

特首中東行成果豐碩 內聯外通開拓新藍海



行政長官李家超率領商貿代表團圓滿完成任內第二次中東之行，進一步接通中東市場，推動香港和內地企業共同「走出去」，搶抓企業合作項目；兩個海合會國家其間公布向香港提供免簽新安排，更促進香港與中東商務往來。在國家堅定維護全球自由貿易體制的大背景下，特區政府中東之行落實中央戰略舉措，發揮香港內聯外通獨特優勢，體現李家超帶領特區政府攜手兩地企業開拓中東的努力成果。廠商會本月亦會到海合會四國考察，推動香港工商界積極拓展中東新藍海。

盧金榮 全國政協委員 香港中華廠商聯合會會長 中華海外聯誼會理事

李家超率領的代表團結束卡塔爾和科威特的訪問行程，昨日返港。他在會見傳媒時表示，是次中東之行成功推動六方面的成果，包括進一步推進香港特區政府與卡塔爾政府和科威特政府之間的關係；達成了共59項合作備忘錄和協議等。

免簽新安排是重要成果

值得注意的是，李家超此次中東行的一個重要成果，是阿聯酋給予香港30天免簽安排，阿曼免簽入境期限也會由最長10天增至14天。企業商貿人員需要經常來往多地市場，出席不同會議，處理不同業務。隨着中東市場進一步發展，香港和中東將有越來越多的商務活動。這些免簽安排，令持香港特區護照到海合會可享有免簽或落地簽安排的國家增至6個，為商務人士提供更高效率的往來條件，進一步促進香港和海合會經貿和旅遊往來，更好建立香港與中東的夥伴關係並開展業務。

強化與海合會國家商貿聯繫

中東地區發展迅速，資金充裕，積極尋求分散風險，尤其期望分散投資到中國內地和香港，順應全球經濟重心東移的大趨勢。目前香港與中東的經貿合作，主要在專業服務領域。由於中東消費者對奢侈品的需求高，一些香港的珠寶、金飾品牌亦有開拓中東市場。中東雖是一個發展潛力很大的市場，但港商以往較少接觸。從今次中東行可以看到，中東和香港有很多對

接點，是香港工商界積極拓展企業業務、帶動資金來港合作的重要市場。特區政府透過今次行程，進一步深化與海合會國家的關係，積極探討與海合會簽署自由貿易協議，涵蓋多個商貿領域，強化海合會國家的商貿網絡，都有利企業開展中東業務，引進中東資金。事實上，今次實地考察，讓企業更好了解當地的營商環境、經濟發展、投資政策，掌握更多第一手情況，尋找合適的投資夥伴，可以加快部署中東市場的開發計劃。

李家超表示，今次行程不單是商務之旅，更是構建對話橋樑、搭建交流平台及加強民心相通的契機。這指明了對話交流對促進商貿發展的重要性。中東是香港廠商比較陌生的市場，主要由於以往中東的政局不穩定、經濟結構單一、發展比較封閉保守，海外企業要在當地發展並不容易，加上文化和宗教差異，中東大部分國家都是穆斯林國家，要在當地銷售產品就必須取得清真認證。今次行程，促進廠商更好認識中東的文化宗教情況，為企業家對接中東商機、熟悉當地人文要求提供了很大的幫助。

內地企業重視香港橋樑作用

中央高度重視香港內聯外通角色優勢，香港今後應更好運用對外友好交往的良好條件、突出內聯外通的橋樑作用，這是香港服務國家所需、推動自身發展的必要實踐。在單邊主義抬頭、地緣政治複雜的貿易環境下，香港要用好

國家經貿發展動能，與內地更緊密協作，共同開拓更多新興市場。李家超上月率團訪問浙江，提升浙港全方位合作，建立了「浙港合作會議」機制，並推動金融、科創和物流等12個重點合作項目；今次中東行程，首次由香港工商界和專業界代表與內地企業代表共同出訪，與卡塔爾、科威特兩地深化合作，與中東國家共建「一帶一路」高質量發展的強強聯手效益，體現了特區政府落實中央戰略舉措，發揮香港內聯外通獨特優勢所作出的努力。正如有隨團的內地企業代表指出，此行讓內地企業認識到香港作為國際化平台的重要橋樑作用，在項目對接、市場開拓及創科合作中提供了很大的便利。

