

防蟲消毒公司違規 禁申外勞一年

淨康集團無理拒聘本地求職者 記者實測應徵廚務工作屢「食檸檬」

香港特區政府推出補充勞工優化計劃（優化計劃）至今接近兩年，首次有公司因違反本地招聘的規定而被禁聘請外勞一年。根據優化計劃，僱主必須在本地進行最少四星期的招聘，優先聘請合適的本地工人填補空缺。勞工處昨日公布，淨康集團有限公司早前進行本地招聘時，無合理理由拒絕聘用合資格本地求職者，被處方實施行政制裁，自上月31日起拒絕處理該公司隨後一年就優化計劃提交的輸入勞工申請，同時中止處理其已提交的申請。香港文匯報曾就事件向淨康集團查詢，至昨日截稿前未有回覆。記者亦進行實測，多次應徵飲食業廚務等相關工作，卻屢次慘「食檸檬」，部分求職申請更是石沉大海。

●香港文匯報記者 洪澤楷



●工聯會早前舉行記者會，促及時檢討及調整輸入勞工政策，確保本地優先就業工資合理增長。資料圖片

「補充勞工優化計劃」投訴表格	
投訴詳情：	
投訴日期：	04/08/2025
僱主名稱：	★
工作地點：	★
投訴人姓名：	
投訴人身份：	★本地工人
聯絡電話：	
電郵地址：	
職位：	
就業狀況：	在職
主要投訴事項：	
請在下列選單選擇相關投訴事項及提供有關詳情	
☐ 工資相關	
☐ 法定假日、年假及休息日	
☐ 工作時數	
☐ 工作安排(例如轉變工作範疇及地點)	
☐ 住宿	
☐ 以輸入勞工取代本地工人(包括本地僱員與輸入勞工的人手比例)	
☐ 其他(請於「投訴詳情」提供相關資料)	
投訴詳情：	

●為保障本地勞工優先就業，勞工處已在補充勞工優化計劃專題網頁新增網上投訴表格。勞工處網站圖片

勞工處今次接獲投訴後展開對淨康集團有限公司的調查，確定該公司無合理理由拒絕聘用一名合資格的求職者，違反本地招聘的規定。勞工處發言人強調，優化計劃訂明，僱主如違反勞工或入境法例、優化計劃或標準僱傭合約的規定，勞工處會作出行政制裁，包括撤銷僱主已獲得的輸入勞工批准，以及拒絕處理僱主隨後提交的申請。

勞工處會聯絡每名不獲聘用者

優化計劃亦規定，僱主進行本地招聘後，必須向勞工處匯報結果。勞工處會聯絡每名不獲聘用的求職者，確定僱主不聘用的原因是否與事實相符及合理，評估僱主是否有誠意聘用本地工人。發言人又指出，僱主如違反勞工或入境法例、優化計劃或標準僱傭合約的規定，勞工處會作出行政制裁，並視乎違規的性質，撤銷僱主已獲得的輸入勞工批准，或拒絕處理隨後提交的申請（禁制期最長兩年），以及公布違規僱主的名稱。根據淨康集團官方網站介紹，該集團提供一站式害蟲防治、深度消毒及清潔、空氣淨化服務。網站列明正招聘見習生（業務拓展），入職要求為任何學位持有者，無須經驗，應屆畢業生亦可。

香港文匯報記者昨日嘗試透過招聘平台申請廚務等工作，惟大部分招聘廣告未列明聯絡電

話，僅能通過平台申請，至截稿前均未有音信。記者關注假招聘問題多時，約兩個月前亦曾實測應徵多家飲食品牌的廚務相關工作，惟屢次慘「食檸檬」。記者曾發現一家內地過江龍餐飲品牌欲在港擴充業務，在店外張貼招聘告示指「急需招聘」幫工，但記者詢問之下卻被告知「已經不招」。其後記者曾再致電該餐飲品牌人力資源部，以及到其他分店了解，得到的回覆卻如出一轍。

之後記者瀏覽多個知名散工招聘平台，亦見到不少餐飲業職位空缺。一家連鎖兩餸飯品牌在全港招聘店務員，廣告顯示僅發布招聘消息一周，記者即時聯繫其人力資源部，卻意外得到「不招人」的回覆。

記者亦曾試過聯繫一家本地餐飲大集團，對方人力資源部態度客氣，但僅讓記者留下聯絡方式並說會「稍後通知」，之後再沒有下文。然而，該集團仍在招聘平台發布廣告，但即使再致電仍是只有「留低聯絡方式」的答覆。

補充勞工優化計劃自2023年9月起接受申請，容許僱主輸入26種低技術勞工，計劃為期兩年。勞工及福利局局長孫玉菫上月曾表示，正跟進的個案中，一宗有清晰證據顯示僱主涉在本地招聘過程中「不真誠」，無讓有意求職的本地工人優先獲聘；另有兩宗個案已有初步證據顯示僱主聘請外勞後，解僱本地僱員。

