

特首倡高官責任制 表現不濟可凍薪

公務員團體籲增懲處透明度 盼參與新制度討論

為進一步提升治理水平，香港特區行政長官李家超在接受報章訪問時表示，正審視建立「高層政府官員責任制」，希望強化特區政府部門主管、高級公務員的領導作用，有關安排會與現行制度結合。懲處機制方面則會首先找出「責任誰屬」，當中可以考慮的懲處方法有很多，由於政府每年均會審視公務員表現，表現不濟者，可能不獲加薪等，具體工作由政務司司長負責。有公務員團體代表在接受香港文匯報訪問時認同，提高高官懲處的透明度可提升其積極性。有代表則要求政府在訂定新制度前，應和各公務員團體討論。

●香港文匯報記者 楊盈盈

李家超在接受報章訪問時強調，十分重視提升治理水平及團隊精神，並要求司局長及管治團隊落實以結果為目標的理念，現在團隊都支持其施政理念，否則他難以完成多屆政府想要完成的工作，例如基本法第二十三條本地立法。

回顧上任3年，他認為特區政府部門要有較大的「全方位投入」，即使公務員聘任制度與政治任命的司局長有所不同，但「責任制」亦要存在，正審視建立高層政府官員責任制，讓部門領導發揮領導責任，若出現重複出現又或嚴重的問題，要矯正錯誤，將日常工作管理做得到位。

先查責任問題 再紀律處分

對表現不濟的高級公務員之懲處措施，李家超認為，首先要找出責任問題，而他留意到公務員體系中，特別是高級公務員十分重視個人的尊嚴及聲譽，而具體的懲罰方法可以包括不獲加薪，甚至採取更嚴厲的紀律處分，而新制度可與現行公務員評核制度相結合。

李家超提到，他上任至今，政府的工作文化已有改變。當有危急情況，會實施全政府動員機制，例如惡劣天氣下地區出現水浸，過去可能要一兩星期處理，現在不足兩天已完成，而各人團結一致、思想一致才能做好工作。

談到改變政府文化過程中的困難，李家超坦言，任何機構改革都要面對理念差異、想留在舒適圈等阻力，但香港近年因疫情、黑

暴事件等，消耗了寶貴的發展時間，時不我待之下，政府必須加快工作步伐。

工會憂或怕出錯而拖慢政策實施

公務員工會聯合會總幹事梁籌庭在接受香港文匯報訪問時表示，在現行的高官問責制下，涉事者的紀律行為多處於保密狀態，極少公開因失誤受懲處的個案，「若高官在施政上明顯犯錯，政府往往難以公開指明其責任，因為擔心對政府政策及形象造成負面影響。」

他指，過去首長級官員出錯時多以內部處理為主，外界無法得知是否受到懲處，市民只能從官員被調走的新聞推測其是否因失誤受罰。相較之下，中下層公務員的懲處機制較為透明，政府每年會公開一般性職位公務員受懲處的數據，但高級官員的懲處情況則多保密。

梁籌庭認為，若提高高官懲處透明度，可起到阻嚇作用，並提升其積極性，但亦有可能令其因害怕出錯而不敢創新，拖慢政策實施。他認為現行懲處機制有其可取之處，但需適度提升高官問責的透明度，以平衡政策推行效率與公眾信任，「清晰的責任制度及透明度，對於提升政府施政效能至關重要。」

香港高級公務員協會主席林文貞認為，現時公務員的工作表現是透過既有評核制度處理，表現欠佳的人員在機制上有清晰的紀律及懲罰規定，她希望政府與公務員團體討論新制度的內容。



●李家超昨日與東盟成員國駐港總領事午餐。

李家超 Fb 圖片

李家超晤東盟國駐港總領事 冀港早日加入 RCEP

香港文匯報訊 香港特區行政長官李家超昨日出席與東盟成員國駐港總領事和代表的午餐會，以深化友誼和交流意見，推進雙向利益。李家超在社交平台發帖表示，香港高度重視東盟這一重要夥伴，而東盟已連續15年成為香港第二大商品貿易夥伴。東盟作為全球第五大經濟體，經濟發展勢頭強勁、潛力無限。

