

酒樓涉聘黑工表演跳舞 女董事准保釋

入境處人員喬裝食客到場揭發 6非法勞工均來自內蒙古

近日有酒樓東主涉嫌安排非法勞工在觀塘恒生大酒樓內公然表演蒙古舞，入境處發現並到場調查，拘捕涉案6名以旅客身份來港的表演者，各人早前被判囚54天。涉案的女董事黃朋珍昨日在沙田裁判法院提堂，被告暫無須答辯，辯方申請押後，以索取文件和向被告提供法律意見，裁判官昨日批准其以1,000元保釋，案件押後至9月23日再訊。

●香港文匯報記者 文禮願

被告黃朋珍，54歲，報稱為「恒生糧道飲食集團有限公司」董事。根據控方指控，黃朋珍於今年7月28日涉嫌僱用6名來自內蒙古的旅客，包括張燕芝、姚瑤、安娜、潘楚晴、索昊宇及周鈺皓，為酒樓的表演者。

這些旅客年齡介乎20歲至50歲，於7月27日抵港，獲准以訪客身份逗留至8月3日。然而，根據香港《入境條例》，訪客身份明確禁止從事任何有償或無償工作。

黃朋珍昨日早上在沙田裁判法院應訊，被控6項為法人團體中的董事僱用不可合法受僱

的人罪。控方表示已準備聽取被告答辯，但辯方要求押後，以索取文件及向被告提供法律意見。裁判官批准押後至9月23日再訊，被告獲准保釋，但不得離開香港。

入境處早前於網上巡邏時，發現觀塘一間食肆疑似安排旅客進行蒙古舞及雜技表演，遂展開調查。7月28日晚上約7時20分，入境處人員喬裝成食客進入酒樓觀察，發現6名身穿民族服飾的男女於舞台表演蒙古傳統「頂碗舞」。表演期間，入境處人員表明身份，當場拘捕6名表演者，並檢獲作表演道具用的18個瓷碗。

6來港黑工 各人判囚54天

被捕的6名非法勞工均為來自內蒙古的旅客，年齡介乎20歲至50歲。他們早前已承認非法勞工罪，各被判入獄54天。

控方指，黃朋珍作為酒樓所屬公司董事，涉嫌違反《入境條例》，僱用不可合法受僱的人，需為此負上法律責任。



▲ 涉嫌聘請非法勞工表演蒙古舞的酒樓女董事黃朋珍(右)，昨日到沙田裁判法院提堂。

▶ 6名訪港旅客在觀塘恒生大酒樓表演蒙古舞蹈及雜技。



近九成受訪企業無家庭友善措施指引

香港文匯報訊（記者 張茗）平等機會委員會過去3年，共接獲126宗涉及家庭責任的僱傭歧視投訴，平機會昨日公布「從人力資源管理人員和在職人士家人的角度理解家庭友善僱傭措施」研究結果，揭示本港在職人士深受工作與家庭失衡困擾，在常規工時外仍需處理公務或候命，對家庭生活造成「非常負面」影響；近90%受訪企業更缺乏明確的家庭友善僱傭措施指引。平機會建議企業制定有關家庭友善僱傭措施的書面政策，以便僱員履行家庭責任及預防職場家庭崗位歧視行為。平機會行政總監（營運）朱崇文呼籲企業在市場競爭環境下，應盡力聘用或留下一名好員工，「歧視僱員以致其難專注工作或離職，是得不償失的行為。」

平機會2022年起至今年7月間，共接獲126宗涉及家庭責任的僱傭歧視投訴，涉及離職階段與薪酬、拒絕僱員放假、喪失加薪機會等，投訴人多數育有初生嬰兒或與患精神病家屬同住，以及子女有特殊需要。

平機會高級政策、研究及訓練主任王名揚表示，平機會研究團隊於去年7月至8月成功訪問1,000名在職人士家人，並安排400名人力資源管理人員完成電子問卷；同年9月至10月再舉行六場焦點小組訪談。

指五天工作周可更好履行家庭責任

在職人士家人的調查發現，受訪者每周平均花26.5小時進行無償家庭照料，16%受訪者每周更投入超過40小時，相當於全職工作。他們普遍期望在職家庭成員能在休假期

提供支援。調查亦發現，二人及單親等成員人數較少的家庭，特別容易因缺乏人手分擔責任而承受壓力，「即使請傭工或義工等外援協助，家人仍認為在職人士有必要親身參與照顧家庭，才算履行家庭責任。」

研究亦顯示，家人認為在職人士通宵工作對履行家庭責任造成最大的負面影響；其次為下班後處理公事、回覆電話或候命。相反，彈性工作時間、五天工作周及在家工作被視為能更好履行家庭責任。

人力資源管理人員的調查則顯示，24%至45%受訪者無法肯定現行措施能否有效支援照顧特殊需求的僱員家屬，尤其是有精神健康需要的家人（45%）、特殊教育需要的子女（36%）及單親家庭（30.3%），反映僱傭安排有審視的空間。

