

大班西餅傳財困 3分店結業

若相繼執笠餅卡恐變廢紙 記者試訂蛋糕遭店方拒絕

擁有41年歷史的大班麵包西餅早前一度被傳財困，分店及廠房連月欠租遭多名業主入稟追租，部分分店相繼結業，位於港鐵彩虹站、大圍站及黃埔站內的3間分店近日亦已「拉閘」停運，官方網頁亦顯示目前全港僅餘12間分店。有職員表示該三間分店已結業，部分員工被調往其他分店，另個別員工指遭拖欠薪金。不少市民均手持預繳式大班餅卡，他們最擔心結業浪潮會否短時間內擴散至其餘分店，最終變成廢紙一堆。香港文匯報記者昨日曾以顧客身份致電大班的訂購熱線欲訂購蛋糕，職員卻指目前不接受電話及門市訂購，只能即日到店購買現貨。有立法會議員及工會擔心，租金高企等令餐飲業面臨營商困境，最終令工人及市民同受影響，建議特區政府帶頭減租，助商戶渡過營商困境。

●香港文匯報記者 吳健怡、嚴錯華

據大班麵包西餅官方網頁昨日顯示，目前全港有12間分店，包括青衣及荃灣等分店。已重門深鎖的港鐵彩虹站分店則有員工早前表示，分店租約期滿，故不再營業，員工將調至其他分店繼續工作。

一名大班員工昨日亦向香港文匯報透露，大班近日涉出現拖糧情況，約200名至300名員工被拖欠上月薪金，涉及前線、工廠及寫字樓等員工，料涉總額數百萬元，部分人已向勞工處舉報。

香港文匯報記者昨日前往香港仔分店觀察，雖然店舖還未落閘，但店內僅有數名顧客選購麵包，大部分的貨架亦被清空，只餘下少量麵包和飲料出售。

大班麵包西餅的部分分店相繼結業，不少市民亦擔心手上的會員優惠及餅卡變廢紙。香港文匯報記者昨日曾以顧客身份致電大班的訂購熱線，詢問有關餅卡的使用問題，職員口頭答覆其他分店均能使用。

當記者欲訂購蛋糕時，職員答覆稱目前不接受訂購，建議致電門市查詢。記者隨後先後致電香港仔、銅鑼灣、北角、旺角及荃灣5間門市，全部均不接受電話及門市訂購，只能即日到店購買現貨。

工會收到大班員工求助

工聯會酒店及餐飲從業員協會表示，近日收到大班麵包西餅員工就拖糧、欠薪情況求助，正密切關注情況。該會秘書長葉柳青昨日在接受香港文匯報訪問時指出，涉及大班西餅欠薪問題，工會目前聯絡到10名員工，部分來自4間未結業的分店，目前遭公司拖欠5月份的薪金；部分員工稱公司已有數月時間未有按時出糧，只是拖欠的時期沒有如今次般長。

她表示，現時10名員工均未有尋求勞工處協助，由於部分員工的年資較長，在公司工作8年至10年，對公司的歸屬感較大，故即使公司欠薪一個月，仍願意採取觀望態度，相信他們會等到下月出糧日子，屆時若公司仍未有支付薪金及回應，會考慮採取下一步行動。工會有向員工發放勞資單張，建議員工整理及備存僱傭合約和更表；工會亦正嘗試約員工面談，了解他們實際情況及意願。

勞工處在回覆香港文匯報查詢時表示，已收到受影響員工求助，並正積極向他們提供協助。勞工處強調，僱主必須在工資期屆滿後的7天內支付工資。如發現有涉嫌違反《僱傭條例》的情況，會進行刑事調查，如有足夠證據，會提出檢控。

飲食業盼政府出招刺激消費

對於近年有不少連鎖食肆突然宣布結業消息，當中更涉及預繳式消費糾紛的風險問題，飲食業職工總會秘書長黃必文表示，相信日後市民對該類消費會較為卻步，但長遠的消極消費態度亦會影響業界生意。他指出，結業潮除了緣於近年本港經濟疲弱，亦因大批市民北上消費，令食肆無力應付昂貴租金，建議政府可推出交通優惠及「派糖」，刺激市民外出消費，以幫助業界度過淡季。

