

積金五一撤對沖惠逾300萬勞工

特首：向僱主提供25年共330億資助 分擔轉制後僱主部分負擔

「打工仔是香港的重要基礎力量和基石。」特區政府行政長官李家超於五一勞動節前夕，在勞工及福利局局長孫玉菡、運輸及物流局局長陳美寶等官員陪同下，前往香港國際機場探訪地勤和工程人員，預早向他們送上節日祝福。李家超於社交平台發文表示，取消強積金對沖於昨日起正式實施，惠及全港超過300萬勞工，改善退休保障。特區政府同日推出資助計劃，向僱主提供25年、總額超過330億元資助，分擔轉制後僱主部分支出，他期望全港僱主以更完善的制度和關懷優化職場環境，保障僱員安全和權益。

●香港文匯報記者 蔡學怡

數據顯示，本屆政府不斷提升勞工福利和保障。其他新措施還包括法定最低工資上調5.3%至每小時42.1元，並會實行最低工資「一年一檢」；放寬《僱傭條例》下「連續性合約」的規定，由連續4星期、每周工作18小時，調整為4星期合計總工時68小時，讓更多工時較短的僱員享有全面的僱傭福利。

與官員訪機場 了解前線工作

李家超在社交平台發文，講述早前與一眾官員到訪機場停機坪的情況，當時地勤人員正忙碌地把飛機上的行李、貨物等運送至地面，李家超與多名地勤人員，包括飛機裝卸代理員和航機交接統籌員交流，了解他們的工作流程和困難。

航機交接統籌員楊林君向李家超介紹緊張的日常工作，飛機裝卸代理員鄺梓球則講述惡劣天氣下如何維持運作。他指出：「下雨就要捱（惡劣）天氣，要穿雨衣，不能停下來。」

在機場工作近26年的「老臣子」、飛機裝卸代理員林卓榮認為，在機場工作很有使命感，也感到十分光榮，形容香港國際機場很完美。

李家超在帖文中指出，他在員工餐廳與機場不同工種的勞工交流，很高興得知他們對工作感到自豪和滿足。

「打工仔是港重要基礎力量和基石」

他形容，正是他們的不懈努力和專業精神，讓香港國際機場連年持續獲評為全球最繁忙貨運機場，鞏固香港國際航空樞紐地位，「打工仔是香港的重要基礎力量和基石，多謝你們辛勤工作，你們為香港創造的價值很大。」

李家超強調，香港強化七項策略應對，包括全面把握國家發展機遇；加強國際交往合作、積極深化區域合作；加快產業升級轉型；加大發展科技創新、吸引高端人才；大力推動國際金融合作等。香港將充分發揮國際聯繫優勢，積極開拓中東和東盟等新興市場，支持區域合作，為經濟發展開闢新藍海。

運輸及物流局局長陳美寶說，今年初機場的每日航班升降量高達約1,100班，單日客運量超過19.5萬人次。

機管局主席林天福表示，三跑道系統啟動後，機場整體運力增加50%。航空公司可受惠於三跑道帶來的擴容效果。



●行政長官李家超一行於五一勞動節前夕到香港國際機場，探訪地勤和工程人員。 李家超Fb圖片



●李家超（左三）與多名機場地勤人員交流，了解他們的工作流程和困難。 李家超Fb圖片



●李家超在員工餐廳與機場不同工種的人員交流，很高興得知他們對工作感到自豪和滿足。 李家超Fb圖片

孫玉菡：資助可加碼 不應急於「炒人」

●孫玉菡（左二）與立法會議員郭偉強（左一）探訪深水埗一間酒樓時親身體驗洗碗工作，並且與前線員工交流。 勞工及福利局Fb圖片



香港文匯報訊 取消強積金對沖於昨日起實施，在新機制下，特區政府會向僱主提供為期25年、總額超過330億元的資助，分擔僱主遣散費或長期服務金轉制後部分的支出。特區政府行政長官李家超表示，取消強積金對沖，期望僱主以更完善制度保障僱員安全和權益。勞工及福利局局長孫玉菡相信該筆資助夠用，但如有需要會再追加撥款，重申僱主在改制後幾年內裁員不會取得更多資助或好處。

