

EXIT

政策飄忽令交易門檻變高 併購新股發行處暫停狀態 特朗普關稅增經濟不確定性 美企裁員加劇 大摩減2000人

香港文匯報訊 美國銀行業近年面臨困境，紛紛因收入下滑而採取減成本措施。美國大型金融服務公司摩根士丹利（又稱大摩）成為最新一家進行裁員的華爾街大行。據路透

社引述知情人士透露，為改善營運效率，計劃在本月稍後裁員2,000人，是行政總裁皮克去年初上任以來，該公司首次主要「瘦身」行動。



●最近數周已有多家華爾街銀行傳出縮減人力消息。網上圖片

截至2024年底，大摩擁有約8萬名員工，今次裁員約佔整體人手的2%至3%，將波及該行各部門，但1.5萬名財務顧問不在裁員之列。知情人士稱，大摩「瘦身」的決定是考慮經濟前景存在不確定性，有必要控制成本，公司在近期市場波動前已制訂計劃，管理層希望在盡量減少人員流失的情況下控制成本。

今年股價累跌近6%大行最差

報道指出，裁員部分與業績掛鉤，有些則與員工辦公地點的變化相關，其中一小部分被裁員工，是受公司內部人工智能（AI）和自動化的影響，預計這一趨勢將於未來數年，令到更多職位被削減。大摩股價今年以來已累跌近6%，股價表現在各華爾街大行中最差。皮克於去年初接任行政總裁，今年初再兼任董事長一職。

華爾街大行曾預期特朗普當選美國總統

後，今年資本市場將強勁反彈，但由於客戶正努力應對特朗普不斷變化的關稅威脅，這種樂觀情緒有所退卻。大摩聯席總裁辛科維茲周二（3月18日）在一場會議上表示，由於特朗普的政策飄忽不定，令交易門檻變得很高，不少企業併購和新股發行已處於暫停狀態。

全美裁員逾22萬 16年來新高

特朗普上任後，對貿易夥伴實施一連串關稅措施，加上對美國經濟衰退的擔憂日益加劇，以及美股走勢轉弱，企業信心開始動搖。為了應對充滿不確定性的經濟環境，最近數周已有多家華爾街銀行傳出縮減人力消息。大摩的競爭對手高盛計劃在今年春季年度考核後裁員3%至5%，與之前的裁員幅度大致相同。美國銀行近期則裁減150名資歷較淺的銀行員工職位，主要原因來自於交易量下降及年度績效審查流程。美銀強調，這些

裁員是業務營運的正常調整，以適應市場環境的變化。

分析人士認為，投資銀行業務的營收受到併購和首次公開招股（IPO）低迷的影響，促使它們重新評估人力配置，銀行業正調整人力規模，以適應當前的交易環境，確保長期獲利能力。

美國人力資源服務公司Challenger, Gray and Christmas本月較早時發表報告指出，美國僱主2月份宣布的裁員人數急增至逾17.2萬人，創2020年7月以來最高，按月大幅增加2.45倍，按年則上升1.03倍，其中聯邦政府裁減6.2萬人，佔整體人數逾三分之一。報告稱，富豪馬斯克領導的「政府效率部」（DOGE）正大幅削減政府開支，加上政府合約取消及貿易戰憂慮，是導致2月份裁員人數急升的原因。美國今年以來累計宣布裁員人數已近22.2萬人，按年升33%，是2009年以來同期新高。

花旗削減250 高層獎金

香港文匯報訊 美國花旗集團在一項為期3年的特別獎金計劃的最後一輪中，削減數百名高層的獎金，這項計劃將高層的獎金，與銀行在風險和監管事務進展掛鉤。

據周二（3月18日）的一份文件顯示，「轉型獎金計劃」在最後一輪中，向約250名高層管理人員支付了2024年目標金額的68%，遠低於2022年的94%及2023年的80%。