另外，當僱員在有薪年假不足情況下提出休假以處理家庭事務，4%受訪者指所屬機構會提出該僱員考慮辭職的建議。朱崇文指根據《家庭崗位歧視條例》，該行為已可能構成歧視性對待，「因僱員的家庭崗位而被僱主給予較差的待遇，包括解僱、不獲晉升、調職或聘用等，均有可能違反條例。」



●平機會表示，在市場競爭環境下，要聘用或留下一個好僱員需要投入大量努力，歧視僱員導致其難以專注工作或離職，是得不償失的行為。

香港文匯報記者張茗 攝

平機會主管（政策、研究及培訓）徐好婷表示，研究團隊比較了海外與香港的家庭友善僱傭措施，留意到七個司法管轄區在離職權、共享親職假等方面的政策與法規均值得參考。平機會建議香港特區政府透過行政措施或修例，牽頭設立多類型家事假；加強對僱主有關家庭崗位歧視的公眾教育，並採取措施消除基於家庭崗位的騷擾；以及研究是否需逐步修訂相關法例。

僱主方面，應推廣休息時間脫離工作模式文化；制定有關家庭友善僱傭措施的書面政策；制定惡劣天氣下的彈性工作安排；以及為僱員家庭成員提供醫療保險等。

單車租賃店涉違泊 申訴署全面調查規管機制



●申訴專員公署全面調查單車租賃店涉違泊，探討政府規管機制有否改善空間。

香港文匯報記者曾興偉 攝

香港文匯報訊 申訴專員公署最近接獲市民對特區政府民政事務總署、食環署、地政總署及運輸署提出的申訴，指新界有單車租賃店鋪長期把大量單車放置在店鋪外的行人通道，對行人構成阻礙甚至危險。申訴人曾向民政總署投訴，要求該署聯同相關政府部門採取跟進行動，但公署指問題並無改善。申訴專員陳積志昨日宣布展開全面調查，詳細審研政府就單車租賃店鋪引致的違泊問題的規管機制，探討有否改善空間，並提出改善建議。

針對處理違例停泊單車的問題，陳積志指相關執法部門因應

單車的停泊位置，根據法例採取適當的執法及清理行動，並在有需要時進行跨部門聯合行動。參與部門一般包括民政事務總署轄下相關的地區民政事務處、食環署、地政總署和運輸署。然而，問題往往持續甚至惡化，但商業單車租賃服務確實在不少社區有需求，如何能提供單車租賃服務方便市民租用而不影響行人及避免引致意外發生，值得探討，因此決定展開全面調查，詳細審研政府就各區的單車租賃店鋪引致的違泊問題的規管機制。

申訴專員歡迎市民於下月12日或之前以書面提出意見。



●有議員倡中九龍繞道收費再向下調。

就難難達到。運輸署助理署長（策略研究）梁世豪則指出，其實在路程上可節省3至6公里，較容易理解的是燃料費用，如果用每公里4元油費計算，節省3公里，已是節省12元，加上利用中九龍繞道，時間上亦有所節省，從這角度看，就算8元收費，商用車仍有很大得益。

一諾男生涉持「雙重學籍」 資優學苑：暫凍結培訓資格

香港文匯報訊（記者 高鈺）捲入與內地升學機構合作提供香港學籍爭議的私立學校一諾中學，因涉管理及財政狀況問題，教育局前日表明已拒絕其註冊申請。該校一名男生上月代表香港獲得國際物理奧林匹克金牌，但卻被指同時於深圳一名校就讀，懷疑持有「雙重學籍」。負責提供培訓的香港資優教育學苑昨日回應查詢時指，會暫時凍結該學生的參賽及培訓資格，並即時啟動內部調查及檢視申請機制，了解事件是否出現違規情況。

一諾中學於2022年開始運作，現為臨時註冊學校。資優教育學苑昨表示，因該校被教育局拒絕註冊申請，臨時註冊有效期將不獲延展，其學生的註冊將隨辦學單位停辦而失效，因此將凍結該名學生的資格。

超市汽水「加尿」案 疑犯穿「享受可樂」上衣提堂



●涉將尿液加入樽裝汽水的被捕男子由警車押解到法院。

電視截圖

香港文匯報訊（記者 葛婷）一名63歲無業漢，聲稱在超級市場遭不禮貌對待，涉由去年9月起，在多間超市貨架放置加有尿液的樽裝汽水報復，一名9歲男童因飲下「加尿」汽水致不適入院才揭發事件。警方上周六（9日）拘捕涉案男子，控以一項意圖損害而施用毒藥或殘害性或有毒品罪。被告昨日在九龍城裁判法院首次提堂，暫時無須答辯。裁判官曾慶東批准被告申請押後至10月21日再訊，其間被告須選擇候訊，將於本月20日進行保釋覆核。

男被告羅劍毅，報稱無業，昨日由警車押解到庭時，可見他身穿一件印有「Enjoy Coca-Cola」（享受可口可樂）英文字句的上衣，庭上表現平靜。控罪指，被告於今年8月6日，在深水埗一間超市，非法及惡意向他人施用毒藥或其他殘害性物品或有毒品，即尿液，意圖使該他人受損害、精神受創或惱怒。

庭上控方申請押後案件至10月21日再訊，以待警方進一步調查。被告庭上申請保釋，但被控方反對。