勞工及福利局昨日在社交平台發文，孫玉菡在立法會議員黃國和郭偉強陪同下，探訪深水埗一間酒樓，並體驗洗碗工作，並且與前線員工交流，了解他們行業面對的困難和如何改善工作環境。

孫玉菡表示，現屆政府不斷提升勞工保障，已向立法會提出修訂連續性合約規定，以及繼續提升職安健水平，在平衡勞資雙方利益的前提下，改善僱員的福利和保障。

指貿然解僱員工沒有好處

對於特區政府預留330億元分擔僱主遣散費等支出，孫玉菡接受電台訪問時表示相信資金夠用，「這330億元是一個精算數字，最終要多少要25年後才知道，但假設真的不止330億元，政府是會追加撥款的。（會封頂嗎？）我們不會在金額上封

頂，因為對僱主來說，大家要清楚政府的資助的辦法，這個辦法已通過立法會的程序，說得清清楚楚，這方面政府會信守承諾。」

政府資助僱主的比例會隨時間逐漸減少，有聲音擔心在取消強積金對沖的頭數年，政府的高比例資助會成為僱主解僱員工的誘因，孫玉菡強調這樣做僱主得不到好處，「無論是6年到（期）要轉人，這是一筆費用，或是強制把他變成兩個3年，其實對僱主的費用是一樣的，資助額最終都是按政府比例計算，他沒有多少好處。香港一直以來絕大多數情況下，勞動市場偏緊，想找勞工是難的，找到好夥計是不容易的，所以香港僱主通常希望保留好同事幫忙，這是第一點，不會貿然解僱同事。」

孫玉菡強調，政府會在政策推行初期繼續解說，位於觀塘的「援沖易」辦公室已正式開放，向僱主僱員提供支援服務。

議員憂勞資增爭拗

工聯會立法會議員黃國表示，取消強積金對沖對僱員的最大幫助是讓僱員退休時，避免長期服務金或遣散費被對沖，但他留意到有些低收入人士本身無須供款，只有僱主作出的強制性供款。

他說，過往政府曾建議為低收入僱員代供強積

金，這是精準扶貧政策，估計可以讓30萬僱員受惠。

勞聯立法會議員林振昇亦認為，過往由於可以把強積金對沖，僱主不用自掏腰包出錢支付長服金或遣散費，但日後僱主要「真金白銀」拿錢出來支付，但他擔心在政府資助計劃完結後，僱主可能會以各種理由，即時解僱員工，不向僱員支付長期服務金，而僱員又不同意，因而產生爭拗，需要交由勞工處或勞資審裁處解決。

勞聯副主席、勞工顧問委員會僱員代表譚金蓮指出，有些僱主和僱員可能仍未理解或不知道機制無追溯期，即是說在機制生效前，相關的長期服務金或遣散費仍可被對沖。

她呼籲僱主，不要急於「炒人」，因為政府有資助計劃協助，並希望強積金機制持續改善，例如降低行政費，以及引入競爭等。

香港中小型企業聯合會會長郭志華表示，政府的資助計劃首3年資助額較多，企業可在這段時間作好準備，不少已與銀行或強積金公司商討透過額外供款，儲錢以應付未來需支付長服金或遣散費。

