

# 聚焦技術成果轉化 提升產業競爭力



趙汝恒 | 香港理工大學副校長(研究及創新)



在當今科技飛速發展的時代，產學研融合是實現新質生產力的重要途徑之一，已成為推動科技創新和經濟發展的關鍵力量。以技術成果轉化和產業為主導的發展及合作模式，對於推動產業轉型升級具有重要意義。在《國家創新驅動發展戰略綱要》的引領下，香港多所高校積極響應，紛紛加速了在內地的科研布局。

自2023年起，香港理工大學創新性地提出「港理大科研+內地產業鏈+內地市場=造福社會」，這一合作模式有效幫助技術成果共享和轉化；透過與內地多個城市緊密合作，分別共建技術創新研究院，推動具有實用價值的IP走出校園。

## 對接科研與產業需求 增強經濟韌性

技術創新研究院提倡以技術轉化和產業為主導的發展及合作模式，是產學研合作的重要載體。技術創新研究院能夠獲取來自香港高校的前沿科研成果，將其進行應用研究和開發，並使其具備產業化的條件。技術創新研究院不僅關注技術的可行性和先進性，同時考慮市場需求和經濟效益，確保研發的技術能夠真正滿足產業發展的需要。

在傳統的產學研合作中，高校往往側重於理論研究，而企業則更關注市場需求和產品開發，導致科研成果與產業需求之間存在一定的脫節。技術創新研究院的出現，有望將科研、技術轉化和產業發展有機結合起來。技

術創新研究院作為高校科研成果轉化平台，能夠及時將科研成果推向市場；同時深入企業，根據產業需求回饋，引導高校調整研究方向，實現科研與產業的良性互動，有效促進產學研深度融合，從以往論文導向走向產業及市場導向的新模式。

技術創新研究院的出現，還能帶動相關產業的發展，形成產業集群效應。通過技術創新和成果轉化孵化出一批具有競爭力的科技型企業，吸引上下游企業聚集，形成完整的產業鏈條，提高產業的整體競爭力，促進區域經濟的發展。

香港理工大學晉江技術創新研究院是理大建立的首個技術創新研究院，也是閩港深化合作的重重大成果。晉江作為我國重要的製造業和民營經濟聚集地之一，在紡織、鞋服、食品等產業具有優勢。晉江技術創新研究院針對晉江的優勢產業，重點聚焦紡織科技、創新食品、微電子以及科創政策等領域，通過引入香港的先進技術和管理經驗，為晉江的產業升級注入新動力，推動當地傳統產業向高端化、智能化轉型，助力晉江布局戰略性新興產業，增強經濟韌性。

## 深化跨境合作 貢獻科創發展

與此同時，技術創新研究院通過科創政策等軟科學的研究，探索跨境科研合作機制，例如知識產權共享、成果轉化政策等，為香港與晉江的協同發展，乃

至粵港澳大灣區與福建的協同發展提供經驗。香港作為國際金融、貿易、航運中心，在「一國兩制」下，是內地企業「走出去」的跳板，既是「超級聯繫人」，也是「超級增值人」。晉江是海上絲綢之路的重要節點，理大晉江技術創新研究院可推動技術輸出與國際合作，更好地投入「一帶一路」建設，服務國家高水平對外開放戰略。目前，理大晉江技術創新研究院發展迅猛，成立了香港理工大學晉江創業中心，通過技術創新研究院引入的紡織、食品、微電子等領域的科研團隊，已經與晉江當地企業開展了合作，校地合作不斷向縱深發展。

目前，理大已經在晉江、無錫、杭州、溫州、南京、紹興、惠州、合肥、武漢、贛州、中山共11個城市布局了技術創新研究院，其中6個已經全面運營，另外5個在裝修當中，年底前也會全面啟動。這些研究院針對各個城市產業鏈特點，分別聚焦紡織、食品、微電子、航空航天、先進製造、生物醫藥、人工智能、新材料、通訊網絡、科創政策等單個或多個領域，成為了推動產學研深度融合、促進科技成果轉化的重要力量。通過這些技術創新研究院，理大不僅為當地企業提供技術服務，推動產業升級，還為高校研究人員提供了廣闊的交流平台和應用場景，有望在更多領域實現創新突破，為國家的科技創新和經濟發展貢獻更大力量，推動內地與香港在科技領域的合作邁向新高度。

## 教聯筆陣

# 豐富內地交流考察內容 厚植家國情懷



黃錦良 | 全國人大代表 教聯會主席

近日，教育局公布新學年高中公民科的行程和相關安排，其中有不少亮點，令人欣賞。高中公民科內地考察於2023年4月開展，作為公民科課程重要的一環，讓學生親身了解國情和國家的最新發展，豐富學習經歷。過去3個學年，累計已安排超過14萬名高中學生參與。

