

「十四五」發展成果驕人 香港應籌謀對接「十五五」

國務院新聞辦公室昨日舉行「高質量完成『十四五』規劃」系列主題首場新聞發布會，國家發改委相關負責人介紹「十四五」期間國家經濟社會發展成果。「十四五」期間，國家推動內需成為國民經濟增長的第一大動力，大力發展創新科技促進產業升級轉型，促進國民經濟高質量發展，為經濟長期健康發展注入強勁動能。在「十四五」規劃的指引下，香港在國家發展大局中的角色定位日益清晰，也取得令人矚目的成就。站在新的歷史起點上，香港應主動對接「十五五」規劃的廣闊發展空間，在融入國家發展大局中增強獨特優勢，再創新輝煌。

「十四五」期間，國家經濟總量連續跨越110萬億、120萬億、130萬億元人民幣大關，預計2025年將突破140萬億元，五年增量超35萬億元。過去四年，國家經濟年均增速達5.5%，在世紀疫情、貿易霸凌等外部衝擊下，這一增速在世界主要經濟體中穩居前列，彰顯了國家經濟的強大韌性和潛力。

「十四五」期間，國家經濟結構持續優化，內需對經濟增長的平均貢獻率達86.4%，最終消費的貢獻率提升至56.2%，較「十三五」期間提高8.6個百分點。消費升級與投資增效形成良性互動，智能終端、國潮經濟、AI產業等新興業態蓬勃發展，投資結構亦向高端製造、民生領域傾斜，高技術產業投資增速持續快於整體投資增速，為經濟增長注入新動能。

「十四五」期間，國家將創新提升至前所未有的重要位置，去年全社會研發經費投入規模比「十三五」末增長近50%，增量達1.2萬億元，研發投入強度提高至2.68%，接近OECD（經濟合作與發展組織）國家平均水平。國家堅定擴大高水平對外開放，2021年以來外商累計對華直接投資4.7萬億元，超「十三五」總額，外資企業貢獻了國家1/3的進出口、1/4的工業增加值及1/7的稅收。全國

基本建立統一大市場，製造業外資准入限制「清零」，外資准入負面清單限制措施縮減至29項，營商環境國際排名穩步提升。

「十四五」規劃首次為香港確立八大中心定位，除繼續支持香港提升國際金融、航運、貿易中心和國際航空樞紐地位外，更首次提出支持香港建設國際創新科技中心、亞太區國際法律及解決爭議服務中心、區域知識產權貿易中心及中外文化藝術交流中心。這些多元定位既凸顯香港的獨特優勢，亦為香港發展多元產業、經濟升級轉型指明路向，提供廣闊空間。

在國家的支持下，國際調解院總部正式落戶香港，33個國家於5月底簽署了《關於建立國際調解院的公約》。香港憑藉「一國兩制」的獨特優勢、普通法體系、健全透明的法律制度以及靈活多元的爭議解決框架，進一步鞏固了其作為亞太區國際法律及解決爭議服務中心的地位。在創新科技領域，特區政府設立百億創科產業基金，推動河套深港科技創新合作區建設，吸引了大量創科企業和人才落戶。凡此種種，都是香港在「十四五」期間所取得的重要突破。

今年是「十四五」收官之年，亦是「十五五」規劃編制之年。特區政府應成立跨部門委員會，前瞻性地研究國家發展方向，結合香港的優勢和定位，有針對性地制訂香港未來5年的發展大計，與「十五五」規劃對接，在「十五五」規劃中更好地融入國家發展大局，服務國家所需、發揮香港所長。例如，香港可強化「數字經濟」與「綠色金融」角色，與內地經濟數字化轉型對接，打造國際創科走廊；發揮「超級聯繫人」作用，深化國際合作，助力國家參與全球治理，構建更公平合理的國際新秩序，與世界各國分享中國機遇，實現互利共贏。

文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

引入國標快靚正 北環線建設提速提效

為加快推展北環線項目，特區政府作出三大突破為項目提速提效，包括通過首次引入與鐵路建造相關的內地標準、做法和資源提升建造效率，將北環線支線的規劃大幅提前。路政署署長邱國鼎昨日表示，預計項目總成本將降低兩至三成，支線更可提早約兩年在2034年與主線同步開通。北部都會區是香港未來發展的新引擎，北環線項目不僅是北部都會區發展的交通主要幹線，更是香港融入粵港澳大灣區、提升跨境協同的關鍵工程。特區政府發揮敢於破局的決心和行動推進項目建設，加快實現「南金融、北創科」的新產業布局，促進香港與大灣區的高質量發展。

邱國鼎昨日指出，目前本港鐵路標準主要參考英國和歐洲標準，但現時國家的鐵路標準不只是世界標準，更是領先國際，其在混凝土結構、鋼結構、信號系統、地基設計等大部分都適用於香港，只需因應本港颱風、地質等條件作出調整，加上能夠完全符合香港的消防、機電安全及建築物條例等安全法規要求，因此香港應該採納並更新標準。這種結合國際經驗與國標優勢的做法，充分體現了特區政府「以結果為目標」的務實精神，通過「集合世界最優」標準，將能夠確保項目的效率與質量並重，並可為香港未來推行大型基礎建設樹立嶄新典範。

