●責任編輯：鍾建文 2025年7月19日(星期六) 香港文匯報

改革創新優化施政 聚焦發展破解難題

特區政府正就新一份施政報告展開公眾諮詢。民建聯15日會見行政長官李家超，提交以「化危為機拚經濟 排憂解難惠民生」為主題的《2025年施政報告期望》。隨着「愛國者治港」原則的落實，特區政府銳意進取改革創新，近年施政報告諮詢形成良好的溝通機制，令特區政府更能凝聚社會共識，制定聚焦發展、破解難題的施政政策措施，並「以結果為目標」，注重績效（KPI）穩步落實跟進，為香港發展經濟、改善民生提供有力支撐。

陳克勤 立法會議員

在外部環境充滿不確定性的形勢下，特區政府應持續完善維護國安的法律制度，保障安全穩定，為世界各國各地的資本、企業和人才提供最有利的發展環境。

近年，特區政府努力「搶企業」、「搶人才」，在吸引資金、企業、人才均取得亮眼成績；另一方面，外圍環境顯著變化，迫使企業對供應鏈、市場進行重新布局。香港擁有「一國兩制」、內聯外通的獨特優勢，香港也是金融、法律、會計等專業優質服務的提供者，在世界變局中有更多機會助力內地企業「出海」，以及協助海外企業進入內地市場，香港作為「超級聯繫人」和「超級增值人」的地位更穩固。

乘勢而為凸顯香港優勢

因此，今年民建聯提出，特區政府應進一步順勢而為，全力吸引資金、人才和技術匯聚香港，推動香港經濟發展、產業轉型。同時，推出切實有效的政策，下定決心和力氣破解長期困擾香港的深層次矛盾，也為新來港人才扎根香港構建更好基礎。

在鞏固香港國際金融中心地位方面，民建聯提出28項具體建議，包括建議特區政府優化上市制度，例如修訂《上市規則》，調整同股不同權公司上市的市值及收入要求，吸引更多內地及海外優質企業來港上市；降低對中小型公司的上市門檻，研究推出合適措施支持中小型上市公司加快轉型。期望通過上述措施，讓全球資本不僅將香港視作「避風港」，更吸引海外投資者、企業做好長遠的投資部署，在香港幹事創業、落地生根。

新能源、低空經濟等新興產業，受到各界高度關注、值得全力發展。民建聯希望特區政府保持政策連貫性，加速有關產業在港發展。以氫能產業為例，特區政府過去幾年的施政報告都有落墨，逐步形成香港發展氫能產業的規劃藍圖，推出初步試驗計劃，在法例進行拆牆鬆綁。

今年施政報告期望中，民建聯圍繞氫能生產的技術路線選擇、商業化應用等方面提出新建議，以利香港更好把握氫能產業的發展先機，並從綠色金融的角度出發，吸引資金來港投資。

排憂解難惠民生

在民生方面，民建聯繼續關注勞工、醫療、教育等市民關心的重要議題，積極建言獻策。因應香港老齡化加速，醫療福利開支持續上升，特區政府已就公營醫療收費進行改革，相關改革能夠增強財政穩健，確保公營醫療系統可持續發展。不過，民建聯亦關注調整費用對市民的影響。

民建聯建議，特區政府應持續檢視、評估公營醫療收費的調整幅度及改革步伐，以免對夾心階層造成過大經濟負擔；特區政府應加快要求私營醫療機構提升收費透明度的立法；進一步優化跨境安老措施，包括擴大長者醫療券在內地可使用的範圍，多管齊下改善香港的醫療、安老服務。

對於新來港人士，民建聯亦提出具針對性的建議。民建聯發現，在內地來港發展的人才中，受限有關管制規定，不少有意在港置業的家庭未能成事。因此，民建聯建議，特區政府可向中央爭取設立「高才通」專項資金，建立內地人才在港購房資金池，上限為1,000億元等值人民幣，以閉環形式便利內地人才在港安居樂業。

香港如今進入由治及興新階段，行政立法良性互動，包括民建聯在內，社會各界向特區政府建言獻策的空間更大。民建聯將繼續關注市民的「急難愁盼」，向特區政府提出具建設性的解決方案，努力將其轉化為可操作的施政政策，為香港發展加注助推劑。在「愛國者治港」原則下，特區政府與社會各界同心協力，一定能把握機遇，應對外部挑戰，共同譜寫香港再創輝煌的新篇章。