李家超此行訪問了卡塔爾和科威特，連同上次訪問中東的沙特阿拉伯和阿聯酋，已訪問了海合會6個國家中的4個，佔海合會成員國的三分之二。李家超表示，會積極考慮餘下兩個海合會成員國納入其整體出訪計劃中。廠商會作為香港的專業團體，計本月亦會帶領會員到巴林、沙特阿拉伯、科威特和卡塔爾考察，以掌握當地最新產業政策、投資環境及科技發展趨勢。其中，會與科威特的商會簽署合作備忘錄（MoU），將圍繞招商引資、商務交流，以及商貿活動等方面加強合作，以作為港商發展中東市場的「引路人」，支持港商在當地尋找投資機會和合適的合作夥伴，與特區政府一道，同為香港開拓新機遇、新藍海。

緊扣「四點希望」 為高質量發展貢獻力量

蔡冠深 全國政協常委 香港中華總商會會長



中央港澳工作辦公室主任、國務院港澳事務辦公室主任夏寶龍日前到澳門進行考察調研，對港澳工商界和企業家提出「四點希望」，具有重要啟示作用。香港工商界作為推動經濟發展的主力軍，必須堅守愛國愛港優良傳統，挺膺擔當、不負所託，為香港的繁榮穩定，為國家的強國建設貢獻力量。

夏寶龍主任提出「四點希望」，從國家戰略出發，為香港工商界在經貿新形勢下指明了方向，堅定市場信心，對業界在變局中開拓發展新局具有重要的指導意義。香港工商界應鞏固和強化既有優勢，同時勇於創新突破，主動發掘新興產業與商業模式，為香港經濟注入新增長動力；具體而言，可從以下方面落實「四點希望」。

第一、深化國際交往合作。香港應充分發揮內聯外通的獨特優勢，着力構建更廣泛的全球經貿合作網絡，在持續深化與傳統市場戰略合作的同时，積極拓展與東盟、中東、「一帶一路」等新興市場的經貿往來。未來更要進一步加強與內地省市及企業的協同聯動，攜手開拓國際市場，共同吸引全球投資。

中總在支援香港與內地企業出海可擔當關鍵角色。以中東為例，中總經常率領內地及香港企業代表團出訪中東，了解當地營商環境，可幫助香港和內地企業對接中東的資金、市場和資源。中總推動成立阿聯酋中華工商總會，以及粵港澳大灣區企業家聯盟中東分會，能夠助力香港及內地特別是大灣區、京津冀、長三角企業與當地政界及商界建立長期合作關係。中總更與科威特工商會簽署合作備忘錄，為進一步推動香港與科威特工商企業加強在貿易、投資、創科領域合作提供支持。

第二、鞏固提升國際金融中心地位。香港應助力海外上市的中概股回流香港，激活GEM市場促進更多中小企在港上市，並深化互联互通機制，例如將在港第二上市公司股票列入港股通，以及推動金融產品多元化，包括開放更多類型的虛擬資產交易和期權及期貨的衍生產品，以增強香港資本市場對海外尤其東盟、中東企業的吸引力。香港更要進一步在人民幣國際化進程中發揮作用。香港須積極完善金融基建，如為人民幣債券工具和人民幣計價的回購交易建立中央清算系統。香港也要成為數字人民幣跨境使用「先行測試區」，探索不同場景下的數字人民幣應用模式，在數字人民幣「出海」過程中起到作用。

第三、促進區域創科協同發展。香港須以北部都會區為基礎，與大灣區做好規劃銜接，打通生產要素流動，吸引國際頂尖創科資源、促進香港與內地科研協作，支撐人工智能和生物技術等高科技產業發展，帶動大灣區新興產業集群崛起。香港更要把握港交所推出「科企專線」的契機，推動更多內地科技企業利用香港集資，以及利用香港與國際接軌的法律法規幫助內地科技公司走出去。

香港應緊抓國家高質量發展機遇，充分發揮「超級聯繫人」和「超級增值人」作用，深化粵港澳大灣區協同發展，助力國家高水平對外開放。

敢於鬥爭主動求變 贏得發展贏得未來

葉傲冬 民建聯秘書長



中央港澳工作辦公室主任、國務院港澳事務辦公室主任夏寶龍日前到澳門考察調研，與工商界人士座談時，對港澳工商界和企業家提出「四點希望」，對包括工商界在內的港澳各界應對複雜挑戰具有重要啟示作用。港澳各界需以鬥爭精神築牢愛國愛港、愛國護港、愛國護澳底線，以戰略定力推動經濟轉型，通過科技創新與產業升級鞏固經濟韌性，深化內聯外通優勢服務國家發展大局，實現港澳發展的新突破新飛躍。