除了引入國標之外，這次特區政府的另外兩大突破同樣值得肯定。以往所有鐵路項目都需要經過屋宇署審批，這次

路政署引入國家鐵路標準，不但無須為此修改現行法例，更不須逐項提交屋宇署審核，而是由屋宇署透過《建築物條例》授權路政署成立專責小組，配合北環線進度負責進行審批工作。這再次展示出特區政府不斷破格創新的精神，能夠在把國家標準有效結合成為香港新標準的同時，通過精簡流程和加快程序，確保項目高效推進，大幅提升整體建造效率，以及有助避免過往工程項目因程序冗長導致的超支或延誤問題。

此外，以「全盤規劃、分段推展」的策略推進項目，將北環線支線連同主線合併作為一個項目進行同步規劃，能夠發揮協同效應、實現協同效益，例如可以節省通訊、車輛控制等系統調整成本，將有效避免了支線與主線分階段建設帶來的成本增加與效率損失。至於分階段協議則允許成熟工程先行啟動，「成熟一項推一項」，有望提高建造效率，縮短整體工期。

值得注意的是，香港作為國際都會，一直是內聯外通的橋樑，北環線支線作為跨境項目，其採用國標的意義超越工程層面，不僅是工程技術層面的創新，更是向世界展示中國標準先進性的重要窗口。未來，世界各地訪港人士將親身體驗北環線的高效與便捷，從而加深對國標的認識、信任與認可。與此同時，香港亦可藉此契機，通過將國標與港標相互結合，打造成為全新的大灣區以至世界鐵路標準，並發揮香港「超級聯繫人」獨特角色將其推廣至全球，助力國家進一步提升軟實力和國際影響力。

港 73% 受訪企業允員工使用 AI

65%已啟動部分 AI 學習項目 專家籲僱員求變適應技術變革

一項人力資源調查顯示，近七成半受訪香港企業去年設有員工培訓與發展的預算，65%企業已啟動部分AI學習項目，反映在經濟不確定情況之下，企業仍重視僱員技能發展，尤其是適應AI技術需求。惟預算佔員工全年基本薪酬的比率，從2023年的4.3%下降至去年的4%。專家強調，AI雖令部分崗位減少，但亦衍生新工種，僱員若不學習AI技術或面臨淘汰困境，應當與時俱進，把握好AI發展。

●香港文匯報記者 張茗

為了解香港在職培訓及發展的整體需要，人力資源管理學會昨日發布「2024/2025年僱員培訓及發展需求調查報告」，學會在今年1月至4月，調查涵蓋115間來自17個行業的企業，涉約6.21萬名全職僱員。結果顯示，企業加速適應AI培訓需求，投資在僱員培訓的比率維持高位；培訓時數增加，網上學習仍為主流工具。74%受訪企業去年設有員工培訓和發展預算，預算佔員工全年基本薪酬的比率從2023年的4.3%，輕微下降至2024年的4%，同期的培訓實際開支佔員工基本薪酬的比率則從3.8%減至3.1%。

九成受訪公司為員工提供網上學習工具



去年人均培訓時數達18.1小時，較2023年的17.3小時微升，而九成公司為員工提供網上學習工具。針對AI運用，73%企業允許員工在工作中使用AI，較去年的77%略有下降；65%企業已啟動部分AI學習項目（見表），其主要目的為提升效率（61%）及節省成本（41%）。

控制預算方面，有23%企業計劃於去年將開支控制在佔員工基本薪酬的1%以下，但實際上有42%企業最終培訓花費佔比在1%以下。

展望今年，受訪企業羅列的僱員學習項目中，領導力培訓、識別及解決技能差距和接班計劃為

三大重點，生成式AI的優先事項位列第五，較去年上升三位。學會理事會成員暨學習及發展委員會聯席主席曾永昌表示，今年企業培訓預算將保持穩定。59%企業表示會在今年的預算中維持去年水平，17%會增加預算，較去年的19%相若。

針對AI可能令部分崗位減少，學會學習及發展委員會聯席主席何朗秋表示，AI也會帶來新工具、新工種，「我哋（打工仔）唔會replace by AI（被AI取代），但會replace by識AI嘅人」，建議僱員保持學習，適應技術變革。

企業推行 AI 學習項目中最常用技術(首5位)

- 內容創建工具 45%
- 聊天機器人/虛擬助手 37%
- 語音轉文字轉錄 27%
- 學習分析儀表板 25%
- 自適應學習系統 22%

資料：香港人力資源管理學會
整理：香港文匯報記者 張茗

◀調查發現不少企業在推動人工智能(AI)培訓上投入更多資源。

年齡與職場淘汰無直接關係

至於不擅使用AI系統的年長職員會否被職場淘汰的情況，曾永昌認為，年齡與職場淘汰沒有直接關係，強調任何年齡層職員都需適應環境，及時自我提升。「世界有不同的挑戰，在個人層面，應當有積極態度主動學習；企業層面，構建團隊協作機制，通過互助學習提升整體技能；機構方面，由於部分工種消失就會有新工種出現，應策略性制定人才規劃、開發業務，強調在成本控制與效率提升中找到平衡，將挑戰轉化為發展機遇。」

