

港應趁人才回流做好「搶」和「留」

專家指美掀貿易戰成「撿漏」良機 建議政府與企業善用資源對接

為響應香港特區政府「八大中心」發展戰略，推動香港建設國際高端人才集聚高地，2025 香港國際人才職業博覽會第一季的金融地產與專業服務專場暨國際人才在港發展機遇與挑戰研討會昨日舉行，近 50 家來自銀行、保險、地產及專業服務機構參加，提供數千個職位給優才、高才及應屆畢業生應徵，吸引逾 3,000 名人才到場。香港國際人才職業博覽會組委會主席駱勇表示，美國挑起的貿易戰令不少海外人才回流，作為大部分人才的首選，香港應當抓緊機遇「搶人才」和「留人才」。

●香港文匯報記者 張茗



●人才細閱機構的宣傳單張。香港文匯報記者涂穴 攝

●參加者掃描二維碼，在網上瀏覽機構的資訊。香港文匯報記者涂穴 攝

昨日舉行的博覽會以「才聚香江，智創未來，職等妳來」為主題，根據「八大中心」的多個行業分四季舉辦。除了昨日的金融地產與專業服務等行業專場外，第二季為科技與創新行業專場，第三季是物流航運貿易及電商等行業專場，第四季則為文化創意與教育等行業專場。第四季專場將在會展中心舉辦，屆時會有兩層招聘展供人才選擇。

駱勇表示，在現時經濟欠佳的大環境下，拓展業務是企業一個重要需求。目前來港的人才中，大部分具備內地及海外背景，其國際化視野及經驗能有效協助企業開拓香港以外的市場，企業應學會運用人才的優勢，更迅速拓展業務。

美國挑起的貿易戰令不少海外人才回流，駱勇表示，目前明顯的趨勢是，回流的海外人才大部分會以香港作為首選居住地，故香港應當抓緊機遇「搶人才」和「留人才」，建議特區政府與企業資源對接，透過政府的支持和企業的平台，舉辦人才相關的中小型活動或研討會，以留住人才及協助人才在港扎根。

國際調解市場需求大

參與博覽會的國際爭議解決及專業談判研究院代表吳小姐表示，內地重點發展調解服務，香港在民事訴訟前亦需要經過調解，加上國際調解院今年會在灣仔開幕，足以證明市場需求龐大。

她介紹，成為調解員需三年以上工作經驗，完成指定課程並通過考核，具備一定專業能力和興趣特質後可在該領域發展。同時，調解員以自由人為主，收入主要根據工作經驗和資歷決定，初入行因要跟師學習故收入較低，經驗豐富者

在處理諸如國際商事等大型個案時則按一定比例抽成。由於行業需求大且吸引，故博覽會開幕不久已有人才到場了解。

吳小姐表示，今次貿易戰所導致的合約糾紛，並非是一方不履行合約，而是關稅導致價格變化，「雙方都十分理解這是一個政治問題」，但相信在關稅被提高後，調解個案會有一定的提升。

資深金融從業員：新興領域正上升

擁有碩士學歷及八年金融行業工作經驗的丁先生到場了解博覽會提供的職位。他表示，自己是出於家庭原因選擇來港，期望在金融行業繼續深耕。

對香港金融行業的發展前景，他持樂觀態度，認為傳統金融領域雖有所下滑，但新興領域正在上升，「這是一個交替的過程」，例如金融科技、數字貨幣、虛擬銀行、區塊鏈等正在蓬勃發展，具有巨大潛力，故他有意在這方面發展。

丁先生坦言，語言是自己求職時所面對的首要難題。這是他首次在港求職，與內地不同的是，活動現場較少直接收取簡歷，更多是僱主提供崗位信息，讓求職者後續自行申請，缺少與面試官直接交流的機會。

生物醫學碩士生：考慮金融和專業服務業

正在港就讀生物醫學碩士課程的麥小姐透露，她參加博覽會是想了解就業市場動向，儘管尚未確定目標崗位，但考慮到專業的相關性，故會將金融和專業服務行業納入考慮範圍內。她表示，了解到應屆畢業生起薪約在兩萬元左右，自己亦對該薪酬表示認可，在激烈的就業環境下，希望先積累工作經驗。



●香港國際人才職業博覽會昨日舉行，吸引逾 3,000 名人才到場。香港文匯報記者涂穴 攝

因應「八大中心」擴人才清單 孫玉菡冀企業可善用

在崗位和機遇。

期望企業用好人才清單

香港文匯報訊（記者 張茗）香港特區政府勞工及福利局局長孫玉菡昨日在 2025 香港國際人才職業博覽會開幕禮致辭時表示，特區政府自 2022 年底積極「搶人才」、「引人才」，過去三年在各方面均效果顯著。近期，約一萬個高才通簽證/註到期，他相信續簽情況令人滿意，而特區政府針對「八大中心」發展擴大人才清單，期望企業用好人才清單。