香港於2022年1月已申請加入《區域全面經濟夥伴關係協定》(RCEP)。李家超指出，早日加入這項全球最大的自由貿易協定，將加強香港作為中國內地與全球經濟

體「超級聯繫人」和「超級增值人」的角色，「我了解目前有關接納新成員的具體規則正在制定中，我感謝各總領事一直支持我們。」

李家超表示，除貿易外，官員互訪亦鞏固聯繫，「自我就任行政長官以來，已3次訪問東盟，涵蓋七國。香港致力深化與東盟合作。我們堅信，在馬來西亞擔任東盟輪值主席國及各成員國共同努力下，東盟必將更成功發展，我相信雙方通過加深合作，商貿和交往都會再創高峰。」

特首盼聽建議 提速發展北都區

香港文匯報訊 香港特區行政長官李家超6月13日接受香港中通社、香港新聞網專訪。談到北部都會區發展時強調，這是香港未來發展的新增長引擎，也是融入國家發展大局的一部分，自己心急如焚，繼續追時間、追成果。他強調，北部都會區的發展還有進一步提速的空間，希望聽取更多意見，讓工作進度能更快，「任何可行的方法，我都會考慮。」

此前，李家超在立法會的互動答問大會與議員為此進行專題討論，對議員形容自己心急如焚。他受訪時重申，希望步伐能更快，時不我待，世界競爭非常激烈，特別是發展綱領部分目標期長達五年、十年、十五年，規劃如此龐大的土地，正常而言所需的時間本來就長。

「我強調要追時間、追成果，北部都會區正是其中一個需要追趕時間和成果的重點項目。」李家超在受訪時闡述北部都會區對香港的兩大預期成果：一方面，它是香港未來發展的新增長引擎，若北部都會區發展順利，香港整體經濟發展將會很好。另一方面，北部都會區毗鄰深圳，更能利用港深兩地優勢互補，在融合發展中互相促進。「這是我們整體融入大灣區發展、融入國家發展大局的一部分。」

作為北部都會區發展的一部分，港深河套區今年將開始有企業進駐。李家超形容河套可以在科技創新領域產生很大價值，尤其能發揮香港與深圳各自的優勢，雙方強強聯手，達至「一加一大於二」，創造更大價值。

江西近40項非遺 中央圖書館展演

香港文匯報訊（記者 李千尋）香港特區政府積極推動非物質文化遺產的保護與傳承，今年首度舉辦香港非遺月活動，其中，文化交流項目「根與魂——物華天寶 非常客家：江西省非物質文化遺產展演」昨日舉行開幕典禮，市民可由即日起至7月1日前往香港中央圖書館地下展覽館免費入場參觀，透過展品、圖文和視像節目，配合當地非遺項目傳承人的現場示範和互動體驗活動，感受江西客家文化和其獨有的非物質文化遺產魅力。今屆展覽並以「流動非遺」專車形式首次進入社區及學校，為市民和學生帶來多元的文化交流與體驗。

是次展覽分「客韻流芳」「天工開物」「茶香贛鄺」及「書香墨韻」四大展區，介紹近40項江西省非遺項目，當中重點包括贛南客家擂茶製作技藝等3項列入聯合國教科文組織《人類非遺代表作名錄》的非遺項目，以及景德鎮手工製瓷技藝、甲路紙傘製作技藝、石城燈會及贛南客家服飾等10項國家級非遺代表性項目。

