期增加了0.7%，但較2023年12月的65,699人有所下降。公共服務委員會表示，裁員幅度和人數表明，各公共機構正提前落實政府的節約計劃，以應對預算案帶來的財務影響。

統計局大幅「瘦身」

當地經濟諮詢機構Infometrics的首席經濟學家奧爾森表示，新西蘭在此前5年每年增進行招聘，5年間編制增加了32%之多，因此有需要削減公共部門職位。但奧爾森指出，裁減的職位中有多達三分之一屬於空缺，相關措施的方向很明確，此前一直擴大招聘，目前減少職位的數字並不代表針對公共部門編制的變革結束，預料政府將持續削減職位。

奧爾森表示，職位下降幅度最大的是新西蘭統計局，由於人口普查計劃結束，該局職員減少了23.8%。社會發展部則減少3%，原因是「自然減少人員、固定期限協議的簽訂，以及一些自願離職」。

據當地媒體報道，新西蘭政府計劃進一步減少公共衛生部門職位，並縮減環境、科學與研究機構部門的40個崗位。新西蘭公共部門部長威利斯表示，數據顯示，政府為恢復公共支出紀律和提高資金價值所採取的措施，正在發揮作用。她表示，預計這一趨勢將會持續下去。



●泰國公務員工資和退休金等總支出逾880億元。 資料圖片

泰研所有政府部門改革薪酬福利

泰國審計總署、泰國預算局和泰國公務員委員會（OCSC）正在考慮對所有政府部門進行薪酬和福利改革。審計總署負責人蒙空瓦尼強調事情非常緊迫，因為這些費用的預算非常龐大。她指出，必須仔細審查政府財政健康狀況和長期財政負擔。

徹底審查公務員制度

蒙空瓦尼表示，「僅公務員年度醫療衛生預算就達到1,000億泰銖（約230.5億港元），且不包括退休金，由於預期壽命增加，相關支出可能會繼續上漲。」此外，新疾病的出現和藥物價格上漲令這情況進一步惡化，增加了薪酬改革的必要性。

蒙空瓦尼稱，正在考慮的措施包括就價格和支出上限進行協商，有必要對從招聘到薪酬福利的整個公務員制度流程，進行徹底審查。

在2023財政年度，泰國政府人員工資、退休金和補償的總支出達到8,180億泰銖（約1,885.5億港元），較上一財年上漲0.78%。在2018至2023財年期間，公務員基礎工資沒有進行調整，工資上漲緩慢。在2022年，公務員數量達到超過151萬人，按年增長0.21%。

泰國政府在2023財年的政府人員福利支出為5,140億泰銖（約1,184.8億港元），按年增加7.61%。隨著泰國逐步向老齡化社會轉變，醫療衛生和退休金的成本不斷上升。在2023財年，公共福利支出達到3,980億泰銖（約917.4億港元），按年增長7.42%。

●新南威爾士州議員和公共部門高級行政人員凍薪兩年。 網上圖片