

王毅會見石破茂 籲日本切實履行歷史及台灣問題政治承諾

●21日，王毅會見日本首相石破茂時表示，日方應堅持《中日聯合聲明》等四個政治文件確定的原則，維護好兩國關係的政治和法律基礎，切實履行在歷史和台灣問題上作出的重要政治承諾。



香港文匯報訊 據新華社報道，21日，日本首相石破茂在東京會見到訪的中共中央政治局委員、外交部長王毅。

王毅向石破茂轉達了中國領導人的問候，表示首相就任以來，中日兩國重啟雙邊關係改善進程。習近平主席同首相先生在利馬成功會晤，一致同意全面推進中日戰略互惠關係，為中日關係發展指明方向、注入動力。中日同為有重要影響的國家，攜手為亞洲開闢更好未來是雙方的共同使命。面對變亂交織的國際形勢和層出不窮的全球挑戰，雙方理應增進互信、加強合作，為世界提供更多的穩定性和確定性。

王毅強調，作為一衣帶水的近鄰，以誠相待、講信修睦是正確為鄰之道。日方應堅持

《中日聯合聲明》等四個政治文件確定的原則，維護好兩國關係的政治和法律基礎，切實履行在歷史和台灣問題上作出的重要政治承諾。今年是中國人民抗日戰爭勝利80周年。在這一重要關口，希望日方本着對歷史、對人民和對未來負責任的態度，作出明智選擇，向世界發出正確信號。

石破茂請王毅轉達對中國領導人的誠摯問候，表示去年11月，我同習近平主席就全面推進中日戰略互惠關係和構建建設性、穩定的日中關係達成重要共識，推動兩國各領域合作取得新成果。日方充分認識日中四個政治文件的重要意義，尊重中方闡述的立場，願同中方加強交往合作，推動兩國關係向前發展，更好惠及兩國人民。



「投資於人」首入政府工作報告 更多資金資源服務於人

今年全國兩會期間，「投資於人」首次寫入政府工作報告，引發了廣泛關注和熱議。投資於人，就是要提供更多的資金、資源服務於人，一方面要提高生活品質，從吃穿住行、生育醫養等方面提供更好的產品、服務和保障；另一方面，要提高收入水平，通過更好的教育、培訓和就業支持，切實提高人的創新創造創富能力。

如今，人工智能正催生着新一輪產業變革，成為驅動經濟社會發展的新引擎。儘管人形機器人已經開始進廠「打工」，但仍替代不了產業工人，尤其是在科技飛速發展的當下，高水平技術人才更是緊缺。由於整體薪酬低，升遷機會不多等等，很難吸引到具備高技能的優秀人才加入製造業企業。對此，多位人大代表表示，要幫助製造業留住人才，不僅要從國家層面「投資於人」，企業自身亦須多方面「投資」吸引更多人才加入。

●香港文匯報記者 俞晝、李陽波

共育高技能藍領 投資跟人走

在浙江省台州市一家水泵企業做了一年後，「00後」小宋決定辭職，他覺得自己的工作「又累又沒面子」：畢業後，選擇進廠的他被看作是班裏的異類；在廠裏做水泵組裝，經常一站就是一天，太辛苦了。小宋的決定背後，也是不少製造業企業面臨的難題：年輕人不要進廠，怎麼辦？根據人社部、工信部、教育部此前發布的《製造業人才發展規劃指南》，至2025年，中國製造業十大重點領域人才需求缺口將接近3,000萬人，缺口率達48%。

一線產業人才稀缺問題凸顯

「我們迫切地需要有一定實操經驗的研發人員，現在的年薪已經開到了六七十萬元人民幣，但缺口仍然比較大。」在國家級「專精特新」（指企業具有專業化、精細化、特色化、新穎化的發展特徵）小巨人企業——鑫磊壓縮機股份有限公司總經理鍾佳好看來，當傳統產業從製造轉向「智造」，一線產業人才稀缺的問題就變得更加凸顯。