連同北角沙田獻技逾100場

展覽並邀請了近70位江西的國家級非遺代表性傳承人、國家一級演員及著名劇團親臨展演現場，展示贛南客家擂茶製作、萍鄉耍傩神、湘東皮影戲、萍鄉指掌畫等技藝。非物質文化遺產辦事處展演期間，在香港中央圖書館地下展覽館、北角街市實現、沙田大會堂及新城市廣場一期1樓羅馬圓形獻技場，舉辦逾100場演出、示範、講座及互動體驗。

亮點項目之一的贛南客家擂茶，以生茶葉、葱薑、花生等原材料研磨混合後加水煮製，是客家人傳統特色飲品，2022年列入聯合國教科文組織《人類非遺代表作名錄》。自幼接觸擂茶文化的非遺傳承人曾水英昨日在開幕禮上表示，冀透過是次展覽讓更多香港市民了解擂茶的價值與文化，期待香港



●贛南客家擂茶製作技藝。香港文匯報記者萬霜靈 攝



●毛筆製作技藝。香港文匯報記者萬霜靈 攝

市民在參觀及互動活動中不僅品嘗擂茶，更學習其製作技藝，讓這項非遺文化在香港生根發芽。

特區政府文化體育及旅遊局副局長劉震表示，今年首屆的香港非遺月涵蓋逾100項非遺項目，除今次展演外，亦設有多項精彩活動，令市民感受到香港處處有非遺。江西省與粵港澳大灣區地緣相近、人緣相親，有深厚歷史淵源及共同文化基礎，是次展演讓市民近距離了解和體驗江西客家文化和傳統工藝，感受當地「物華天寶」的多樣魅力。

內地民商事法律實務課程昨開班



●香港國際法律人才培訓學院昨日舉辦為期兩天的內地民商事法律實務課程。Fb 圖片

香港文匯報訊 香港特區政府律政司香港國際法律人才培訓學院為期兩天的2025年內地民商事法律實務課程昨日開班，是首個專門為本地法律界包括大律師、事務律師、企業法律顧問和爭議解決從業者舉辦的課程。課程旨在加深本地業界對內地民商事法律及實務運作的認識，內容涵蓋法務、仲裁及企業出海的挑戰，以促進香港與內地法律和爭議解決業界的交流。兩天課程吸引約300名人士報名參加，昨日有逾160人出席。

律政司司長林定國在課程開班儀式上致辭時表示，香港國際法律人才培訓學院去年11月正式啟動後，已跟國家最高人民法院和司法部合作，就香港普通法和仲裁等方面進行培訓，希望助力國家培養涉外法治人才，更好地在國家涉外法治建設中發揮更大作用。

他介紹，是次課程為學院首個專門為本地法律業界，包括大律師、律師、企業法律顧問和爭議解決從業者舉辦的課程，期望課程能加深本地業界對內地民商事法律及實務運作的認識，促進香港與內地法律和爭議解決業界的交流。

林定國強調，作為國際法律與爭議解決服務中心，

香港的普通法制度嚴謹成熟，法律服務專業且全面，為全球金融及商業活動提供高水平的法律服務。

內地高級法官來港授課

是次課程邀得最高人民法院研究室副主任、高級法官官麗麗介紹內地法院體系和法律層級、法院指導典型案例等；廣東省高級人民法知識產權審判庭庭長、高級法官王曉明講解內地法院涉港知識產權審判。此外，黃進教授分享內地法院涉外/涉港案件的處理方法；王利明教授、王俊峰律師、王正律師會分享法律實務，包括保全、證據和執行、合同訂立以及跨境公司、股權和借貸爭議等。

是次課程特設兩個座談環節。第一個座談環節是由立法會議員、律師林新強主持的「中國企業出海的法律挑戰」，邀請了不同類型、產業和規模的內地企業的法律業務負責人參與探討中國企業出海現狀、法律需求和挑戰等。今日（14日）的座談環節由律政司香港國際法律人才培訓辦公室主任楊玲主持，邀得內地知名仲裁機構的負責人探討「中國內地涉外仲裁新發展」。