房地產加快築底 新質生產力迅速成長

湯鐸鐸 中國社會科學院經濟研究所宏觀經濟學研究室主任

近日，國家統計局發布2025年上半年國民經濟初步核算結果，上半年中國國內生產總值為660,536億元人民幣，按不變價格計算，同比增長5.3%。面對外部不確定性不斷增加，以及日益複雜多變的國際經濟環境，中國能夠實現5%以上的經濟增長殊為不易。統籌國內經濟工作和國際經貿鬥爭，有效實施更加積極有為的宏觀政策，是取得超預期增長的重要支撐。具體而言，上半年經濟增長有兩個方面值得特別關注：一是房地產朝着止跌回穩的方向邁進，表現出加快築底的趨勢；二是新質生產力迅速成長，正在逐步成為推動經濟增長的重要力量。

作為有重大宏觀經濟影響、正在經歷痛苦轉型的典型傳統產業，房地產行業上半年有積極變化。對此，國家統計局從三個方面進行總結。

穩房價提振經濟信心

一是市場交易量有所改善，商品房銷售降幅同比收窄。上半年，全國新建商品房銷售面積同比下降3.5%，比去年同期收窄15.5個百分點；商品房銷售額下降5.5%，比去年同期收窄19.5個百分點。商品房交易活躍，二手房交易量相對去年同期實現正增長。

二是市場價格降幅整體收窄，部分城市有所上漲。一二三線城市新建商品住宅銷售價格雖然有所波動，但同比降幅都比去年同期收窄。一線、二線、三線城市新建商品住宅銷售價格同比降幅分別比上月收窄0.3、0.5和0.3個百分點。

三是房地產市場資金來源有所改善。在「白名單」政策以及房地產市場銷售回暖的帶動下，房地產企業化債工作有序推進。上半年房地產開發企業到位資金降幅比去年同期收窄16.4個百分點，其中國內貸款同比增長0.6%。

房屋是居民最重要的資產，穩房價是居民修復資產負債表從而提振消費的重要渠道。房屋也是重要的抵押品，穩房價也是提振經濟信心、活躍私人信貸的重要渠道。作為房屋的供給方，房地產行業上下游產業鏈長，在國民經濟運行中有着舉足輕重的作用。房地產行業的這些積極變化，表明其築底過程正在加快，長效機制正在逐步建立，未來將成為穩定和助推經濟的重要力量，而非加劇經濟波動、阻礙經濟增長的拖累。房地產行業的成功築底和轉型，將是中國經濟走出下行周期的重要標誌。

創新賦能推動產業升級

發展新質生產力是推動高質量發展的內在要求和重要着力點，上半年新質生產力繼續加快培育和成長，成為推動經濟增長的重要力量。對此，國家統計局從五個方面進行總結。

一是創新成果不斷湧現。中國研發投入佔GDP比重接近2.7%，已經超過歐盟平均水平。1至5月份，中國有效發明專利申請量接近500萬件，增長12.8%。今年以來，從DeepSeek大模型到機器人馬拉松賽，從航空航天到無人駕駛，一系列科技創新成果引起廣泛關注。

二是新興產業茁壯成長。上半年，規模以上高技術製造業增加值同比增長9.5%，1至5月份，規模以上戰略性新興服務業企業營業收入增長接近10%。

三是數字經濟快速發展。中國數字經濟核心產業增加值佔GDP比重達到10%左右，從全球範圍來看相對較高。

四是綠色發展提質增效。以新能源汽車、鋰電池、太陽能電池為代表的「新三樣」繼續保持較高增速。上半年，新能源汽車產量同比增長超過30%，汽車用鋰離子動力電池產量增長達53.3%。

五是產業改造升級加快。今年以來，各地繼續實行傳統產業更新改造，尤其是在國家「兩重」「兩新」政策支持下，改造步伐加快，各地都在積極對接「互聯網+」「AI+」「數字+」改造和提升傳統產業。

總體而言，有效需求不足仍是中國經濟當前面臨的重大挑戰，擴大內需也仍將是未來一段時間，中國宏觀經濟治理的主基調。貨幣政策要繼續大膽探索和創新，在金融高度發展、財富巨量積累的局面下，要創設新的工具，利用新的渠道。比如，去年9月26日推出的金融機構互換便利，以及股票回購增持再貸款，就是很好的嘗試。財政政策需要各級政府處理好化解債務與穩定增長之間的關係，克服經濟下行周期的緊縮本能，真正做到逆周期調節。劇烈的結構變化和頻發的外部衝擊，使得既有政策框架遭遇挑戰，在複雜局面下需要有全局性和系統性的協調，也要給靈活選擇和調整政策更大的空間，更加積極主動地進行宏觀調控。

