

八大畢業生平均年薪逾32萬創新高

懸壺最有「錢途」「解壓」需求增 社科職業漲薪近一成

香港大學教育資助委員會近日公布 2023/2024 學年本港八所資助大學的學士課程畢業生就業情況統計調查，結果顯示，去年八大畢業生平均年薪達 32.9 萬元，即月入近 2.75 萬元，創歷年新高，其中香港大學畢業生的平均年薪更首次「奔四」，超過 40.1 萬元，平均月薪約 33,492 元。各學科薪酬方面，醫學、牙醫及護理學畢業生蟬聯最有「錢途」學科，畢業生年薪高達 54 萬元，社會科學學士畢業生平均年薪升 9% 至 30 萬元。人力資源顧問接受香港文匯報訪問時指出，社會科學相關職業與當前社會對壓力緩解和情感支持的需求密切相關，短期內難以被人工智能（AI）取代，因而薪資水平保持競爭力。

最新八大畢業生調查資料截至 2024 年 12 月 31 日，在 21,058 名全日制學士學位課程畢業生之中，有 18,440 人回覆，比例約為 87.6%，當中 70.8% 人於回應調查時正在全職就業，16.8% 繼續升學。

僅教大畢業生平均年薪見跌

調查顯示，上學年八大畢業生薪酬持續穩定增長，整體較之前的 2022/2023 學年多 4.8%，年薪增至 32.9 萬元。以港大畢業生年薪最高，逾 40.1 萬元。香港中文大學及香港教育大學緊隨其後，平均年薪分別為 38.1 萬元及 34.8 萬元，按月薪計約為近 3.2 萬元和 2.9 萬元。按年薪增幅計，港大畢業生同

樣稱冠，總平均年薪按年上升 4.7%；香港理工大學按年升約 4.4%，至 30.6 萬元；香港浸會大學按年升約 3.9%，至 26.9 萬元；香港科技大學按年升 3.1%，至 33 萬元。八大中，只有教大畢業生的平均年薪錄得下跌，較上一學年跌約 4.1%。

港大發言人表示，該校去年的學士學位畢業生在就業市場上表現卓越，總平均月薪達至創紀錄的 33,492 元，就業率亦高達 98.7%。在 3,792 名全日制學士學位畢業生中，共 83% 參與了調查。高達 98.6% 的畢業生於去年 12 月底前已首次獲聘。此外，多達 95.8% 的畢業生留港就業，而繼續深造者的比例維持在 22% 的水平。

發言人表示，工商界仍是畢業生的主要就業領域，佔 45.9%；加入政府的比例由之前一年的 14.4% 增加至 16.8%；從事社會及個人服務業的比例則從 23.3% 略降至 21.2%。

一年大幅減少逾 9,400 職位（較同期減少 38%），但港大畢業生仍在各項就業數據中穩居前列。

此外，教資會調查顯示，上學年的八大畢業生失業率較之前一學年上升 0.4 個百分點，達 2.4%，為 2019/2020 年以來的高位。

按大學計，香港城市大學較高，為 5.4%；科大及教大分別是 3.2% 及 2.8%。至於八大畢業生每周工作少於 35 小時、擔任兼職或臨時工的就業不足情況，較之前一學年下跌 0.6 個百分點，為 4.2%，以嶺南大學較高，達 8.9%；港大、港科大及理大分別是 5.9%、5.2% 及 4.2%。

專家：電腦工程數據科學將更吃香

香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光向香港文匯報表示，社會科學相關職業，如心理治療師和社工，屬於以人為本的服務類工作，難以被 AI 取代，發展前景看好，是繼醫科等「神科」及教育相關學科畢業生後，最高薪的學科畢業生。

他又補充，隨着特區政府大力推動科技產業發展及 AI 技術的進步，電腦工程和數據科學相關專業的畢業生未來有望獲得更具競爭力的薪酬。

畢業生慢慢搵全職 就業不足率微降

香港文匯報訊（記者 洪澤楷）數據顯示，2023/24 學年八大畢業生失業率微升 0.4 個百分點至 2.4%，而就業不足率則微降 0.6 個百分點至 4.2%。毅知顧問公司董事總經理周綺萍接受香港文匯報採訪時表示，去年同期全港總體失業率為 3%，而八大畢業生的失業率為 2.4%，兩者差距不大，屬於預期範圍。她又解釋，應屆畢業生就業不足率小幅下降反映更多畢業生找到全職工作，但當前年輕人趨向不急於從事全職工作，有關降幅可能僅為短期波動。

對於今年的就業市場，香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光分析，受環球經濟環境低迷影響，相信今年新畢業生的求職難度增加，同時會影響整體失業率，「畢業季導致大量勞動力湧入市場，但由於經濟不景氣，職位空缺未必充足。預計更多僱主將傾向聘用兼職或半職員工。」

