

劃定紅線明確責任 提升議員履職水平

7月24日，立法會全票通過《立法會議員守則》以及相關配套修訂，對立法會議員履職提出要求、劃出「紅線」，並明確相應懲戒方式。《守則》的制定出台，正正體現了本屆立法會全體議員積極自我管理、自我監督和自我完善的進取之心，可以說是一個自我超越之舉，值得讚賞。《守則》既規管議員出席會議、保守秘密、申報利益等「公德」，也規範議員個人品格和操守、參與活動等「私德」，系統全面、底線清晰，議員只要有真心真正履行好代議士職責，完全可以放心為民發聲、依法監督特區政府施政。

單志

據筆者觀察，新制定的《守則》有以下幾個突出的特點。

導向鮮明 責任清晰

首先是導向鮮明，主要包括了四個方面。一是鮮明的愛國導向。《守則》通過「維護國家安全」「以國家根本利益和香港社會整體利益為歸歸」「必須展現擔當，貢獻國家和香港」等表述，將「愛國者治港」原則進一步闡明落實到立法會內部的規範性文件中，同時也向社會公眾承諾，「愛國者治港」不僅是在選舉時發揮審核作用的「門檻」，亦是需要議員在履行職責過程中持續踐行的律令。二是鮮明的責任導向。制定《守則》這一行為本身，就凸顯了立法會議員身份不只是一份尊貴的榮譽，而是對中央、對香港、對市民的一份沉甸甸的責任。不論是《守則》序言開宗明義「議員應積極識變、應變、求變，着力提升參政議政能力，樹立高素質模範標準」，還是第一章所闡述的維護憲制秩序等九項一般準則，無不體現對議員履職盡責的要求。三是鮮明的行政主導導向。香港特區實行行政主導的政治體制，這是基本法的立法原意，也是香港政治常識。但在過去一段特定時期內，一些混入立法會內的人刻意無視、歪曲乃至掏空這一原則，干擾、阻礙行政長官和特區政府施政，甚至誤導部分市民形成「立法會就應該大聲『霸』特區政府」的錯誤認知，此次《守則》寫明議員必須維護行政主導體制，就是要清晰宣告行政主導原則不容模糊。四是鮮明的為民導向。《守則》強調議員應當「密切聯繫市民」，這一規定實有必要。立法會議員不宜只在議事廳「坐而論道」甚至「離地發言」，而是要放下身段、以謙卑之心認真傾聽民意，切實發揮好市民和特區政府之間的橋樑紐帶作用。此外，過往有些觀點認為積極落區聯繫市民是地區直選議員的責任，功能界別議員只需緊密聯繫業界、將業界意見帶入立法會，《守則》就澄清此種錯誤觀念，並不分議員產生渠道為何，都要求「廣泛接觸市民和社會各界，積極深入社區和業界，聽取意見」，相信會促進議員更多落區服務市民。其次，系統全面。從與其他法例的關係看，

《守則》既上承基本法、香港國安法等基礎性法律，亦銜接《立法會（權力及特權）條例》《防止賄賂條例》等香港法例，還與《議事規則》《立法會議員申請發還工作開支的指引》等立法會內部制度互為表裏，共同構建了規範立法會議員權責、言行的完備制度體系。「為政以德」是中國政治的優良傳統，《守則》也體現了這種政治文化，既規管議員出席會議、保守秘密、申報利益等「公德」，也規範議員個人品格和操守、參與活動等「私德」。難得的是，《守則》不僅提出了一些相對普遍的一般準則，更提出十分具體的工作要求，還明確了議員違反《守則》的懲戒措施、程序，可謂虛實並重、寬嚴兼濟。

寬嚴兼濟推動良政善治

再次，底線清晰。《守則》對於立法會議員缺席會議、離港報備、保守秘密、報告所涉法律訴訟、提交工作報告、利益申報等都有詳盡規定，並列明根據議員違反《守則》行為嚴重程度，由監察委員會或立法會處以警告、訓誡、罰款、譴責甚至暫停議員職務的處罰，可謂「有牙老虎」。《守則》關於懲處方法和程序說得很清楚，底線十分清晰，充分說明這「老虎」是絕不會胡亂「咬人」的。對於曾誓言「盡忠職守、遵守法律、廉潔奉公」的議員，只要有真心真正履行好代議士職責，《守則》其實算不上苛刻，在底線之上，議員完全可以放心為民發聲、依法監督特區政府。可以說，如果「存心邪僻」，難免畏懼反感，甚至還要污穢抹黑；若是「扶身正大」，就完全不會有束縛手腳、處處紅線的擔憂。相信只要真心為香港好，真心為治理香港盡心盡力，定能在《守則》規定的框架內，「從心所欲不逾矩」。此次立法會制定出台《守則》，意義重大，但也需意識到，《守則》並非「萬應靈丹」，不能認為有了它就諸事大吉，須知良政善治是包括立法會議員在內的全體特區管治團隊所應當長期追求的目標，不能冀望「畢其功於一役」。就立法會而言，市民的監察以及媒體的監督依然是推動立法會依法高效運作不可或缺的要素。

