

隨着社會不斷發展，中華電力有限公司的電力網絡亦由早期簡單的主電力骨幹系統及主變電站，延伸至縱橫交錯的電力線路，點亮供電範圍的每家每戶。香港文匯報記者日前參觀中電位於大埔的系統控制中心，了解該個電力系統的「大腦」如何控制發電與輸配電網，為香港市民維持安全、可靠與環保的電力供應。中電輸電及供電業務部系統運行總監何耀基指出，今年極端天氣出現的次數較以往頻繁，中電非常重視預防工作，包括會為處於低窪的供電設施做好防水閘及水泵，同時完善監察系統，「一旦電纜設施出現異常情況，系統控制中心可第一時間收到警報，並派員到前線查看詳細情況。」

●香港文匯報記者 黃子龍

中華電力系統控制中心自1985年啟用，每日24小時無間地監察各區的電力設備，包括架空天線、變電站等運作情況，確保99.999%的世界級供電可靠度。一班經驗豐富的系統控制工程師需要以最具效益、環保、安全及可靠的方針，計算及策劃每天的發電量，以應對社會與日俱增的用電需求。

他們亦留意各區的供電設備狀態、發電廠狀況、天氣預報及即時新聞等，尤其在超強颱風及惡劣天氣下，更要分分秒秒緊守崗位，密切監控電力系統的運作。

一旦遇上突發電力情況，他們亦需於短時間作出準確判斷，透過遙距操作調撥其他供電點，必要時更要調配緊急服務組到場協助及進行評估，務求迅速恢復供電，減少對客戶的影響。

工程師：提前巡視受極端天氣影響地區

即使電力供應穩定，但當遇上極端天氣及突發意外時，如何做好應對亦是系統控制中心需面對的重要挑戰。何耀基指出，中電往往在極端天氣到來前已總動員巡視，尤其是最可能受影響的地區，從而把對供電系統造成的影響減至最低。在極端天氣期間，中電不鼓勵員工在戶外工作，如今已透過無人機等先進科技察看設施損壞的位置及程度，「一旦天氣及道路條件允許，便能第一時間備齊所需零件，前往修復，務求盡快恢復供

中電「大腦」全天候監控多區用電 隨時迅速應對突發情況 秒秒緊守崗位 時時確保供電



●何耀基（左）及丘宇晴（右）分享在中電守護萬家燈火的故事。

香港文匯報記者黃子龍 攝

電。」另當有電纜出問題時，則會以遙控方式及時切斷開關，令其暫時退出系統，同時亦能保證其他地區的供電不受影響。

作為中電老臣子，何耀基見證社會與科技進步，以及系統控制中心的不斷成長。他憶述上世紀八十年代，控制室背後由一塊塊控制板組成，令團隊能看到整個電腦系統的情況，每次系統更新都要靠人手爬梯子把磚石一格一格更換，非常麻煩。後來控制室逐漸改成投影機再變為大屏幕，設備亦逐漸先進。他感嘆，其實最大的變化並非硬件，而是人員的變更與傳承，「新一代比我們幸福，我們從前若要找資料，只能到圖書館翻閱，可能幾經辛苦亦徒勞無功，如今年輕一代已可熟練掌握人工智能及數碼工具。希望他們能更好地利用最新科技傳承使命，把服務市民的工作做得更好。」

科技可以增加效率，卻無法取代寶貴的經驗。「不要盲目追求快，還需考慮安全、可靠，決不能因快得慢。」「90後」工程師丘宇晴表示，



●中電系統控制中心

受訪者供圖

初入職場時往往盲目追求「快」而忽略對整件事的分析，多虧前輩不厭其煩地提點。她還參與規劃中電的長遠電網發展及減碳進程，協助公司支持香港在2050年前達至碳中和的目標。

她說：「不斷向前邁進，傳承責任心和使命感，就是對前輩無私教導最好的報答。」

特寫 中華電力系統控制中心屹立四十載，有賴一班工程師24小時無間斷的監察，為全港市民穩定用電提供了保障。在看似沉悶的工作中，他們透過枯燥的數據讀懂了香港這座城市的時代變遷，明白到只有厲兵秣馬才能在遇事時從容不迫的道理。

老臣子見證港人用电量變遷

中電輸電及供電業務部系統運行總監何耀基向香港文匯報記者展示了近日的用電圖，清楚看到香港的用电量每天從凌晨4時起逐漸提升，至晚上達到高峰。他說這不難理解，因為市民下班後外出用餐或回家休息以至用电量較大，惟30年前香港仍是工業社會，尤其是荃灣及觀塘等地區充斥大量工廠，反而是上午11時及下午2時前後的用电量最大。

何耀基形容，每天的用電圖就像兩隻尖角，十分有趣，「通過這份工作，令我體驗到整個社會的經濟發展，同時亦感受到市民生活翻天覆地的變化。」

初到中電時，何耀基只是一名普通的程式編寫員，但每星期有一天要擔當「隨時候命」的角色，隨時要趕回系統控制中心應付突發情況。他笑說，每當輪到自己時，即使休假亦會堅守「三不」的原則：「就是不看电影、不剪頭髮、不去游泳。」由此可見，早在30年前這座城市永不熄燈的夜晚背後，已蘊藏無數堅守崗位的犧牲。

在突發情況下，電力工程師需要「快、狠、準」解決問題，迅速協助恢復供電。中電輸電及供電業務部高級資深工程師丘宇晴分享，在成為電力工程師不久已要面對較大挑戰，就是2018年的超級颱風「山竹」：「當時到處都出現樹塌、吊船搖搖欲墜的景況，心想究竟下午到我值班時會面對怎樣的惡劣情況？我能否應付？」但當她進入控制室後並看到同事們冷靜、專注地紧盯眼前螢幕，處理着一個個警報後，自己亦逐漸恢復平靜。

