

復旦大學香港校友會學習習近平總書記致復旦大學的賀信精神 與會者：樹立報國之志 激發挺膺擔當的奮進力量

香港文匯報訊 復旦大學香港校友會昨日召開專題座談會，學習習近平總書記給復旦大學建校120周年的重要賀信。全國政協港澳台僑委員會副主任、復旦大學香港校友會會長屠海鳴主持會議，他表示，習近平總書記的賀信立意深遠、語重心長，激勵復旦校友進一步樹立報國之志，激發挺膺擔當的奮進力量。

5月26日，中共中央總書記、國家主席、中央軍委主席習近平給復旦大學建校120周年發來賀信，向全體師生員工和廣大校友致以熱烈的祝賀，對復旦120年的辦學成就給予高度評價，希望復旦大學在新起點上，為以中國式現代化全面推進強國建設、民族復興偉業不斷作出新貢獻。

屠海鳴表示，在復旦大學建校120周年之際，總書記發來重要賀信，充分體現了以習近平同志為核心的黨中央對復旦大學的高度重視和親切關懷，總書記的重要賀信立意深遠、思想深邃、內涵豐富、語重心長，令復旦大學香港校友深受鼓舞、倍感振奮，進一步增強了回報母校、服務國家、為「一國兩制」香港實踐作貢獻的信心和激情，復旦人決不會辜負總書記的厚望和黨中央的期待。他強調，復旦香港校友要將愛國傳統和優良校風，化為支持香港在新階段履行新使命的推動力，支持行政長官和特區政府依法施政，為香港由治及興提供「興」動能，成為愛國愛港的中堅力量。

香港現有復旦大學校友1,500多名，遍布香港的各行各業，大家表示，要堅決按照總書記的重要賀信要求和希望，利用各自的專業優勢和人脈資源，從不同角度為國家科技自立自強作出貢獻。回望120年，每個時期都有復旦人為國創新的身影，今天的復旦人要勇於擔當，再寫新篇。

來自教育界的復旦香港校友林援森、周鈺倫、巫慧鈞表示，學習總書記的賀信，聯繫香港和內地高等教育的實際，香港教育界的復旦人，要當好「學術超級聯絡人」，促進香港和



●復旦大學香港校友會昨晚舉行專題座談會，學習習近平總書記給復旦大學建校一百二十周年的重要賀信。主辦方供圖

內地的高校合作。來自工商界的復旦香港校友陳億榮、吳弘、高文婧表示，學習總書記的賀信後深受啟發。香港工商界應主動加強與高校的聯繫，把創新發展中遇到的難題帶到校園，助力科研成果轉化為新質生產力。來自科技界的復旦香港校友袁陳傑、鍾貴賢表示，總書記在賀信中講到：「推動科技自主創新和人才自主培養良性互動」，這啟發我們，要在教育、科技、人才一體化發展上加力，推進科技自立

自強。來自金融界的復旦香港校友張倩、鄒叢慧、趙宏表示，總書記對復旦大學的關懷，也啟迪香港金融界為國家的科技創新作出貢獻，特別是為香港、內地高校之間的合作提供支持。來自新聞傳媒界的復旦香港校友柯志宏、連振海、陳越表示，總書記在賀信中充分肯定復旦大學光榮的愛國傳統和優良的校風，作為媒體人，講好「一國兩制」的香港故事，是我們的責任使命，要把愛國傳統發揚光大。

趁美出「昏招」 港校打響「留學香港」品牌

推出無條件轉學 提供獎學金 助建國際教育樞紐

美國政府本月22日宣布禁止哈佛大學招收國際學生，現有學生必須轉學，加上其他打擊國際學生的措施，引起留學生擔心留學美國的前景、院校會否喪失自主性及學術自由，嚴重打擊美國大學及研究機構對全球人才的吸引力，促使全球留學以至人才發展市場重新「洗牌」。香港特區政府及各大學於事件發生後反應迅速，行政長官李家超27日公開表明，香港歡迎任何遭受美國政策歧視對待而難以在美繼續學業的學生，更指有需要可再增加八大非本地生學額。多所大學亦相繼推出針對受影響留美學生的搶人才措施，合力把握時機，發揮香港高等教育優勢轉危為機，讓美國針對留學生的行徑化為推廣「留學香港」品牌的全新動力，助力香港建設國際專上教育樞紐。

●香港文匯報記者 姬文風

哈佛大學遭美國政府禁止招收國際留學生，此舉不但引起美國留學生人心惶惶，亦引起哈佛大學師生上下強烈不滿。數百名哈佛大學學生和其支持者舉行示威，有美國學生表明要為受影響留學生發聲，亦有學生高舉「沒有國際生的哈佛不是哈佛」橫額表示抗議，充分顯示禁收國際生舉動引起當地極大不滿。

