

高效施政團結協作 港競爭力持續攀升

在瑞士洛桑國際管理發展學院發布的《2025年世界競爭力年報》中，香港競爭力再上升兩位，位列全球第三，是自2019年後首次重返全球三甲，總得分在100分中獲99.2分，增加7.7分，增幅是頭十名經濟體中最高。這一驕人成就的取得，有賴於香港國安法實施以來，社會回復穩定，邁向由治及興。特區政府在行政長官李家超的帶領下，積極改變管治文化，拆牆鬆綁、高效施政。在全球政經格局紛繁複雜的背景下，香港要準確識變、科學應變、主動求變，要積極融入國家發展大局，鞏固「超級聯繫人」和「超級增值人」的功能和角色。只有社會各界團結協作，才能讓香港在全球競爭中保持領先地位，實現更高質量、更可持續的發展。

香港此次在全球競爭力排名上的大幅攀升，首先得益於香港國安法的實施。自香港國安法落實生效以來，社會秩序恢復，市民生活安定，從由亂到治邁向由治及興，為經濟的復甦和發展提供了堅實保障。

香港在《2025年世界競爭力年報》中的各項排名的優異成績，無不體現了特區政府積極改變管治文化所取得的成果。在「政府效率」方面，香港排名由世界第三升上世界第二，其中稅務政策排名世界第一，商業法規排名世界第一。這充分證明了特區政府公務員體系能力優秀，也反映出李家超建立「以結果為目標」的政府治理文化，令各個政府部門高效運作，使得各項政策能夠迅速落地。通過優化政府內部管理流程、加強公務員培訓、提高決策效率等措施，特區政府的施政效能得到了顯著提升，為香港的經濟發展和社會進步提供了有力的保障。

在「營商效率」上，香港排名由世界第七升上世界第二。這得益於香港一直以來所擁有的法治環境、簡單稅制、低稅率、市場高效透明、金融系統穩健等等便利的營商環境，以及資金、資訊、貨物及人員自由流動等優勢。例如在「世界正義工程」的《2024年法治指數》中，香港在142個國家和地區中位列23，排名維持在高位。這些優勢獲得商界認同，吸引了大量企業和投資者來港發展。

在「經濟表現」方面，香港排名由世界第十一上升至世界第六，其中國際投資排名由世界第三升至世界第二。「基礎設施」方面，排名由世界第九升至世界第七，其中教育由世界第四升至世界第二。這些細項數據表明，香港經濟正在逐步復甦和發展。事實上，較早前英國Z/Yen集團與中國（深圳）綜合開發研究院聯合發布的《全球金融中心指數》中，香港整體排名維持全球第三和亞太區居首。國際投資銀行高盛、大摩等近日先後發表報告唱好香港股票市場，並上調恆生指數的目標點位，說明國際投資者對香港的高度認同。

然而，我們也要清醒地認識到，香港目前正處於經濟轉型期，部分行業如零售業和餐飲業仍面臨挑戰。特區政府已經宣布了一系列措施支援中小企，並協助它們升級轉型，提升品牌及開拓新市場。這充分體現了特區政府對經濟發展的關注和積極作為。展望未來，特區政府會大力推動一系列重大項目的建設，包括重點加快北部都會區的發展，為香港經濟創造新的增長極。必須堅持創新驅動發展戰略，深化國際合作交流，香港才能繼續保持其作為國際金融中心和貿易樞紐的核心競爭力，為市民創造更加美好的生活，為國家乃至世界的繁榮作出更大貢獻。

中央關心支持香港護國安促發展

香港國安法公布實施五周年論壇將於周六舉行。中央高度重視香港安全穩定，支持香港繁榮發展，關心、支持香港加強國家安全能力建設、加速由治及興，香港應再接再厲護國安、促發展。國安法律只針對極少數危害國家安全的組織和個人，香港法治的「金字招牌」更閃爍奪目，香港創業創富、安居樂業的優勢更勝往昔。