立法會議員陸頌雄亦指出，租金高企等令餐飲業面臨營商困境，建議政府帶頭減租，並由房委會商場租金着手紓緩商戶經營壓力，同時呼籲商界跟隨，「只有全方位降低成本，商戶才可重拾競爭力，長遠改善香港整體營商環境。」



●連鎖麵包店大班麵包西餅傳出財困。圖為其中位於港鐵彩虹站的分店。香港文匯報記者郭木又攝

朝補貨午掃光 市民急花光餅卡

香港文匯報記者昨日前往位於香港仔的大班麵包西餅分店了解情況，市民劉小姐表示，她手上還有價值逾千元餅卡未曾使用，如今只希望盡快花光這些餅卡，「但問題是現時都沒有麵包及蛋糕可供選購，若大班最終真的全線結業時還未用完餅卡，也只能無奈接受『蝕錢』收場。」她引述大班員工表示，上午補貨有更多不同種類的麵包可以出售，但到了中午已經掃光，劉小姐說：「今日不知明日事，平日下午四五時繁忙時段應會有新鮮麵包出爐，但今日（昨天）無新鮮麵包出爐。」

市民袁小姐則表示，大班結業對她沒有影響，因為剛剛已用完所有餅卡，不過她對大



●大班香港仔分店顧客疏落。香港文匯報記者嚴錯華攝

班的印象不錯，「啲麵包都幾好食，蛋糕也不會太甜，最喜歡夾皮月餅，如果真的結業，我也會感到捨。」

●香港文匯報記者 嚴錯華

國民警衛傳清盤結業 疑逐步遣散逾2000員工

香港文匯報訊（記者 嚴錯華、蕭景源）在香港有40年歷史的保安業龍頭國民警衛被傳清盤結業，有傳於明年4月終止業務，影響荃灣荃威花園、鯉魚涌康山花園及薄扶林碧瑤灣等私人屋苑。據了解，目前「國民警衛」正與客戶商討退場安排，逐步遣散全體逾2,000名員工。香港文匯報記者昨日致電國民警衛集團查詢，職員僅稱「無野講、我冇野想答你。」香港護衛及物業管理從業員總會理事鍾汶斌在接受香港文匯報訪問時表示，僱主暫時未向員工公布消息，工會現階段未接到員工求助。勞工處表示，如僱員對其僱傭權益有疑問，可到勞工處勞資關係科各分區辦事處查詢。

據了解，國民警衛不會轉名繼續經營，亦無計劃賣盤，網上流傳一份自稱是該集團總經理本月20日書面通知荃威花園業主立案法團，指該公司董事局最近

決定將於本財政年度之前停止運作，未能配合荃威花園要求再延長保安服務至今年12月9日，因而提出請辭，並將於今年9月10日離職。荃威花園業主立案法團亦已啟動程序，招標持牌保安服務公司提供臨時服務，維持屋苑運作。

工會促妥善安排遣散補償

服務業總會昨日於社交平台發帖指，香港護衛及物業管理從業員總會高度重視國民警衛將會清盤結業，關注員工有否得到妥善的遣散安排，確保工友能夠得到合理的補償，又希望國民警衛履行僱主應有責任，給予員工合理補償及妥善的遣散安排。

鍾汶斌相信，即使國民警衛清盤結業，對員工亦影響不大，因為保安業界人手基本不太足夠，不擔心有關員工失業後找不到工作。



●國民警衛集團的職員拒絕回應記者查詢。香港文匯報記者鄧偉明攝

翻查資料，國民警衛於1985年成立，1995年引入新股東及重組成立國民警衛集團，旗下共設兩間全資附屬子公司，分為國民警衛及安民警衛。

國民警衛有限公司
CNT Security Company Limited
香港荃灣荃威街83號荃威花園中心211室 電話：2511 9848 傳真：2510 9218
20/F Eastern Commercial Centre 83 Nam On Street Shaubau Hong Kong