「比如數控機床的操作、檢修，既要求相關學科的理論基礎，也要求實操經驗；又如焊接機器人的檢測員，要求工人通曉焊接的基本操作，又要懂智能化、控制系統等知識。」鍾佳好坦言，這些人才不僅需要擁有跨學科的知識背景，具備解決複雜工程問題的能力，更需要願意扎根基層一線的心態。

技工升遷機會不多保障欠缺

「此前社會普遍存在『重學歷、輕技能』的觀念，再加之在許多企業，技工升遷機會不多，相應保障欠缺等，大大降低了技術崗位的吸引力。」全國人大代表、31歲的杭州技師學院整形塗裝與設計學院副院長楊金龍坦言，近年來國家在職業教育方面的投入越來越大，讓不少年輕人看到了「行行出狀元」的可能性。「政府工作報告提出『投資於人』，通過創造良好就業環境和搭建廣闊舞台來激發人的發展潛力，或將吸引更多人才扎根一線。」

「當前，我國製造業正向智能化、數字化加速轉型，但技能人才長期數量不足，特別是高技能人才供給與產業轉型升級需求之間的結構性矛盾持續存在。而職業教育正是緩和、調節矛盾的核心引擎。」不過，楊金龍在走訪企業的過程中發現，校企合作「校熱企冷」，產教融合「合而不深」等情況依然存在。楊金龍認為，這既是由於目前中國職業教育的滯後性，也出於企業對於校企合作中如何保障自身利益的不確定性。「過去企業更願意將錢花在建廠房、買設備上，就是因為這些都是企業實打實的資產。若是將錢花在與學校共同培養技能人才上，萬一這些人才畢業了去了更高薪的地方，對於企業而言豈不是竹籃打水一場空？」

通過制度設計提升個人素養

因此，在楊金龍看來，國家層面的「投資於人」不僅僅是資金的投入，更是通過制度設計、資源調配和政策傾斜，系統性地提升個人的知識、技能和創造力等綜合素養，同時降低企業的培訓成本、保障企業的合法權益。「希望政府能進一步加大技工教育投入、拓寬高技能人才晉升通道，同時從稅收政策優惠上入手，鼓勵企業更多地參與校企合作，共育時代需要的高技能人才。」

楊金龍建議可以出台「一降三強化」政策，一是降低企業培訓成



●儘管人形機器人已經開始進廠「打工」，但仍替代不了產業工人，對此，多位全國人大代表表示，要幫助製造業留住人才，不僅要從國家層面「投資於人」，企業自身亦須多方面「投資」吸引更多人才加入。圖為3月19日，在位於山東省濟南市兗州區的愛農（山東）農業機械有限公司，工作人員在生產自走式履帶微耕機。

新華社



●全國人大代表、杭州技師學院整形塗裝與設計學院副院長楊金龍（右）指導學生進行噴漆打磨。

香港文匯報北京傳真

本，對企業用於職工技能培訓的支出，給予一定比例稅前扣除；二是強化信息發布平台，推進建設國家級「產教融合信息平台」，實時發布緊缺工種目錄；三是強化職業教育和普通教育學歷貫通，打通職業教育與普通教育學歷互認通道；四是強榮譽，如設立「中國工匠日」，將世界技能大賽獲獎者納入國家特殊人才計劃等。

至於企業層面，可以從三方面「投資」來留住人才，一是薪酬投資：嘗試推行「技能等級工資+創新成果分紅」雙軌制；二是成長投資，設立職工成長基金，認可職工職業等級晉升、在職業院校的繼續教育成果，並給予一定激勵；三是榮譽投資，讓更多一線技能人才嶄露頭角，頒發優秀獎項。通過「投資手段」，激發企業高技能人才創新意識、工匠精神，也減少企業核心人才流失。