孫玉菡表示，特區政府積極優化優才、高才及專才政策，在政策和頂層設計被提出後不斷根據世界變化、人才需要及香港自身需要等，在運作細節上作出調整，如對優秀人才入境計劃的綜合計分制作出調整，主動邀請頂尖領軍人才；高才通計劃的 A 類人才首個簽證/註年期由兩年延長至三年等。

除本地專場外，特區政府正積極拓展海外招聘。他表示，自己兩周前與香港人才服務辦公室總監劉鎮漢到馬來西亞吉隆坡參與當地舉辦的人才招聘活動，逾 4,000 人次參與，證明香港吸引力始終強勢，而結合特區政府與多方聯手，讓人才能看見實

對香港發展「八大中心」，孫玉菡表示，特區政府剛修訂了人才清單，在行業出現明顯短缺時將其納入清單，現時清單已增至涵蓋 60 項不同專業，詳情即將在立法會中講解，期望企業用好人才清單及其他有關工具。

今年料約一萬簽證/註到期

對高才通續簽情況，他預料今年約有一萬個簽證/註到期，特區政府會收集更多數據以得出客觀結論後公布，但相信續簽情況令人滿意。在政策推出時，特區政府已承諾兩年後作檢討，後續會公布計劃的未來方向。

孫玉菡表示，人才辦今年會舉辦至少 12 場線上線下招聘會以招攬人才，同時今年內將舉辦 40 場主題研討會和工作坊等活動，為來港定居發展的人才提供包括粵語班、書法班等資源，讓來港人才感受到「同一個香港、同一個夢想」。

法律科技翹楚：AI 賦能業界 應本地化避風險

香港文匯報訊（記者 胡恬恬）數字化浪潮近年來席捲全球，人工智能（AI）不僅為各行各業帶來顛覆性變革，也為法律服務構建全新生態。香港理工大學昨日舉辦「展望人工智能賦能法律服務的創新圖景」法律科技主題論壇。多位與會專家在論壇上分享見解時表示，AI 對法律服務界的作用是賦能而非取代，且 AI 推動的產業變革不只在法律，在各行各業。未來 AI 的發展方向是大模型的本地化部署，以滿足細分領域和規避敏感數據外洩風險的需要。

論壇吸引近 19 萬人線上參與

逾 150 位香港高校法學院代表、粵港澳大灣區各大律師行合夥人、機構合規部門負責人、企業家代表在昨日論壇上共同探討 AI 在法律、合規及相關領域的創新應用與發展，吸引近 19 萬人線上參與。

論壇包括「AI 驅動下的未來法律服務新範式」的主題演講和兩個圓桌論壇，主題演講闡釋了 AI 在全球法律服務的創新前景，在法律智能檢索、智能推理等領域的創新應用，並展示了理大團隊在 AI 賦能法律服務方面的突破性研究成果。

多位業界翹楚、法律科技領域專家就暢想未來法律服務新範式、基於大模型 AI+產業的無限未來展開討論。有嘉賓分享使用經歷時認為，目前 AI 在法律內容的準確率不夠高、價格昂貴，且 AI 工具種類繁多難以選擇。

應部署本地處理數據 免洩敏感資料

有嘉賓認為，在涉及跨境和其他國家法律時，不放心 AI 生成的內容，需要請熟悉當地法律的律師再次核查，而大家面臨的共同擔憂是涉及案件和同時的客戶私隱問題。香港理工大學計算機及數學科學學院副院長（環球事務）楊紅霞認為，未來 AI 的發展方向是 AI 大模型的本地化部署，將數據在本地處理，避免醫療、金融等領域敏感數據洩露的風險。

理大：已成功孵化 600 家初創企

理大副校長（研究及創新）兼科技及創新政策研究中心主任趙汝恒致辭時表示，香港充分受惠於「一國兩制」，是連接國家與世界的重要橋樑。憑藉科技的力量，香港有潛力在促進跨境合作與法律科技創新方面發揮更大作用。理大已成功孵化 600 家初創公司，包含 3 家獨角獸企業和兩家上市公司，是次論壇展示的創新成果就是理大培育優秀企業的傑出案例。

「理大科技及創新政策研究中心會繼續參與本地創科政策研究及制定，提供前瞻性的策略建議，協助香港建立可持續的國際創新科技中心。」他說。

中央政府駐港聯絡辦公室法律部部長劉春華致辭時表示，特區行政長官李家超近日與杭州「六小龍」深度交流，正是為加強香港與內地創科合作、優勢互補的積極探索。怎樣在推進中國式現代化進程中貢獻香港力量，在加快創新中實現自身更好發展，劉春華分享了三點體會：一是搶抓機遇。乘勢而上，主動適應法律科技的迭代升級，提升核心競爭力，融入國家發展大局。二是守正創新。要弘揚愛國愛港優良傳統，彰顯專業理性精神，勇於探索，敢於嘗試，推動 AI 不斷為法律行業創新發展賦能增值。三是善用優勢。發揮「一國兩制」的制度優勢、國際法律樞紐的聯通優勢、香港世界級高校和科研機構集聚的平台優勢、法律和創科精英匯聚的人才優勢，特別是發揮香港普通法制度的獨特優勢，以香港所長貢獻國家所需。