增強社區凝聚力 遏制「軟對抗」蔓延

葉傲冬 民建聯秘書長



香港文匯報揭發，有商戶以商業行為掩蓋分化社會、煽動對立的政治意圖，試圖暗地破壞社會穩定與國家安全。這些「軟對抗」行為以深水埗尤甚，有人舉辦所謂的「獨立書展」，向入場者派發極具煽動意味的宣傳單張，並推薦其他「同圈層」店舖，企圖以文藝作包裝，將「軟對抗」產業從文化玷污至食肆、零售，甚至是社區等不同層面。面對這類行為，單靠執法難以根治，還需要地區工作者與社區各持份者形成協作網絡，從根源遏制其蔓延，讓香港的青少年可在正向價值觀的土壤中茁壯成長。

不同持份者間的理念可能存在分歧，但在維護社會穩定和促進經濟發展上，卻應該有着共同的目標。「軟對抗」以分化社會、鼓吹破壞秩序、煽動仇恨政府為目的，與香港實現由治及興、社會同心推進良政善治的共識背道而馳。社區內的各個持份者應加強合作、形成合力，守好抵制「軟對抗」的第一防線，尤其區議員須與居民保持緊密聯繫，及時反映民生訴求，協助解決居民困難，增強社區凝聚力。當居民對社區產生足夠多的認同感和歸屬感時，極端思想才會被遏制。

培養「守護國安義工」

社區應定期舉辦聯合會議，討論大眾關心的問題，並共同探討解決方案。區議會、地區「三會」和關愛隊應加強對社區成員進行教育和宣傳，讓大家了解理性思考的重要性，對國家和國安有正確的認識。透過舉辦講座、工作坊等形式，增強社區成員的政治素養，幫助他們更好地地理解複雜的社會問題。地區工作者也可參考「國家安全教育地區導師培訓計劃」，在社區內培養「守護國安義工」，由國安導師、區議員等帶領，定期舉辦國安知識講座，有效減少社會上的極端行為，從而促進理性與平和的社會氛圍。同時，地區組織還可組織街坊前往內地親身體驗國家在基礎建設、科技和經濟上所取得的巨大成就。另外，還可以利用新

明晰法律指引 完善大廈管理

鄧肇峰 沙田區議員



《建築物管理條例》（第344章）的最新修訂於上星期（7月13日）正式生效，為香港大廈管理掀開了新的一頁。這次修訂，被譽為繼1993年後最大規模的「業主賦權」改革，其核心在於強化採購透明度、確立委員問責制，並對長期困擾小業主如「天價維修」等問題，提供了更清晰的法律框架。香港的大廈管理法規，其演進本身就是一部業主權益與發展商預設權力之間近半世紀的角力史。1960年代末香港人口急增，多層大廈如雨後春筍般湧現，但業主間的權責關係未有得到明確規範。1970年6月公布的《多層大廈（業主法團）條例》，旨在為業主們提供一個成立法團自訂規則的法律基礎。然而，該法例未能有效規範向發展商傾斜的「大廈公契」條款。發展商在樓宇落成前單方面草擬的公契，往往將權力掌握在自己或其附屬公司手中，例如繳納管理費豁免權、公用部分的永久佔有及使用權，甚至訂明其附屬公司為「永久經理人」，這些都是小業主所難以撼動的。

解開公契「枷鎖」

沙田第一城是「大廈管理」領域中值得研究的案例之一，該處原為圓洲角對開的一片沙田海。港英政府當年頒布「沙田新市鎮」發展藍圖後，由幾間華資發展商組成的公司，於1975年10月以2,060萬元投得這片廣闊土地的填海工程及發展權。因項目位處「沙田市地段第一號（Lot No.1）」，故命名為「沙田第一城」。這個坐擁52座住宅大廈的屋苑，提供逾萬個住宅單位以及多元化戶型選擇，是赫赫有名的「十大藍籌屋苑」和「上車樂園」，其樓價走勢更被視為新界區樓市表現的標杆。然而，「沙田第一城」的公契條款卻不時成為業戶沉重的制度枷鎖。例如公契指定發展商的附屬公司為「永久經理人」，並採用「一主多子」的分割設計，即一份主公契（Principal DMC）涵蓋整個屋苑，而52座住宅大廈又各有其獨立的子