夏寶龍主任提出以「發揚鬥爭精神，團結一致愛國護港、愛國護澳」作為首要希望，就是歷史經驗的凝結，更是應對當前局勢的迫切要求。面對美西方持續以關稅戰、科技封鎖等手段遏制中國發展的現實，港澳各界要堅定信念、勇於鬥爭，在「一國兩制」的制度優勢中維護國家主權與發展利益。夏寶龍主任以「寧可戴着電子腳鐐也絕不屈服的有之，拿起法律武器奮起反擊的有之」舉例，闡釋了鬥爭精神的實質，即在民族大義前，港澳工商界更應超越資本逐利的局限，將國家利益置於首位，這種精神在當前中美博弈的形勢下具有至關重要的指導意義，警示港澳工商界摒棄幻想，構建筑牢維護國家利益的屏障。

夏寶龍主任又提出「堅定發展信心，扎根港澳繼續做大做強堅定發展信心」。香港應主動識變應變求變，做強做優做大企業，吸引並留住優質資源。其實香港正從傳統金融貿易中心轉型為「科技+服務」的雙核心創新型經濟體，為此，特區政府推出「前沿科技研究支援計劃」，撥款30億元支持大學的科研人員參與關於生命健康科技、人工智能等領域的研究工作；旅遊業則通過「盛事經濟」策略，整合M+博物館、西九文化區等資源，打造「文化+消費」的高附加價值體驗。

夏寶龍主任又指，「發揮自身優勢，突出重圍擴大開放、擁抱世界。要大力拓展國際商業網絡，繼續鞏固與傳統市場經貿聯繫，主動對接「一帶一路」等國家戰略，積極開拓中東、東南亞、非洲等新興市場。」香港要發揮作為內聯外通的「超級聯繫人」和「超級增值人」角色，持續拓展多元化的市場戰略，減少對單一市場的依賴，並加強與「一帶一路」沿線國家的經貿合作，持續參與區域基建、綠色能源、科技創新等合作項目，並利用自身「背靠祖國、聯通世界」的獨特優勢，通過廣泛的國際化網絡為內地企業提供國際化平台，做好「走出去」和「引進來」工作。

資本無國界，商人有祖國。正如夏寶龍主任所言，「沒有國家的堅強後盾，就沒有企業的根」。港澳工商界和企業家作為推動港澳經濟發展的主力軍，素有愛國愛港光榮傳統，必須始終站在歷史正確的一邊、堅定地與祖國站在一起，挺起脊樑敢於鬥爭，永遠把國家需要、民族大義置於個人利益之上，經受住風雨洗禮，贏得發展、贏得未來。

中國保持定力擺脫美國關稅牽絆

何志平



中美經貿高層在日內瓦會談後發表聯合聲明，雙方下調關稅，並建立機制繼續協商經貿議題。中國反制美國關稅霸凌，贏得漂亮，美國的虛張聲勢暴露無遺，鼓舞其他國家以中國為榜樣，切實維護自身權益。

平等協商妥善解決分歧

中美經貿高層會談取得實質性進展，符合兩國利益和世界共同利益。全球主要股市近日紛紛上漲，全球產業鏈、資本市場投資人、各國進出口商、企業及美國消費者都暫時鬆一口氣。《紐約時報》援引一智庫專家的話指，美中關稅休戰，再次彰顯「特朗普咄咄逼人策略的局限性」，「日內瓦協議代表著美國幾乎徹底的撤退，證明了中國採取強力反制的決定是正確的」。

中美作為全球最大的兩個經濟體，供應鏈、產業鏈、價值鏈早已相互交融、深度互嵌。中美經貿關係本質是互利共贏，雖然由於各自發展模式、意識形態、經濟結構、制度差異等原因，在經貿合作中出現摩擦，這很正常。以相互尊重、和平共處、合作共贏的原則，通過平等對話協商，這才是妥善解決分歧的正道。

雖然中美經貿高層會談達成階段性共識，取得實質性進展，兩國經貿的緊張關係暫時

緩和，但這絕不意味着中美經貿的結構性矛盾徹底消解，更不意味着中美未來不會出現新的經貿摩擦。

當前雙方一致同意建立經貿磋商機制，為後續談判奠定了基礎、明確了前提、設定了條件，切合中美繼續探尋兩個大國正確相處之道的需要，折射出美國應對通脹高企、債務攀升、供應鏈紊亂等經濟困局的現實需求，凸顯中國在保持戰略定力、維護產業鏈安全的底線思維。

有專家分析，中美公布聯合聲明後，兩國才算真正開始關稅戰和貿易戰。大幅降稅，中國對美出口平均稅率估算下來應在30%，大多日用商品貿易又可進行，但一些重要貿易無法回到過去，雙方將在持續的談判中展開新的博弈。

5月12日，美財長貝森特接受媒體採訪時強調，「我們並不希望與中國進行全面脫鉤，但確實希望在戰略必需品方面實現脫鉤」，美國將自行生產鋼鐵，以保護鋼鐵產業，在關鍵藥品和半導體方面也如此，互惠關稅與針對特定行業的關稅無關。