他預測，香港總體失業率有可能逼近 4%，畢業生需做好應對挑戰的準備，初入職亦不應太計較薪酬待遇，賺經驗更重要。

高才讚營商環境向好 顧問料科技醫療人員搶手

香港文匯報訊（記者 張弦、李千尋）香港特區政府日前發布《香港營商環境報告：「一國兩制」獨特優勢》，向社會各界及海內外投資者全方位地說明香港開放、安全、穩定、高效和國際化的營商環境。報告明確指出，全球均面對人才短缺問題，國際管理發展學院去年 9 月發布的《2024 年世界人才排名》，香港由對上一年度的第十六位大幅上升至第九位，且在三個人才競爭力因素中均有進步。有來港專才向香港文匯報表示，只有營商環境好、局勢穩定才會吸引外資投資，以及引來人才落戶香港發展，香港營商環境佳且一直向好發展，相信隨着大灣區進一步融合，香港未來營商環境會更加秀麗。

通過高端人才通行證計劃在港從事互聯網相關工作的劉先生表示，香港營商環境向好，可讓他更安心及或更有決心繼續留港發展，「相信其他引入人才的想法與我一樣。」

他認為，當一個地區引入的人才愈多、資金愈多、經濟環境愈好，肯定對引入人才更有吸引力。以他從事的資訊科技為例，投資大回報期長，只有營商環境好、地區穩定才會讓投資者有信心，而香港的環境亦非常適合作為科技「出海」的橋頭堡。

料隨灣區融合條件更佳

劉先生續說，隨着大灣區進一步融合，各城市發揮各自優勢，行業上形成從研發到生產，再到內循環及「一帶一路」推廣的全生態產業鏈，直言融合能給予香港市民及引入人才帶來更多便捷，「例如跨境醫療及跨境消費等。」他相信隨着「粵東南下」等措施的推進，大灣區未來會加倍融合，香港營商環境更加秀麗。

資深人力資源顧問周綺萍指出，科技研發、軟件工程、數據分析、高端設備工程等工作因本地人才供應長期不足，對外來人才吸納力較強；醫療及護理行業則因應人口老化，醫生、護士等專業人手嚴重短缺，各類人才輸入計劃彌補這個缺口，她預料科技與醫療領域因本地結構性人力短缺，香港長遠仍對有關領域的人才需求殷切。



理大「智城指數」排名 港列全球第八

香港文匯報訊（記者 唐文）香港理工大學智慧城市研究院與國際城市信息學會發布今年「智慧城市指數」，香港在研究涵蓋的全球 73 個城市中位列第八，在亞洲中僅次於東京排名第二，高於新加坡等主要競爭城市。項目負責人、理大智慧城市研究院院長史文中表示，香港在環境、經濟和治理方面的表現尤為出色，特別是碳中和指標極具優勢，數字化經濟服務表現佳。他讚揚香港特區政府的治理表現出色，由政府創立的空間數據共享平台已分享逾千個來自不同部門的數據供公眾使用，有助智慧城市長遠發展。由香港理工大學潘樂陶慈善基金智慧城市研究院及國際城市信息學會聯合舉辦的「全球智慧城市峰會暨第四屆國際城市信息學大會」昨日舉行，會議為期 3 天，匯聚超過 240 位全球知名學者及業界專家，分享城市信息學與智慧城市的前沿研究與創新，預計吸引共超過 600 位來自世界各地的學者及業界人士參與。

會上，史文中發布其團隊研究的 2025 年「智慧城市指數」，該評估採用以人為本的框架，涵蓋市民、環境、社會景觀、經濟、基礎設施及治理六個維度合共 97 項指標，聚焦智慧城市建設對居民日常生活的實際影響。評估指標包含使用公共汽車/有軌電車時的平均等待時間、每萬名居民的醫療床位數、警署密度與網絡購物普及率等。

評估過程以城市自行發布的數據等可公開獲取的資料，經團隊研發數學模型計算，盡量避免主觀因素干擾。在今年排名中，香港位列第八，北京及深圳分列第十五位及第二十五位，瑞典斯德哥爾摩則高踞榜首。

學者：港於基建住房等有提升空間

史文中表示，指數不僅提供排名，亦通過數據視覺化工具展示各城市在不同維度的得分，幫助政府識別優勢與短板，制定針對性策略。他舉例指出，香港在環境維度的碳中和表現領先，但在基建、住房及可持續發展方面仍有提升空間。



●史文中及其團隊昨日發布 2025 年「智慧城市指數」。

參與研究的理大土地測量及地理資訊學系研究助理教授張安舒解釋，香港整體排名高在於各維度表現平均，雖未必每項都突出，但並無弱項。