

構建公正平台化解爭端 推動全球治理良性發展

國際調解院公約簽署儀式昨日在香港舉行。中共中央政治局委員、外交部長王毅出席並致辭。香港回歸為世界提供解決爭端的和平典範，「一國兩制」在港成功實踐，體現兼容並蓄、互惠互利的理念，彰顯香港在國際調解方面具有得天獨厚的條件。國際調解院總部落戶香港，有利落實《聯合國憲章》規定，以調解、協商等和平方式化解矛盾衝突，尤其是當前單邊主義、霸權思維橫行，嚴重威脅國際政經正常秩序，國際調解院的成立、運作更具現實意義，有利凝聚全球廣泛共識，重建更公平公正公道的全球治理體系。香港提供優質高效的調解服務，積極推動充滿活力的調解文化，為促進國際社會和平穩定發展貢獻香港力量、中國智慧。

香港法律制度健全，備受國際社會尊崇，中西文化薈萃，令香港成為解決爭議的首選地。王毅指出，經公約談判國商定，香港將成為國際調解院總部所在地。香港回歸祖國本身就是和平解決國際爭端的成功範例。香港背靠祖國，聯通世界，兼具普通法系和大陸法系優勢，在國際調解方面具有得天獨厚的條件。相信國際調解院這顆新星將與「東方之珠」共同成長，交相輝映。

按照「一國兩制」的偉大構想，通過外交談判實現香港順利回歸祖國，是人類發展中的重要里程碑，為世界和平解決主權問題提供了可借鑒、可複製的寶貴經驗；回歸後，香港在「一國兩制」安排下，保持高度自治、高度開放、高度國際化的資本主義制度；香港是中國境內唯一的普通法司法管轄區，也是世界上唯一擁有中英雙語普通法制度的司法管轄區，集中國優勢和國際優勢於一身，連接內地同世界的重要橋樑作用更加

凸顯。選擇香港作為國際調解院總部所在地，充分運用香港內聯外通、熟悉中外制度規則的獨特優勢，體現和合共生的文明智慧，彰顯兼容並蓄的法治文明，構建更為和諧共容的國際關係。

近年世界地緣政治矛盾加劇，個別國家為保住霸權地位，高築貿易壁壘，一味強調「自己優先」，自私自利，只想獨贏，損害世界政治、經濟穩定發展的新風險不斷出現，全球治理陷入困境，人類面臨前所未有的挑戰。

在此背景下，中國倡導以和為貴、相互尊重的價值觀，與持相近理念的國家共同發起、建立國際調解院，為國際社會提供一個中立公正的平台，致力以和平方式處理分歧，以對話協商解決爭端，以互利互惠摒棄零和博弈，回應國際社會對和平安全、公平正義、合作共贏的強烈訴求。

國際調解院的設立、運作，堅持真正的多邊主義，恪守相互尊重的原則，發揮共商共建的合力，秉持開放包容的精神，實現均衡發展的目標，展示中國積極作為，真誠合作，豐富和發展國際爭端解決的機制和方式，以實際行動應對全球挑戰，與個別國家不斷退群、推卸責任、特強凌弱形成鮮明對比，高下立判。中國努力維護國際和平發展，展現維護國際秩序穩定的擔當與責任，順應世界發展大勢所趨，超越你輸我贏的零和思維，受到國際主流社會的肯定和支持。

國際調解院要實現和平解決爭端、合作共贏的目標，能力建設是關鍵。特區政府應充分發揮香港法律及爭議解決服務的優勢，支持國際調解院提供友好、靈活、經濟和高效的調解服務，開展調解培訓，與各國政府、國際組織和民間機構加強合作，積極推動調解文化，幫助各方通過平等對話和友好協商方式解決爭議，預防和化解衝突，推動全球治理良性發展。

深挖資源多元發展 擦亮香港旅遊金招牌

香港旅遊發展局（旅發局）昨日推出全新夏季主題宣傳「香港盛夏派對」，以多元的旅遊項目，吸引全球旅客共同投入這場狂熱派對。活動充分展示和深度挖掘香港豐富的旅遊資源，為香港旅遊業的深度發展和特色推廣注入新活力。作為商務和金融中心，香港有多彩的旅遊場景，可以發展商務旅遊、會展旅遊、醫療旅遊等高端旅遊，一年四季從不間斷。旅發局和旅遊業界應充分配合，積極對外推廣香港的深度遊和特色遊，擦亮香港旅遊金招牌。

