

美總公司放售港8舖位
無礙港麥當勞持續經營

A3

內地推育兒補貼新措
3歲前每孩每年3600元

A7

蔡俊彥凱旋：最大底是父母支持



A5

為港育才無數「樹仁之父」胡鴻烈仙遊



A8

國泰育才漸結碩果 內地學員滿師起航

首批60人入職「二副」主力長途線 新紮女機師：港優勢利事業發展

隨着香港國際機場第三跑道於去年11月正式啟用，整體運力進一步提升，多間航空公司與相關行業正積極「招兵買馬」。其中，國泰集團（包括國泰航空及快運）今年擬新增19個新航點，上月已達到100個航點的營運規模，需要積極從內地及海外延攬人才，以發展團隊內的多元文化，當中首批60名來自內地的見習機師已陸續完成訓練，將正式入職為二副機師，主要在長途航班，如北美、歐洲等航線上工作。有來自黑龍江的女機師直言，選擇加入香港的航空公司是看重香港作為國際航空樞紐，以及內聯外通的優勢，有利於長遠事業發展，且對國泰的國際及多元的企業文化印象深刻。

●香港文匯報記者 李千尋

香港機場管理局日前公布，今年上半年香港國際機場客運及貨運表現穩健增長，客運量按年升16.5%至2,940萬人次，飛機起降量亦增加10.1%至約19.2萬架次，貨運量亦增長1.9%至240萬公噸。

運力續升 國泰擬年內增19航點

國泰航空航務董事甘沛思昨日表示，隨着三跑道系統落成，以及整體運力持續提升，今年將標誌公司邁入後疫情時代的新階段。國泰集團計劃今年新增19個新航點（例如烏魯木齊、貴陽等），並於6月達到100個航點的營運規模。他指出，見習機師培訓計劃自2023年開放內地居民申請以來，共收到逾750份申請，已錄取的逾60名內地學員經過兩年受訓，首批已完成訓練。

擬內地設培訓基地

他續說，國泰近年見習機師的培訓速度及人數均創新高，公司未來將繼續重點招聘本地及內地人才，亦會考慮從其他地區招攬合適人選。另外，國泰於澳洲及美國設有培訓基地，計劃與具航空教育背景的內地高校建立合作機制，在內地設立新培訓基地，相關決策預計於數月內落實。

在昨日舉行的傳媒交流會上，兩名已完成培



●國泰於內地招募見習機師，首批學員已完成所有訓練並陸續成為機師。圖為國泰昨日舉行的傳媒交流會。香港文匯報記者北山彥 攝

▶孫鈺明(左)、廉犖(右)分享在國泰航空的工作經歷。

香港文匯報記者涂穴 攝



●前排左起：孫鈺明、廉犖接受訓練。

國泰供圖

訓、現已成為二副機師的內地機師分享加入國泰的經歷與感受。來自黑龍江的廉犖表示，大學時期便對航空業產生濃厚興趣，畢業後曾於中東一家航空公司擔任機艙服務員，逐漸萌生成為機師的志向。她自2018年起持續關注國泰動向，對其國際化、多元化的企業文化，以及對女性機師的平等待遇印象深刻。

她於2023年申請國泰見習機師計劃，並於今年5月完成訓練，正式執飛航班。近年一直居於大灣區的她認為，香港作為國際航空樞紐，有利吸引更多全球人才。

機艙員成功轉型 將安排家人遷港

另一名見習機師畢業生孫鈺明，曾任職國泰航空北京辦事處機艙員。他多年來關注國泰飛行員招聘計劃，惟計劃之前只接受香港居民申請。自2023年開放內地申請後，他立即報名並獲錄取，於今年4月正式以二副機師身份投入工作。孫鈺明形容國泰總部「國泰城」有如一個多元文化的熔爐，能夠與來自不同國家和地區的員工共同合作、了解彼此文化背景，讓他對未來職業生涯充滿期待。他計劃日後從二副晉升成副機師，最終目標是成為機長。

他透露，現已安排家人遷居香港，期望未來能在香港穩定發展。

除見習機師外，國泰航空亦積極擴充整體人手。公司早前表示，全年招聘目標約為4,000人，已成功聘用約3,000人，涵蓋機師、機艙服務員、地勤、客戶服務、技術及後勤人員等。國泰今年亦計劃招聘約500名前線人員，目前已完成近半招聘名額。公司指出，如應徵者具內地背景，在語言上會有優勢，公司亦積極在海外舉辦招聘活動。

技術人員方面，目前仍有約100個職位空缺。由於本地專門從事飛機引擎維修的人手相對短缺，公司將透過新設的技術人才渠道，積極吸納來自內地及菲律賓等地區的專才，以填補相關空缺。

