

美工人不買賬拒捱騾仔 特朗普推動製造業回流

工廠普遍環境惡劣薪酬偏低 職業培訓學生寧投身藍領職業



●過去20年間，美國向基建設施投資約1.5萬億美元。網上圖片

基建陳舊 阻提振製造業

香港文匯報訊 美國基建設施陳舊，明顯阻礙提振製造業。美國土木工程師學會（ASCE）今年3月公布全美最新基建設施報告批評稱，儘管過去20年間，美國向基建設施投資約1.5萬億美元（約11.8萬億港元），但美國的道路、橋樑、電力運輸和交通系統幾乎毫無改善。相較亞洲多國便捷穩定的交通網絡和能源系統，美國的基建並無競爭優勢。

ASCE指出，今年全美道路質素評級僅為D+，較2001年的D幾乎沒有進步。今年的橋樑質素評級為C，與2005年一致。儘管美國在2009年的經濟刺激計劃，以及2021年的基建法案中，都為交通系統基建投入巨額資金，但成效乏善可陳。ASCE估計從2018年到2038年，美國每年需花費870億美元（約6,812億港元）修復高速公路，全美三分之一的橋樑都有待翻新。

關稅推高基建原材料成本

美國大部分電網已達到或接近使用壽命。美國國家可再生能源實驗室（NREL）估計，美國現時使用的配電變壓器機組中，約55%使用年限超過33年，即將報廢。NREL預測到2050年，美國的配電變壓器容量需較2021年增加160%至260%，才能滿足需求。

《華爾街日報》分析，全美現有供應鏈只能滿足所有變壓器需求約20%，美國多數電氣設備依賴從中國、加拿大和墨西哥進口，三個國家還是美國製造電氣設備所需的銅和鐵原材料主要供應國，如果特朗普政府推進對等關稅計劃，變壓器將更為供不應求，阻礙美國電網升級。

《經濟學人》雜誌認為，特朗普政府的強硬打擊移民計劃，加劇美國基建勞動力短缺。高額關稅也推高基建所需原材料、零部件和機械成本。反覆無常的關稅政策令企業不願制訂長期投資和維護計劃，困擾製造業的基建問題難以解決。

香港文匯報訊 美國總統特朗普試圖利用關稅戰，推動製造業回流卻未成事。《華爾街日報》周二（5月20日）報道，美國製造業普遍面臨工作強度較高、環境惡劣、人手短缺問題。許多行業未抓住轉型升級契機，製造業不再有一份報酬豐厚、發展前景良好的工作。報道形容，儘管美國政客時常頌揚製造業職位，現實卻是許多美國人並不願投身其中。



●鋼鐵廠工人需在熔爐旁邊搬運重型設備，很多人捱不住辭職。人手長期短缺。網上圖片

美國勞工部統計顯示，目前全美製造業職位空缺數目高達50萬個。美國全國製造商協會今年調查發現，近半數製造企業坦言，「招工難」和「留人難」是他們面臨的最大挑戰。

統計發現製造業工人不僅面臨嚴格的輪班制度，其平均薪酬水平更較私營部門整體低7.8%，而在美國製造業繁榮的1980年代，製造業薪酬較私營部門高出3.8%。

做電工時間靈活 維修汽車賺更多

在俄亥俄州傳統工業城市塞勒姆，Quaker鋼鐵廠是當地支柱產業。廠長科夫解釋，鋼鐵廠工人許多職業技巧需經年累月實戰積累，例如製作尺寸精確的木製模型、掌握澆築熔化石金屬的適宜溫度、打磨鋼鐵鑄件等。員工也需要有充沛體力，身穿全套防護服，在熔爐旁邊搬運重型設備。科夫稱，工廠自疫情以來已將平均薪酬提高三成，「但如果我們招聘20個人，最終只有兩三個人會留下來。」

即使是接受系統職業培訓的學生，也更傾向選擇工作時間地點靈活、報酬優渥的藍領職業。25歲的塞勒姆居民韋爾布什表示，他曾在當地一間塑膠廠做臨時工，但工作枯燥且缺乏福利，薪酬也不及他現時在汽車維修廠的收入。

優質製造業職位需穩定晉升途徑

22歲的職業學校學生佩奇稱，他放棄在鋼鐵廠工作，想成為一名電工，「這個職業更靈活，不必整天困在工廠。」

智庫卡托研究所貿易政策研究員格拉博表示，恢復製造業職位空缺，遠非改善美國就業質素的萬靈丹，「優質的製造業職位需要穩定的晉升途徑、可以延續整個職業生涯的良好報酬、豐厚的養老金和完善的保險。美國現時即使創造出製造業職位，也不符合這些標準。」

麻省理工學院經濟學專家邦維利安認為，美國部分高強度製造業近年過於依賴海外供應鏈，錯失了產業升級的機會，這些升級本可以優化生產環境、減輕工作量、提升工作效率，令製造業職位維持吸引力，「然而當我們只顧研發產品卻不在美國生產，我們的製造業便無法與研發同時升級，製造業非常有創造力，美國錯過了這個時機。」

會計事務所安永高級經濟學家布蘇爾分析，美國想要提振製造業，需要徹底改組現時傾向服務業的勞動力市場，「美國需要從教育開始重建勞動力隊伍，結合技能培訓和實地經驗，彌補在勞動力技能方面的差距，否則製造業人手短缺問題無法解決。」



●美國工人指製造業工廠的薪酬不及做汽車維修。網上圖片

彭博：美應借鑒中國製造業經驗 重視吸引外資構建工業中心

香港文匯報訊 彭博通訊社經濟專欄記者萊因哈特撰文稱，當波音、英特爾（Intel）等美企復甦遲緩之際，中國的比亞迪、寧德時代和華為等科企正在崛起。萊因哈特認為，美國應參考中國提振製造業的經驗，重視吸引外資、構建新的工業中心。

