

貢獻「香港智慧」 助力「一帶一路」高質量發展

第十屆「一帶一路高峰論壇」今日開幕，香港特區行政長官李家超為此特地為香港文匯報撰文。香港連續舉辦十年的「一帶一路高峰論壇」，已成為推動「一帶一路」倡議、構建人類命運共同體的重要平台。本屆特區政府致力深化與「一帶一路」沿線國的互利共贏合作，成績有目共睹。共建「一帶一路」進入高質量發展新階段，香港要充分發揮「超級聯繫人」和「超級增值人」作用，堅持共商共建共享原則，妥善應對各種風險挑戰，為共建「一帶一路」高質量發展作出更大貢獻。

共建「一帶一路」倡議源自中國，成果和機遇屬於世界。自2013年由國家主席習近平提出至今，共建「一帶一路」已成為全球共同繁榮之路。香港是共建「一帶一路」的積極參與者、貢獻者及受益者，一直全面參與和助力「一帶一路」建設。

香港自2016年起，每年舉辦「一帶一路高峰論壇」，是共建「一帶一路」的旗艦平台之一，獲得國家肯定、支持，已成為香港年度盛事和重要國際商貿論壇。過去9屆論壇累計吸引超過45,000名來自逾120個「一帶一路」國家的政商領袖和企業代表參與，從全球各地引進了逾2,800個合作項目，標誌着香港在共建「一帶一路」扮演更為關鍵的角色。

本屆特區政府上任以來，特首李家超和各司局長先後率團訪問東盟及中東多國，與「一帶一路」沿線國和地區建立更密切聯繫。李家超多次率領高級別商貿代表團到訪11個「一帶一路」國家，開拓更廣泛合作關係。2023年，香港對「一帶一路」共建國家的對外直接投資超過1,330億美元，為2013年的3.6倍。2024年，香港與共建「一帶一路」國家的商品貿易額達2,761億美元，

較2013年增長近78%，為同期香港對外商品貿易額增幅的3.2倍。現時，香港有約1,400家「一帶一路」企業，當中超過100家企業在港上市。

香港推動共建「一帶一路」的合作領域持續擴闊，除了經貿之外，更拓展至文體、藝術、旅遊、法律等領域。今年8月香港上演了沙特超級盃，是此項足球賽事首次在東亞舉辦；香港故宮文化博物館現正展出香港首個聚焦伊斯蘭和中華文明之間的文化交流藝術展覽；香港在全球穆斯林林旅遊指數排名第三，約110個「一帶一路」國家人士可免簽證來港；國際調解院總部已落戶香港。特區政府努力推動共建「一帶一路」，結出豐碩成果，充分體現香港在推動「一帶一路」的平台優勢與制度優勢，香港有能力、有條件推進高質量共建「一帶一路」行穩致遠。

當前世界百年未有之變局加速演進，國際環境日趨複雜，共建「一帶一路」進入高質量發展的新階段，有順境也有逆流。習近平主席曾強調，近年來，世界進入新的動盪變革期，單邊主義、保護主義明顯上升，局部衝突和動盪頻發。在此背景下，推動共建「一帶一路」高質量發展，必須妥善應對各種風險挑戰，有效克服地緣衝突影響，正確處理增強共建國家獲得感和堅持於我有利的關係，切實保障我國海外利益安全。

展望未來，香港繼續發揮「一國兩制」的制度優勢，堅持共商共建共享原則，把基礎設施「硬聯通」作為重要方向，把規則標準「軟聯通」作為重要支撐，把同共建國家人民「心聯通」作為重要基礎，推動共建「一帶一路」高質量發展。香港全力以赴繼續辦好「一帶一路高峰論壇」，全方位、多領域助力深化「一帶一路」互聯互通，為構建人類命運共同體貢獻更具影響力的「香港智慧」「香港力量」。