本函編號：CNT(C)2025014

荃威花園業主立案法團
香港新界荃灣荃威街
191號荃威花園
主席趙永基先生 台啟

題主為：
有關：荃威花園保安服務合約事宜

加惠來函有關長荃威花園保安服務合約事宜。

本公司多謝 貴區長期對本公司的支持，而本公司亦一向保持提供優質服務予客戶的宗旨，長年保持合作愉快。

關於本公司董事局最近決定於本財政年度之前停止運作，特別是在到期合約的，故未能配合 貴區要求再延長保安服務至2025年12月9日。

深感抱歉，
謹此安頌！

國民警衛集團有限公司
總經理 鍾汶斌
二零二五年六月二十日

●網傳國民警衛於6月20日以書面通知荃威花園業主立案法團，該企將於本財政年度之前停止運作。

僱主疑濫聘外勞 用本地散工湊數「請完即炒」

香港文匯報訊（記者 張弦）勞工處上週二（17日）起，對補充勞工優化計劃實施4項措施進一步防止僱主濫聘外勞。不過，有本地餐飲業界向香港文匯報揭發，個別僱主通過各種方法規避計劃規管，最常見是申請輸入外勞時，確實符合2:1的本地與外勞人手比例，但成功申請後即如「過海神仙」般炒掉本地員工，以及有僱主名義上聘請初級員工外勞，實際上卻讓其取代較高薪的資深本地工人以省卻成本，該優化計劃只能堵塞部分漏洞。勞工界呼籲特區政府加強主動巡查及宣傳舉報熱線，同時引入刑事懲罰機制以提高阻嚇力（見另稿）。

勞工處截至上月底的數據顯示，共接獲15,498宗補充勞工優化計劃（優化計劃）申請，涉及申請輸入逾12.8萬名勞工；8,935宗申請已獲批，涉及61,056名輸入勞工，侍應生、初級廚師及廚師屬獲批輸入勞工人數最多的3個職位類別，合計已逾2.2萬人。

現年65歲的Tony，12歲起便入行製作點心，他眼見近年外勞政策為行業帶來生力軍，但同時亦發現優化計劃實施近兩年以來，個別僱主已摸清計劃漏洞規避政策規管。Tony早前在接受香港文匯報訪問時表示，他於數年前起有感體能逐漸退化而轉為散工，起初都有老闆聘用，但其後愈來愈難找工作，「上一份工，老闆請了一名年約30歲的男外勞，幾天後就以生意欠佳為由請我離去。」

他懷疑該公司當初僱用他時只為湊數，「我可能就是老闆用來頂數的，成功輸入外勞後就把我踢走，因為勞工處只看申請時的聘用人手比例，過後炒咗都無人理。」

老闆涉聘初級外勞 炒資深本地工省錢

他引述不少餐飲業本地工人向他反映，外勞來港後被老闆要求減少工作日數及時間，「只要符合人手比例便成，無人理本地工人是否閒工不足。」他舉例指出，本地資深點心師傅月薪約2.9萬港元，初級點心師傅的外勞工資中位數約為1.9萬港元，有僱主在外勞來港後便炒掉資深師傅讓其頂上，省卻了1萬元工資成本。Tony已失業數月，至今未能成功找到新工作，如今僅靠強積金度日且付不起房租，被迫入住免費的無家者宿舍，更不時需向福利機構社



▲本地勞工 Micky 香港文匯報記者 曾興偉攝

●受外勞到來而影響自身工作的本地勞工 Tony 香港文匯報記者曾興偉攝

協領取一些泡麵果腹度日。

打工仔：輸入外勞後開工日數減

年逾50歲的Micky入行8年至10年，做過洗碗、廚房幫工、樓面服務等工作，他指優化計劃推行後，每周開工日數從5天銳減至1天至3天。他亦眼見其餐廳內工作的外勞數目愈來愈多，似乎不符合規定的人手比例，「例如一間餐廳有3名至4名外勞，按比例應要有6名至8名本地全職員工，但我只看到得2人至4人。」他並發現一些餐廳在招聘外勞前，並無張貼招聘本地員工的告示，似乎並非真心想要招聘本地人，僅希望以外勞減少成本。

