

特區政府昨日刊憲公布明年17天的公眾假期安排，連假較多，且有許多機會自製悠悠長假。其中，復活節與清明節相連，計及星期日形成一連5天長假；五天工作的打工仔只要在農曆新年前後請兩天假，更可自製9天長期。至於放勞工假的打工仔，其法定假期將增加復活節一天假期，由今年的14天增至15天。旅遊界立法會議員姚柏良表示，明年有更多連假，相信可促進旅遊業界的生意。

●香港文匯報記者 文森

根據假期安排，明年4月3日（星期五）及4日（星期六）為耶穌受難節及耶穌受難節翌日，而4月5日清明節為星期日，故4月6日周一列為清明節翌日補假，但與復活節假期重疊，故4月7日復活節翌日亦列為增補公眾假期，即打工仔無須請假，由當月3日一直放假5天（中間夾雜星期日），請3天假更能放10天。

明年的農曆新年更可以自製長期，2月17日至19日（星期二至四）為大年初一至年初三的假期，5天工作的打工仔只要請2月16日星期一和2月20日星期五的兩天假期，便可連接前後兩個周末及周日，合共放取9天長期，可以到更遠的地點旅遊。

「七一」有機會自製長周末

至於其他公眾假期，明年5月24日佛誕及10月18日重陽節皆為星期日，故該兩天翌日的星期一亦訂為補假，而連同一個星期六，均有3天小假期。另外，明年5月1日的勞動節和6月19日的端午節均是星期

●明年連假較多，有許多機會自製悠悠長假。圖為香港機場擠滿到不同地方旅遊的港人。資料圖片



五，連同之後的周六和周日，同樣亦有3天小長期。此外，明年7月1日香港特區成立紀念日為星期三，只要前或後請兩天假，即可連同周六及周日有5天假期。

不過，由於明年9月26日的中秋節翌日假期，以及12月26日的聖誕節翌日均為星期六，法例上並沒有補假，對於5天工作的僱員來說，周六本屬休假，變相是少了一天假期。

另一方面，特區政府根據2021年通過《2021年僱傭（修訂）條例》，2022年起每兩年增加一日的勞工假期，繼佛誕及聖誕節後第一個周日列為勞工假後，明年亦加入復活節星期一翌日的假期，令有關的法定假期增至15天，至2030年增至17天，與公眾假期看齊。

旅遊界：多連假促進業界生意

旅遊界立法會議員姚柏良接受電台訪問時表示，港人喜歡自製假期，明年可自製不少連假，相信可以促進旅遊業的生意，由於近年「錯峰出行」旅遊模式愈趨普遍，世界各地的旅客均會避開旅遊目的地的假期，旅遊業界反而會在非旺季推出更多的旅遊團產品。

批發及零售界立法會議員邵家輝則表示，明年有不少單日的公眾假適逢星期一或星期五，形成長周末，市民可以有更多的假期組合，有更多外遊機會，相信會刺激港人北上消費機會，本地消費自然會減少，而業界可以把握內地農曆新年長假期的機會，推出更多的優惠，並可吸引遊客來港。



●特區政府昨日刊憲公布明年17天的公眾假期安排。

理大發布「僱員醫保指數」揭疫後門診用量急增

●團體研究發現，僱主醫保開支於過去3年間急增。香港文匯報記者李千尋攝



香港文匯報訊（記者 李千尋）香港理工大學專業及持續教育學院（PolyU CPCE）聯同企業員工福利及強積金顧問GUM，昨日發布全港首創的「香港僱員醫療保險指數」，揭示即使本港僱員的醫療保險費用走勢趨穩，但由於新冠疫情後復常令門診使用率急升，導致僱主醫保開支於過去3年間累計急增55%。研究團隊指出，團體醫保保費上升長遠不利於私營醫療的可持續性，或會變相加重公營醫療系統的負擔，建議企業結合員工需要選擇醫保方案，僱員亦應合理使用醫療福利。

香港僱員醫療保險指數由「使用指數」、「費用指數」及「保費指數」組成，涵蓋2006年至2024年間，香港團體醫保市場數據，統計對象包括本港各行業逾200間企業合共約3萬名僱員。「使用指數」包含住院保障使用指數及門診使用指數，當中門診使用指數在新冠疫情後復常後大幅攀升，兩年間的累計升幅高達102%，更創紀錄新高；單是去年急性上呼吸道感染及普通感冒的個案率按年增加25%，住院率亦沒有回落到疫情前水平。