以應付所需。

除了客運，他認為貨運同樣重要，但現行出口條款下，貨物進出香港仍受諸多限制。他透露，正與政府部門商討落實豁免程序並獲一定進展，例如最近容許鮮活食品包括海鮮、蔬果經飛機到港後進行簡易程序，便可通過港珠澳大橋直達珠海，「希望通過這些方法，吸引更多貨物經香港出入口，對機場整體運作有幫助。」

埃及航空公司機場經理顧先生表示，人手方面暫時已紓緩，但航機數量不足，在客機方面公司已訂購16架飛機，全部正在等待付運來港，預計今年底抵達，屆時運力將進一步提升。

與政府商討貨運豁免有進展

近年有航空公司引入受培訓的非本地培訓機師，易志明指缺少機師是全世界航空業都面臨的問題，因此香港一定要加強本地培訓。惟他指出，業界近期反映缺乏飛機修理、航空餐、清潔與地勤等機場運作的人手，相信未來5年至少要額外增加數千個輸入外勞的配額，才足以應付所需。

航運界議員：仍需增數千外勞配額支援後勤

香港文匯報訊（記者 張弦）香港航空業持續復甦，各航空公司積極招攬及培訓人才。航運交通界立法會議員易志明昨日在接受香港文匯報訪問時表示，之前機師不足問題已暫時解決，惟機場運作仍然缺乏大量人手，業界認為未來幾年需要增加約幾千名外勞配額。有航空公司代表指出，目前的航機不足，預計當預訂的飛機付運抵港後，香港運力將進一步提升。

易志明表示，香港的航空業仍未完全恢復，一些國際航空公司無法調撥飛機來港，「因為俄烏衝突導致一些空域封鎖，並非香港能解決的問題。」隨着香港機場第三跑道系統正式

阿聯酋航空辦招聘日 港男盼「轉跑道」做空少

香港文匯報訊（記者 李芷珊）為應對因疫後復甦及香港國際機場第三跑道正式啟用帶來的客量需求增長，阿聯酋航空昨日在香港舉行機組人員公開招聘日，成功獲聘者將赴迪拜接受為期七周半的密集訓練。阿聯酋航空香港區域經理譚禮曼早前曾表示，香港是公司重要戰略市場，載客量與收入「一年好過一年」，隨着香港與中東交往頻繁，會不斷審視時機及市場需求再加開航班。

香港文匯報記者昨日在現場所見，逾百名精心打扮的應徵者提早到場，他們都身穿筆挺的職業套裝、手拿履歷，大廳內瀰漫着既緊張又期待的氛圍。有人低聲練習自我介紹，有人翻閱面試攻略作最後準備，還有人互相交流應徵心得，希望能增加成功機會。

本地應徵者陳先生此前任職飲食業，因為喜愛旅行，體驗不同文化，曾應徵其他航空公司不果，看重阿聯酋的國際認可度及優厚福利，決定「再試一次」，他已鑽研網上求職攻略，以平常心應試。一名修讀播音主持的大學畢業生透露，雖然並非就讀航空科目，但早已立志從事航空服務，讀書期間曾擔任導遊，工作需要與遊客溝通，為航空職涯鋪路，故甫畢業便應徵入職阿聯酋航空。

來自台灣的余小姐直言嚮往空中服務員職業，認為阿聯酋航空是業界頂尖公司。她曾從事服務業，擅長與人溝通，並期待藉此職位環遊世界，「雖面試感到緊張，但已提前研究面試攻略作準備。」

獲聘者將赴迪拜受訓七周半

阿聯酋航空已部署升級飛機後的機隊應用在香港航線，近期引進首批4架A350客機，將持續擴充其機隊規模。機組團隊更匯聚來自149個國籍的人才，充分體現其多元且國際化的客戶群體，以及遍布六大洲合共逾140個城市的國際航線網絡。據悉，成功獲聘者將赴迪拜接受為期七周半的密集訓練，涵蓋最高標準的待客之道、安全及服務流程，完成後將常駐迪拜，並享有極具競爭力的薪酬待遇及員工福利，包括免稅薪酬及飛行津貼，符合資格者更可參與利潤分享計劃。

航空公司：港往來中東需求旺

阿聯酋航空香港區域經理譚禮曼早前在接受媒體訪問時表示，去年與旅發局簽署合作備忘錄後，成功吸引更多中東及國際旅客訪港，實現雙向往來，帶動載客量與收入。現時香港往返迪拜每周營運21班航班，雖未恢復至疫前的28班水平，但乘客運載率持續高企，會不斷審視時機及市場需求再加開航班，強調目前乘客運載率高企，往來中東的需求量龐大。



●阿聯酋航空昨日在港舉行公開招聘日。

香港文匯報記者涂穴 攝