



2025施政報告 保障勞工

保障本地
工人就業機會是
各類輸入勞工計劃的

大前提，為打擊個別僱主濫用計劃，施政報告宣布由今日起，申請輸入侍應和初級廚師，僱主的本地招聘期由四星期，延長至六星期，僱主亦必須每周參加一次勞工處實地招聘會；另外，政府實施更嚴格的本地工人與外勞人數比例。同時，政府各部門會大力打擊非法勞工，包括提高情報收集，成立舉報非法勞工專線，以及組織更多跨部門聯合打擊行動。有消息人士指出，「補充勞工優化計劃」實施滿兩年，相信大部分在港外勞陸續續約，屆時僱主亦要遵守新規定，並呼籲工人無須擔心舉報會被報復，因為舉報屬匿名。

●香港文匯報
記者 吳健怡



勞工處自2023年9月起推行「補充勞工優化計劃」，暫停執行26個職位類別及非技術或低技術職位一般不得輸入勞工的規定，為期兩年，目前計劃年限屆滿。根據規定，僱主聘請的本地工人與外勞人數比例是「2比1」，即平均聘請一名外勞，需同時聘用兩名本地工人，但計算基數無限制，僱主可以用所有職位的數目來計算。不過，施政報告宣布，今日起，僱主申請輸入侍應生及初級廚師這兩個工種時，本地招聘時間由四星期延長至六星期，其間必須每周參加一次勞工處舉行的實地招聘會，未能在本地請人才合乎基本資格申請外勞。

同時，本地工人與外勞的人手比例亦將更嚴格，改為以申請職位作計算基數，換言之僱主申請輸入侍應生及初級廚師各一名時，必須已聘用

輸外勞改按職位計人手比例 設專線舉報黑工

香港文匯報訊（記者 唐文）勞工團體普遍歡迎施政報告優化輸入侍應和初級廚師的措施，特別是規定申請輸入外勞的人手比例要以申請的職位作計算基準，有助保障本地勞工優先就業。勞聯立法會議員林振昇向香港文匯報表示，有關措施有效回應本地工友的憂慮，確保本地工友不會被外勞完全取代，「之前有些工友說，整個廚房都是外勞，已沒有本地廚師。」

至於該兩個職位的本地招聘期延長至6星期，僱主須每周參加勞工處的實地招聘會，林振昇認為是好開始，但需做好把關，勞工處需嚴格監察僱主是否真心招聘本地員工而非「走過場」，建議僱主若未能聘請本地人，須解釋原因。此外，他建議若未來數月失業率持續上升，應提前檢討「補充勞工優化計劃」，考慮為輸入外勞較多的工種設人數上限。

中長期改革再培訓局

香港文匯報訊（記者 吳健怡）去年施政報告提出革新僱員再培訓局，香港特區行政長官李家超昨日表示，今年會推進中長期改革工作，目前亦已初步勾畫未來三年的改革路線圖，包括年底前敲定全新工作計劃，以修訂僱員再培訓條例，目標在2027年中前完成修例。

昨日出爐的施政報告指出，今年會推進中長期改革工作，包括年底前敲定全新工作計劃，以修

確保本地打工仔飯碗 輸入侍應廚師加辣

本地招聘期增至六周 僱主須每周參加一次招聘會



●今起輸入初級廚師及侍應提高門檻。
香港文匯報記者曾興偉攝

本地全職侍應生及初級廚師各兩名。

外勞紓人力短缺 符港整體利益

香港特區行政長官李家超昨日表示，人口持續高齡化，導致本港勞動人口下降，適度輸入勞工有助紓緩人力短缺，符合香港整體利益，但強調會確保本地就業優先。而聚焦在侍應及初級廚師，是因為這兩個餐飲業工種佔補充計劃的大部分。「成功的食肆需要多些人，不成功的食肆可能因倒閉，導致勞工要轉工。針對濫用我要打擊，真的有需要，我容許他輸入，否則店舖可能因不夠勞工導致結業，連本來無事的勞工都失業。」

政府消息人士引述數據指，補充勞工優化計劃自2023年中推出至今今年8月，分別批出11,725個及8,648個配額；在今年7月31日，有5,435名侍應及4,034名初級侍應正在港工作，獲批比率分別約五成七及八成。

