

香港回歸祖國28周年

香港特區成立28年以來，始終是高端人才集聚高地，隨着現屆特區政府積極推出各項「搶人才」措施，過去三年來，各項入境人才計劃已累積批出逾32萬宗申請，為香港經濟與社會發展注入新動能。人才政策亦激活本港的創新生態，結合香港「背靠祖國、聯通世界」的優勢，促進國際教育樞紐和國際創科中心的建設。香港文匯報訪問近年來港的頂尖大學學者、青年科研人員和互聯網業界人士，透過自身經歷述說香港的非凡吸引力，並以新來者的視角檢視各項政策配套，展示香港如何全方位推動教育、科技、人才一體化發展。

●香港文匯報記者 莫楠、張弦

精英逐夢綻放光芒 讚港吸引力非凡

香港成高端人才集聚高地

推動教育科技一體化

傑出創科學人袁志國：盼為港挖出科研界珍寶

香港文匯報訊（記者 莫楠）香港高等教育具備全球卓越水平，配合各項研究資助和人才計劃，於吸納頂尖科學家的國際競爭中具獨特優勢。曾於澳洲學術界發展20多年、2023年來港加入香港城市大學的「傑出創科學人」袁志國，對本港的人才吸引力感受殊深。就香港高質量科研水平與發展機遇，他與香港文匯報分享說，選擇來港發展時已定下目標，不單要透過其實驗室，為國家及香港提供污水管理的創新技術，更希望培養新一代科研人才，挖掘出藏在香港科研界的下一代珍寶。

現為港城大能源與環境學院講座教授的袁志國，是近年受「傑出創科學人」計劃吸引來港的國際頂尖科學家之一，其研究重點是透過有效整合基礎科學與應用工程，為城市水管理和環境生物技術開發創新解決方案，他於包括《自然》、《科學》等頂級期刊發表逾500篇論文，引用次數超過5萬次，科研成就備受國際認可。

來港前已培養逾80名博士

在全球人才流動的新格局下，香港正以其逐漸完善的創科生態和背靠祖國的優勢，逐步構建具國際影響力的高等教育樞紐，成為區內人才重鎮。袁志國分享表示：「在來港前，我已培養超過80名博士，他們如今活躍於全球頂尖學術機構及業界」，自來港後累計博士生人數更已突破百人。

他強調，培育人才不只是助他們取得學位，更要讓他們掌握最前沿知識、理念和技術，為未來職場或學術生涯打下堅實基礎，「很多人認為，大學教授就是指導學生寫論文畢業，遠遠不夠。最重要的是培養分析和解決問題的能力。」

歷全方位鍛煉 才真正理解科研價值

在袁志國團隊，學生要學會在錯綜複雜的環境裏，把需要解決的問題提煉，從而產出

真正有用的成果。因此他特別重視培養學生的獨立思考能力，「即使知道答案，我也不會直接告訴學生。只有當他們走偏時，我才會適時指正。從問題發現、假設建立、實驗設計，到數據分析和成果轉化，學生要經歷全方位的鍛煉，這樣他們才能真正理解科研的價值和市場需求。」

他期望能透過香港為科研人才培育多作貢獻，「我們展現給世界的，不僅是科研成果，更是培養的人才。他們就是我最好的『活招牌』。」

目前袁志國實驗室申請者主要是非本地生，大部分來自內地，他分析說：「頂尖人才未必都在美國。在我們這個領域，亞洲特別是中國的人才數理基礎扎實，對環境研究充滿熱情。」不過他亦觀察到，香港本地學生一般攻讀博士意慾較低，「博士階段本地生比例可能僅10%，去年我和一位碩士生經過長時間討論後，最終他還是選擇投身職場而非繼續深造，這是我們面臨的挑戰。」

對近月美國留學生政策朝夕夕改，袁志國形容是胡鬧之舉。而港城大已推出包括特別獎學金在內的多項支援措施，他有信心以其團隊的國際吸引力幫助吸引頂尖學生：「我們的科研成果都是最前沿的，發表的文章水平有目共睹。在國際上，只有高質量研究才能贏得尊重。」



傑出創科學人袁志國

香港文匯報記者莫楠攝



●魯軒餘

受訪者供圖

環境工程專家魯軒餘：有助參與全球性科研議題

香港文匯報訊（記者 莫楠）香港作為連接內地與國際的重要橋樑，獨特的科研與創新生態吸引全球優秀人才。曾於澳洲攻讀博士並在當地任職、2023年來港的青年科研人員魯軒餘與香港文匯報分享指，本港科研環境開放且高度國際化，在其從事的環境工程與可持續發展領域，水平更是世界領先，與全球頂尖大學及研究機構也保持緊密合作。他認為，香港不僅能延續其國際科研網絡，更為其參與全球性科研議題提供平台，這正是吸引他來港發展的關鍵因素。

在特區政府大力推動下，本港近年科研人才的培育取得顯著進展，各項制度性支持更趨系統化與針對性。正於香港城市大學能源與環境學院擔任博士後研究員的魯軒餘指出，從本科到博士培養，再到青年學者發展，香港建立了完整的人才成長鏈條，如研究資助局的香港博士研究生獎學金、傑出青年學者計劃等，不僅吸引全球優秀學生來港深造，亦鼓勵青年學者開展獨立研究。

此外，大學與研究機構提供早期經費、建立團隊及跨部門合作機會，靈活的制度為青年科研人員發展創造有利條件。

科研資源的持續投入與明確方向，亦是魯軒餘決定扎根香港的重要動力。他表示：「無論特區政府創新科技署InnoHK等大型計劃、創新科技基金各項資助等，還是大學對基礎研究與應用轉化並重的導向，都為青年學者提供了極具發展空間的土壤。」

