

# 廠商會建議政府牽頭建北都區「香港食品產業園」

香港文匯報訊（記者 康敬）香港特區行政長官李家超將於下月公布新一份施政報告，香港中華廠商聯合會一行昨日與李家超會面並提交建議書，從七大方向提出逾百項建議。隨着政府加快發展北都都會區，廠商會建議政府牽頭在北都區設立「香港食品產業園」，打造集研發、中試、檢測與生產於一體的食品科技生態圈。首階段可聚焦銀髮食品、健康食品、清真食品、港式特色產品及未來食品等領域，並塑造「港版專精特新」示範基地。

## 籲設「港版專精特新」評價標準和認可機制

廠商會表示，高度關注「新型工業化」的中長期規劃，認為香港應對內地做法，以推動「專精特新」高質量發展作為其中一個策略主軸，建議政府設立「港版專精特新」的評價標準和認可機制，以分梯度的方式對中小企業作出精準到位的扶持。

廠商會指出，「香港製造」的食品享有不俗的國際聲譽，特區政府應整合園區內的配套資源和具針對性的支援服務，例如達至國際領先水平的香港檢測認證服務、各大學雄厚的食品科研能力、本地出色的市場營銷和品牌推廣人才，以及加強在內地及海外市場的整體性宣傳，進一步塑造和推廣「香港製造」和「香港品牌」的形象。

## 盼盡快成立北都產業園管理公司

廠商會又建議應以破格思維和更創新的制度加速發展北都區，包括盡快設立北都產業園管理公司，並引入具經驗的內地或國際營運機構作策略夥伴，提升園區規劃與招商效率。同時，應為產業園量身制定「特事特辦」制度，在土地、租期、稅務、工程標準，以至與內地間的人流、物流、資金的高效流通上引入創新措施，以提升其對投資者的吸引力。

廠商會並建議政府積極支持社會各界參與「民間外交」，及強化駐外經貿辦事處的地理布局與功能，以更有效支援企業開拓新興市場，並建議政府制定策略吸引更多國際組織落戶香港，包括設立專責小組統籌推進，並於北都區預留土地以興建國際組織辦公設施，進一步鞏固香港作為「國際組織匯聚地」的戰略地位。

廠商會會長盧金榮表示，面對全球經濟格局劇變與本地經濟結構加速轉型，香港必須更緊扣國家發展戰略，為高質量發展鑰定方向。

他強調，香港既要促進傳統產業新質化，也需審時度勢、靈活轉型，及時拓展新興產業與經濟增長動能，並進一步強化作為「內聯外通」戰略樞紐的核心功能，在變局中開創新局。

在激發經濟動能方面，廠商會常務副會長馬介欽建議，應構建高增值供應鏈管理中心，加快人流、物流、資金流、信息流四大要素的整合與創新，特別是應促進在新興領域的人才引進、電商物流功能、貿易融資及跨境資金流動，以及企業培訓等方



●廠商會昨日與李家超會面，提交施政報告建議書。團體供圖

面的升級。他建議政府組織招商團隊，聯合商會赴內地推廣香港供應鏈管理服務優勢，並建立服務商推薦名錄。

面對中小企業轉型的挑戰，以及中美貿易摩擦影響，廠商會副會長吳國安建議重推信保局「百分百信用額提升計劃」一年，及放寬對企業付貨前保險的申請條件並降低保費。

他又建議BUD專項基金及中小企業市場推廣基金合併後，每家企業資助總額維持800萬元，並保留甚至提升對本地市場推廣的資助。同時鼓勵銀行為「走出去」企業提供長期、低息貸款及在地融資服務。

據香港特區政府統計處推算，香港人口將由去年底753萬增至2046年年中的819萬，惟屆時65歲或以上長者會佔整體人口（撇除外籍家庭傭工）的36%。特區政府勞工及福利局局長孫玉菡昨日在社交平台發帖表示，為應對人口高齡化帶來的人力需求挑戰，本屆特區政府自2022年底推出了一系列「搶人才」措施，申請數字亮麗，截至上月底各項人才入境計劃共收到約51萬宗申請，其中約34萬宗已獲批，超過22萬名人才已經抵港。多項統計數據顯示，「搶人才」措施已在填補人口、提供勞動力及經濟貢獻上發揮效益。

●香港文匯報記者 費小樺

孫玉菡表示，要為本港長遠發展提供所需人力，首要是促進人口健康增長，惟統計處推算到了2046年年中，香港人口中每三個人便有一人屬銀髮族，勞動人口參與率也會從去年的55%下降至2046年約52%。在「搶人才」措施推出後，外來人才陸續抵港，部分更攜同家眷來港落戶，單是高才通已有逾10萬名受養人從2023年初至今6月底抵港，這些「生力軍」落戶香港扭轉了本地勞動人口疫情期間的跌勢。