強化創新教育 培養跨學科人才

「未來，驅動社會進步的是科技，而科技的背後是『人』。」在全國人大代表、58同城董事長兼CEO姚勁波看來，「投資於人」意味着強化創新教育，施行更為積極主動、開放包容、成效顯著的人才政策，充分激發各類人才的創新潛能與活力。

「從社會層面來看，要大力弘揚科學家精神，營造勇於創新、大膽嘗試、寬容失敗的濃厚氛圍，鼓勵人才靜心做學問、搞研究、出成果。與此同時，各地政府要進一步加強人才政策和科技政策、產業政策的統籌聯動，健全人才、技術、產業、資本深度對接合作機制，助力更多科技領軍企業、專精特新『小巨人』和製造業單項冠軍加快成長。」

在人工智能領域，姚勁波指出，AI技術快速發展為科研範式變革帶來了新契機。「AI與基礎研究的結合需要跨學科人才，但目前我國人才培養多為單一學科模式，導致交流困難，難以形成合力。」為此，他建議加強學科交叉，重視通識教育，培養跨學科人才，以適應AI時代的科研需求。

據了解，日前，教育部部署各地各高校徵集一批「人工智能（AI）應用」領域供需對接就業育人項目，此次項目徵集主要包括「人工智能應用」領域定向人才培養培訓、就業實習基地建設、校企人力資源提升三類，幫助用人單位培養和招聘更多實用型、複合型和緊缺型人工智能應用人才，更好促進校企人才供需對接。

保障好「一老一小」卸下年輕人後顧之憂

中國宏觀經濟研究院經濟體制與管理研究所研究員胡傑成指出，「投資於人」是一項複雜的系統工程。一方面，人口服務體系要覆蓋全人群、全生命週期，基本公共服務要更加均衡可及；另一方面，要着力加強對重點群體的公共服務投資，着力提高投資效益。聚焦「一老一小」，加快完善社區居家養老、失能老年人照護、老年助餐等服務，採取發放育兒補貼、發展託幼一體服務、逐步推行免費學前教育等措施，加大生育支持力度。青年人是推動社會發展的生力軍，也處於人生發展關鍵期，要從求學、就業創業、住房、婚戀、社會融入等青年人現實問題入手，強化青年人發展保障，加強青年科技人才、拔尖創新人才培養，充分激發其創新創造活力。科學有序推進農業轉移人口市民化，全面推進常住地提供基本公共服務。統籌各類資金資源，加強對低收入人口、欠發達地區的分層分類幫扶。

「85後」全國人大代表、四川省文物考古研究院舊石器考古研究所所長鄭喆軒是

一個3歲孩子的父親。在他身邊，就有高學歷的年輕人為了照顧患病的孩子，不得不選擇放棄工作。「上有父母需要照顧，下有孩子需要養育」，兩頭都牽動着年輕人的心。鄭喆軒感慨，唯有保障好「一老一小」的幸福，年輕人才能卸下後顧之憂，在奮鬥路上輕裝前行、更有底氣。

加強社區「老幼共託」服務能力建設

在鄭喆軒看來，今年的政府工作報告中提到的「託幼一體」是一個很好的「社會託育」的發展方向。對「託幼一體」的通俗解釋，就是在幼兒園的小班、中班、大班之外，再開設一個小小班，更早期釋放雙職工家長的育兒壓力。此外，可以加強



●全國人大代表、四川省文物考古研究院舊石器考古研究所所長鄭喆軒。

香港文匯報北京傳真



●全國人大代表、蘭州新區城投集團瑞嶺物業公司職工趙振香（黃衣者）調研社區養老。

香港文匯報北京傳真

社區「老幼共託」服務能力建設，完善「一老一小」服務機制，這一做法已在不少地方開始試點。

全國人大代表、蘭州新區城投集團瑞嶺物業公司職工趙振香認為，政府工作報告提出推進社區支持的居家養老，擴大普惠養老服務，將成為化解家庭養老難題的有效途徑。「下一步，我希望國家和相關部門能全力推動物業與家政服務融合發展，構建社區居家養老新生態。」