沒有安全和穩定，一切都無從談起。過去幾年，中央頒布實施香港國安法，完善選舉制度，落實「愛國者治港」原則，香港履行憲制責任，完成了《維護國家安全條例》立法，健全了香港維護國家安全的法律制度，香港恢復法治穩定，可以全力拚經濟、謀發展、惠民生。

在世界經歷百年未有的變局下，地緣政治局勢日益複雜，香港面對的國家安全風險不容低估，修例風波的慘痛教訓歷歷在目，香港社會各界不能好了傷疤便忘了痛，必須增強憂患意識，做到居安思危，持續完善維護國家安全法律制度，確保國安港安。國安法迎來頒布實施5周年，中央始終重視香港保持法治穩定，居安思危，香港維護國家安全警鐘長鳴，步伐更加堅定，鞏固由治及興的良好局面，經濟民生發展更好。

實施香港國安法5年以來，香港維護國家安全的法律框架，與相關國際人權標準一致。香港特區執法部門履行維護國家安全的職責時，一直根據證據，嚴格依照法律採取執法行動。香港特區律

政司依法獨立作出檢控決定，在有充分證據令案件有合理機會達至定罪，以及在合乎公眾利益的情況下，才會提出起訴。香港特區司法機關依法獨立行使審判權，所有面對刑事指控的人都在基本法和《香港人權法案》的保障下享有接受司法機關公平審訊的權利。香港國安法和《維護國家安全條例》只針對極少數危害國家安全的人和組織，保障廣大市民的人身和財產安全，奉公守法的人不會從事危害國家安全的行為和活動，不會誤墮法網，根本無須擔心。

實踐證明，國安法律護國安、保家安、得民心。香港法治堅如磐石，人們對香港法治的信心堅如磐石。世界正義工程的最新年度法治指數顯示，香港2023年排名第23位，高於多個自我標榜法治的西方國家；全球資料庫網站Numbeo公布2023年全球安全指數排名，在全球142個地區當中，香港排名第六；香港再次被評為世界最自由經濟體，營商環境位列全球十大、國際金融中心地位名列全球第三、人才競爭力重入世界前十，投資環境、國際貿易、商業法規和航空貨運量等一直保持世界第一，惠譽、標普、穆迪三大評級機構均維持香港高等信用評級和「穩定」的評級展望。

如今香港邁入由治及興新階段，在中央大力支持和香港社會各界共同努力下，香港更有底氣應對各種風險挑戰，繼續全面準確實施維護國家安全的法律，以高水平安全護航高質量發展，寫好「一國兩制」下良政善治新篇章。

勞工處4招保障港人優先就業

半年間隔期防僱主密密申請 專題網頁增網上投訴表格

香港特區政府於2023年起推出「補充勞工優化計劃」，放寬部分行業輸入外勞的規定，至今批出約6萬人申請。勞工處昨日宣布，即日起實施4項加強保障本地工人優先就業的措施，包括規定僱主在遞交計劃申請後的6個月內，不得再次提出申請。勞工處亦會在「互動就業服務」網站刊登職位空缺資料時一併展示申請公司名稱；該計劃專題網頁會新增網上投訴表格以便本地僱員就僱主涉嫌違反規定作出投訴；以及就聘用外勞的僱主有否持續符合全職本地僱員與輸入勞工2:1人手比例規定進行特別巡查(見表)。勞工界及多名立法會議員均歡迎新措施，同時亦促請政府檢視輸入勞工措施對本地勞動市場的影響。

●香港文匯報記者 張弦

勞工及福利局局長孫玉菡昨日在接受媒體訪問時表示，觀察到有僱主於6個月內屢次申請輸入勞工，他認為僱主理應好好規劃人手，不應剛批准申請又再「入紙」申請，故提出限制僱主不得於6個月內再次申請輸入勞工。