至於收緊工人人數比例的措施會否擴展至其他

工種？消息人士表示，洗碗、食品加工等工種較難聘用本地人，認為按照現時制度處理便可。

跨部門打擊黑工 保障本地就業

此外，政府會加大力度打擊非法勞工，提高情報收集，成立舉報非法勞工專線，以及組織更多跨部門聯合打擊行動，保障本地工人的就業機會。消息人士指，今年1月至8月接到的有關投訴個案共245宗，其中餐飲業佔177宗，消息人士又呼籲，若然本地工友面對非法勞工的情況，應致電舉報專線。

施政報告又透露剛展開的人力推算中期更新，會重點針對輸入勞工比例較多的行業，進行數據分析。

香港餐飲聯業協會會長黃家和回應時表示，有關修訂對業界影響有限，「勞資雙方希望可取得平衡點，如果仍找不到應徵人士要輸入外勞，政府是無反對（輸入勞工），所以我們也不太擔心此方面對我們有影響。」



●本地招聘侍應及廚師期延長至六星期。
香港文匯報記者曾興偉攝

新專線阻嚇力或有限，建議設立類似舉報濫用公屋的獎勵機制，吸引工友或市民積極參與。對於外界擔憂舉報黑工或導致僱主被捕、企業倒閉，影響本地員工生計，他相信這情況並不常見，「根據我們過往經驗，除非企業違規情節非常嚴重，否則舉報不致於導致公司結業。」他呼籲工友維護自身權益，市民發現非法行為亦應挺身舉報。

程；亦會為失業率較高的行業提供專門的再培訓支援，提升競爭力。

長遠而言，政府會推出獲業界認可的微證書課程，讓學員可靈活選修，也會善用科技提供多元靈活的學習模式。另外，勞工處去年7月推出為期三年的「再就業津貼試行計劃」，計劃反應理想，截至今年8月已錄得超過50,000名參加者及超過27,000宗就業個案。勞工處會繼續收集和整理計劃參加者及就業個案的資料及數據，並於明年第一季進行中期檢討，配合「中高齡就業計劃」，探討進一步鼓勵銀齡就業的措施。

保障勞工政策

優化輸入侍應及初級廚師要求

- 2023年9月4日至今年5月31日，補充勞工優化計劃獲批輸入勞工總數有61,056人
 - 當中26個放寬輸入勞工的職位獲批人數為30,896人；其餘非技術或低技術職位，以及其他職位合共30,160人
 - 放寬輸入勞工的職位中，輸入最多勞工首兩位分別為侍應（9,910人）及初級廚師（6,979人）

為打擊濫用補充勞工優化計劃，今日起計劃下申請輸入侍應及初級廚師時有新要求：

- 僱主進行本地招聘時間由4星期延長至6星期
- 其間需每周參加一次勞工處舉行的實地招聘會
- 實行更嚴格人手比例，由現時每名申請僱主的所有職位為基礎計算，改為以申請職位計算
- 即申請輸入侍應及初級廚師各一名，便須已聘用本地全職侍應及初級廚師各兩名

●勞務局剛展開人力推算中期更新，重點針對輸入勞工比例較多行業進行數據分析

打擊黑工

- 加大力度打擊非法勞工，提高情報收集，並成立舉報非法勞工專線
- 組織更多跨部門聯合打擊行動

保障外送員

- 立法完善外賣及送貨等數碼平台工作者的工傷補償機制
- 繼續善用「數碼平台行業三方小組」

資料來源：施政報告、本報資料庫

熱點民議：

盼建築業減聘外勞

李先生：我從事建築業，今年行業的失業率比較高，我覺得與聘請外勞有關，施政報告表示要收緊申請侍應和初級廚師外勞的要求，我覺得很好，希望建築行業方面都可以作出限制，減少聘請外勞。

滿意照顧長者政策

程先生：對於施政報告中部分政策非常滿意，包括將居屋綠白表比例調整為50：50、公屋輪候時間邁向4.5年目標、新增資助安老宿位、「長者社區照顧服務券」及「長者院舍照顧服務券」等，尤其是其中照顧長者的政策。