花旗數年前開始實施這項3年計劃，旨在提升其風險管理能力，並符合日益嚴格的監管要求。此舉不僅是對內部治理的一次重要檢視，也是在全球金融環境下，面對壓力時所需的適應策略。花旗近年持續存在營運問題，該行因未能糾正風險控制和資料管理中長期存在的問題，於去年7月被美國監管機構罰款1.36億美元（約10.5億

港元）。此外，去年該行還向一名客戶的賬戶存入了81萬億美元（約629.4萬億港元），而它原本只打算轉賬280美元（約2,175港元）。這錯誤在90分鐘後被撤銷，並被銀行歸類為「險些失誤」。

分析指出，此次削減獎金可能引發外界關於高層激勵機制有效性的討論。

一些專家認為，這樣的措施雖然短期內可能影響高層士氣，但從長遠來看，有助塑造更健全的企業文化。然而亦有批評者指出，過度依賴獎金作為激勵手段可能導致道德風險，因此應尋求平衡。

花旗集團去年盈利增長37%，達到127億美元（約986.8億港元），但該行的有形普通股權益回報率（衡量獲利能力的關鍵指標）僅為7%，低於其10%至11%的2026年目標，也遠遠落後於摩根大通等同業。

德國西門子擬全球裁員6000人

香港文匯報訊 德國工業巨頭西門子計劃在全球裁員超過6,000人，佔全球員工總數約2%。

西門子表示，主要市場中國及德國對自動化產品的需求放緩，加上市場競爭激烈，因此有需要透過裁員節省營運成本，將裁減旗下重要業務單位數碼工業商品部門5,600個職位。根據公司資料，數碼工業部門的僱員總數為6.8萬人，裁員人數相當於部門僱員總數的8%，其中2,600個受影響職位位於德國。消息未令市場感到意外，因為西門子去



●西門子裁員人數佔全球員工總數約2%。網上圖片

美薪酬通縮跳槽「無着數」 打工仔留任面臨「乾升」

香港文匯報訊 美國尋求跳槽的求職者正面臨薪酬通縮困境。《華爾街日報》引述聯邦政府最新數據顯示，今年1月和2月間，美國所有過去一年跳槽的員工薪酬平均按年增幅約4.8%，僅稍微超過維持現有職位員工的4.6%，差距是近10年來最低。分析指科技等行業薪酬漲幅空間收窄，員工擔憂裁員潮下跳槽搵工困難，愈發傾向留在現有職位。

統計指出2023年初，跳槽員工薪酬平均按年增幅達7.7%，遠超留在現有職位的5.5%。不過從去年起，美國就業市場遇冷，打工仔跳槽難以換取大幅加薪。薪酬數據平台Levels.fyi共同創辦人穆薩稱，例如在科企，部分員工疫情期間薪酬大漲，他們現時面臨裁員風險，也很難找到待遇更好的職位，不再跳槽動力。

科企高薪光環面臨衝擊

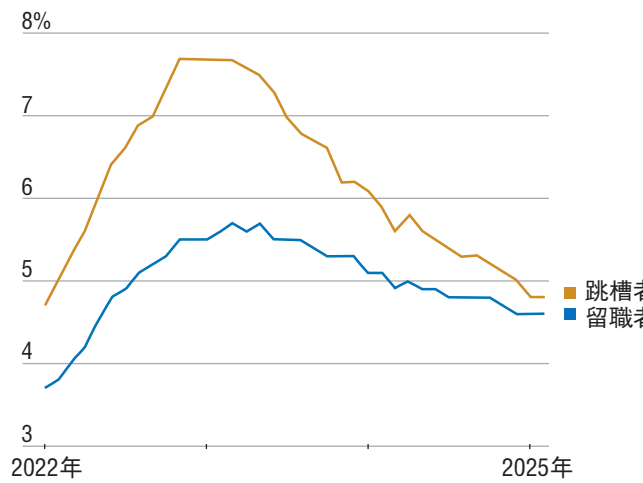
追蹤美國白領和企業高層薪酬的網站Burtch Works發現，美國科企的高薪光環面臨衝擊。去年下半年，美國軟件工程師和技術經理等高技術白領職位薪酬中位數按年下跌1%至2%，部分科企中高層的年薪按年削減約1萬至4萬美元（約7.8萬至31萬港元）。即使在火熱的人工智能（AI）領域，由於科企希望招聘高技術員工而非領導職位，部分中層經理也面臨降薪。