公民科內地考察團自推出以來，行程不斷豐富完善，由最初集中在廣東省內的22個行程，增加至今年的28個行程，其中10個為廣東省外行程，為學校提供更多元的選擇，因應學生的學習需要和興趣，選擇合適的路線。在考察主題方面，涵蓋歷史文化、創新科技、經濟發展等方面，讓同學全方位認識國家的最新發展和成就，體驗當地的風土人情，拓寬視野，並提升國民身份認同和歸屬感。

## 行程多元 深化學習體驗

從新學年的公民科內地考察行程所見，特區政府加入了不少「紅色資源」的參訪點，配合愛國主義教育的推行，無疑值得欣賞。例如，在江西考察的行程，學生通過參觀江西革命烈士紀念堂及八一廣場、中央紅軍長征出發紀念館等紅色景點，了解國家近代革命歷史和人物，並提升國家安全意識。今年是抗戰勝利80周年，特區政府特別提供更多的考察行程，例如參觀重慶抗戰遺址博物館、南京大屠殺遇難同胞紀念館、廣東東江縱隊紀念館等，讓同學加深了解我國軍民保家衛國的歷史，傳承抗戰精神，珍惜和平的可貴。

除了「紅色資源」景點外，新學年公民科行程的另一個亮點，就是提供更多創科學習的元素。在部分行程中，同學有機會到訪當地的企業和大學參觀，了解內地創新科技、數字科技或人工智能的發展和應用；亦可前往現代農業示範園區，通過參訪和體驗活動，認識農業科技對糧食供應和生態的影響。

近年體育熱潮興起，內地考察也新增了相關參訪點。同學將會參觀杭州亞運會會場及博物館、青島奧林匹克帆船中心及奧帆博物館、廣州亞運會會場，讓學生了解我國在舉辦奧運會、亞運會等大型體育賽事中的成功經驗，體會國家的軟實力與國際影響力，進一步提升民族自豪感。

## 優化設計保障安全 寓教於樂

此外，教育局亦提升了學校安排老師帶隊的靈活性。由下學年起，學校可安排一定比例的助理教師或教學助理隨團，為學校的人手安排提供彈性。同時，特區政府亦為隨團學校人員安排專業發展活動，提升其安全意識及應對突發事件的能力，進一步保障學生的安全。

經過兩年多的實踐，公民科內地考察的各項安排正持續優化。行程設計方面，結合國家在創新科技等領域的最新發展，以及東江水供港60周年、抗戰勝利80周年等重要紀念日，持續注入新元素，為學校提供更全面的學習體驗。同時，特區政府也聆聽業界意見，適時調整安排，為學校提供更大彈性，靈活調配隨團人員。

展望未來，隨著國家在不同領域的蓬勃發展，行程設計可加入更多參訪點。筆者建議，未來可探討加入「一帶一路」建設相關的參訪點，讓同學親身了解國家「一帶一路」倡議和其成果。例如，參觀中歐班列相關基礎設施，了解國家如何推動物流領域的國際連接，促進跨境貿易；或前往福建21世紀海上絲綢之路核心区，參觀港口及產業園區，感受國際互聯互通的實踐。

通過不斷優化行程內容並結合時代需求，內地考察不僅能豐富學生的學習體驗，更能成為厚植家國情懷、培養國際視野的重要平台，促進學生學習和成長，日後為國家和香港作出更大贡献。

# 運用茶文化 培育學生以禮明德



陳雪儀 | 香港藝術發展局藝術教育主席

近日，筆者應邀出席由香港善德基金會舉辦的「善德茶文化傳承及創新計劃啟動禮暨國際茶文化嘉年華」並擔任主禮嘉賓，大會透過相關課程及活動，積極推動中國傳統茶文化，引領學生以茶修身、以禮明德，極具意義。

茶文化作為中華文化的重要載體，不僅展現了中華民族的生活智慧，亦融合了哲學、藝術與人文素養。飲茶的工序結合中國的文化內涵和禮儀，在整個過程中，由飲茶升華至精神文化，甚至成爲一種爲人處事的禮節的培養。如聚會、宴請等場合，以敬茶的方式來表示尊重和誠意的仁禮思想、仁愛之心，也可以修養身心，提升人的精神及品德境界，因此，弘揚茶文化是有助於社會良好風氣的形成。

香港善德基金會近年來積極響應國家「十四五」規劃綱要，推動香港發展爲中外文化藝術交流中心，自2022年起推出「善德茶文化傳承及創新計劃」，過去兩屆，計劃惠及全港33間中小學近千名學生，獲學界高度讚譽，成功培育青少年文化自信與民族情懷。今年第三屆計劃獲得華人永遠墳場管理委員會鼎力贊助，首階段將推廣至全港中小學及國際學校，並延伸社區網絡，構建「校園、家庭、社會」文化傳承生態圈，將茶文化扎根香港、邁向國際。