建人才高地成效彰 產業配套互相促進

瑞士洛桑國際管理發展學院(IMD)昨日發布的《2025年世界人才排名》，香港以全球第四、亞洲第一的佳績，創下歷史新高。這一成果是對特區政府「搶人才、育人才」策略的肯定，更折射出香港正從「橋頭堡」向「人才樞紐」加速轉型。然而，要將人才優勢轉化為創新動能，將人才匯聚轉化為長遠的高質量發展，關鍵是要以產業發展來配合人才的引進，讓產業和人才互相促進、互相成就。

香港人才排名實現「火箭式上升」，背後是特區政府「教育、科技、人才」一體化戰略的系統性布局。從成立教育、科技和人才委員會，到推出「高才通」「優才計劃」等多項輸入人才措施；從打造「留學香港」品牌，到擴展本地大學及科研機構的科研實力，特別是包括五所世界百強大學在內的大學院校，一系列政策組合拳提升了人才核心競爭力。截至今年8月，香港各項人才計劃共收到52萬宗申請，其中35萬宗獲批，超23萬人才抵港。

此次排名中，香港在三大競爭力因素：「吸引力」、「就緒度」與「投資及發展」，均穩步上升。其中「吸引力」大幅攀升8位至第二十名，顯示外來高端人才對香港營商環境的認可度不斷提高；「就緒度」位列全球第三，反映本地人才素質出眾，財務技能、管理教育效能等多項指標躋身世界前列。更值得關注的是，香港在「科學學科畢業生百分比」「財務技能」「管理教育效能」等關鍵指標上領跑全球，顯示其人才結構正從「金融單極」向「科

創+金融+專業服務」多極化轉型。這種轉型與香港「八大中心」定位高度契合——國際金融中心需要高端金融人才，國際創科中心依賴科研精英，而「一帶一路」樞紐則呼喚跨文化管理人才。

引進人才只是「上半場」，留住人才、用好人才才是「下半場」的決勝關鍵。行政長官李家超昨日在「香港-東盟高峰會」上強調，期望人才排名上升，帶動香港成為國際創科樞紐。這一表述揭示了人才戰略的深層邏輯，必須以產業需求導向人才配置，以創新生態激活人才效能。特區政府必須以前瞻性思維，超前規劃產業配套，讓人才與產業形成良性互動。

香港有不少良好的產業發展平台。北部都會區打造國際創科新城，特區政府應該加快引進高新產業落戶；河套深港科技創新合作區的發展，通過「一區兩園」模式，香港的科研優勢與內地的製造能力深度融合，吸引不少生物醫藥、人工智能領域的頂尖團隊進駐，這將為高端人才提供廣闊的用武之地。

日前世界知識產權組織最新報告顯示，「深圳-香港-廣州」創新集群已躍居全球第一，為人才流動提供了堅實基礎。未來，香港可與深圳共建「人才跨境服務平台」，實現科研資源、職業資格、社保醫藥的互認互通；與廣州合作打造「粵港澳大灣區人才培訓基地」，針對人工智能、量子計算等前沿領域，開展跨城聯合培養。當香港高端人才與大灣區的製造能力、市場空間深度融合，香港將真正從「人才樞紐」升級為「全球創新高地」。

特區政府杜絕虛報「請人難」 僱主申聘外勞今起須強制參加招聘會

特區政府為保障本地打工仔的優先就業機會，「補充勞工優化計劃」今日（10日）起作出新安排，申請輸入侍應及初級廚師的僱主，在進行四星期本地招聘期間，必須每星期參加一次由勞工處在指定就業中心舉行的招聘會，即場面見求職者。該招聘會今日起舉行，全場將有超過25間機構參加，合共提供逾800個職位空缺。有餐飲界工會人士對有關安排表示歡迎，認為能讓本地打工仔有選擇機會，並建議完善投訴機制，加強懲處聘請外勞後解僱本地員工的無良僱主。