美國總統特朗普為避免關稅戰引發本國經濟「崩盤」和政治危機，短期內不得不以降低關稅，與中國達成階段性經貿協議，與中國暫時保持經貿動態平衡，避免全面對抗，但兩國的核心矛盾仍懸而未決。例如，美國

政府計劃徹底廢除拜登時期頒布的人工智能（AI）芯片出口法規，但同時宣布採取更多措施以加強對全球半導體的出口管制，特別是阻止中國通過第三國獲得AI芯片；美商務部更聲稱，在全球任何地方使用華為昇騰芯片均違反美國的出口管制，而且還計劃就允許美國AI芯片用於開發中國AI模型的潛在後果發布警告。中方不會接受任何限制中國自主創新的「霸王條款」，「去美化」的脚步只會加快，重塑全球科技產業鏈。

美國內外矛盾難以調和

外界猜測特朗普在中美關稅休戰的90天緩衝期內，會將注意力集中到日本、韓國、印度等其他多個貿易夥伴的談判之中，一是將對中國經貿休戰的緩兵之計轉化為對其他國家的談判籌碼；二是爭取其他國家，如英國等盟友形成一個對華的貿易同盟，把中國處在「分級關稅」體系中的末位；三是繼續以「海湖莊園協議」為目標，通過關稅談判，為美國與中國最終脫鉤創造條件。

但是，若大多數國家皆以中國為榜樣，紛紛硬氣不向美國低頭，特朗普的關稅戰將何去何從？尤其這一輪關稅戰，特朗普的政策進退失據、朝令夕改，更加暴露美國外強中乾，內外矛盾難以調和。中國只要堅定沉着，繼續走自己的路，做好自己的事，一定可以擺脫美國的關稅牽絆。

關注教師身心健康 共建幸福校園

鄧飛 立法會議員 教聯會副會長



社會普遍關注學生的情緒問題，教師的壓力則經常被外界低估，或將教師壓力籠統概括為行政事務過多，然而，事情並非如此簡單。從來教師都是面對人的工作，需要經常處理未成年人的不成熟行為和表現，加上學生人數多，動輒要與逾百人相處，可以說是一份相當磨心的工作，且難以在短時間內獲得工作滿足感和成就感。

清代《聊齋誌異》的作者蒲松齡，出生於書香世家，曾於私塾執教，發覺教師生涯十分辛苦，故有一句順口溜：「家有半斗糧，不當孩子王。」「孩子王」，就是小學老師，充分反映出教書育人之不易。清朝尚且如此，更何況今時今日的社會遠比當年複雜，教師需要處理青少年學生的相關問題，難度亦越來越高。隨着社會對教師的要求不斷提升，教師絕對不是外界所形容的「薪高標準假期多」。

事實上，香港教師負擔重，每周課節多達28至30節，較多數地區或國家高出一倍。教師完成一節課後，往往未及飲上一杯水，便要趕下一節課；放學後改備課至三更半夜，更是教書日常，還未計各種行政事務、訓練工作、課外活動等等，既勞心也勞力。

教聯會多年來關注教師的身心健康，持續進行追蹤調查，跟進情況。調查顯示，教師的壓力來源多樣複雜，包括學校行政工作(84.8%)、教學(59.9%)、新增的政策要求(59.7%)、學生學習差異擴大(56.9%)及學生的情緒問題(51.6%)。超過八成教師每周工作在51小時或以上，其中高工時教師（每周工作61小時或以上）的比例，較2021年及2022年明顯增長。若以0至10分自評工作的快樂程度，教師的快樂感平均值只有4.33分，較2021年的5.13及2022年的4.71分，明顯下跌，且為十年新低，情況令人憂慮。

香港城市大學正向教育研究室在2024年發表

針對本地中小學生、教師及家長心理健康的調查。在教師心理健康方面，調查發現超過兩成的小學教師（24.1%）和中學教師（21%）的負面情緒評估分數為中等或以上。在過去三年，小學教師負面情緒上升，在工作滿意度及學校管理滿意度均有顯著下降趨勢，當中超過一半的小學教師（16.1%）表示在疫情下面對中度或以上的壓力水平。負責調查的郭黎玉晶教授指出，家長的心理健康與孩子的心理健康是互為影響的。

要提升教師的心理健康，除了加強自我抗逆能力之外，更需要社會各界的關注與支持。希望特區政府和教育局共同努力，透過制度改革，例如在財政可行的年度，進步改善班師比例，並通過科技發展，加強人工智能輔助教學，運用AI協助批改作業和備課，以減輕教師的工作負擔，切實改善教師的身心健康，提升整體教育質素，為未來的人才培養奠定更良好基礎。