生活在國際大都會及中西文化薈萃的香港，我們的學生在追求物質生活的同時，也要注重精神生活；特別由於香港回歸祖國前的很長一段時間，被西方的思想所影響，社會接觸中華傳統文化的機會不多。所以現時把中華文化積極地推廣到學校，讓我們的下一代了解自己的民族文化，很有意義；因爲學生的階段不僅是一個人知識學習的黃金時期，更是價值觀形成和個人品德塑造的關鍵時期。在這個階段，學校教育發揮着不可替代的作用，培養學生正確的世界觀、人生觀和價值觀，促進其全面發展，需要共同努力。

如果由一杯日常生活經常接觸到的茶，且結合茶文化的禮節，相信在日積月累及耳濡目染下，將可望培養學生在做人處事的正確價值觀，對我們社會健康發展，產生深遠及正面的影響。



# 總結穗禾苑經驗 優化居屋政策

鄧肇峰 | 沙田區議員



早前，房協推出的兩個資助出售房屋項目「聚然」及「峻然」銷情熾熱，獲得超額認購逾12倍。回首首批居屋推出時，3萬份申請表「秒罄」的盛況，反映出香港人對「安居」的渴求至今已持續半個世紀。沙田穗禾苑作為首批六個居屋屋苑之一，一直以來，其獨特的建築美學、複雜的地權更替與社區治理難題，構成香港居屋發展史的縮影。

「居者有其屋」理念早見於1960年代。當時香港經濟起飛，工業化帶動城市人口暴增，港英政府出台《中等入息階級人士購置自居樓宇計劃：高登委員會工作報告書》，促成「香港建屋貸款有限公司」成立，爲月入900至2,000元的中等入息人士提供置業貸款。這套創新金融工具，首次把「居者有其屋」的理念轉化爲現實操作。雖然該計劃因申請限制多，最終只批出32宗貸款，卻爲居屋政策埋下種子。

1970年代的「十年建屋計劃」正式提出「居者有其屋」，設立基金豁免土地成本，以市價30%至40%折扣出售單位，協助月入達3,500元、超過租住公屋入息限額的夾心階層家庭置業。在1978年推出的六個屋苑共8,373伙單位，售價介乎9萬至16萬元，相當於中產家庭年收入2至4倍。

## 設計美學與政策實施的藍本

沙田穗禾苑作為首批居屋之一，呎價與同期位於何文田的俊文苑相若，皆高於其他屋苑約30%。高溢價源於其獨特建築價值：由日籍建築師木下設計，採用創新的「風車型平面布局」，將9幢塔樓分三組錯落排布於豐、慶、詠三區。其突破性的設計，在每三層設集中電梯大堂取代傳統長走廊，減低罪案發生，三層24戶形成半封閉社群單元，又增強了鄰里互動。設計不僅透過交錯陽台實現自然採光，同時加強通風，室內溫度較板樓型屋苑低2至3度。「以人爲本」的建築哲學使穗禾苑「三層共享電梯」模式更成爲後續興民邨等公營房屋的藍本。

居屋政策一直隨時代調整。以「不牟利爲本」的理念爲例，爲防止炒賣，初期規定業主首5年只可原價回售予房委會，5至10年則按居屋定價回售。至1982年，政府修例引入「補地價」機制，容許補回原來折扣部分地價後可以將單位自由轉售，其後又設禁售期等限制，以實現「居屋居住不炒」。其他如引入白表抽籤機制，以及近年新增「家有長者」、「家有初生」等優先揀樓待遇，都是爲配合置業階梯政策而衍生的創新。

## 逐步破解地權與治理難題

對穗禾苑而言，受政策變遷影響最深的，相信是「地權更替」。2005年，房委會將180個屋邨屋苑的商場出售予房地產基金，在居屋屋苑的買賣協議加入「分攤比率契諾」。以穗禾苑爲例，規定新業主須按49.2%比例分擔公用設施維修費。但之後地權再度轉讓，資訊閉塞下契約責任變得模糊不清；在2013年進行2,300萬元地底供水喉管工程中，住宅業主承擔逾九成半的開支，成爲社區治理上的一個警號。