報道分析，在電動汽車和電池等核心產業上，中國多年堅持補貼企業研發，提供稅收減免，還鼓勵擁有先進技術的外資企業赴美生產，加強技術交流。包括蘋果和Tesla等多間美企，都在中國有巨額投資。如今中國出口的產品近三分之一由外資企業生產，中國企業科研也屢有突破。



●美國昔日的汽車城底特律等工業城市失去活力。網上圖片

萊因哈特指出，美國政府常年在吸引外資方面投入的精力較少。如今許多中企不論生產技術、組織結構和企業規模，都是所屬行業領先者，美國完全可以歡迎中企在美設廠，「恰恰相反，美國政府不惜餘力在各個層面上，阻撓中企在美生產電動汽車和電池，這絕對是錯誤的。」

工業城市失活力 硅谷轉移服務業

報道還稱，在中國深圳等城市，當地產業鏈完善，基建設施齊全，擁有高質素且靈活的製造業工人隊伍，生產的產品從大型設施到智能手機、無人機和機械人不一而足。

美國的工業發展卻呈現去中心化趨勢，昔日的汽車城底特律等工業城市失去活力，硅谷也逐步向服務業轉移，製造業產能持續下滑。

萊因哈特批評，許多美企高層傾向於在全美各地分散投資，以游說不同選區國會議員，推動通過利好企業的法案。然而這種發展方向，令美國不再有產業鏈完備的工業中心，「美國應當扭轉這一趨勢，聚集力量，讓知識在同一地區的工人、企業家、投資人和科學家之間流通，提升產業效率。」



●特朗普試圖利用關稅戰，推動製造業回流卻未成事。法新社

美企憂政策反覆無常 拒投資機械人自動化生產

香港文匯報訊 中國等多國都使用各類機械人投入製造業，遠超美國。《金融時報》報道，美國多數企業沒有操作機械人的熟練工，也沒有構建配套自動化生產線。許多企業擔憂美國政府政策變化頻繁，短時間應用機械人性價比偏低，因而遲遲沒有使用。

高額成本阻礙不少美企使用機械人。報道指出，一種在流水線最平價的協作機械人，零售價介乎2.5萬至5萬美元（約19.6萬至39.1萬港元）。機械人企業Qyiro行政總裁亨德里克斯稱，算上感測器、安全圍欄和傳送帶等配套設施，安裝一套將貨物堆放在托盤上的機械人流水線，成本可達15萬美元（約118萬港元）。

機械人依賴進口 關稅加劇負擔

美國人口普查局統計，現時在全美擁有50至150名員工的中小型工廠中，只有20%配置機械人。由於更改任何產品設計，都需重新編寫機械人應用程式，甚至變更全部配置，在玩具廠等經常調整產品設計的工廠，使用機械人性價比未必較高。

美國機械人聯合會秘書長比勒指出，中國等國家在政府長期支持下，構建完善的自動化生產鏈。美國的機械人和零部件卻長期依賴進口，「如果企業家想建設自動化生產線，他們要確保計劃延續多年。對於希望用機械人提升生產效率的企業，關稅只會加劇負擔。」

比勒還稱，現時輿論宣傳的人工智能（AI）機械人技術複雜，遠不足以廣泛應用在多數產業。機械人服務商Formic行政總裁法里德也表示，許多美企沒有訓練有素的工人操作，部分工廠甚至出現「機械人墓地」，堆積大量機械人無法使用。人形機械人製造商Agility首席產品官員懷斯批評，當局反覆無常的政策令企業對建設自動化生產線望而卻步，「若無明確的激勵措施，我們不會看到美國製造業向自動化方向轉變。」



●中國製造業使用機械人，效率遠超美國。資料圖片

中國優質磁鐵沒替代品 揚聲器企業批關稅礙美製造業

香港文匯報訊 特朗普政府對進口中國商品加徵關稅，多間美企警告此舉不利製造業回流。《日本經濟新聞》周三（5月21日）報道，美國揚聲器製造商MISCO行政總裁迪格雷抱怨，揚聲器依賴中國製造的稀土永磁體提供動力，美企難以在中國以外採購磁鐵，關稅令企業在美生產更困難。

MISCO是為數不多仍在美國生產的揚聲器企業，其美國工廠每年生產100萬部揚聲器，聘用100名員工。迪格雷解釋，揚聲器最難被替代的零部件是稀土磁鐵，可以減少設備重量、縮減體積同時，不影響揚聲器音質，「這是相當複雜的技術，我們可以在中國境內更換供應商，但一旦離開中國，即使我們能得到磁鐵，質素也不如中國產品。」

供應鏈搬出美國成選項

迪格雷稱，許多揚聲器製造商面對關稅壓力，被迫用其他材料的磁鐵，令產品質素下滑。MISCO有許多國防企業客戶，許多客戶不希望揚聲器有任何組件來自中國，但迪格雷只能告訴對方別無選擇，「短期內的選項是：你願意接受中國產品在揚聲器中的最低比例是多少。」

迪格雷還指出，任何商品及其零部件每次入境美國，都要被徵收關稅。部分產品若在美國生產，所有零部件都被徵收關稅，其成本甚至超出直接從海外進口成品。許多美國揚聲器製造商受關稅影響，反而決定關閉在美工廠，聯繫中國工廠製造產品，「整個供應鏈現時都在談論：不如搬出美國。」領導企業已有40年，迪格雷抱怨，他很少見到大規模的關稅戰，「我們或許能撐過去，但貿易戰實在沒有必要。」



●美國商家指貿易戰有必要。彭博社