工聯會倡禁申外勞延長至兩年

香港文匯報訊（記者 洪澤楷）對於首次有公司因違反本地招聘的輸入勞工規定而被勞工處施加行政制裁，社會各界均認同勞工處做法，認為能以儆效尤，起到一定阻嚇作用，惟普遍認為罰則過輕，建議延長招聘外勞的禁制期，同時將企業董事納入黑名單，防止通過更換公司名稱規避監管。有工會指出，經常收到涉及假招聘的投訴，促請特區政府進一步嚴厲打擊濫用輸入勞工計劃，以保障本地工人就業。

工聯會理事長、立法會議員黃國在接受香港文匯報訪問時表示，常收到工人投訴指部分僱主聲稱缺人，卻在招聘時設置過高門檻，「例如基層職位卻要求具大學學歷或英語能力，與實際工作需求脫節，嚴重影響本地勞工就業機會。」

他認為這次罰則太輕，建議把違規企業參與補充勞工優化計劃的禁制期延長至兩年，並將企業董事納入黑名單。整體而言，他認為應針對特定行業設立外勞比例上限，例如不超過10%，或個別行業失業率超過4%或5%時暫停輸入外勞。

勞聯讚勞工處公開違規企業

勞聯主席、立法會議員林振昇表示，部分僱主以年齡等不合理理由拒絕本地應徵者，製造本地人請人難的假象，以符合申請輸入外勞的配額。他讚揚勞

工處公開違規企業的做法，並應將類似制裁擴展至建築及航空兩個行業的輸入勞工計劃。

他同時促請勞工處加強巡查，要求企業詳細交代本地招聘期間，有多少人應徵，以及拒絕聘用的理由，「每宗個案都應深入調查，而非僅貼出招聘廣告卻在四周後聲稱『招不到人』」便申請輸入外勞。」

立法會議員陸頌雄直言，今次事件屬典型假招聘案例，但相信只是濫用外勞計劃的冰山一角，要求政府制定更有阻嚇力的懲罰措施。他續說，現時招聘外勞後解僱本地工人的情況相當普遍，現行指引亦只適用於遣散情況，存在灰色地帶，建議政府完善指引以堵塞漏洞。

民建聯：起一定阻嚇作用

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽指出，現行輸入外勞制度存在漏洞，假招聘現象損害本地勞工權益，政府是次公開違規企業名稱，展現執法決心，相信能起到一定阻嚇作用。

他建議對屢犯的企業加重罰則，如施以罰款甚至取消其輸入外勞配額的處分。同時，他促請政府定期檢視參與計劃僱主所聘用的外勞與本地勞工比例，且需確保以相同性質的職位作為計算基準，防止僱主利用不同職位充數達標。

16公務員完成上京沉浸式學習 楊何蓓茵勉為市民謀福祉



●16名公務員到四川省馬邊彝族自治縣，深入了解當地在民族地區發展與鄉村振興的工作。楊何蓓茵Fb圖片

香港文匯報訊 特區政府公務員事務局局長楊何蓓茵昨日在社交媒體發帖指出，特區政府自從3年前與北京大學政府管理學院合辦兩年制的公務員公共管理碩士課程，第三屆學員最近完成學習，其間到內地不同地區進行調研，了解當地發展與鄉村振興工作；及扶貧與發展融合成果；亦到訪當地企業，了解茶葉產業轉型升級，以及非遺技藝的表達與產業化。楊何蓓茵表示，須以創新及改革思想，實現高質量發展，發掘新的經濟增長點，應對未來挑戰，期望學員返回工作崗位後，將所學融會貫通，貫徹「以結果為目標」的施政理念，為市民做實事、謀福祉。

曾到內地不同地區調研

自2022年起，公務員事務局與北京大學政府管理學院合辦兩年制的特區政府高級公務員公共管理碩士課程，第三屆共16名學員最近完成在北京的全年沉浸式學習，其間曾到內地不同地區進行調研，包括今年7月初到四川省馬邊彝族自治縣五天，深入了解當地在民族地區發展與鄉村振興的工作。馬邊位於四川盆地西南邊緣的小涼山區。在國家定點幫扶與自身努力下，馬邊於2019年實現整縣脫貧摘帽。近年，馬邊

更通過招商引資和產業升級，走出一條脫貧攻堅與高質量發展深度融合之路。調研期間，學員們先後走訪彝族聚居的煙峰鎮，以及位於勞動鎮的國家4A級「雲上福來」文旅產業景區。

來自政務職系的吳梓聰表示，煙峰鎮和「雲上福來」景區的實踐，為香港推進「以文塑旅、以旅彰文」的發展路徑帶來了積極啟發：「立足中外文化藝術交流中心的定位，香港可進一步強化本地文化和綠色資源的策展與轉化，融合空間體驗設計、跨部門協作與政策支撐，構建多元且具延展性的文旅融合場景，全面提升旅遊的文化深度和綜合吸引力。」