穗禾苑依山而建的地勢，令往來火炭與屋苑之間的300級梯級成爲長者的「日常障礙」。自2009年起，區議員就倡議建設自動扶梯及升降機系統，冀以無障礙設計改善步行環境。歷經多番諮詢、規劃、技術評估，路政署終於在近年完成初步設計，方案包括三部升降機、五段雙向自動扶梯、五部輪椅升降台及六段有蓋行人徑。雖然項目在技術上無不可克服的困難，並獲持份者普遍支持，惟涉及部分由私人公司持有土地，需依《道路（工程、使用及補償）條例》刊憲及協商收回，現時地政程序與業權協商進展緩慢，工程動工尚遙遙無期。區議員持續在多方協調中發揮橋樑作用，期望早日消弭治理的斷層。



# 推動基層婦女就業 激活地區經濟

黃政浩、馮穎麟 | 香港聖公會福利協會服務總監

九龍城區新舊交融，近年多了新建築落成，特別是蜚聲國際的啟德體育園，煥發出一股新氣象。不過，繁華背後，九龍城區卻是全港最多「劏房」的區域之一，達到萬多戶。

在接觸來自「劏房」與天台屋的基層婦女尤其是單親媽媽的過程當中，社工們發覺她們不少因照顧家庭而放棄工作機會，陷入「照顧者枷鎖」。她們當中有不少希望能重投職場，可是眼前關卡重重，包括缺乏求職資訊渠道、市場欠缺零散工崗位、相關技能經驗有限等。

躍變的九龍城機遇處處，有不少就業崗位正待有能者擔當。在九龍城區扎根多年的社工，看準了「供」與「求」的市場定律，透過社區網絡，連結了不少有意就業的基層婦女，協同當區的連鎖咖啡店、物業管理設施、食肆和啟德體育園營運商，推動「媽媽更」崗位，讓基層婦女重拾信心，活出人生，爲社會作出貢獻。

以下是兩位媽媽的經歷：

## 做兒女好榜樣

悅悅媽媽現與十歲的女兒悅悅居於九龍城區的過渡性房屋，全職照顧悅悅。她曾經因與丈夫離異而感到徬徨無助，並懷疑自己會否有未來。她偶然參加了香港聖公會九龍城青少年綜合服務中心的活動，並

認識了中心家庭支援網絡服務隊的社工。社工留意到悅悅媽媽這類基層婦女渴望投入勞動市場，但總是因爲難以平衡照顧者的角色而無法付諸實行。

中心社工因應九龍城區有不少樓宇重建，故此聯絡了發展商，讓他們了解基層婦女的需要，與中心合作，聯乘大專院校向基層婦女提供物業管理課程及影子工作實習計劃，並提供培訓津貼，成功令悅悅媽媽能踏進職場大門。完成培訓後，發展商以「媽媽更」聘用悅悅媽媽從事物業管理工作，讓她能夠兼顧工作與照顧女兒。悅悅媽媽滿足地說道：「真係好開心，可以返工，又可以照顧悅悅！令我覺得自己係悅悅面前，好自信咁講，媽媽係有用嘅！」

九龍城中層收入的家庭數目持續增加，他們重視生活質素，這爲當區居民提供了大量健康和服務產業的就業機會，如美容、按摩等，也爲地區經濟注入新活力。珊珊是一名居住在紅磡的基層媽媽，她希望在不影響家庭的情況下外出工作補貼家計。由於欠缺技能及學歷限制，令珊珊處處碰壁，沒有信心就業。在朋友推薦下，參加了聖聖堂社區中心的僱員再培訓課程「保健按摩基礎證書」，掌握了推拿按摩等專業技能，令她增添了信心和成就感。珊珊經中心就業主任轉介，到區內美容院

擔任按摩師，工作時間有彈性，既減省了交通成本和時間，又可同時兼顧家庭。美容院爲珊珊提供在職培訓，讓她學習先進儀器，增值自己。對珊珊而言，工作除了有穩定的收入外，還增強了她的市場競爭力，由基層主婦搖身一變成爲新時代職業型女性，在快速變化的社會實現個人價值，並爲社區的發展作出貢獻。這鼓舞了更多基層媽媽勇於嘗試，走入職場和活出自我。

## 釋放勞動力

隨着九龍城區的過渡性房屋及簡約公屋相繼落成，區內基層人口預計持續增加，社商協作模式具備廣泛推廣的潛力。爲進一步擴大影響力，社福機構可建立「地區就業聯盟」，整合區內企業職位空缺與社福網絡，定期舉辦行業招聘活動，爲企業與求職者提供直接交流的機會，促進精準就業配對。

第二個發展方向是延伸支援服務，例如與教育局及社區機構合作，延長學校託管服務時段，或提供臨時託兒支援，解決婦女因照顧責任無法就業的困境。

現屆特區政府一直做好地區工作，地區民政事務處可以充當推動基層婦女就業的聯繫人角色，積極推動「媽媽更」，讓基層婦女可以原區就業，促進地區經濟發展。