在餐飲業工作十多年的陳小姐透露，曾聽說有僱主為了聘請外勞，將另一間分店的會計、清潔等與店舖工作無關的員工都一併算勞，谷大全職本地員工的數目以便聘請相應數量的外勞。

香港社區組織協會幹事吳衛東在接受香港文匯報訪問時表示，單是他一人已接獲約10名本地勞工求助，指因為外勞來港令其工作受影響，主要來自餐飲、建築及清潔業。他歡迎勞工處採取特別巡查行動以查核本地與外勞人手比例，但指僱主有時並非直接炒掉本地工人，只是削減其開工日數及時數，因此建議政府考慮為輸入外勞人數設限。

指保障措施方向正確 工會：惟執行存漏洞

香港文匯報訊（記者 吳健怡）飲食業職工總會權益總幹事招冠聰在接受香港文匯報訪問時強調，雖然優化計劃的額外保障措施方向正確，但工會近半年接獲的本地工人失業求助個案顯著上升，揭示計劃存在執行漏洞及僱主濫用現象。

工人指大量職位「掛羊頭賣狗肉」

他表示，曾獲獲被解僱的本地工人投訴指出，餐廳在參與計劃前維持2:1本地及外勞人手比例，但在參與計劃後進行裁員，全部以外勞取代本地工人，甚至出現部分酒樓將本地工人由月薪制轉為時薪制，一旦生意欠佳，即日就要求本地工人放無薪假，衝擊本地員工生計。他認為勞工處應採取更嚴厲手段，以確保本地勞工權益。

招冠聰並指出，不少工人普遍反映網上大量職位實為「掛羊頭賣狗肉」，「有工人應聘的崗位為樓面，但入職後卻要同時兼顧後廚的工作，一份工資但實際上打兩份工。」同時，不少工人致電該些公司應徵，對方回覆往往是「唔請人」或「回去等消息」，質疑部分僱主蓄意營造「請唔到人」的假象，以滿足輸入外勞資格。

勞工處早前宣布「補充勞工優化計劃」實施多項新措施保障本地工人，例如發現懷疑違規情況，勞工處會作進一步調查；若證實違規會對有關僱主作出行政制裁。招冠聰認為，有關做法欠缺阻嚇力。他建議引入刑事處罰或罰款機制，並強調執法不應單靠投訴，勞工處應該主動出擊巡查。

明明餐飲業缺人手 記者應徵屢「食檸檬」

本港餐飲業人手短缺，更因人手不足衍生顧客需自己倒水的情況，這個人手短缺極之嚴重的行業理應是工等人，不乏工作機會，惟香港文匯報記者過往兩個月不斷應徵相關樓面工作，屢次慘「食檸檬」，不禁令人質疑是否假招聘、真輸入外勞？因為根據現行補充勞工計劃，僱主必須在本港進行最少四星期招聘，最終無法成功聘人才合資格申請外勞。

起初，記者見一家內地過江龍餐飲品牌因在港擴張，在店外張貼招聘告示，並表示急需招聘幫工。記者滿懷期待到其門店詢問，卻被告知「已經不招」。不死心的小記再致電該餐飲品牌人力資源部，以及

親訪其他分店，得到的回覆如出一轍。小記不禁疑惑，缺人的說法是否真如傳聞般嚴重？為求真相，小記轉而瀏覽多個知名散工招聘平台，發現不少餐飲業職位空缺。一家連鎖兩餸飯品牌在全港招聘店務員，廣告顯示僅發布招聘消息一周。小記立刻聯繫其人力資源部，卻意外得到「不招人」的回覆。奇怪的是，截至截稿前，記者再次檢查平台，該招聘廣告依然赫然在列。不招人卻長期掛出招聘信息，背後邏輯令人費解。

小記還是不甘心，於是聯繫一家本地餐飲大集團試水。對方人力資源部態度客氣，但僅讓記者留下聯繫方式，並說會「稍後通知」，但始終沒有下文。

●香港文匯報記者 洪澤楷