學員們亦到訪多間當地企業，包括馬邊星農現代製茶中心、高山茶葉有限公司、花間刺繡合作社等，了解現代茶葉產業的轉型升級，以及非遺技藝在當代表達與產業化方面的探索。

公務員局續培養公務員國家觀念

楊何蓓茵表示，公務員事務局會繼續加強公務員培訓，致力培養各級公務員的國家觀念、國安意識和愛國精神，深化「以民為本」和「同一個政府」的團隊精神，不斷提升公共服務的效率和效能。

基孔熱患者住所附近21地盤須清積水防蚊

香港文匯報訊 香港日前出現首宗基孔肯雅熱輸入個案。患者居於觀塘安達邨，由於其住所附近的地盤因連日下雨而有積水情況，食環署昨日已即時巡查附近一帶共21個建築地盤，並按香港法例第132章《公眾衛生及市政條例》第27條向有積水的地盤承辦商一共發出22張法定通知書，要求有關地盤承辦商負責人必須做好清除蚊子滋生地的工作。承辦商已採取行動跟進，並因應這幾天的降雨量高，清除積水及採取相應措施，例如在積水的地方施放蚊沙等以防止蚊子滋生。

另外，因應日前出現的基孔肯雅熱輸入個案，食環署已即時在個案患者住所250米範圍內進行病媒調查及針對性滅蚊工作。針對全港地盤或其他處所發現有積水情況，食環署可發出法定通知要求處所負責人跟進。直至7月底，該署今年已提出84宗檢控，包括77宗涉及建築地盤的個案，7宗則涉及其他處所。

特區政府各相關部門繼續派人在鄰近口岸一帶加強宣傳，昨午在上水派發單張，提醒要注意防蚊，防範基孔肯雅熱。特區政府衛生防護中心預期雖然再有輸入個案的機會高，但相信基孔肯雅熱演變成風土病的機會低。衛生防護中心傳染病處高級醫生（流行病學）黃凱基表示：「我們有一直行之有效、良好的疾病監察機制，當有個案出現，我們會去（確診者）住所，曾經在傳染期去過的地方，進一步加強滅蚊、控蚊工作。」



●食環署署長吳文傑（左二）到安達邨附近一帶地盤和其他公眾地方巡視清除積水和防蚊滅蚊工作。

黃凱基表示，基孔肯雅熱疫苗面世不久，未被任何國家及地區廣泛使用，「世界衛生組織和很多不同專家團隊正在就疫苗進行更多研究，取得安全、有效數據。」

粵港澳聯防聯控機制行之有效

他表示，一旦在口岸發現懷疑個案，會轉介醫生診斷及做血液檢測，「粵港澳三地的聯防聯控機制多年來一直以來行之有效，有點對點交流，每日兩地人員會互相通報兩地流行病學信息，關於這個病和其他傳染病，所以我們也會在早期已經充分掌握情況以及流行病學資訊。」

下月13日起周末紅假等 的士朝九晚六禁入西貢東壩

香港文匯報訊 西貢萬宜水庫東壩近年成為內地旅客的旅遊熱點，內地假期不時出現人流逼爆情況，來往該處道路的交通亦十分擠塞，香港特區政府曾推出多項改善交通措施以疏導人流。消息指出，特區政府運輸署及漁護署擬於下月13日起每逢周末、公眾假期及所有內地黃金周期間，禁止所有的士於朝九晚六時段進入或使用西貢萬宜路，即無法駛入西貢萬宜水庫東壩一帶。屆時署方會於萬宜壩設置保安亭，以防止的士及其他未獲准車輛進入限制路段。據悉特區政府計劃於本月下旬公布更多細節，現正向各持分者解釋安排及進行諮詢。

據了解，運輸署及漁護署提交西貢區議會的文件指出，在今年五一勞動節黃金周期間，有大量的士湧入西

貢萬宜路，佔每日車輛總架次約60%至86%，使西貢萬宜路交通不勝負荷，對其他道路使用者造成安全隱患，故建議試行優化措施，以期改善西貢萬宜路交通擠塞及道路安全問題。

訪客若要前往東壩，可繼續選擇其他公共交通工具，包括專營巴士、專營小巴及的士前往北潭涌巴士總站，再轉乘新界專線小巴9A號線進入東壩。運輸署會監察北潭涌至東壩一帶的乘客需求，加強小巴9A號線及相關專營巴士服務。漁護署亦會優化及重組北潭涌巴士總站上落客設施。

文件亦指，運輸署、漁護署及旅遊事務署會在推動優化措施前透過不同渠道宣傳，向市民及旅客發放新安排的訊息，以便他們規劃行程。