他引用統計處數字表示，去年年中香港有752.4萬人口，比2022年年中增加了2.4%；2023年底至2024年底的一年間，香港人口中約有2.1萬人淨遷移，抵消了近1.5萬人口自然減少（即死亡多於出生）的影響，讓整體人口得以保持穩定。新來港的人才大多處於工作年齡，正值「打拚黃金期」，有助補充本地勞動力。單以30歲至44歲的年齡層而言，去年的勞動人口達121.4萬（撇除外籍家庭傭工），較2022年累計上升了1.7%，遠比整體勞動人口同期0.3%的增長率快。

## 不僅引才「育才」長線投資

在隨人才來港的受養人中，60%為他們18歲以下的子女，孫玉菡認為他們將成為香港的未來生力軍，有望改善人口結構，「可以說，『搶人才』措施不只是引才，更是『育才』的長線投資。」

數據同時顯示，人才落戶亦為香港帶來不少經濟貢獻。孫玉菡指出，大多數入境計劃都要求人才到港前要在本地獲聘，即使高才通等計劃，首次簽證/註到時人才亦須證明他們已在港受聘並能從中獲得穩定收入，或已在港開辦或參與業務，才獲續簽。現時大部分到港人才已在香港成功就業，他們主要投身金融、創新及資訊科技和商貿等行業，「這些均是香港的關鍵產業。」

不少人才來港發展之初，會選擇先租住物業。孫玉菡引述市場分析指，外來人才帶動本港住屋需求，其中2022年12月至今年6月間，香港私人住宅租金指數累計上升逾10%。

## 帶來新客源 住宅空置率大致平穩

對為何外來人才有住房需要，但住宅物業空置率卻無明顯下降？孫玉菡解釋，香港近年正面對人口老化的挑戰，去年約有115萬年齡介乎20歲至34歲的人口（撇除外籍家庭傭工），較10年前減少約24萬。該個年齡層的本地人普遍隨就業以結婚而離開父母另置居所，是住宅物業市場的重要客源，「該年齡層人口下降，本該導致住宅物業需求減少，幸有『搶人才』措施帶來新客源，空置率才大致平穩，可謂『幸保不失』！」

由於落戶安頓需時，招攬人才措施的成效亦需時觀察，勞工及福利局轄下的香港人才服務辦公室一直致力與抵港人才保持聯繫，了解他們在港的發展和需要，並為他們提供全方位的一站式支援服務，協助他們及隨行人員落戶香港。特區政府一直密切關注各項人才入境計劃的續簽申請，掌握他們的就業動向和發展狀況。

孫玉菡又透露，高端人才通行證計劃下發出的首批簽證/註於去年12月底起陸續到期，至今續簽情況相當理想，特區政府將在未來兩星期內公布相關統計數字，讓大眾更了解整體情況。

## 香港人口

時期	人口數字(萬)
2022年中	734.6
2022年底	747.3
2023年中	753.6
2023年底	752.8
2024年中	752.4
2024年底	753.4

## 按年齡劃分勞動人口 (不包括外籍家傭)

年齡組別	2022年(萬)	2024年(萬)	變幅
15歲至24歲	17.8	17.1	↓3.9%
25歲至29歲	35.8	32.8	↓8.4%
30歲至44歲	119.4	121.4	↑1.7%
45歲至59歲	123.6	122	↓1.3%
60歲及以上	49.3	53.8	↑9.1%
合計	345.9	347.1	↑0.35%

資料來源：政府統計處

整理：香港文匯報記者 聶曉輝

# 各界籲政府訂更精準引才策略

## 專家之言

對特區政府「搶人才」的成績單，有立法會議員及經濟學專家認為，初步效果理想，建議特區政府應持續監察續簽及就業數據，長遠需要有更精準的引才策略，以確保人才政策效益最大化。他們又呼籲政府在引進人才的同時，加大力度支持本地中高齡勞動者及年輕一代，實現經濟與社會的均衡發展。

## 中大：外才住房需求助穩定租金

香港中文大學劉佐德全球經濟及金融研究所常務所長莊太量昨日在接受香港文匯報訪問時表示，香港自2023年起實現正經濟增長，很大程度上得益於內地及海外優才與專才的投入，「他們多為高學歷人士，填補了香港創科人才不足的缺口，對產業升級有積極作用。」