●香港文匯報記者 張茗



●申請輸入侍應生及初級廚師的僱主，在進行四星期本地招聘期間，必須每星期參加一次由勞工處在指定就業中心舉行的招聘會，即場面見求職者。



個別餐飲業界人士反映，有部分無良僱主以低廉薪金招聘本地員工，旨在令本地求職者卻步，繼而再以人手不足、「請唔到人」為理由聘用外勞，更有僱主聘用外勞後解僱本地職員。勞工及福利局局長孫玉菫上月公布，擬引入侍應及初級廚師外勞的僱主，必須先在勞工處指定就業中心實地招聘本地僱員。

每周參加一次 求職者即場見工

勞工處今日起在該處東九龍就業中心舉行相關的招聘會，在為期四周的本地招聘期間，有意在「補充勞工優化計劃」下申請輸入侍應生及初級廚師的僱主，必須每周參加一次招聘，即場面見求職者，

否則勞工處會拒絕其優化計劃下輸入勞工的申請。有關詳情將在「互動就業服務網站」顯示。

工會籲完善投訴制度 推舉報機制

飲食業職工總會權益幹事招冠聰對香港文匯報表示，歡迎勞工處舉辦有關招聘會，「起碼界多些機會本地打工仔選擇。」他指出，有無良僱主為營造「請不到本地人」假象以便申請輸入勞工，均以低價在本地進行招聘，「例如月薪只有14,000元，但每日工作11個小時等」，且崗位要求與實際工作不符，旨在令本地員工望而生畏，而勞工處舉辦的招聘會則是一個平台。至於是否能解決本地員工就業問題，他表

藍田屯門樂妍站啟用 家庭醫生轉介更方便

香港文匯報訊（記者 李千尋）香港特區政府衛生署轄下的婦女健康服務今年起整合至醫務衛生局基層醫療署的地區康健網絡，並推出服務點「樂妍站」，為64歲或以下及已登記為地區康健中心/站的婦女，提供以預防為本及更個人化的基層醫療服務。繼港島樂妍站於6月投入運作後，位於藍田及屯門的九龍和新界樂妍站，今日亦開展服務，並同步推出三項預防子宮頸癌及乳癌的個人化增值服務，及引入新的家庭醫生轉介機制，合資格的家庭醫生可直接轉介康健中心會員婦女至樂妍站，無須經康健中心評估，簡化服務流程。

增三種癌症篩查選項

柴灣的港島樂妍站於6月投入服務後，截至上月31日，全港18區地區康健中心有逾3,600名婦女會員登記，當中2,650人已在地區康健中心或康健站完成專屬護士診所的初步評估，2,350人獲安排轉介至樂妍站接受服務，並有1,070人完成相關檢查或治療。

醫務衛生局基層醫療署基層醫療健康助理專員林瑜玉指出，新推出的增值服務為配合樂妍站現有子宮頸癌及乳癌基本篩查服務，提供更多選擇。

子宮頸癌篩查方面，除現有子宮頸細胞檢查外，新增人類乳頭瘤病毒基因分型（HPV DNA）檢測，每次收費500元，進一步提升檢測準確度；乳癌篩查方面，除基本的2D乳房造影外，新增3D乳房造影服務，收費為單側1,500元、雙側2,500元，另設乳房超聲波服務，每次收費500元，供有臨床需要的婦女選用。

她表示，現有基礎服務已能滿足一般婦女對子宮頸癌及乳癌篩查的基本需要，政府資助比例亦較高，收費相對低廉；而推出增值服務則是回應社會對相關檢查日益增加的需求，並提供更多選擇，且收費合理。

至於樂妍站推出家庭醫生轉介機制，她表示過往婦女須先經地區康健中心評估再轉介至樂妍站，在新機制下，支援慢性疾病共同治理先導計劃的家庭醫生，可按臨床需要直接轉介婦女會員到樂妍站接受預防性護理，大幅簡化流程。樂妍站將會檢查結果傳送給相關家庭醫生，以跟進婦女健康狀況。

她強調該機制不僅提供更多就診選擇，亦有助加強樂妍站與家庭醫生間的協作，強化基層醫療服務的連貫性，同時配合「一人一家庭醫生」理念，鞏固家庭醫生與婦女間的長遠醫患關係。