團隊相信，疫後市民對感冒的免疫記憶消退，以致解除口罩令後上呼吸道感染個案大增，導致僱員對門診服務的需求顯著上升，較疫情前的需求更高。

反映門診及住院保障費用的「費用指數」仍處於高位，但走勢逐漸穩定。研究發現，去年住院保障費用指數按年下跌6%至202，是4年來首次下跌，每宗手術平均住院保障開支回落至21,851元。門診費用指數則連跌兩年，至284元，每宗門診平均費用降至533元。

GUM行政總裁蕭美鳳相信，平均醫療費用下跌的主因是日間手術形式進行的病毒疣治療及腸胃鏡程序愈趨普遍，使整體平均住院費用下降；但上呼吸道感染的流行令普通科門診使用率急升，「面對醫療成本上漲，相信未來醫療費用會回復上升趨勢。」

學者憂企業難支 致公營醫療需求增

「保費指數」則連升3年。2021年至2024年間，該指數累積增幅高達55%，當中住院保費的增幅較門診更高。香港理工大學專業

「香港僱員醫療保險指數」變化表			
各類指數	2023年	2024年（港元）	變幅
●住院保障保費指數	323	411（5,445）	+27%
●住院保障費用指數	214	202（21,851）	-6%
●住院保障使用指數	288	273	-5%
●門診保費指數	161	194（3,742）	+20%
●門診費用指數	309	284（533）	-8%
●門診使用指數	101	131	+30%

資料來源：理大專業及持續教育學院、企業員工福利及強積金顧問GUM
整理：香港文匯報記者 李千尋

及持續教育學院院長阮博文指出，團體醫保使用率呈大幅上升趨勢，背後或與香港人口老化有關，「工作人群的平均年齡提高，而高齡僱員通常看診頻率較高，導致醫保使用率攀升，並與整體健康水平下降不無關係。」他指出，團體醫保保費受醫療費用及醫療使用水平影響，「保險商以過去理賠經驗為來年保費定價，團體醫保使用率愈高，保費便會上升，長遠或將變相加重公營醫療系統的負擔。」

香港僱員醫療保險指數委員會成員孔子人表示，醫保保費持續增長會令企業百上加斤，建議企業善用大數據，結合員工結構及醫療理賠經驗，重新組合適合自身人員組合的醫療保險方案；亦建議企業避免「一刀切」方案，讓員工能針對自身情況，作出最適合的醫保選擇，僱員亦應根據實際需要合理使用醫療保障，有助於保持保險計劃的可持續性。

團隊計劃每季更新指數，希望提高各界對醫保使用的認知，長遠更精明使用醫保，協助實現「全民健康」的社會目標。

僱員「418」擬放寬至「468」局方籲僱主勿克扣權益

香港文匯報訊 特區政府提出修訂《僱傭條例》，將僱員符合連續性合約的定義由俗稱「418」、即連續受僱四星期，每星期總工時18小時，改為每星期的工時門檻17小時，即使其中一個星期不足17小時，僱員在4星期內累積工作68小時或以上，亦合資格成為連續受僱員工，即符合「468」亦享有僱傭權益保障。勞工處助理處長梁樂文表示，新規定可惠及約11,400名僱員，企業每年增加約1.5億元勞工成本，佔總薪酬開支0.02%，估計住宿膳食服務業將吸引更多重投勞動市場。

立法會相關條例草案委員會昨日召開首次會議，大部分議員支持修例，但希望政府同時向基層、婦女員工多作宣傳，令他們掌握自己權益。立法會議員周小松提出，「現時一些僱主規避僱員權益，很明顯的例子就是每月首三星期上班18小時，到第四個星期就減至17小時以下，令工時斷纜，不符『418』要求。」他指出，日後改為「468」，也無法杜絕僱主規避連續性合約的情況。

勞工及福利局副局長何啟明解釋，「每個劃線的政策都可能存在漏洞，如果有公司那麼刁鑽，要大規模更改排班，為了走漏網，我很替這些公司經營環境感到擔心，希望一般僱主想辦法做生意，較以旁門左道剝扣僱員權益為佳。」

梁樂文說，無法完全阻止規避，可能會出現有中止僱傭關係或修改合約等情況，變成不符合新規定，但成本會較高，若果出現有關情況，僱員可到勞工處查詢或求助，勞工處會監察勞資關係及中小微企情況，以及是否需要提供協助。