香港旅遊資源豐富，除了有現代化的都市景觀、適合親子旅遊的主題樂園，亦有豐富的海島自然景觀。西貢的海島自然景觀，宛如隱藏在都市背後的世外桃源，其豐富的地質資源和特色地貌，是大自然賦予香港的珍貴瑰寶。此次旅發局推出的旅客專屬西貢海島遊旅遊產品「R2G 西貢火山岩園區海路漫遊」，讓旅客從海上欣賞西貢沿岸的自然奇景，體驗香港獨特的地質奇觀，是對海島旅遊資源的一次深度挖掘和精彩呈現，充分體現出對香港旅遊業發展的積極態度和前瞻性眼光。

旅發局主席林建岳表示，發展旅遊不再單純追求訪港旅客數字，而是注重提升旅客在港的逗留時間及再訪意願。「香港盛夏派對」正是這一理念的最佳實踐。活動中，包括海洋公園大熊貓龍鳳胎寶實一歲生日慶典、齊集世界四大

頂尖足球隊的香港足球盛會2025、亞洲首間C朗拿度博物館開幕等精彩內容，這些活動不僅豐富了旅客的行程選擇，還有效延長了他們在香港的逗留時間。此外，旅發局計劃利用演唱會結束後的機會，統籌交通工具將旅客分散至不同地點如銅鑼灣、尖沙咀等地，進一步促進消費。這些活動策劃將各項盛事、表演和傳統旅遊結合起來，可以起到一加一大於二的作用。

面對不斷變化的市場需求，香港應用好自身的優勢產業，積極開發多種主題旅遊產品滿足市場。例如香港的一大優勢是安全，特別適合一家大細的親子遊；香港優質的醫療服務享譽全球，可以吸引周邊高端客來港體檢和做療程的同時休閒旅遊；香港曾有「東方荷里活」之稱，可以打造更多影視打卡場景發展電影旅遊。發掘善用這些優勢資源，可以創造更大旅遊業價值，推動香港旅遊業更多元化、高端化。

隨着內地持續擴大開放、推進現代化建設，海外商家踴躍到內地特別是粵港澳大灣區尋找商機，他們會首先選擇香港作為進軍內地的橋樑，為香港帶來更多更好的發展機遇。香港應加強與粵港澳大灣區其他城市的合作，共同打造「一程多站」的旅遊產品，吸引更多的旅客前來體驗大灣區的獨特魅力，促進大灣區旅遊業的整體發展。

港下月底引入8技術工種專才

年齡上限40歲名額1萬個 IT人需求最大

為應對香港人力尤其是熟練技工短缺的情況，香港特區政府昨日宣布，將於下月30日起在「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」下新增渠道，容許外來人士申請來港投身新型工業技術員、護士、飛機維修技術員、海事技術員（本地船隻）、資訊科技技術員、升降機/自動梯技術員、建築信息模擬協調員，以及電業技術員8項人力極短缺的技術工種。申請者須介乎18歲至40歲並符合「技術專才清單」列明資格的非學位專才，且獲本地企業聘任。新增渠道為期3年，共1萬個名額，每項技術工種配額以3,000個為限。政府發言人強調，新增渠道目的是希望吸引富經驗的非學位中層技術專才來港工作兼長遠發展，而非僅從事短期基層工作。

●香港文匯報記者 張弦

涵護士升降機技術員等

特區政府發言人昨日表示，去年公布的「2023年人力推算」報告預計，2028年香港整體人力短缺將達18萬人，其中逾三分之一為熟練技術人員。各相關政策局及部門經仔細審視，並徵詢不同行業和界別持份者意見後編制「技術專才清單」，選定8項對維持香港城市運作極為重要、最少在未來5年面對嚴重人手短缺，且不能通過本地培訓及時補充所需人手的技術工種。新安排將試行3年，政府會在推行一年後進行檢討。

僱主需提供不少於24個月合約

特區政府消息指出，由於已證實該8項工種在港難請人，因此豁免僱主需先透過市場供應測試以證明本地招聘困難，以縮短輸入專才所需時間，但一般需提供不少於24個月或36個月的僱傭合約，以發揮配額最大效益。

消息指，規模特別大的行業或會佔用較多名額，不欲因此導致小行業沒有配額，故設立工種名額上限。特區政府估計在近年人工智能發展迅速下，資訊科技業可能會使用最多配額。

特區政府消息估算，現時資訊科技技術員約缺乏1,000人，且人手短缺比例以年均10%速度增長；海事技術員預計到2028年將缺乏7%人手；飛機維修技術員預計未來3年職位空缺超過1,000個；建築業界的升降機/自動梯技術員、建築信息模擬協調員及電業技術員，則預計到2027年合共短缺逾2,000人。

消息強調，工種的短缺數字不會全部透過引入專才作補充，仍是盡量以本地招聘為主。政府未來亦會繼續致力培訓本地勞工，例如學徒訓練計劃。

消息指，新增渠道要求引入專才的薪金不低於香港專上教育非學位學歷人士收入中位數，約為18,500元，具體視工種而定，僱主需要按市場水平招聘。引入的專才亦可帶同其配偶及18歲以下未婚受養子女來港，其配偶可在香港工作。