感受香港破繭成蝶 改革轉型煥發活力

凱雷

在香港回歸祖國28周年之際，「同心築夢，共謀發展」粵港澳媒體灣區行走進香江，深刻感知這座城市在金融、科技、文化等多領域的前沿突破。在全球格局深刻變化和粵港澳大灣區建設的背景下，香港正經歷一場深刻的改革與蝶變——從單一的國際金融中心，邁向融合金融、創科、文化等的綜合性國際樞紐。這一轉型不僅是經濟結構的升級，更是城市功能的重新定義，關乎香港自身可持續發展，也承載着服務國家戰略的重要使命。

通過今次活動，我們感受尤為深刻的是香港在世界舞台上展翅高飛的動能。行政長官李家超在接受採訪時自豪地列舉數據：經過三年努力，香港國際金融中心排名從第四位回升至全球第三，人才競爭力排名從第16位躍升至第9位，引進的84家企業帶來500億投資，創造2萬個職位，「這證明我們的政策方向是對的。」李家超強調，當前香港經濟處於擴張期，預計未來一年將保持2%至3%的增長。

金融業的創新始終是核心引擎。近期瑞士洛桑國際管理發展學院發布的《2025年世界競爭力年報》顯示，繼2019年後，香港競爭力首次重返全球三甲。署理財政司司長黃偉綸解讀道，這體現了國際社會對香港獨特地位和「一國兩制」的肯定。尤其在營商效率的稅務政策與商業法規細分項中，香港高居全球第一。黃偉綸動情表示，這源於「香港對普通法的堅持、簡單低稅制、高效透明市場環境及自由港地位的堅守」，這是香港的重要基因，即使外部風高浪急也不會動搖。

今年是港交所成立25周年，其標誌性的金鑼正在各區巡遊。自2000年至今，港交所已發展為領先的市場營運者及連接中國與世界的「超級聯繫人」：上市公司從790家激增至超過2,600家，內地企業市值佔比高達81%，今年以來新股集資額更位居全球第一！署理財經事務及庫務局局長陳浩濂指出，「滬港通」、「深港通」交易額，特別是南向交易激增，不僅體現國際投資者利用香港投資內地的高度信任，更凸顯香港連接內地與國際市場的關鍵橋樑作用。

穩定幣創新更增金融中心底氣

穩定幣正邁向主流金融舞台，香港《穩定幣條例》於5月30日通過立法，將於8月1日生效，成為全球首個針對法幣穩定幣發行的全鏈條監管框架。陳浩濂表示，這為全球市場提供了新範式，既體現「一國兩制」下金融「防火牆」與「試驗田」功能，也為國家金融發展提供參考。其制度設計既對接國際標準，又為Web3生態築牢合規基礎。創新點在於開放模式：允許持牌發行人自由選擇錨定貨幣種類，吸引全球機構在港發行穩定幣，顯著提升流動性與國際競爭力。

與十年前相比，香港在創新科技和文化藝術領域實現了飛躍性發展，形成「雙輪」驅動。香港科學園作為最大研發孵化基地，匯聚上千家科技企業和逾萬名科研人才，構建完整創新鏈條，並通過共享設施降低初創門檻，推動「再工業化」。國家重點實驗室在人工智能、生物醫藥等領域表現亮眼，深度參與國家航天、深海探測等項目，發揮香港在國家科創體系中的獨特優勢，並促進大灣區深度合作與成果轉化。

「寧願做艱難的改革者」

西九文化區則以香港故宮文化博物館和M+博物館為核心，構建連接古今中外的文化橋樑。參觀香港故宮文化博物館時，館長吳志華與一位闖入鏡頭的蘇州大學歷史系學生的互動令人動容，這名學生恰是蘇州博物館志願者。談及兩館合作，江南水鄉的溫婉與東方之珠的璀璨激盪出學術與藝術的火花。學生熱情表示願在「非遺中國年」擔任「非遺」大使，促進兩地博物館在非遺領域碰撞更燦爛火花，共同為「人文灣區」添彩。

今年3月開幕的啟德體育園受到全球矚目，強化了香港亞洲盛事之都地位。這座世界級綜合體包含5萬人主場館和1萬人室內館等設施，可承辦大型國際賽事和演唱會，帶動旅遊、餐飲、零售等產業。啟德體育園總監鄧竟成介紹，活動已排至明年初，並分享了一個深刻觀察：「前不久，香港4個場館同晚舉辦4場演唱會，場場火爆！」啟德體育園的建成並非分流，而是引領周邊、引爆全港！特區政府通過「M」品牌計劃資助更多國際盛事落戶，激活城市經濟。