有商界議員擔心修例會影響企業營商，批發及零售界立法會議員邵家輝說，新規定加重個別行業僱主經營成本，令僱員或轉為薪酬較高的兼職工作，或從事兩至三份兼職工作，影響僱主人手安排、長假期福利開支等。他說：「小巴假設聘請了一個人，每日只工作8.5小時，兩天就17小時，7天裏面只做17小時，新法例下他們需要給予年假、法定假期和醫療，這些都會為他們增加成本。」

港口社區系統啟動 推動智慧港口發展

香港文匯報訊 運輸及物流局昨日舉行港口社區系統項目啟動儀式，並與廣東省電子口岸管理有限公司簽署首份合作備忘錄，合作事項包括探討透過港口社區系統為進入內地的船舶提供海運艙單填預報功能，為系統使用者提供更多便利。

港口社區系統旨在促進香港港口社區數字化和業界不同環節的信息互聯互通，推動智慧港口發展，以鞏固及提升香港港口的競爭力及國際航運中心的地位。

明年初供業界使用 全面提升競爭力

港口社區系統的試行數據共享平台於2023年年初開始分階段測試特定的貨物交付流程，並不斷收集業界意見。經嚴格測試及優化後，研發中心將協助運輸及物流局全面構建系統，今年年底完成構建，並在明年初推出供業界使用，提供一站式全天候貨物實時追蹤及聯通海、陸、空運輸資訊，以及「一單多報」等增值電子服務功能，以全面提升海運、港口、物流及貿易業的競爭力。

運輸及物流局局長陳美寶在昨日舉行的啟動儀式上致辭時表示，系統由特區政府帶領下推展並獲業界廣泛支持，以數字聯通香港、內地及國際航運社區，有助打通貿易流和資金流，提升香港國際航運中心的韌性和影響力，正好應對日益複雜的國際環境下所面對的挑戰，並服務國家實現航運強國的戰略目標。

運輸及物流局表示，將抓緊構建系統的時間，同步展開新一輪試行計劃，與香港金融管理局合作，共同探討如何運用系統及當中的貨物狀態資訊促進貿易融資，協助金融機構及中小企減低信貸成本及審批時間。

自小憧憬做機師 空少學成「轉跑道」

香港文匯報訊（記者 張茗）國泰航空昨日為新一屆見習機師培訓計劃畢業的學員舉辦畢業典禮，今次是國泰學院卓越飛行中心首度自行開辦飛行理論課程，兩個班級經過約80周的訓練後，共有34人畢業，當中有人成功從機艙服務員「轉跑道」，得以加入自小憧憬的見習機師行列。國泰飛行訓練經理（人才培育）馮應聰表示，2022年至今共有逾千人參加該見習機師課程，當中有約500人仍在訓練中，每屆畢業率達約95%。



●國泰見習機師畢業禮。

空少經驗助全局看待飛行安全

2009年加入國泰、在多倫多擔任機艙服務員的畢業生容子晉表示，從小對飛機着迷，13歲時參加加拿大航空青年團，首次體驗滑翔機飛行，從此愛上天空。在擔任機艙服務員8年間，他考取飛行執照，2017年轉職到綜合運作中心（IOC）擔任運作控制員，2022年加入見習機師培訓計劃。他說：「在駕駛艙裏，機長

不僅要操控飛機，更要協調客艙等多個部門環節。當年作為『空少』的經驗，讓我學會從全局看待飛行安全。」

本身完成澳洲營養科學學士學位的一名畢業生趙皓筠表示，本次的培訓計劃體驗良好，特別是多組員模擬駕駛艙訓練，訓練過程中讓她對公司企業文化和運作獲得更多了解。

針對本次的見習機師培訓計劃，馮應聰表示，國泰一改過往與外界機構合作的模式，完



●左起：趙皓筠、容子晉。香港文匯報記者涂穴攝

全由國泰團隊自主開發飛行理論課程，不僅涵蓋民航處規定的標準科目，更融入公司獨特的文化與操作規範，例如，在講解噴射引擎理論時，學員可實地前往飛機維修中心，與工程師面對面交流，將書本知識與實際運作結合，他比喻，「就像親手製作麵包，只有參與每個環節，才能精準掌握火候與配方。」使學員從第一天起就「浸」在國泰企業文化與操作標準中，實現「從學員到職業機師」的銜接。