42歲的范德里拉表示，她曾在一家大型消費品牌擔任宣傳創意總監，去年秋天被裁員時，年薪超過20萬美元（約155萬港元）。求職至今，她發現同等職位的薪酬已降至14萬至16萬美元（約109萬至124萬港元），「我記得我首次擔任該職位時，年薪有17.5萬美元（約136萬港元），那還是在2017年。」

眼見跳槽的升職加薪空間收窄，美國就業市場離職率也明顯下跌。聯邦數據顯示，全美去年辭職的員工數目創下2020年以來新低，有經濟學家預計，2025年辭職的人數還會減少。

也有打工仔留在現有企業尋求升職機會，但部分員工卻面臨「乾升職」，即職位提升、工作量見增，薪酬卻未見相應漲幅。經濟諮詢公司Korn Ferry副總裁埃利斯估計，「企業仍在裁員，我不確定它們會否將更多預算用作加薪。」

跳槽者與留職者薪酬變化比較



備註：數據顯示在職人士薪酬相較12個月前的變化
資料來源：美國人口普查局現有人口調查（CPS）、美國勞動統計局、亞特蘭大聯邦儲備銀行

美國防部減6萬文職 自願離職者僅三成

香港文匯報訊 美國國防部一名官員周二（3月18日）透露，國防部將裁減5萬至6萬個文職工作崗位，但未來數月內只有約2.1萬人自願離職。

計劃每月削減6000職位

這是國防部響應「政府效率部」（DOGE）削減政府支出的行動。該官員稱，為實現把逾90萬名文職人員人數削減5%至8%的目標，五角大樓計劃每月削減約6,000個職位。國防部將採用3種方式進行裁員，包括自願離職、解僱試用期員工，以及裁撤員工離職率高的崗位。

美聯社指出，外界憂慮軍人可能被用作來填補文職崗位，但國防部官員表示，防長海格塞斯希望確保削減開支不會損害軍事準備。國防部正審查自願離職人員資料，確保不會影響關鍵的國家安全工作。官員沒有透露多少國防部文職人員自願離職，但表示提出離職的人數多於最終獲批的人數，少數人因涉及國家安全或為滿足部門人員配置需求而不獲准離職。

今年主要裁員美企

- 黑石集團（Blackstone Group）計劃裁員約200人，佔公司約2.1萬名員工的1%
- 藍色起源（Blue Origin）擬裁員約10%，可能影響超過1,000名員工。工程、研發和管理部門職位是主要裁員目標
- 美國有線新聞網絡（CNN）裁撤約200個電視相關職位，佔公司員工總數約6%
- 雅詩蘭黛計劃未來兩年內裁撤5,800至7,000個職位
- 百貨公司Kohl's裁撤約10%職位，影響近200名員工
- Meta本月開始裁員5%，社媒Facebook、虛擬現實平台Horizon營運團隊，以及物流團隊受影響最嚴重
- 美光科技（Microchip）擬裁員2,000人，被裁撤員工今年第一季度將收到通知，第二季度全面實施
- 微軟裁員規模不明。被裁撤員工稱，他們被告知不會獲得遣散費，醫療保險等福利會被即時終止
- 西南航空將裁撤約15%員工，約1,750人，是該公司53年歷史上首次大規模裁員
- 星巴克裁撤1,100名總部員工，不影響門市