他續說，本港大學積極招攬國際頂尖科學家，可為香港帶來高水科研平台與國際合作網絡，讓青年一代在科研起步階段接觸前沿課題，參與兼具學術深度與應用價值的研究，對個人成長至關重要。

青年人可「做科研」和「做影響力」

魯軒餘指，特區政府與各大學致力推動環境、生命健康及人工智能等重點領域的大型跨學科平台，讓基礎科研、技術轉化與人才發展相結合，為青年學者提供長期戰略支持，使得青年人才不僅能「做科研」，也能「做影響力」。

他觀察到，愈來愈多具國際背景的青年科研人員選擇來港發展，尤其涉及環境、能源、生物醫學等範疇，展示對外來人才包容度高的國際城市優勢，若能進一步完善住房及家庭發展配套，將更有利人才長期留港。

他並期望能於香港實現自己的科研願景，透過持續深耕環境與可持續技術，做出具國際影響力與本地應用價值的研究成果，同時培養有國際視野與實踐能力的團隊，積極參與本地及區域的科研合作與技術轉化，發揮「立足香港、輻射灣區、鏈接全球」的獨特作用，為人類可持續發展提供更多解決方案與技術支撐。

過去3年各項人才入境計劃獲批宗數

	2022/23年度	2023/24年度	2024/25年度(截至今年2月)
高端人才通行證計劃	12,398	49,431	36,785
一般就業政策	17,501	28,354	31,600
輸入內地人才計劃	11,841	21,875	23,743
非本地畢業生留港/回港就業安排	14,189	24,512	24,784
科技人才入境計劃	82	125	114
優秀人才入境計劃	4,478	13,631	9,327
輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃	70	92	75
總數	60,559	138,020	126,428

資料來源：立法會文件

整理：香港文匯報記者 張弦

尚海龍讚「高才通」既吸「才」亦吸「財」

香港文匯報訊（記者 張弦）近年香港特區政府推出各種政策招攬世界各地人才，包括於2022年底推出高端人才通行證計劃。入境處數字顯示，由2022/23年度至2024/25年度（截至今年2月），各項人才入境計劃累積約32萬宗獲批申請。由2023年至今年2月，各項人才計劃共吸引約19萬名人才到港，當中最多數人透過高端人才通行證計劃（「高才通計劃」）來港發展，有約近8萬人。



●尚海龍 受訪者供圖

立法會議員尚海龍接受香港文匯報訪問時表示，過去兩年多，特區政府的各項人才計劃，包括高端人才通行證計劃，成功招攬到一批精英人才，為各行業帶來新血。

他指出，過去兩年半，有30萬多人獲得香港身份，加上受養人約超過50萬人。尚海龍形容計劃除了帶來「才」，亦帶來「財」，這些人才來港有利於經濟發展。

冀高才創業投資基金助精英圓夢

尚海龍舉例指，去年新發出約22萬封新稅單，薪俸稅增長約90億元。他形容，現屆政府過去兩年半的人才計劃取得「開門紅」，期待政府接下來做好挽留人才的工作，從就

業或創業、子女讀書方面，幫助人才在香港安居樂業。

吸引人才來港的同時，亦帶來更多創業創新機會。高才通人才服務協會近日成立香港高才創業投資基金，透過為來港人才提供創業投資與全方位支持，助力香港經濟發展。

基金會以香港為支點，聚焦科技、醫療、消費等前沿領域，扶持創新人才與優秀項目，自籌備以來獲得社會各界積極回應，首期募集規模達10億港元，首批3億港元資金已確認。

協會創會會長尚海龍表示，希望通過基金，讓更多高才精英能在香港找到實現夢想的舞台，並通過資本與技術的融合，助力香港在經濟領域走在全球前列。

資訊科技高才：港「背靠祖國、聯通世界」

香港文匯報訊（記者 張弦）中山大學畢業生劉先生在內地從事互聯網工作一段時間後，得知公司在香港正招聘相關空缺，遂主動請纓向公司提出轉職來港發展。兩年前，他終於透過專才計劃來到香港，並在符合條件之後通過高才通人才通行證計劃，在港從事互聯網相關工作。他認為香港有很多機遇，具備「背靠祖國、聯通世界」的地理優勢，「內地有很大市場，而很多生態鏈都匯集在香港這個重要節點，透過香港走向世界，而世界各地亦有很多技術匯集在香港，可以反哺給內地。」



●劉先生來港後，積極參與香港高才通人才服務協會相關活動。 受訪者供圖

劉先生以自己為例，在香港工作可以接觸很多互聯網、創新科技等產業的先進技術及產品，「在人口密度高的香港，可以接觸到很多行業，及來自世界各地的人。」他指出特區政府推出的人才計劃吸引，申請人的配偶也可在香港工作，子女亦可在本地入學。

來港工作後，他已慢慢適應香港的生活，並積極參與立法會議員尚海龍組織的香港高才通人才服務協會的聯誼活動，包括分享會、新春團拜、包餃子等，「這些活動提供了一個平台，讓我接觸更多志同道合的朋友，有助盡快融入香港

的生活及工作環境。」

倡續簽時可考慮租屋或買房等因素

對於高端人才通行證計劃的優化安排，劉先生指，了解到有申請人攜眷來港發展，但僱傭合約僅兩個月，簽註續簽亦只延長兩個月，並要在有關時限前處理工作、安置配偶及子女等相關事宜，當中充滿不確定性，他建議特區政府參考優才計劃，綜合考量各種因素批出續簽，「續簽時例如可考慮租屋或買房等居住情況、子女讀書、配偶工作等因素。」