對外來人才帶動私樓租金指數上升，莊太量分析，近年樓宇落成率增加，供應上升導致租賃市場競爭加劇，相信外來人才的住房需求對租金起到穩定作用。

## 民建聯：人才自由流動是港優勢

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽指出，香港具備低稅率、市場化、法治健全及國際化營商環境等優勢，加上背靠祖國、面向大灣區及「一帶一路」的獨特機遇，而數據顯示這成功吸引了不少海內外人才來港發展，亦為本地經濟注入新動能。

他強調，人才的自由流動正是香港的優勢所在，「例如有從事石油勘探的專才來港後，因本港相關行業需求有限而轉型創業；亦有世界級桌球



●多項統計數據顯示，「搶人才」措施已在填補人口、提供勞動力及經濟貢獻上發揮效益。圖為香港街頭人來人往。資料圖片

手來港後開設桌球室，證明香港機遇處處，人才可因應市場需要靈活轉型。」

## 勞聯憂慮部分高才或「低用」

勞聯主席、立法會議員林振昇表示，各項人才入境計劃收到約51萬宗申請令人鼓舞，但關注已獲批來港者是否真的在港開公司或投身高端行業，憂慮部分高才可能「低用」，為續簽而勉強從事不符合其專長的工作，浪費人才潛能。

他建議特區政府應聚焦高才通計劃中A類、B類、C類人才的不同需求，特別是針對C類（名校畢業生但經驗較少）推出針對性措施，例如與內地院校合作，舉辦香港就業推廣會，為學生提供生涯規劃和專業配對，甚至鼓勵企業直接到校園招聘，減少人才盲目來港，「現行政策較為自由，雖具靈活性，但長遠需要有更精準的引才策略。」

他又強調，「搶人才」不僅是短期的勞動力補充，而是長遠的人口政策，建議政府結合北都都會區的規劃，為人才提供更具吸引力的長遠發展空間。

## 工聯會冀高才通續簽過程更謹慎

工聯會立法會議員陸頌雄認為，人才對香港經濟及社會發展至關重要，但指除了量以外，質亦非常關鍵，建議政府在高才通計劃續簽過程中應更謹慎，確保來港人才真正為香港作出貢獻，「例如政府近期便釐清了針對輸入人才子女報讀文憑試及升學的安排，堵塞『考試移民』的漏洞。」

就數據顯示2022年至2024年間本港60歲及以上勞動人口上升了9.1%。陸頌雄表示，支持特區政府推出中高齡就業津貼等政策鼓勵銀髮族就業，又建議政府進一步就年齡歧視立法。

●香港文匯報記者 唐文

# 學者：港新興產業表現佳 帶動複合型人才需求

香港文匯報訊（記者 李千尋、張弦）香港特區政府在早前發布的《香港營商環境報告：一國兩制 獨特優勢》指出，全球企業在投資選址時，當地人才庫的供應及競爭力是最重要的考慮因素之一，而多項數據均顯示香港是全球最具競爭力的經濟體之一。香港樹仁大學經濟及金融學系助理教授袁偉基在接受香港文匯報訪問時表示，本港目前的經濟增長來自多個範疇，尤以金融科技、穩定幣及區塊鏈等新興產業表現較為突出，帶動對兼具科技知識及金融視野的複合型人才需求增加，香港已具備吸納該類專才的條件。

## 內地品牌進軍港市場 有助人才流入

袁偉基表示，除金融科技等產業外，零售及餐飲等行業同樣呈復甦趨勢，內地品牌積極進軍港市場，帶動人才流入。他相信若相關企業在港發展順利並推動上市，將進一步擴大對人力資源的需求，形成產業與人才互相促進的良性循環。

他表示，近年香港特區政府積極推動多

元經濟，從體育與教育等重点領域引進人才，前者已成功吸引不少國際知名體育專才來港定居；後者因為香港高等院校密度高，具備成為亞洲教育樞紐的潛力。

袁偉基指出，全球地緣政治環境變化令部分內地專業人士赴海外升學受阻，認為特區政府可配合正積極發展教育城及應用科技教育等政策，藉此機遇提供優質教育服務予內地及東南亞學生落戶，鞏固香港的教育中心地位。

香港高才資本創始人、立法會議員尚海龍指出，人才與營商環境是伴生及相互強化的作用，只有好的營商環境才能讓聚集於香港的全球人才有充分用武之地，目前香港的營商環境已基本恢復至疫情前的最好時期，且在資本、人才、科技三角的正向循環助力下，香港的優勢仍會長期穩固。

他分析，以香港的恒生指數、上市企業數量、集資額及流入資金總量等指標，香港金融中心的地位無可爭議地於全球名列前茅，「有了海量資金下，創科公司紛至沓來，金融和科技人才也不斷聚集，再加上『背靠祖國、聯通世界』的優勢，香港會在未來發展中獲得愈來愈大的確定性優勢。」

香港人口及勞動人口數字