●程先生

外勞賺錢帶回內地花

餐飲從業員甄小姐：外勞將賺到錢帶回內地消費，對香港經濟沒有好處。外勞因為薪資要求較低被聘請，對香港餐飲從業者存在一定實際影響，不過沒有存在完全不請本地人、只招外勞的情況。

冀增慢性病醫療服務

楊先生：縮短公立醫院外科專科穩定新症輪候時間、提升整體眼科服務等，這些政策對市民有實際幫助，亦期望進一步完善牙科服務，我都建議重點加強慢性病的醫療服務，例如糖尿病、高血壓和心臟相關疾病。



●楊先生

●香港文匯報記者 張弦 ●楊先生

立法完善數碼平台外賣員工傷補償機制

香港文匯報訊（記者 吳健怡、唐文）外賣及送貨等數碼平台行業漸盛行，但現行的僱傭條例對外賣員的僱傭身份較含糊。特區政府行政長官李家超昨日表示，將提出立法完善平台工作者的工傷補償機制，料今屆政府任期內完成。而在應對建造業致命工業意外方面，他指，勞工處會善用創新科技與AI（人工智能），包括使用小型無人機等加強巡查及蒐證能力，以及支持業界研發提升職安健科技產品。

李家超表示，外賣及送貨等數碼平台便利市民的同時，也創造工作機會，政府會立法完善相關人員的工傷補償機制。消息人士補充，以往外賣及送貨平台的工作者，到底屬於自僱抑或僱員存在爭議，政府參考過其他地區，大部分均規定並非僱員；初步構思平台工作者要滿足一定條件才獲納入補償機制，以外賣行業為例，工作者需要在平台登記成為外賣員，由平台演算法分發訂單、由平台計算收入。

爭取本屆任期內完成立法

隨着日後有更多行業新興數碼平台，將透過修訂附表擴大相關僱傭法例的適用範圍，消息人士透露，政府明年將提交立法建議完善數碼平台工作者工傷補償機制，法例暫時僅針對食物和貨物的送遞人員，從業員須符合在平台登記取單和分成等條件，爭取本屆任期內可以完成立法，令到數碼平台工作者的工傷保障和全職僱員相若。至於會否適用於網約車平台？消息人士表示，需視乎網約車規管主體法例的立法進度及內容。

此外，去年建造業致命工業意外較2023年下降30%，為加強職業安全及健康，李家超指出，勞工處會持續加強巡查執法、宣傳推廣及教育培訓等，深化職安健文化，降低意外機會；亦會善用創新科技與AI，包括使用小型無人機等加強巡查及蒐證能力，亦會支持業界研發提升職安健科技產品。

工聯會權益委員會主任丘耀誠接受香港文匯報訪問時表示，在香港尚未為平台工作者立法的情況下，優先為工傷保障立法是良好開端，確保外賣及送貨員在發生意外或傷亡時能獲得基本保障。「這是一個從無到有的好開始，特別是針對騎行電單車送貨的外賣員等工作，給予平台工作者最基本的保護。」

設「愛心驛站」及外賣員專用停泊點

他又建議，未來每間平台公司均應設立由政府、平台公司及工會組成的三方協商機制，針對各平台的前線外送員與公司之間的溝通矛盾，例如工傷索償或薪酬問題，進行有效對話。「不同平台有各自獨特的運作模式，但前線外賣員面對的問題是普遍存在，三方機制可以幫助化解矛盾，提升保障。」而工聯會正與平台公司溝通，推動設立「愛心驛站」及外賣員專用停泊點，為他們提供休息、飲水及充電等便利。



●就外賣及平台行業，擬立法完善平台工作者工傷補償機制。
資料圖片

勞聯立法會議員林振昇表示，數碼平台工作者目前處於非僱員、非完全自僱的「第三種身份」，缺乏基本保障如工傷賠償和退休保障。其中工傷補償立法是最迫切的需求，而設立三方小組則為平台工作者提供了一個表達意見的渠道。例如外賣員過去反映平台單方面降低每單報酬，卻無處申訴。三方小組可讓工人、平台公司及政府能共同協商，確保員工意見被尊重，即使最終定價由公司決定，協商機制仍是一個進步。

林振昇建議，政府未來可考慮為平台工作者引入退休保障，進一步完善權益。