「再就業津貼試行計劃」錄近 2.3 萬宗就業個案

香港文匯報訊（記者 唐文）為鼓勵中高齡人士投入勞動市場，香港特區政府勞工處於去年7月推出為期3年的「再就業津貼試行計劃」，讓連續3個月或以上沒有從事任何獲酬工作的40歲或以上人士投入就業市場。勞工及福利局局長孫玉菡昨日透過書面回覆立法會議員質詢時表示，計劃反應熱烈，截至上月已錄得逾4.5萬名參加者及接近2.3萬宗就業個案，遠超原定3年間可惠及6,000名就業人士的目標，而涉及60歲或以上的參加人數及就業個案數目更佔總數的四分之一。勞工處將於明年第一季作中期檢討，並配合現有「中高齡就業計劃」，探討進一步促進中高齡人士就業的措施。

孫玉菡：明年首季將作中期檢討

鼓勵僱主聘請40歲或以上人士並提供在職培訓的「中高齡就業計劃」方面，孫玉菡指2023年及2024年分別錄得3,873宗及4,443宗合資格就業個案，涉及1,420名及1,559名僱主，數字呈上升趨勢。他強調，政府一直鼓勵僱主「不論年齡、唯才是用」，並按企業的情況採納長者友善僱傭措施，例如延長僱員的工作年齡、提供靈活的工作安排，以及締造適合長者工作的環境等，讓更多年長人士繼續或再就業。勞工處會繼續進行宣傳推廣，並推行就業計劃，鼓勵僱主聘用中高齡人士。但他亦指出，由於企業聘用員工的考慮及情況不同，政府目前並無計劃以立法方式規管企業僱用長者員工。



●勞工及福利局局長孫玉菡
資料圖片

另外，為應對人力短缺帶來的挑戰，在保障本地工人優先就業的前提下，政府已加強輸入勞工的機制，包括自2023年9月起推行「補充勞工優化計劃」，容許僱主可就原有「補充勞工計劃」下26個職位類別及非技術或低技術職位申請輸入勞工，為期兩年。孫玉菡指出，自優化計劃推行後截至上月，勞工處拒絕29宗涉及未符合本地僱員與外勞2:1比例的申請。他指出，若公司需裁員，應優先裁減輸入勞工，違反規定的僱主將面臨行政制裁，包括撤銷已獲得的輸入勞工批准。

有議員質疑輸入外勞計劃制訂的工資中位數偏低，未能反映現實。孫玉菡強調，工資中位數由統計處依嚴格科學方法計算，具權威性，政府認真對待統計結果。他重申，政策以保障本地工人為先，部分行業長期缺工才考慮輸入外勞，確保本地勞工就業機會不受影響。

半數港人居自置物業「置業難」紓緩

香港文匯報訊（記者 洪澤楷）新一期綠置居九龍灣宏緻苑超過2,500個新單位，以市價六折出售，平均售價約247萬元，下周四（17日）起接受合資格綠表人士申請，下月6日截止。特區政府房屋局局長何永賢昨日在立法會回覆議員提問時表示，對於未能負擔私樓的中低收入市民而言，資助出售單位是實現置業夢非常合適的第一步。現屆政府上任至今，已有逾3.3萬個申請者購買資助出售單位，證明中低收入家庭「置業難」情況已被扭轉，全港有約半數住戶居於自置物業。未來5年，房委會和房協將有約5.6萬個資助出售單位落成；同時將居屋的綠白表比例由現時四比六調整至五比五，透過優化銷售安排增加青年及屢次向隅者等人士購買資助出售單位的機會。

年均1.1萬伙資助單位落成

何永賢表示，2025/26至2029/30年度，房委會和房協將有約56,500個資助出售單位落成，即每年平均約1.1萬個單位，是本屆政府上任前的2.6倍。隨着資助出售單位的供應未來將進一步增多，往後10年市民更能感受到擁有自置居所帶來的幸福感與獲得感。

她續說，房委會去年放寬資助出售單位的按揭貸款安排，包括將按揭保證期由最長30年延長至最長50年，以及將按揭還款期由最長25年延長至最長30年。有關安排落實後，剩餘按揭保證期超過十年的居屋/綠置居單位由約14%大幅增至約98%。截至今年5月，二手資助出售單位平均每月成交宗數約360宗，比落實前12個月的平均每月成交宗數約230宗，顯著上升約60%。

特區政府自2月26日起，調整買賣或轉讓住宅及非住宅物業須繳付的從價印花稅的稅階，100元物業印花稅適用的物業價值上限由300萬元提高至400萬元。根據稅務局資料，今年3月至5月住宅物業價值介乎300萬與400萬元加蓋印花的買賣合約宗數共3,780宗，相比去年同期的2,183宗顯著上升逾70%。