鞏固教育三大內核 激發「人才蓄水池」活力

馬超 香港大學中國商業學院課程總監



香港中學文憑考試（DSE）日前放榜，共誕生了16名至少考獲6科5**並在公民與社會發展科達標的狀元，人數創歷屆新高。在媒體的採訪中，有近七成狀元稱要留在香港升學，主攻醫科；另一邊廂，今年有更多香港學子赴內地高校升學。無論是選擇留在香港的，還是出外深造的，其實都是香港教育競爭力的體現，香港作為人才搖籃，不僅培育了大量本地優秀人才，還持續向國家與世界輸送精英。面對蓬勃而流動的人才資源，如何進一步釋放「人才蓄水池」的活力，成為香港長遠發展的重要課題。

擇校趨勢固然受到國際形勢與美國留學政策的影響，但更能凸顯香港的教育吸引力與基礎教育的完善。香港的基礎教育如同一座橋樑，一端聯繫祖國廣闊資源，一端通向世界無限可能，為學生提供扎實基礎與豐富選擇。有狀元在接受採訪時稱不會考慮出國留學，因為留在香港才可以體驗最典型的大學生活，香港教育的優勢可見一斑。總體來說，香港教育體系體現出三個內核。

三大優勢凝聚吸引力

第一，課堂設置多元，連結本地與國際。香港作為亞洲的教育樞紐，多元化的課程體系為學生提供了廣泛選擇，涵蓋AP、IB、A-Level等國際課程，同時公營學校還提供12年免費優質教育；不同的學術需求和升學目標都得到滿足。此外大學和專上學院、學術研究和職業培訓等方面也呈現出多元化和國際化的特點，並積極推動香港成為國際教育樞紐。

第二，學術創新並行，夯實未來基礎。香港高校持續在科研基礎設施和學術資源上的投入，為學生提供了廣闊的空間，尤其在醫療、科技創新等領域，展現出雄厚的實力與競爭力。優勢專業如醫療、商科、法律等吸引了大批優秀學生留港深造。即將到來的2025/26學年，香港多所大學的全球招生持續升溫，收到了不少受美國政策影響的國際生查詢。其中，光是香港大學就接獲逾400宗相關查詢，正處理超過200宗本科生及研究生轉校申請。他們當中，部分已獲美國的大學錄取通知，包括麻省理工等，經嚴格篩選後，港大已發出約20份錄取通

知。

第三，國際合作深化，拓展全球聯繫。除了與全球多所大學和教育機構建立了合作關係，吸引和培養國際化人才，香港還加強與內地和「一帶一路」沿線國家的教育合作，包括合作辦學、學生交流、科研合作等。英語教學、與國際教育體制接軌、學術自由，以及學習成本性價比高，構成打造香港作為國際教育中心的優勢所在，許多畢業生不僅服務於本地，還能在國際舞台上嶄露頭角。因此，香港八大學府對非本地生的吸引力越來越強。2025/26學年，香港大學和香港科技大學的非本地生申請量均創歷史新高，來自全球的申請者增幅分別超過兩成和四成，充分證明香港「人才蓄水池」的吸引力。

不斷釋放人才潛力

學生們傾向選擇留港就讀，其實證明了早前西方媒體的「香港人才流失」言論是以偏概全。人才都是流動的，只要香港自身具吸引力，使本地人才尤其青年人看到希望，人才自然會留下。更何況，人才的流動也側面證明了香港為國家、為世界培養了大量人才，香港作為「人才蓄水池」的地位和作用獨一無二。

香港要真正發揮「人才蓄水池」的作用，還需要政策和教育體系的持續支持。香港邁入知識型經濟的新階段，確保人才資源持續流入，才能為長遠發展奠定堅實基礎，特別是要增加科研經費用於新興領域的產學研結合，進一步提升香港教育在全球的競爭力。同時，教育成果須轉化為推動本地發展的動力，釋放更多人才活力，推動本地經濟和社會發展。例如，醫科專業的發展不僅要滿足學術需求，還應結合香港醫療行業的實際情況，培養更多能夠解決本地問題的醫療人才。

隨著美國、歐洲和其他亞洲國家高等教育政策的變化，香港應保持靈活性，推出更多針對性的招生和人才引進政策，並提供更優越的工作和生活環境，留住人才。例如，針對「一帶一路」國家的招生計劃和交流項目已初見成效，未來可進一步拓展至更多地區。

未來，香港要繼續以多元課程、學術創新和國際化合作為核心，進一步鞏固「人才蓄水池」的地位，打造國際教育樞紐。