●港理大昨舉辦「展望 AI 賦能法律服務的創新圖景」法律科技主題論壇。香港文匯報記者曾興偉 攝



●PolyVentures 孵化企業 WiseLaw 產品發布會。香港文匯報記者曾興偉 攝

學者料 AI 激發市場需求爆發式增長

香港文匯報訊（記者 胡恬恬）「AI 可以幫助律師做些什麼？」「AI 生成的內容可信嗎？」「律師職業會不會被 AI 取代？」在昨日舉行的法律科技主題論壇上，在法律與金融領域擁有超過二十年經驗的理大可持續技術基金會教授、科技及創新政策研究中心核心成員陸海天，在「AI 驅動下的未來法律服務新範式」的主題演講中表示，人工智能將深刻改變傳統法律行業，不是要取代律師，而是要賦能法律專業人士，推動法律服務效率提升、成本降低，並會激發法律服務市場需求的爆發式增長。

陸海天表示，律師行業面臨高強度重複勞動、客戶降壓壓力等挑戰，AI 能夠在法律檢索、合同審查、文書草擬、法律翻譯等方面顯著提升律師生產力。

他提到，數據顯示 2023 年僅 19% 的律師使用 AI 工具，但 2024 年底這一比例激增至 79%，預計今年將超過 90%。AI 在法律工作八大範疇中的可替代率介於 20% 至 86%，綜合替代率達 58%。

初級律師可通過 AI 擺脫機械勞動

對「AI 是否威脅律師職業」的疑慮，陸海天認為，AI 並非取代律師，而是賦能。初級律師可通過 AI 擺脫機械勞動，學習 AI 思維，從而快速掌握高階思維與客戶溝通能力，成長為高級律師。高級律師可利用 AI 聚焦戰略規劃與複雜案件。

他援引一個經濟學理論解釋：當技術降低成本，法律服務需求將激增，並樂觀估計未來法律服務需求將爆發式增長。

法律案件、合規合同等常涉及客戶私隱，因此數據安全是法律人士使用 AI 最常面臨的問題。為此，陸海天創立 WiseLaw Digital Technology（智法數科）推出本地化部署解決方案，通過脫敏技術和私有化模型，確保客戶敏感資訊全程可控。陸海天表示，這一研究成果也為醫療等行業規避 AI 使用過程中的私隱洩露風險提供借鑒。

香港理工大學 PolyVentures 培育的孵化企業智法數科昨日展示了法律服務創新成果，其核心產品包括智能體、工具箱、知識庫、深度知識融合搜索四大模塊，這也是人工智能賦能法律產學研創新成果的首次發布。

智法數科 2024 年 9 月由陸海天領銜創立，是香港首個跨境法律及合規大模型智能體應用創新型科技企業，致力於將人工智能技術與法律合規領域專家知識進行深度融合，為中國出海企業、國際金融機構和涉外律師事務所提供法律合規大模型智能體產品服務及解決方案。

目前，智法數科已獲得理大天使基金（TSSSU+）資助和 PolyVentures 初創生態系統的資源支持，並成功入選數碼港培育計劃、前海深港青年夢工場、夢加速計劃以及 NVIDIA 初創加速計劃。

香港文匯報訊（記者 高鈺）美國政府早前宣布註銷大批外國留學生合法身份，令留學生面對極不明朗的因素。香港特區政府教育局局長蔡若蓮昨日接受媒體訪問時表示，隨着八大院校非本地生限額放寬至 40%，相關學生大幅增長，可見香港教育的實力。香港將擴充宿位、檢討簽證政策、推動自資院校發展等，以鞏固香港本地教育。

蔡若蓮表示，美國針對留學生的不穩定因素，有家長會安排孩子到其他地方升學，故港生赴美留學的數字有下降趨勢，內地生赴港讀書的申請亦增加了很多，「香港的大學也會考慮一些可能在美國因為學生簽證續期而受影響的同學，都可以歡迎他們過來繼續學業。」同時，有美國頂尖學者赴港，只是院校保持低調，不想影響學者訪港。

談到非本地生對香港教育的需求殷切，蔡若蓮指院校要循序漸進擴大招生，以做好配套工作，例如增加宿位，她預計到 2027 至 2028 年可新增約 1.3 萬個宿位，亦可研究透過公私營合作去解決住宿問題。

就近年高才通等計劃的子女到港讀書，可以本地生身份升讀本地大學，外界關注會否加劇學額競爭。蔡若蓮表示，局方會檢視目前的簽證安排，並適時公布，屆時會參考其他地區做法，例如「是否需要居住時間，至少展示他會留在香港或會在港發展」。