與此同時，特區政府教育局局長蔡若蓮於23日公開表示，歡迎全球優秀學子來港升學，並表明已就哈佛大學被禁止招收國際學生一事，即時與本港各大學聯繫，呼籲他們積極行動，為合資格者提供便利措施，維護學生和學者的正當合法權益，更提醒各大學要充分善用政府支持本地專上院校擴容提質的便利措施，吸引全球優秀學子來港升學，進一步打造「留學香港」品牌。

陳茂波：香港是美國科技學者首選地

財政司司長陳茂波其後也強調，香港是美國科技學者及人才的首選目的地，歡迎他們前來。

多所本港大學隨即積極推出措施。香港科技大學在23日率先宣布，向受影響的哈佛在學及已獲錄取

通知的國際學生發出公開邀請，表明可提供無條件錄取讓其加入科大繼續學業，並已成立專責團隊協助處理入學及學分轉移等事宜，短短數日已接獲數十個查詢。

港多所大學邀受影響國際生來港

香港大學本月初已提出，接受世界排名前50大學在學或已錄取學生的轉學申請，有哈佛教授亦於26日在網上轉載港大致哈佛國際生的信件，其中強調港大已準備在這挑戰的時刻提供支援，當中包括提供獎學金、住宿支援、學分轉換等便利措施。

港大其後在回覆傳媒查詢時表明，歡迎受影響的哈佛學生探索到港大繼續學業的機會，並樂意協助短期過渡或長期學習者，包括日後擬轉回哈佛或其他學府的學生。

香港中文大學亦表示，近日曾收到來自美國院校包括哈佛大學在內的國際學生查詢，校方會積極考慮其轉學申請，也會通過特區政府和大學的各項獎學金，為他們提供各類獎學金及財務支援計劃。

香港理工大學特設專責招生團隊跟進，並為符合資格的轉學學生提供獎學金，數日間也已接到數十



●香港多所大學相繼推出針對受影響留美學生的搶人才措施，讓美國針對留學生的行徑化為推廣「留學香港」品牌的全新動力，助力香港建設國際專上教育樞紐。圖為港大國際生。

資料圖片

個相關查詢。

香港城市大學則提出，可邀請哈佛原指導教授擔任研究生共同指導，未來亦會推出專項計劃，包括加快入學程序、提供專項獎金，以及在城大完成博士課程後提供長達三年的就業機會等，同樣收到相關查詢正詢問更多詳情。

嶺南大學也推出了「轉學生專屬申請通道」，特別關注哈佛大學等在美留學生可能遇到的簽證政策挑戰，幫助他們實現學業無縫銜接。

港是全球唯一擁五所世界百強大學城市

事實上，香港是全球唯一擁有所謂世界百強大學的城市，具備高質量教學、強勁基礎研究、廣闊國際聯繫、與內地堅實合作等優勢，形成香港引以為傲的「金字招牌」，儘管單一院校相比美國最頂尖大學整體實力仍稍有不及，但其實本港個別學科領域及課程，亦有力爭以至已佔據「世一」的實力。

此際美國「自廢武功」，橫蠻地趕走優秀國際學生，歐洲、日本等多地方也紛紛出手，香港高等教育更應把握廣納天下英才的良機，進一步豐富人才儲備及國際聯繫，為本港與國家發展，以至全球人才流動發揮重要的影響力。

勞福局年內提方案改善外送員權益

香港文匯報訊（記者 劉明）有外賣平台的外送員近日因不滿降低單價和推行優先派單機制，發起罷工行動，工聯會立法會議員黃國昨日在立法會提出有關外送員的勞工保障問題，特區政府勞工及福利局局長孫玉菡回應，已成立包括政府、平台公司以及勞工團體代表的聯絡小組，推進保障平台工作者的工作，今年內將提出進一步改善外賣平台工作者權益的方案，並考慮以立法方式加強保障。

工聯會收200多宗求助

外賣平台「戶戶送」上月撤出香港，黃國昨早在電視節目上表示工聯會收到200多宗求助，認為香港對外送員保障並不理想，建議參照內地做法，立法規定平台提供保障。他在立法會上提出有關問題，包括政府考慮的保障範圍與立法細節、外送員與平台的僱傭關係，以及會否推動平台為外送員作強制性公積金供款。

孫玉菡回覆表示，勞工處調查顯示，外賣平台工作者最關注因工受傷補償事宜，而該處去年11月舉行集思會，讓政府、平台公司、勞工界、學者及保險業界就保障平台工作者包括因工受傷補償事宜交流意見，綜合調查及搜集的數據和意見，政府今年內將提出進一步改善平台工作者權益的方案，並考慮以立法方式加強保障平台工作者，政府會繼續通過政府、平台公司及勞工團體代表三方的聯絡小組，與平台公司及其他持份者推進保障平台工作者的工作。