部分行業難訂定配額

他表示不擔心有僱主因應新措施而一口氣申請更多外勞人手，因為若沒有業務需要，僱主不可能「作大」，相信新措施對真正有需要聘請外勞的僱



●特區政府自2023年9月推出「補充勞工優化計劃」至上月底為止，共接獲15,498宗申請，當中以餐飲服務業的申請勞工人數最多，佔41%。

主不會有太大影響。

至於會否直接為「補充勞工優化計劃」設配額上限，孫玉菡認為有別於院舍欠缺護理員等工種，部分行業對外勞的需求會按經濟和勞工市場狀況變化，配額訂得多或少不理想，優化計劃下的「常見職位表」有近200個常見工種，在複雜情境下亦很難訂定配額。

勞工處回覆香港文匯報查詢時表示，自優化計劃於2023年9月4日推行以來，截至上月底共接獲15,498宗申請，涉及申請輸入逾12.8萬名勞工，其中94,570人(73%)擬從事過往一般不得輸入勞工的26個職位類別，主要包括侍應生(18,350人)、初級廚師(14,474人)及售貨員(8,811人)等非技術/低技術職位類別。接獲申請勞工人數最多的5個行業為餐飲服務業(41%)、保安服務業(7%)、零售業

(7%)、清潔服務業(7%)和貨運業(3%)。

同期，獲批的申請有8,935宗，涉及61,056名輸入勞工，當中68%從事過往一般不得輸入勞工的26個職位類別及非技術/低技術職位類別，侍應生佔最多，共9,910人，其次為初級廚師、廚師、售貨員及保安員。

政府發言人表示，政策旨在保障本地勞工優先就業的前提下，適度容許僱主申請輸入勞工，優化計劃亦規定僱主不得以輸入勞工取代本地僱員。如需裁員，僱主應先裁減輸入勞工，如有足夠證據證明僱主違反有關規定，勞工處會作出行政制裁，包括撤銷僱主已獲批的配額，及拒絕處理隨後兩年提交的其他申請。

工聯會理事長、立法會議員黃國認為，新措施屬必須的舉措，因本地工人就業空間已被外勞壓縮，

加強保障本地工人優先就業措施

●該計劃專題網頁新增投訴表格(www.labour.gov.hk/tc/plan/iwESLS.htm)，方便本地僱員舉報涉嫌違規的僱主。市民亦可繼續使用專線電話2150 6363作出舉報

●即日起獲通過初步甄別並進行四星期本地招聘的申請，勞工處在「互動就業服務」網站刊登職位空缺資料時，會展示申請公司的名稱

●僱主遞交申請後的6個月內，不得再次申請配額(特殊情况除外，例如輸入勞工續約申請)

●勞工處會進行特別巡查行動，查核僱主有否持續符合全職本地僱員與輸入勞工2:1人手比例的規定。若證實違規，會對有關僱主作出行政制裁

資料來源：特區政府勞工處
整理：香港文匯報記者 張弦

「新措施本應在年前擴大輸入勞工時同時推行，現時才推出更應要到位，真正恪守本地勞工就業優先的承諾，同時確保本地青年有工開及有上流機會，不再有廉價勞工。」他建議政府密切並及時檢討各行業就業情況，適時減少外勞入境，適時暫停輸入計劃，長遠而言則應引導本地力量以補技術專才缺口。

議員促檢視外勞對本地影響

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽促請政府檢視輸入外勞措施對本地勞動市場的影響，並按各行業及工種的就業及失業數據，動態調整不同工種的申請配額，更精準地符合市場需求。