配合衛生署擴HPV疫苗補種

此外，樂妍站正配合衛生署推行HPV疫苗補種計劃，為2004年至2008年出生、未曾接種HPV疫苗的女性免費提供兩劑疫苗，另計劃按實證醫學研究，探討擴大HPV疫苗服務的年齡覆蓋範圍，及考慮在流感季節前增設流感疫苗等預防服務，期望年內陸續推出相關措施。

學生與長者專項服務納長遠規劃

她並透露，樂妍站亦正與衛生署商討擴展其他服務，具體安排適時公布，而學生及長者的專項服務已納入長遠規劃，現正進行前期籌備。



●林瑜玉(左)及何書韻(右)。

香港文匯報記者涂穴 攝

樂妍站服務共付額

（一）基本服務	共付額
●專屬護士診所	80元
●醫生評估及諮詢（子宮頸癌篩查及乳癌篩查）	150元
●子宮頸癌篩查（子宮頸細胞篩查）	150元
●乳癌篩查（基本乳房造影）	250元
（二）個人化增值服務	共付額
●人類乳頭瘤病毒基因分型(HPV DNA)檢測	500元
●乳房超聲波服務	500元
●3D乳房造影	1,500元(單側)；2,500元(雙側)
資料來源：衛生署 整理：香港文匯報記者 李千尋	

篩查建功

HPV婦及早發現避癌劫

香港文匯報訊（記者 李千尋）部分被轉介至港島樂妍站的婦女，在接受子宮頸癌及乳癌檢查後，均能及時發現病症並盡早治療。港島樂妍站主管醫生何書韻表示，部分婦女因工作或居住地點接近九龍及新界兩間樂妍站，選擇待新站開幕後再接受服務，預計新站投入運作後，將進一步釋放整體服務容量，惠及更多有需要的婦女。

何書韻在訪問中分享兩宗典型個案，其中年約40餘歲的A女士，去年接受子宮頸癌篩查時，發現高危人類乳頭瘤病毒（HPV）呈陽性反應，惟細胞結果正常，今年6月在樂妍站覆檢時確診為HSIL高度鱗狀上皮內病變，屬中至重度細胞變異，若未及時處理，每百名患者中約有一兩人或發展為子宮頸癌。

樂妍站隨即將其轉介至婦產科專科作進一步檢查及治療，同時由地區康健中心提供體重管理、慢性病篩查及戒煙支援。何書韻認為，該個案顯示基層醫療與專科醫療間合作，對提升婦女健康的重要性。

第二宗個案的B女士有乳癌家族史，除外婆曾患此病外，母親85歲時確診乳癌，她今年6月先在地區康健中心接受護士評估，月底轉介至港島樂妍站，結果在乳房觸診中發現不規則硬塊，淋巴結則未見腫大。樂妍站隨即將其轉介至乳房外科專科，7月確診患乳癌，當月底接受單側乳房切除手術。何書韻指出，個案反映女性健康教育的重要性，呼籲婦女提高自我警覺，了解乳癌風險因素，倘發現乳房異常，應及早求醫檢查。

何書韻強調，樂妍站作為基層醫療中婦女健康服務的重要節點，將持續貫徹「以預防為重，以社區為本，以家庭為中心」的理念，配合九龍及新界樂妍站啟用，為全港婦女構建更全面的健康防線。

經評估轉介 輪候時間最快一周

至於輪候情況，她表示現時經康健中心護士評估後轉介至樂妍站的婦女，一般輪候時間為一至兩周，樂妍站會根據個別需要靈活安排預約，如周一至周五有兩晚服務時段延長至晚上8時，方便在職婦女求診。

此外，自港島樂妍站投入運作以來，持續透過招聘、員工培訓及跨站交流提升團隊能力，並根據服務階段與需求動態調整人手規模。目前團隊運作順暢，員工適應良好，機構亦已完成新站的人手儲備，對九龍及新界站的工作充滿信心，冀為更多婦女提供高質素的醫療服務。