鄧竟成的視頻片段宛如一個縮影。正如李家超在上任三周年的視頻中表示：「我們寧願做艱難的改革者，也不能做安逸的停滯者。」此行感受到的，正是香港改革轉型的澎湃動能——改革一步，煥新全局！從國際金融中心到文化、創科之都，香港正形成創新科技與文化軟實力相互促進的格局，「破繭成蝶」。在粵港澳大灣區建設中，香港憑着國際化視野、科研實力與文化包容性，成為名副其實的「超級聯繫人」和「超級增值人」。這種全鏈條、多維度的綜合競爭力，不僅為轉型中的香港奠定長遠基礎，更在國家發展大局中發揮着至關重要的作用。

促進自閉症青年就業 發揮所長實現多贏

譚子康 協康會星悅中心經理

根據2021年香港政府統計處資料，15歲或以上自閉症人士的失業率高達12.4%，遠高於同期全港整體人口5.8%的失業率。2024年3月，香港社會服務聯會發表的《自閉症成人就業調查》指出，本港自閉症成人全職就業率僅12%，高達65%處於待業或從未有工作經驗的狀態。同一調查亦顯示，超過68%僱主表示「缺乏培訓資源」支援自閉症員工；而同事之間亦不時出現矛盾，52%受訪自閉症人士表示，曾因社交誤解遭同事投訴。自閉症人士就業率偏低，背後涉及多重因素，包括個人的求職與社交技巧不足、支援不足、職位錯配，以及社會大眾對自閉症有誤解等。這不僅限制其就業機會，也影響其自我形象，容易引發焦慮、社交退縮。

發掘優勢 融入社會

自閉症譜系障礙青少年均有不同程度的社交、溝通與人際關係障礙，以及刻板的興趣和行為模式。他們的潛能與才能常因社會認知不足而未被充分發掘。隨着多元共融理念逐漸受到重視，如何協助他們提升獨立生活能力、發揮強項及促進社會參與，成為當前社會的重要議題。

過去香港自閉症服務多聚焦於缺失模式（Deficit Model），強調克服障礙，卻往往忽略了自閉症人士的長處。事實上，我們都明白「半杯水」的道理：與其不斷訓練魚兒學懂爬樹，不如為牠尋找或共創一個合適的環境，讓其暢泳。相較之下，優勢為本（Strengths-Based Approach）方法強調重視自閉症人士的獨特能力與潛能發掘，促進社會參與，能有效建立正向自我形象，增強自我接納與共融。

建立友善措施 釋放勞動力

自閉症人士支援中心由社會福利署資助，一直致力為高能力自閉症人士提供多元化的支援服務，包括情緒管理、社交溝通、獨立生活技能及執行功能等訓練，致力發掘並培養高功能自閉症青年優勢與提升生活質素。此外，香港賽馬會慈善信託基金支持的「賽馬會共融・知行計劃」亦致力實現殘疾人士共融就業。政策方面，特區政府推展設立「愛心僱主」獎章，表揚積極聘請殘疾人士的僱主。

以下是其中一位中心青年阿威的故事：阿威初次來到中心時，性格內向，工作也不太穩定，經常與同事發生摩擦。中心先為他進行職業能力評估，發掘出他在細節處理、專注力及重複性任務方面的優勢。同時，中心為他提供社交訓練及興趣發展機會，幫助他學會如何與他人溝通協作。其後，中心透過與僱主合作，為阿威配對合適的工作崗位，並定期到工作地點探訪，鼓勵僱主作出合理的職場調適，例如提供清晰的工作指示、穩定的工作環境和視覺提示，從而減低阿威的壓力，提升他的工作表現。

作為服務提供者，我們能夠擔當自閉症人士與僱主之間的橋樑。一方面協助自閉症青年發掘自身優勢，提升獨立生活能力與社交技巧；另一方面幫助僱主推動自閉症友善措施，讓他們更加了解自閉症青年的特質並發揮其長處。我們亦需要同步表揚「做得好、走在前」的企業，建立良好規範（Good Practice）供其他公司參考，一來為勞動市場釋放更多勞動力，也讓自閉症青年有機會參與，實現多贏的局面。

過去的研究和臨床觀察證明，有系統的優勢為本訓練及就業支援，對促進自閉症青少年的社會參與及個人發展具積極作用，更可以有效減少照顧者的壓力。未來在勞動力市場持續緊張的情況下，特區政府可考慮提供更多政策誘因，鼓勵企業與社會服務提供者攜手推動共融職場環境，強化優勢為本的服務模式，促進自閉症人士自我接納，融入社會。