他預期企業的經營成本短期可能增加2%至3%，甚至6%，惟業界已表明不會因此解僱現有員工，因為員工是公司的財富，不會輕易把對方辭退。

卓永興訪院舍為前線員工打氣



●卓永興（右四）到將軍澳一間安老院舍探訪前線員工，並聆聽多名員工的工作分享和心聲。 卓永興Fb圖片

香港文匯報訊 昨日是五一勞動節，特區政府政務司副司長卓永興到將軍澳一間安老院舍探訪前線員工，面對面交流和給他們打氣。卓永興昨日於社交平台上發文表示，「社會每天得以有效運作，實在有賴各行各業勞工的辛勤付出，在平凡崗位上做不平凡的事、用努力和努力為社會經濟發展作出貢獻！我要借五一勞動節的機會，向全港勞工表達謝意和敬意！」

卓永興指出，雖然五一勞動節是很多市民的休假日，但一如其他假日，很多員工，尤其是前線員工必須如常地上班，為市民提供交通、飲食、購物、醫療、資訊等服務。

昨日，卓永興在工聯會會長吳秋北、工聯會理事長黃國、工聯會立法會議員鄧家彪和梁子穎，以及工聯會副理事長張凱榮等人陪同下，先在安老院舍的大堂護理櫃檯與員工傾談，了解她們的日常工作，再到電視大廳觀看員工如何透過電子遊戲幫助院友保持腦筋靈活，之後到用膳區察看護理員工給院友餵飯的情況。

感謝員工貼心照顧院友

在座談環節，卓永興聆聽了4位員工的工作分享和心聲，她們分別是保健員李姑娘、院舍主管賴女士、註冊護士關姑娘和院舍文



●卓永興、吳秋北等人與院友交流。 卓永興Fb圖片



●卓永興到用膳區觀察護理員工給院友餵飯的情況。 卓永興Fb圖片

職人員陳小姐。他表示，照顧長者的工作有許多學問，需要留意很多細節，更需要細心和無比的耐性，4人的專業和對工作的尊敬、熱忱，給他留下深刻的印象，「我很感謝院舍員工們的辛勤付出和敬業態度，令院長院友得到妥善貼心的照顧。」

「為勞工提供良好的工作保障，是政府的責任。」卓永興強調，在過去的一年多內，特區政府在改善勞工權益、退休保障、工作安全、技能培訓和職業病補償等多方面，推行許多惠民措施，政府亦會繼續不懈地工作，在僱員、僱主、政府的共同努力下，繼續提升廣大打工仔的福祉。

最低工資最新時薪42.1元昨起生效



●香港法定最低工資水平於昨日起生效，由每小時40元調升至每小時42.1元。 香港中通社

香港文匯報訊 法定最低工資水平已於昨日(1日)起，由每小時40元調升至每小時42.1元。根據《最低工資條例》，僱員不論是月薪、日薪、時薪、件薪、長工、臨時工、全職抑或兼職等，也不論是否按《僱傭條例》的連續性合約受僱，均受法定最低工資的保障。香港特區政府勞工處提醒市民，法定最低工資不適用於留宿家庭傭工、《最低工資條例》訂明的實習學員和工作經驗學員，以及《僱傭條例》不適用的人士。

殘疾僱員同樣受法定最低工資的保障。《最低工資條例》提供特別安排，讓殘疾僱員選擇進行生產能力的評估，釐定他們應獲得不低於法定最低工資的薪酬，或收取按生產能力釐定的工資。選擇特別安排的殘疾僱員，其僱主須支付不低於按新法定最低工資水平和評定的生產能力水平計算的工資。

另外，《僱傭條例》規定僱主須記錄僱員於工資期內總工作時數的每月金額上限，由昨日起從每月16,300元提高至每月17,200元，以配合同日生效的新法定最低工資水平。就個別工資期須支付予僱員的工資少於每月17,200元，僱主須備存僱員於該工資期內的總工作時數紀錄。

有關法定最低工資的查詢，可致電24小時電話查詢熱線2717 1771(由「1823」接聽)，或於辦公時間內親臨勞工處勞資關係科各分區辦事處。勞工處網頁(www.labour.gov.hk)亦提供有關法定最低工資的詳情。