「那時我想起自己的受訓過程，其實面前的情況全部都學過，深信我可以應付！」順利處理「山竹」帶來的各種狀況令她體會到，原來培訓課程上的許多模擬與考核都有其必要，「只有完成這些高壓的訓練，厲兵秣馬，在遇到實際情況時才能從容不迫，保持冷靜地應付每個變化。」 ●香港文匯報記者 黃子龍

工程師厲兵秣馬 勇迎「山竹」色不變

特刊

●責任編輯：曲 洋 ●版面設計：劉坭坭

行業領袖剖析本地求才若渴現況

人才辦聯動大灣區 40 企業赴馬來西亞推廣 回應海外人才求職需要



●多個行業協會全力支持推介會，左起：中國香港網絡安全協會創會主席葉青陽、香港僱主聯合會首席執行官龐維仁、香港律師會上屆會長陳澤銘律師及香港會計師公會會長歐振興。

「粵港澳大灣區人才匯聚發展推介會」於4月12、13日在吉隆坡舉行，分為主題論壇及企業招聘會兩部分，主題論壇邀請各界專家闡述大灣區的最新面貌及發展機遇，招聘會則有近40家大灣區知名企業參加，包括中銀香港、匯豐銀行、華為國際等，兩日活動共吸引超過4,000人參加。



●勞工及福利局和香港人才服務辦公室在馬來西亞吉隆坡舉辦粵港澳大灣區人才匯聚發展推介會，圖為勞工及福利局局長孫玉茜（前排中）、政制及內地事務局副局長胡健民（前排左三）及香港人才服務辦公室總監劉鎮漢（前排右一）與活動主講嘉賓及合作夥伴合照。



●人才辦總監劉鎮漢

最新情況外，最關心來港後的就業問題，以及市場空缺與自己所屬專業是否匹配等，是次推介會正為他們提供了與企業直接溝通的平台，期望他們找到理想工作，而參與企業亦聘請到合適的人才。



●一連兩日的粵港澳大灣區人才匯聚發展推介會分為主題論壇及企業招聘會兩部分，合共吸引逾4,000人次參與。

行業領袖深度剖析人才需求與合作前景

香港僱主聯合會、香港會計師公會、香港律師會及中國香港網絡安全協會等多個行業協會全力支持活動，聯結業內企業為當地人才提供多元化職位空缺，以及最新的行業發展，並參與主題論壇，分享大灣區城市如何協同推動發展，提供多元機遇吸納海外人才。

其中上屆香港律師會會長陳澤銘詳細闡述了香港作為中國唯一普通法司法管轄區的獨特優勢。他指出香港法律體系與國際高度接軌，特別是在涉外法律服務及金融領域具有明顯優勢，目前正面臨如伊斯蘭法律專業的人才短缺問題，強調馬來西亞作為普通法國家，其法律人才與香港具有天然的互補性。



●香港人才服務辦公室在推介會現場設置專區，為馬來西亞人才介紹香港的機遇優勢及各項人才入境計劃。

香港僱主聯合會首席執行官龐維仁則分享了香港當前就業市場的整體狀況。他指香港經濟面臨挑戰，多個關鍵行業存在嚴重的人才短缺，橫跨基層崗位、專業技術至管理崗位，其中建築、金融服務更是重點缺人的行業。他認為熟悉香港文化又精通兩文三語的馬來西亞人才，來港發展有一定優勢。

中國香港網絡安全協會創會主席葉青陽指，目前香港僅有約3,000名網絡安全從業者，其中半數屬銷售崗位，實際技術人才嚴重不足。他特別指出馬來西亞等東南亞國家較早實施網絡安全法規，已經培養了大量具備實戰經驗的網絡安全專業人才，這些人才不僅技術硬，還普遍掌握多種語言，能夠無縫融入香港職場環境。

香港會計師公會會長歐振興分享2023年的行業調查，指出61%的受訪企業都表示面臨人才短缺問題，當中在ESG報告、反洗錢合規、數字資產審計等新興領域尤為突出。他特別提到隨着香港將實施強制性可持續發展（ESG）披露要求，會計行業將面臨更大缺乏壓力，期望引入更多國際人才以推動行業發展。

4位行業領袖都一致認為，香港要維持國際競爭力，必須持續引進高端國際人才。

馬來西亞現場：全方位展示大灣區發展機遇

是次推介會中包括一連兩天的企業招聘會，匯聚近40家大灣區知名企業，涵蓋創科、法律、工程、金融、會計等多個香港重點發展領域。不少參與的企業都指，招聘會有助與當地人才直接溝通，大家對來港發展甚感興趣，有望找到合適的人才。特意向到場的年輕專業人士也指，大灣區發展迅速，不少灣區企業與馬來西亞有往來，香港更是區內理想工作的地方，薪酬、文化及前景都同樣吸引，如能藉活動找到心水工作，一定會到香港作長線發展。

人才辦亦在招聘會內設置專區，為參加者介紹各項人才入境計劃及落戶香港的一站式支援服務，助力人才在港長期發展。

勞工及福利局局長孫玉茜在推介會主題論壇致歡迎辭時表示，香港既是內地立足東南亞市場的門戶，亦可作為馬來西亞進入內地龐大市場的跳板，這雙角色乃其在粵港澳大灣區的獨有優勢，並強調廣東話、英語及普通話均為兩地流通語言，有助馬來西亞人才在香港無縫融合。

他又指，香港特區政府早前成立由政務司司長領導的教育、科技和人才委員會，正是以香港「八大中心」戰略定位為基礎，靈活引入及匯聚不同界別人才，構建國際人才集聚高地，為香港以至國家高質量發展作出貢獻。