至於外送員與平台的僱傭關係問題，孫玉菡指難一刀切界定，但香港的法庭案例已定出一系列考慮因素，包括僱主對被稱為自僱者的工作是否有控制權，以及被稱為自僱者的人士可否聘用幫工、是否自備工作所需器材或工具、是否需負上財政風險等，以分辨其身份屬自僱人士、獨立承包商還是僱員。雙方若實質上存在僱傭關係，即使僱主聲稱僱員為自僱人士或承包人，仍須履行勞工法例的責任，包括承擔觸犯僱傭權益條款的刑責。

特區政府會繼續留意內地及其他地方有關保障平台工作者的政策及措施，研究如何因應本地情況擬定合適政策，加強保障平台工作者的權益。

搶單須符交通安全法例

孫玉菡指出，香港的平台公司普遍已為平台工作者購買個人意外保險，並提供安全培訓和宣傳工作安全資訊，平台工作者若屬僱傭條例定義的僱員，平台公司須安排僱主和僱員作出強制性供款，若為自僱人士，則要自行登記參加強積金計劃及作出強制性供款。

另一工聯會立法會議員陸頌雄擔心平台公司鼓勵外送員搶單，會造成交通意外。孫玉菡表示有關算法是平台公司的商業行為，但送遞食物或貨物也須符合香港法例如交通安全法例等，雙方也要負起責任，「有些事情立法可以處理，但有些事情通過溝通協商可解決，我們成立聯絡小組正希望做好協商。」

食環職員請448天病假疑「射波」 公務員事務局：有機制監管

香港文匯報訊（記者 張茗）體育、演藝、文化及出版界立法會議員霍啟剛披露，有特區政府食環署前線人員在執法時被推撞受傷，請病假達448天，在昨日立法會會議上作出相關提問。公務員事務局局長楊何蓓茵回應表示，過去三年整體公務員工傷病假和非工傷病假總日數約346萬天。全體17.3萬公務員，去年僅15%人員放取逾10天病假，約三成公務員全年沒有放取病假，強調該局有全面且嚴謹的病假管理機制，能達有效和公平的病假管理，嚴肅處理懷疑濫用病假個案。

放逾10天病假只佔整體15%

事緣一名六旬煙民6年前在街頭丟煙頭，一名食環署女職員推撞期間遭擦傷肩膀及刮傷手，合共放取448日病假，該煙民事後被判罰3,500元及監禁14天，緩刑一年。

時隔四年，該煙民遭食環署追討逾44萬元員工缺勤損失賠償，遂向霍啟剛求助。霍啟剛除去函律政司司長林定國爭取撤銷索償，昨日亦在立法會提出公務員病假管理的提問。

楊何蓓茵回應，2022年公務員放取工傷病假總日數約10萬天，2023年及去年每年約8萬天；至於非工傷病假，2022年總日數約90萬天，2023年及去年則分別約120萬天及110萬天。她指出，去年約三成公務員無放任何病假，約四成放半天至5天，15%公務員則放5天半至10天，放逾10天病假只佔整體15%。放較長日數病假的公務員，為較嚴重工傷和患嚴重疾病的個案。

楊何蓓茵強調，部門管方對員工放病假有密切監察責任，倘懷疑濫用，可要求向政府或醫管局醫生或診所求診，並出示醫生證明書。連續放超過91天非工傷病假

者，部門會召開由三位醫生組成的醫事委員會作獨立評估，倘發現濫用或造假，可採取紀律行動，涉及刑事更會向執法部門舉報。她指2020年至去年的5年間，因有懷疑要職員到指定醫院或診所求診的，分別有261、182、179、211及219人，但強調真正濫用的案例不多。

霍啟剛建議將病假管理數碼化

霍啟剛對香港文匯報表示，今屆特區政府在公務員制度的優化和管治上確實做了不少功夫，公務員建設上也取得一定成效，他相信絕大部分公務員都謹守崗位、積極為有，希望透過昨日立法會提問形成討論和建議，進一步優化公務員制度。

他指出，現時判斷公務員有否濫用病假，第一重把關角色是部門本身，內部教育或通報機制等多個層面都應加強，建議長遠將公務員管理及病假管理數碼化，利用科技提升管理效能和透明度。

公務人員聯會：請長病假部門會調查

特區政府公務人員聯會主席李方冲對香港文匯報表示，少數公務員有濫用病假，但情況並不嚴重，政府有嚴謹監管機制，若有公務員短期內多次請病假，上級雖不會質疑發病假紙的醫生專業判斷，但定會了解原因，若有懷疑，如職員只向私家醫生求診，且不斷換醫生取得病假紙，便會層層上報以作出適當調查和處理。

他表示，過往曾有公務員因踢球傷及筋骨，請超過三個月病假，該部門上報內部監查委員會進行調查，「一些請長病假個案，就算經調查證實沒有濫用，但部門也會評估該同事是否還適合在現有職位留任，或要求提前退休。」