紓緩飛機船舶維修業「青黃不接」

運輸及物流局昨日在社交平台發帖表示，欣慰勞工及福利局在最新「技術專才清單」內納入「飛機維修技術員」和「海事技術員（本地船隻）」，紓緩飛機與船舶維修業面對人力短缺和人手老化帶來的影響。

運輸及物流局表示，局方一直與業界保持密切聯繫，得悉船舶和飛機維修業界一直積極招聘及培訓本地員工，但仍然未能應付行業需求，相信新增的「技術專才清單」能為業界注入新血，應對人手短缺的當務之急和日常運作需要，繼而推動香港高增值海運服務和綠色航運發展，保持香港國際機場的金漆招牌，鞏固香港國際航運中心和國際航空樞紐的地位。同時，局方會繼續透過「海運及空運人才培訓基金」和加強推廣活動，培育業界所需的人才，鼓勵更多人投身相關行業。



●特區政府昨日宣布，將於下月30日起引入8項人力極短缺的技術工種專才，圖為其中之一的飛機維修技術員。

引入護士以服務院舍為主

香港文匯報訊（記者 張弦）香港醫護人員一直嚴重短缺，香港特區政府昨日公布的引入指定技術工種專才來港安排，亦涵蓋至護士這個工種。政府消息指出，引入的護士主要以服務院舍為主，預計2028年起，未來額外需要逾500名護士服務院舍。公營醫療系統則主要通過人才清單計劃招聘本科以上護士，預計其透過今次新增渠道招聘的護士數目極少，「本地培訓始終是重點，會繼續做好本地人才培訓和挽留工作，同時多管齊下應對人手缺口。」

現時香港多間院校均設有護士課程，每年有不少護士畢業生加入行業，為何仍然要吸納海外護士？政府消息人士回應指出，院舍業界除

了人口高齡化增加照顧服務需求，2023年修訂的《院舍條例》亦要求由2028年起，院舍需要「一院一護士」，因此預計未來需額外再多逾500名護士才能滿足法定人手要求。

消息人士補充，護士人手短缺是不爭的事實，特區政府醫務衛生局的《2023年醫療人力推算》結果顯示，至2030年護士短缺人數將達到8,700人，因此主要會以吸納、培訓及挽留本地人才等方式增加人手。自去年修訂《護士註冊條例》後，截至今年5月已招聘了約100名非本地培訓護士，分別來自內地、澳洲、美國。特區政府未來亦會多方面投放資源以配合人口老齡化帶來的需求，以解決本地人手不足的問題。

議員：個別缺人工種已影響城市運作

應該視乎有關工種的本地勞動力情況「可加可減」，即嚴重欠缺人手、需要「救急」的工種可列入清單，一旦完成培訓的本地新人有明顯增長就應盡早剔除。

電梯業協會表示，現行「一般就業計劃」及「輸入內地人才計劃」只適用於學位或以上的專業人才，新的技術專才措施回應了非學位專才的短缺。近年行業新血少，新安排可適時引入一班年輕非學位專才來港工作，一方面可補充人力促進行業持續發展，同時亦可加強技術傳承，有足夠中層技術專才帶領新人入行。

須多管齊下吸引新人入行

工聯會立法會議員黃國表示，工聯會及相關工會對政府的公布繼續擴大輸入人力表示擔心，強調在輸入技術專才的同時，必須多

指定技術工種專才來港安排

「技術專才清單」涵蓋技術工種：

- 新型工業技術員
- 護士
- 飛機維修技術員
- 海事技術員（本地船隻）
- 資訊科技技術員
- 升降機/自動梯技術員
- 建築信息模擬協調員
- 電業技術員

申請資格：

- 年齡介乎18歲至40歲
- 須符合清單就指定技術工種所列明的學歷、年資、專業技能（如執業註冊或牌照）等要求（可參考：www.im-md.gov.hk/hkt/services/visas/TP-Stream.htm 及 www.hkengage.gov.hk）
- 須在申請前先獲得本地企業聘任，其薪酬待遇亦須達同類工作的市場水平（企業無需在申請前進行市場供應測試以證明本地招聘困難）

名額數目：合共10,000個，每項技術工種配額以3,000個為限

申請日期：6月30日起於網上接受申請，詳情將於下月上載

首個入境簽證有效期：24個月或36個月（視乎個別技術工種及申請人的資歷）

申請續簽安排：須在港繼續受聘於同一技術工種。續簽申請如獲批准，可獲准延長逗留不多於36個月，或根據其僱傭合約的有效期限而定（以較短者為準）

資料來源：香港特區政府勞工及福利局
整理：香港文匯報記者 費小樺