他續說，近月不時有僱主被揭發在聘用外勞的過程出現違規行為，因此歡迎優化計劃下新增的投訴及舉報方式，相信有一定警覺作用。

33%受訪僱主擬未來3個月增聘人手

香港文匯報訊(記者 吳健怡)香港特區政府統計處昨日公布，今年3月至5月最新失業率由上一個期間的3.4%微升至3.5%，就業不足率由1.3%升至1.4%；其中建造業、零售業和地產業的失業率上升幅度較明顯。不過，人力資源顧問萬寶盛華(ManpowerGroup)昨日公布今年第三季「就業展望調查」報告，顯示33%受訪僱主預算未來3個月增聘人手，較有意縮減人手者多8個百分點。除了運輸及物流業的就業展望指數錄得負數外，其餘行業均錄得正數，醫療保健及生命科學更在人口老化及政府政策推動下，錄得+31%，顯示僱主預期今年第三季增加員工人數的意慾正面但趨向保守，惟隨着內地經濟持續增長，特區政府極力推動盛事經濟，預計本地經濟及就業情況將持續改進。

香港特區政府勞工及福利局局長孫玉菡昨日評論最新失業數字時表示，展望未來在外圍環境持續存在不確定性，以及市民和旅客的消費模式轉變的背景下，不同行業的調整將繼續影響新增職位的速度。加上未來數月會有新一批畢業生和離校人士投入勞工市場，或會進一步影響整體就業情況。

他欣見本地及外來註冊公司數目近月均創新高，反映本地及外地經營者繼續進駐香港市場，「這些正面發展應會為勞工市場提供支持及維持香港經濟

發展動力。」

另外，萬寶盛華於今年4月1日至30日，在全球訪問42個國家和地區共40,671名僱主。在受訪的522名香港僱主中，33%預算未來3個月將增加人手，25%有意縮減人手，41%未有計劃調整現時員工數目。萬寶盛華大中華有限公司高級副總裁徐玉珊表示，今年第三季全球淨就業展望指數為+24%，按季下跌1個百分點，香港則為+8%。

醫療保健行業就業展望好景

在香港七大行業中，醫療保健及生命科學行業的就業展望指數達+31%。徐玉珊指出，香港正面臨人口老化的挑戰，企業對醫療服務需求激增，醫療專業人員的需求也持續增加，特別是醫生、護士及物理治療師等一線醫療人員。

另外，在創新科技的推動下，智慧醫院的普及和高端醫療設備的應用亦大幅推動了對生物醫學工程師和醫療設備技術員的需求。

第二個表現突出的行業為金融及地產業，錄得+25%就業展望指數。徐玉珊表示，今年香港金融市場展現卓越增長，新股集資額突破600億港元，較去年同期激增逾6倍，融資規模穩居全球首位；第一季度IPO融資額達205億美元，創下自2021年



●徐玉珊 香港文匯報記者郭木又 攝

以來的季度新高，進一步提振市場信心。同時，香港正積極推進「金融+創科」雙引擎戰略，致力於培育創科企業，推動市場多元化發展，使私人銀行、財富管理等招聘需求持續增長。

此外，隨着香港資訊科技業發展快速，數碼轉型推動企業對雲端運算、人工智能(AI)和大數據等領域專業人才的需求持續上升，資訊科技業錄得就業展望指數+21%。然而，消費品及服務業的就業展望指數僅錄得+2%，

徐玉珊指出，內地遊客人數雖然穩步增長，但以觀光為主，未能推動餐飲業，加上食肆面臨工資與

今年第三季各行業就業展望指數

行業	就業展望指數
醫療保健及生命科學業	+31%
金融及房地產業	+25%
資訊科技業	+21%
工業與原料業	+17%
通訊媒體業	+13%
消費品及服務業	+2%
運輸及物流業	-26%
整體	+8%

資料來源:ManpowerGroup
整理:香港文匯報記者 吳健怡

成本高企、市民北上消費等營運壓力，令他們招聘意慾保守謹慎。她補充指出，雖然現時許多服務業在營運上都推動自動化，但不一定表示會裁員，企業或可能會多些培訓人手，從而達到人機配合。

對於運輸及物流業的就業展望指數錄得負26%。徐玉珊解釋指因國際貿易環境波動的影響，招聘意慾相對低迷，惟行業正積極尋求轉型，通過推動智慧物流、加強區域合作及實施政府支持措施來應對困境。